



INGÉNIEURS
ET SCIENTIFIQUES
DE FRANCE

2014

25^{ème} enquête IESF réalisée en mars 2014

L'emploi des ingénieurs ISEP

Attractivité des emplois

Relations à l'entreprise

Salaires et avantages



Profil des diplômés

Innovation et
entrepreneuriat

Appréciation de la crise

Rapport édité par Ingénieurs et Scientifiques de France
pour le compte de l'ISEP Alumni

7 rue Lamennais - 75008 Paris - Tél 01 44 13 66 68 - Fax 01 42 89 82 50



Avertissement sur la méthodologie et l'interprétation des résultats

La question des effectifs.

Nous avions le choix entre occulter les résultats s'appuyant sur trop peu d'individus ou les laisser.

Il nous a paru préférable de présenter les résultats sans définir d'effectif minimal et vous laisser le soin d'exercer votre jugement sur la validité des données car, en général, dès que l'on veut rentrer dans le détail, les effectifs se réduisent considérablement.

Certaines informations sont fragiles, d'autres au contraire bien que se fondant sur de faibles effectifs s'étayent les unes les autres, permettent une vision perspective et de dégager des tendances.

Des valeurs atypiques existent, elles sont plutôt rares et nous privilégions donc la médiane comme valeur centrale. Celle-ci ne subit pas l'impact de valeurs extrêmes.

L'effet d'âge.

Les rémunérations, les responsabilités et les fonctions offertes sont largement dépendantes de l'ancienneté et des opportunités dont ont pu bénéficier les différentes générations.

La comparaison n'a de sens qu'à âge donné.

A reconnaissance égale sur le marché du travail, une école jeune, formant de plus en plus d'ingénieurs présentera un salaire médian ou moyen inférieur à une école ancienne dont les effectifs de promotion ont peu varié.

Sommaire

<u>Avertissement méthodologique</u>	page 2
<u>Démographie</u>	page 4
<u>Formation</u>	page 5
<u>Activités</u>	page 6
<u>Lieux d'emplois (France, étranger, pays et régions)</u>	page 7
<u>Secteurs d'activité des entreprises (par classe d'âge)</u>	page 8
<u>Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)</u>	page 9
<u>Compléments: Industries du transport et services informatiques</u>	page 10
<u>Activité ou fonction dominante (par tranche d'âge)</u>	page 11
<u>Activité ou fonction dominante (France et Etranger)</u>	page 12
<u>Responsabilités exercées</u>	page 13
<u>Mobilite et relations avec l'entreprise</u>	page 14
<u>Satisfaction au travail</u>	page 15
<u>Attractivité des entreprises</u>	page 16
<u>Distribution des salaires</u>	page 17
<u>Salaires médians selon l'âge, le sexe, les responsabilités</u>	page 18
<u>Salaires par secteur d'activités des entreprises</u>	page 19
<u>Activité dominante par tranche d'âge</u>	page 20
<u>Salaires par lieu, contrat et taille de l'entreprise</u>	page 21
<u>Part variable dans les salaires et avantages annexes</u>	page 22
<u>Innovation</u>	page 23
<u>Création et reprise d'entreprise</u>	page 24
<u>Le recrutement d'ingénieurs</u>	page 25
<u>La perception de la crise</u>	page 26
<u>Activités annexe</u>	page 27

