

# La vie de l'école

Extrait des Newsletters de la direction de la communication de l'ISEP  
Responsable de la rédaction : Caroline Popon



## « LAETITIA », un pas important pour la recherche à l'ISEP !

L'ISEP a créé en mai dernier, en partenariat avec le CNAM, LAETITIA (Laboratoire en Architecture Electronique, Traitement du signal, Image et Télécommunications pour l'Industrie et futures Applications), laboratoire qui a été agréé par le ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche. Dirigée par Michel Terré, du CNAM professeur des Universités et enseignant à l'ISEP, l'équipe réunit une quinzaine de chercheurs et autant de doctorants.

Ce laboratoire de recherche s'inscrit dans la volonté de voir émerger une électronique « verte », consciente de son environnement, et fait ainsi écho aux travaux de M. Amara Amara, Directeur de la Recherche à l'ISEP, en matière de faible consommation.

Les deux écoles renforcent, par ce partenariat, le pôle électronique parisien et la recherche vers une électronique durable.

Enfin, la reconnaissance de l'équipe par les pouvoirs publics concrétise l'effort d'ouverture, amorcé par l'ISEP depuis quelques mois et sa capacité d'innovation. Elle devrait également lui offrir une meilleure visibilité nationale et internationale.

## VAMOS, le dernier né de nos Mastères Spécialisés

Le Mastère Spécialisé VAMOS « Value Added Media Operational Services », en partenariat avec France Télécom, s'est ouvert en octobre 2007. 15 salariés de France Télécom ont intégré cette formation professionnelle de haut niveau, dispensée en français. Elle donne à la fois des compétences managériales

et techniques en matière de Systèmes d'Information et Réseaux, afin d'offrir des services télécoms à forte valeur ajoutée.

## Répondre aux attentes des entreprises dans le secteur des télécommunications

La complexité croissante des services à forte valeur ajoutée, toujours plus innovants, nécessite des ingénieurs polyvalents, capables de concevoir de nouvelles applications et de créer de nouveaux services. Les opérateurs fixes et mobiles, les MVNO (Mobile Virtual Network Operator), les providers et les sociétés de services ont revu à la hausse leurs exigences en matière de recrutement pour faire face à la concurrence, fidéliser les clients et créer de la richesse. L'ISEP et France Télécom sont les premiers à proposer des solutions globales de formation face à la pression qui s'exerce sur les entreprises autour des activités de services à valeur ajoutée.

## Un Mastère spécialisé conçu aussi bien pour les étudiants que pour les professionnels

VAMOS, fruit de l'association de professeurs de l'ISEP et d'experts de France Télécom, se fixe un double objectif : professionnaliser des jeunes ingénieurs pour leur offrir des débouchés immédiats, et offrir une formation continue aux personnels des entreprises concernées. La formation est donc organisée de façon à permettre une activité professionnelle en parallèle (12 heures par semaine sur 37 semaines).

Informations complémentaires : <http://www.isep.fr/> ou Denis Beautier, 01 49 54 52 20

## Les brèves

### De plus en plus d'isépiens en cursus à l'étranger

70 ! C'est le nombre d'élèves de 3<sup>e</sup> année, soit presque la moitié de la promo, qui est partie étudier à l'étranger à la rentrée 2007-2008, entre 6 mois et un an, dans l'une de nos universités partenaires ou faisant partie de l'un de nos programmes d'échanges.

Par ailleurs L'ISEP poursuit son expansion à l'international de façon soutenue. Ces derniers mois, pas moins de 13 partenariats ont été signés à travers le monde ; avec l'université technologique de Varsovie en Pologne, l'école supérieure d'ingénieurs de Bilbao, trois établissements madrilènes, l'université polytechnique, l'Université de Comillas et le « CEU San Pablo » en Espagne, le collège d'ingénieurs de Copenhague au Danemark, l'université de Bucarest en Roumanie, l'Université de l'Assomption à Bangkok en Thaïlande, l'université de Ljubljana en Slovénie, l'université de Varsovie en Pologne, l'université de Cork en Irlande et deux établissements québécois, l'université de Laval et de Sherbrooke. (détails sur [www.isep.fr](http://www.isep.fr)).

Aussi, une soixantaine d'élèves de 1<sup>ère</sup> année sont partis en stage dans un laboratoire d'université étrangère pour l'été 2007, le plus souvent à Prague, Bratislava et St Pétersbourg où l'ISEP entretient des partenariats privilégiés.

### Les simulations d'entretien connaissent toujours autant de succès

70 élèves s'étaient spontanément inscrits à la dernière séance de simulations d'entretien de l'année organisée avec 6 entreprises partenaires. Pré-recrutement de jeunes diplômés ou de stagiaires pour les entreprises ou simple exercice de training pour les élèves... les simulations d'entretien sont toujours très prisées, tant par les élèves que par les entreprises.

### Recrutement d'apprentis par Thales

Le groupe Thales qui demeurait, en 2006, le plus important recruteur d'isépiens jeunes diplômés est également friand de nos apprentis. Une séance de recrutement a été organisée au mois d'avril 2007 pour les élèves intéressés, fort nombreux.



UNE ÉQUIPE AU COMPLET POUR LE NOUVEAU MS : DE GAUCHE À DROITE, DE CHEZ FRANCE TÉLÉCOM, PHILIPPE DAUMAS, DRH DE LA DIRECTION DE LA CONSTRUCTION DES PLATES FORMES DE SERVICES ET DES COMMANDES RÉSEAU, JEAN-PIERRE YOU, DRH DE LA DIVISION RÉSEAU OPÉRATEURS ET SYSTÈMES D'INFORMATION, DENIS BEAUTIER, RESPONSABLE DES FORMATIONS ENTREPRISES À L'ISEP ET MICHEL CIAZYNSKI, DIRECTEUR GÉNÉRAL DE L'ISEP, JEAN-LUC LUCAS, DIRECTEUR DE LA DIRECTION DE LA CONSTRUCTION DES PLATES FORMES DE SERVICES ET DES COMMANDES RÉSEAU, ROZEN COCHENNEC, RESPONSABLE D'OFFRES AU CAMPUS IT, JEAN-MICHEL FOUVEZ, RESPONSABLE D'OFFRES AU CAMPUS IT, MARC LÉAUTÉ, DIRECTEUR DU CAMPUS IT.

Un président de jury de choix pour la « création d'entreprise » à l'ISEP le 23 mai

Thomas Galloro, Président du Directoire de « Ile-de-France Développement » et ancien élève du CPA, a présidé le jury 2007 de la « Création d'entreprise » à l'ISEP. Neuf équipes d'élèves de 2<sup>e</sup> année ont présenté chacune leur projet. Loc'ad (petites annonces de proximité sous forme de bornes électroniques en réseau chez les commerçants) et Alta Link (solution de mobilité pour des agents immobiliers) ont particulièrement retenu l'attention du jury. Dans la dernière enquête « Universum » près de 11 % des isépiens se disent intéressés par l'idée de créer leur entreprise alors que la moyenne générale est de 8 %.

## La vie de l'école

### Le handicap, l'ISEP s'y intéresse

L'ISEP participe au projet européen ELeFANTS (E-Learning for Acquiring New Types of Skills) qui a pour ambition principale la formation des personnes à mobilité réduite, grâce au e-learning, afin de leur permettre de trouver de nouvelles opportunités d'emploi. Par ailleurs, l'association isépienne Handispensable a mené au mois d'avril une campagne de sensibilisation exceptionnelle auprès des élèves avec le soutien d'entreprises partenaires du grand mouvement « Handimangement » : Thalès, SFR, etc...

### Succès pour notre nouvel enseignement sur les nanotechnologies

Avec 40 élèves inscrits, le nouveau cours électif sur les nanotechnologies a été un franc succès. Son objectif était de montrer combien la convergence entre plusieurs disciplines - la physique, la chimie, la biologie, la technologie - est riche d'applications. Après avoir dressé un panorama des enjeux des nanotechnologies, plusieurs aspects ont été abordés. Un « focus » particulier a été fait dans le domaine de la nanoélectronique en montrant comment on pouvait poursuivre la loi de Moore jusqu'à ses limites et en indiquant les différents axes qui se profilent pour aller au-delà. Des domaines tels que l'électronique de spin, les nanotubes de carbone, l'électronique moléculaire, l'électronique quantique ont été présentés, sans oublier bien sûr les applications dans des domaines tels que les télécommunications, l'environnement, l'aéronautique, l'espace ou la défense.

### Un nouveau livre de Jean-Marc Beignon, ISEP promo 75

Après « Intelligence économique et entreprise ; comprendre son environnement pour agir » en 2005, Jean-Marc Beignon revient avec un nouvel ouvrage : « Cohérences et incohérences – Cinq entreprises mises en pièces ». André ADDED, Président de l'IFIE, éditeur, résume : « En ces temps de mondialisation des échanges économiques, le développement des entreprises passe par leur capacité d'adaptation aux évolutions, parfois brutales, de leur environnement : exigence des actionnaires en terme de rentabilité financière, concurrence des pays émergents, volatilité des marchés.