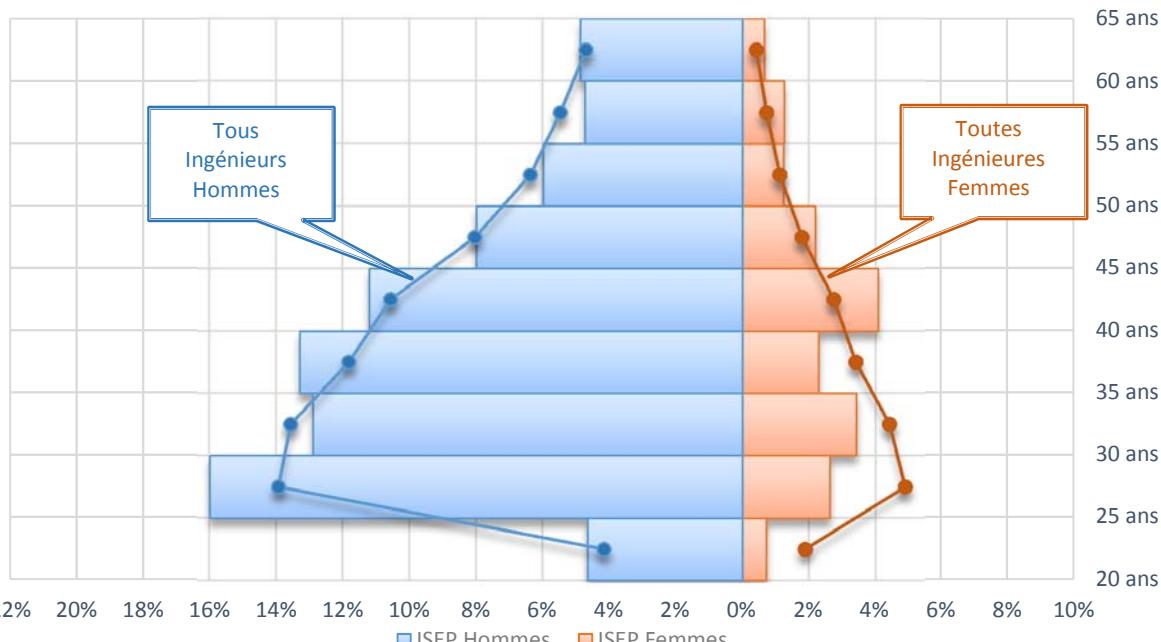
Démographie comparée



Population diplômée de moins de 65 ans

ISEP

Répartition des diplômés par âge et sexe comparée à celle de l'ensemble des ingénieurs



Sexe des ingénieurs

Répartition et effectifs par sexe	ISEP		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Hommes diplômés (<65 ans)	3 930	81,6%	642 810	78,6%
Femmes diplômées (<65 ans)	888	18,4%	174 651	21,4%
Ensemble (<65 ans)	4 818	100,0%	817 461	100,0%

Âge des ingénieurs

Répartition et effectifs par âge	ISEP		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Moins de 30 ans	1 155	24,0%	203 258	24,9%
30-39 ans	1 536	31,9%	271 458	33,2%
40-49 ans	1 226	25,4%	189 010	23,1%
50-64 ans *	901	18,7%	153 735	18,8%
Total	4 818	100,0%	817 461	100,0%

Âge médian des ingénieurs

	ISEP	Ensemble des ingénieurs
Âge médian	37 ans	37 ans

Formation



Statut de la première formation d'ingénieur suivie

Statut de la première formation	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
formation initiale statut étudiant	74,5%	78,5%	98,0%	97,3%	86,1%	90,2%
formation initiale statut apprenti	23,6%	21,0%	1,1%	1,3%	12,9%	3,3%
formation continue	0,6%				0,1%	3,6%
diplômé d'état			0,8%	1,3%	0,5%	1,3%
autre	1,2%	0,5%			0,5%	1,6%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Diplômes d'ingénieurs uniques et diplômes complémentaires

Nature des diplômes	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Diplôme ingénieur uniquement	90,9%	90,6%	90,4%	82,6%	89,1%	73,7%
Double diplôme d'ingénieur France	2,4%	1,6%	0,8%	4,7%	2,2%	7,5%
Diplôme d'Ingénieur à l'étranger	1,2%	1,0%			0,6%	2,3%
Diplôme de management	3,6%	5,7%	6,5%	5,9%	5,5%	6,9%
Diplôme scientifique (<i>Master, DESS, DEA</i>)		2,1%	1,1%	5,8%	2,0%	9,6%
Mastère spécialisé de la CGE	2,4%	1,1%	1,1%	2,7%	1,7%	2,5%
Thèse	0,5%	1,1%	4,3%	4,3%	1,3%	4,4%

Nombre moyen de diplômes bac +5 et plus obtenus par ingénieur

Nbre moyen par ingénieur	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
1,10	1,15	1,12	1,29	1,16		1,40