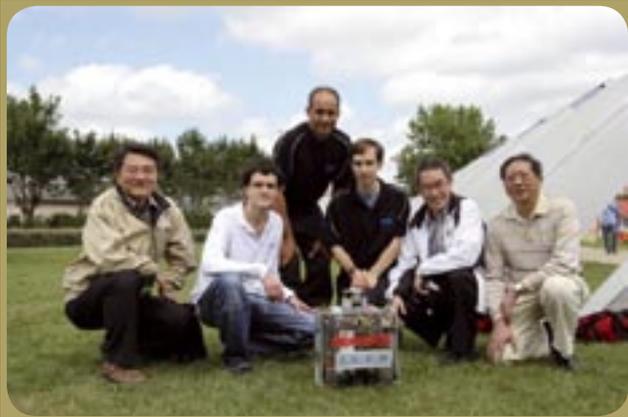
A travers des exemples concrets d'évolution d'entreprises très diverses, tant par leur importance que par leur implantation géographique, Jean-Marc Beignon nous explique que la « fatalité financière » n'en est pas une et que d'autres stratégies peuvent être gagnantes. » Découvrez le livre sur <http://www.coherences-incoherences.com/>

### Ingénieurs et commerciaux unis pour le grand projet « RobotCité »

« Entrez dans la ville du futur, elle communique », c'est le slogan du projet RobotCité qui a été lancé conjointement par la FING (Fondation Internet Nouvelle Génération) et Planète Sciences, lors du carrefour des Possibles, au Conseil Régional d'Ile-de-France, le 29 mai dernier ; RobotCité préfigure en effet la ville du futur : environnement qui communique, robots qui déambulent de manière autonome, et surtout, la possibilité pour tout citoyen d'interagir dans la ville de demain. L'ISEP, l'EDHEC, l'ESC Reims et Paris XI ont participé à « l'année test de lancement » de ce projet, au travers de deux équipes mixtes d'élèves ingénieurs et commerciaux ; l'une a présenté, devant une assemblée de plus de 200 personnes (industriels, académiques, labos de R & D, collectivités territoriales, financeurs). « Eco-Robot » pour le ramassage des déchets, dans une dynamique orientée développement durable, et l'autre, « Handi-Robot », pour l'aide aux personnes à mobilité réduite, dans une dynamique sociale. « Les élèves ont effectué un travail remarquable de précurseurs » explique Denis Beautier, enseignant à l'ISEP. RobotCité, qui devrait devenir l'un des événements scientifiques majeurs, à destination des jeunes, est déjà reconduit pour 2008.

### Nos partenaires taiwanais à la « Robotique 2007 »

Le 19 mai dernier, l'association isépienne de Robotique a participé à la coupe de robotique E=M6 de la Ferté Bernard ; l'équipe Taïwanaise de l'université de MUST - partenaire de l'ISEP et en visite chez nous, à cette époque, l'y accompagnait, étant très impliquée dans les compétitions de robotique en Asie. La perspective est de lancer une équipe internationale ISEP-MUST pour participer au concours de cette année.



DE GAUCHE À DROITE : LE PROFESSEUR RONG-TAI YANG, QUI, COMME SES COLLÈGUES, APPARTIENT AU DÉPARTEMENT DE MÉCANIQUE DE MINGHSIN UNIVERSITY OF SCIENCE & TECHNOLOGY. À TAIWAN, GEOFFREY MARIZY DE L'ISEP QUI A PROGRAMMÉ L'INTELLIGENCE DU ROBOT, JEAN-BAPTISTE DE CORDOUE, QUI A RÉALISÉ SES CARTES DE PUISSANCES, HSIN TE LIAO ET FU HUA JEN; EN ARRIÈRE PLAN, ALI SEBA, ENSEIGNANT DE L'ISEP QUI ENCADRE L'ÉQUIPE DE AIR ISEP.

## Bienheureuse promo 2006 !

### Des résultats très satisfaisants, meilleurs que la moyenne générale

Si nous comparons quelques résultats de notre enquête emploi jeunes diplômés (\*) à ceux obtenus par les autres écoles d'ingénieur, tous secteurs confondus (\*\*), nous pouvons les qualifier d'excellents ! Cela est particulièrement vrai pour le taux net d'emploi (\*\*\*) de 98,9 % à l'ISEP contre une moyenne de 85 %. Remarquable aussi, l'insertion des isépiennes qui trouvent du travail aussi rapidement que les garçons, 95 % en moins de 2 mois (82 % toutes écoles confondues) avec des salaires équivalents, ce qui est encore loin d'être le cas partout.

Les élèves ont tous été recrutés avec le statut cadre avec des salaires bruts, premier emploi, s'échelonnant entre 33 500 et 36 500 k€, nous classant 4<sup>ème</sup> exaequo (salaires l'Expansion 2007). Ces chiffres, encore meilleurs que ceux affichés en 2006 pour la promo 2005, témoignent du dynamisme des relations entre l'ISEP et les entreprises dont nous nous efforçons d'être très proches et à l'écoute comme de l'extraordinaire activité dans les secteurs liés aux Technologies de l'information et de la Communication.