Activités, contrats et taille des entreprises



Activités au 31/12/2013

Activités	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Salarié avec statut cadre	83,0%	94,3%	93,7%	81,1%	89,0%	84,6%
Salarié sans statut cadre	4,2%	0,5%	1,7%	1,3%	1,9%	4,2%
Non salarié	2,4%	2,2%	2,5%	5,8%	3,0%	3,7%
En recherche d'emploi	4,8%	1,8%		4,1%	2,5%	3,9%
En poursuite d'études.	4,8%	0,6%			1,3%	1,0%
Autre situation	0,6%	0,7%	2,0%	7,7%	2,3%	2,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Taux d'actifs employés^{*)}

	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
ISEP	94,9%	98,2%	100,0%	95,6%	97,4%	
Tous ingénieurs	92,2%	97,9%	97,5%	95,2%	96,0%	

^{*)} Anciennement taux net d'emploi, il est égal au pourcentage de la population en emploi / (population en emploi + population en recherche d'emploi)

Contrats de travail et statuts des ingénieurs salariés au 31/12/2013

Contrats et statuts	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Salarié en CDI	87,3%	94,3%	97,1%	91,3%	92,9%	88,1%
Salarié en CDD	4,2%	3,5%	0,9%	5,4%	3,3%	4,0%
Préretraité en activité rémunérée						0,1%
Retraité avec activité rémunérée						0,1%
Titulaire de la fonction publique	0,7%	0,5%	2,1%	1,6%	1,2%	4,9%
Intérim, vacations ou contrat précaire	0,7%				0,2%	0,4%
Contrat lié à une thèse	0,7%				0,2%	1,2%
Volontaire international en entreprise	4,2%				1,0%	0,5%
Autre	2,1%	1,6%		1,7%	1,3%	0,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Taille des entreprises

Taille des entreprises	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
0 ou 1 salarié	2,8%	2,5%		2,0%	1,8%	2,6%
2 à 249 salariés	22,5%	16,8%	14,2%	17,0%	17,5%	20,2%
250 à 499 salariés	4,2%	5,7%	6,7%	3,2%	5,2%	4,9%
500 à 1 999 salariés	15,5%	8,2%	9,7%	7,4%	10,2%	9,8%
2 000 salariés à 4 999 salariés	4,9%	5,8%	5,6%	6,7%	5,7%	7,0%
5 000 salariés et plus	50,0%	61,1%	63,9%	63,6%	59,7%	55,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Lieux d'emploi



Lieux d'emploi au 31/12/2013

Lieux	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	69,9%	63,9%	65,4%	68,0%	66,4%	35,7%
Province	13,8%	18,7%	18,2%	23,9%	18,3%	48,1%
DOM-TOM	1,4%		0,9%		0,6%	0,8%
Etranger	14,9%	17,4%	15,6%	8,1%	14,7%	15,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Répartition par région des emplois en France

Régions	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	6,6%	4,6%	4,1%	1,9%	4,4%	5,9%
Bretagne	2,5%	1,4%	1,0%	1,7%	1,6%	3,3%
Midi-Pyrénées	0,8%	2,9%	6,9%	5,2%	3,9%	6,5%
Aquitaine	0,8%	3,1%	2,1%		1,7%	3,4%
Rhône-Alpes	1,7%	6,9%	2,1%	9,2%	4,9%	12,8%
Île-de-France	83,5%	77,3%	78,3%	74,0%	78,4%	42,6%
Autres régions métropolitaines	4,1%	3,8%	5,5%	7,9%	5,1%	25,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Répartition par pays des emplois à l'étranger

Pays	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Suisse	4,5%	3,1%	22,5%		8,6%	12,8%
Allemagne	22,7%	12,7%		20,3%	12,2%	10,7%
Royaume-Uni	13,6%	10,4%	10,7%		10,2%	8,5%
Belgique		4,2%	11,2%		4,8%	5,7%
Autre Europe	9,1%	29,3%	17,1%	37,5%	22,0%	18,3%
USA	18,2%	16,2%	27,8%	21,9%	20,5%	9,9%
Canada	9,1%		5,3%		3,6%	5,6%
Amérique Latine						3,3%
Moyen-orient		3,5%		20,3%	3,3%	2,7%
Chine		6,6%			2,6%	4,8%
Autre Asie	18,2%	9,7%	5,3%		9,5%	7,0%
Afrique	4,5%	4,2%			2,7%	6,6%
Autre						4,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Secteurs d'activité des entreprises en France



Statut des entreprises par tranche d'âge (en France métropolitaine)

Statut des employeurs	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Secteur privé	91,1%	86,1%	88,4%	87,7%	88,2%	79,2%
Sociétés anonymes à capital public	4,8%	8,3%	4,4%	6,8%	6,2%	8,9%
Etat, secteur public (<i>y compris hospitalier</i>)	4,0%	4,2%	4,8%	5,5%	4,6%	9,7%
Autre, associations, ONG, organismes int.		1,4%	2,4%		1,1%	2,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Répartition des emplois en France par tranche d'âge

Secteurs	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Agriculture, sylviculture et pêche						2,0%
Industrie	16,9%	28,2%	40,1%	57,2%	34,3%	45,4%
Industries extractives		2,4%	1,0%	1,8%	1,4%	1,5%
Industrie AgroAlimentaire		0,8%	1,0%		0,5%	2,5%
Fabr° textiles/cuir						0,4%
Travail du bois, papier, imprimerie		0,6%			0,2%	0,7%
Cokéfaction et raffinage						0,4%
Industrie chimique		0,6%		1,6%	0,5%	3,4%
Industrie pharmaceutique			2,1%		0,5%	1,3%
Plastique, verre et non métalliques						1,2%
Sidérurgie, fonderie		0,7%			0,2%	2,3%
Fabr° informatiques, électroniques	5,6%	7,3%	18,8%	30,6%	14,4%	5,2%
Fabr° d'équipements électriques		1,4%	1,0%		0,7%	2,4%
Fabr° machines, équip ^{ts} , armem ^{ts}	4,0%	2,3%	5,6%	6,7%	4,4%	5,1%
Fabr° de matériels de transport	4,0%	7,2%	9,5%	14,8%	8,5%	10,9%
Autres industries, réparation...		2,0%	1,1%		0,9%	2,1%
Prod ^{et} et distr ^o d'électricité, de gaz...	2,4%	2,7%		1,6%	1,7%	4,8%
Eau, assainissement, dépollution	0,8%				0,2%	1,3%
Construction, BTP		1,4%	1,1%		0,7%	5,1%
Services / Tertiaire	83,1%	70,4%	58,8%	42,8%	65,0%	47,4%
Commerce, réparation	0,8%	0,6%	1,0%	1,6%	1,0%	1,4%
Transport, logistique, entreposage	2,4%	1,4%	1,1%		1,3%	2,5%
Hébergement et restauration		0,6%	1,0%	1,8%	0,8%	0,2%
Édition, audiovisuel et diffusion	3,2%	0,7%		1,6%	1,3%	0,4%
Télécommunications	13,7%	17,6%	20,6%	10,1%	16,1%	3,6%
Banque, assurance, ét ^{ts} financiers	6,5%	11,0%	10,4%	4,2%	8,5%	4,2%
Services informatiques, logiciels	30,6%	21,9%	13,1%	7,1%	18,7%	9,1%
Sociétés d'ingénierie	4,0%	0,6%	2,4%		1,7%	6,5%
Organismes de Recherche			1,0%	3,6%	0,9%	2,9%
Administration publique	0,8%	2,7%		1,8%	1,4%	4,1%
Enseignement	1,6%	0,7%	2,8%	5,5%	2,4%	2,6%
Santé	0,8%		1,0%		0,4%	0,7%
Conseil (stratégie, audit...)	16,1%	8,0%	3,5%	5,5%	8,2%	4,8%
Autre tertiaire	2,4%	4,5%	1,0%		2,2%	4,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)



Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	ISEP			Tous ingénieurs		
	France	Etranger	Ensemble	France	Etranger	Ensemble
Agriculture, sylviculture et pêche						
Industrie				1,7%	0,2%	1,9%
Construction, BTP	29,2%	4,3%	33,5%	38,4%	7,7%	46,1%
Services / Tertiaire	0,6%		0,6%	4,3%	0,8%	5,1%
Ensemble	55,4%	10,4%	65,9%	40,1%	6,9%	47,0%
	85,3%	14,7%	100,0%	84,5%	15,5%	100,0%