(\*) Les résultats indiqués concernent les élèves ayant obtenu leur diplôme en 2006 et ayant répondu au questionnaire au début de l'année 2007

(\*\*) Résultats de l'enquête emploi Conférence des

Grandes Ecoles à partir des enquêtes emploi réalisées à la même période dans les écoles membres de la CGE (\*\*\*) Rapport jeunes Diplômés en situation professionnelle/jeunes diplômés en situation professionnelle + ceux en recherche d'emploi

### Des parcours très différents après l'ISEP... trois témoignages de sortants

Poursuivre leurs études, les isépiens ont été 16 % à en faire le choix, leurs écoles de prédilection étant l'ESSEC, HEC et ESCP-EAP. « Je termine un Mastère Spécialisé de « Marketing Management à l'ESSEC », explique Philippe PrévotEAU. « Le marketing m'intéressait beaucoup, je voulais en savoir plus. En fait cette discipline offre de très larges perspectives. Les métiers peuvent être en effet très scientifiques, comme ceux liés aux études marketing et aux panels ou plus concrets avec des métiers de chef de produit, ou encore, beaucoup plus créatifs, en développement produit et en communication. Le programme de l'ESSEC ne m'a pas déçu. J'y ai reçu une formation de qualité et les opportunités, avec ma double compétence, me paraissent nombreuses. »

### Le choix d'un grand groupe

64 % des élèves ont été recrutés dans des entreprises de plus de 2 000 employés, comme Julien Cabrera qui a intégré CSC France, l'un des leaders mondiaux dans le conseil, l'intégration de solutions et de systèmes d'information et l'externalisation. Implanté dans plus de 50 pays, CSC emploie plus de 78 000 personnes, dont 2 000 en France. « Je suis consultant dans le cadre de l'externalisation, une activité qui prend en charge la gestion du parc informatique d'un client pour l'aider à atteindre ses objectifs stratégiques, tout en réduisant ses coûts de fonctionnement. Cela ne concerne que de grands projets qui s'inscrivent dans le long terme, cinq ans environ, incluant une phase de transition pour que CSC récupère la gestion du parc informatique de son client (transfert de personnel, de compétence, d'infrastructures), suivie d'une phase de transformation pour la mise en application de notre savoir-faire sur l'amélioration de la qualité du service. Actuellement, responsable de la gestion du projet de transition, je voyage beaucoup, notre client étant un grand groupe automobile implanté dans toute l'Europe. Je fais part au client, et au directeur, du projet, des avancements et des difficultés rencontrées par les différents chefs de projets (RH, Finance, Informatique...) afin d'assurer le respect

## La vie de l'école

des impératifs temporels, financiers et techniques. Ce métier est particulièrement enrichissant car j'y appréhende toutes les facettes d'un projet de grande envergure tout en développant un profil international, non négligeable à l'heure de la mondialisation des services. »

### Travailler à l'étranger

42 K€ et des avantages en supplément, comme le logement, c'est le salaire annuel d'Arthur de Bretagne qui travaille en Chine depuis un an et demi pour EPD China (EPD, Electronic Power Design), une entreprise américaine, basée à Houston, spécialisée dans l'intégration de systèmes électroniques, moteurs, switchboards, generator control... EPD installe actuellement, à la Nouvelle Orléans, des équipements de contrôle moteur/générateur pour des PSV (Platform Supply Vessel) pour Rigdon Marine, des bateaux dernière génération spécialement conçus pour le travail et les ravitaillements autour d'une

plate-forme pétrolière en haute mer. Début 2006, EPD a décroché un contrat pour équiper 36 bateaux de ce type construits en Chine par Sinopacific pour Bourbon (Entreprise française, bientôt leader sur les services à l'offshore pétrolier). « J'ai été chargé, en coopération avec un « business developer » d'EPD, de monter l'entité chinoise, d'enregistrer une WOFE (Whole Owned Foreign Enterprise), de négocier avec le gouvernement local, de trouver, en partie, les fournisseurs, et surtout, de concevoir et de construire une usine de 10 000 m<sup>2</sup> à Yangzhou, à 300 km à l'Ouest de Shanghai, dans une free Trade zone (zone libre de taxes). L'usine a été finie au mois de juin et nous avons livré les deux premiers équipements au chantier naval ce mois-ci. Nous étions deux au départ en mars 2006, EPD China compte aujourd'hui 32 employés (80 % chinois) et espère avoir 60 employés avant la fin de l'année ».

6 % des jeunes diplômés de la promo 2006 ont choisi de débiter leur carrière à l'étranger.

**TOPSYS Informatique - 8 villa Guizot - 75017 PARIS**  
Tél. : 01 45 72 97 97 - Fax : 01 45 72 97 98