Répartition des secteurs d'emplois en France et à l'étranger

Secteurs	ISEP			Tous ingénieurs		
	France	Etranger	Ensemble	France	Etranger	Ensemble
Agriculture, sylviculture et pêche						
Industrie	34,3%	29,2%	33,5%	45,4%	49,4%	46,1%
Industries extractives	1,4%	3,3%	1,7%	1,5%	7,4%	2,5%
Industrie AgroAlimentaire	0,5%	1,5%	0,7%	2,5%	2,8%	2,6%
Fabr° textiles/cuir				0,4%	0,2%	0,4%
Travail du bois, papier, imprimerie	0,2%		0,2%	0,7%	0,6%	0,7%
Cokéfaction et raffinage		1,2%	0,2%	0,4%	0,6%	0,4%
Industrie chimique	0,5%	1,7%	0,7%	3,4%	4,4%	3,5%
Industrie pharmaceutique	0,5%		0,5%	1,3%	2,7%	1,6%
Plastique, verre et non métalliques				1,2%	1,4%	1,2%
Sidérurgie, fonderie	0,2%		0,2%	2,3%	1,9%	2,2%
Fabr° informatiques, électroniques	14,4%	8,6%	13,5%	5,2%	4,6%	5,1%
Fabr° d'équipements électriques	0,7%		0,6%	2,4%	2,2%	2,4%
Fabr° machines, équip ^{ts} , armem ^{ts}	4,4%	1,2%	3,9%	5,1%	3,9%	4,9%
Fabr° de matériels de transport	8,5%	8,9%	8,6%	10,9%	10,4%	10,9%
Autres industries, réparation...	0,9%		0,8%	2,1%	2,5%	2,2%
Prod°et distr° d'électricité, de gaz...	1,7%	2,9%	1,9%	4,8%	2,5%	4,5%
Eau, assainissement,dépollution	0,2%		0,2%	1,3%	1,1%	1,2%
Construction, BTP	0,7%		0,6%	5,1%	4,9%	5,1%
Services / Tertiaire	65,0%	70,8%	65,9%	47,4%	44,5%	46,9%
Commerce, réparation	1,0%	1,3%	1,0%	1,4%	1,3%	1,4%
Transport, logistique, entreposage	1,3%	1,9%	1,4%	2,5%	1,8%	2,4%
Hébergement et restauration	0,8%		0,7%	0,2%	0,2%	0,2%
Edition, audiovisuel et diffusion	1,3%		1,1%	0,4%	0,3%	0,4%
Télécommunications	16,1%	15,2%	16,0%	3,6%	3,7%	3,6%
Banque, assurance, ét ^{ts} financiers	8,5%	19,4%	10,2%	4,2%	6,2%	4,5%
Services informatiques, logiciels	18,7%	11,9%	17,7%	9,1%	7,0%	8,8%
Sociétés d'ingénierie	1,7%	2,2%	1,8%	6,5%	4,5%	6,2%
Organismes de Recherche	0,9%	2,2%	1,1%	2,9%	3,4%	3,0%
Administration publique	1,4%	3,9%	1,8%	4,1%	3,3%	4,0%
Enseignement	2,4%	1,0%	2,2%	2,6%	2,4%	2,6%
Santé	0,4%	2,0%	0,7%	0,7%	0,9%	0,8%
Conseil (stratégie, audit...)	8,2%	6,0%	7,9%	4,8%	3,7%	4,8%
Autre tertiaire	2,2%	3,8%	2,5%	4,4%	5,8%	4,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Compléments (*industrie du transport et les services informatiques*)



Représentation des secteurs dans l'ensemble des emplois

Secteurs détaillés	ISEP		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Fabr° de matériels de transport	381	8,4%	81 710	10,8%
Services informatiques, logiciels	718	15,9%	56 752	7,5%
Ensemble des secteurs	4 522	100,0%	754 801	100,0%

Industrie du transport

Industries du transport	ISEP		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Aéronautique	133	34,9%	31 797	38,9%
Spatiale	75	19,7%	7 741	9,5%
Automobile	114	29,9%	34 126	41,8%
Ferroviaire	50	13,1%	6 017	7,4%
Autres	9	2,4%	2 029	2,5%
Ensemble	381	100,0%	81 710	100,0%

SSII, Services d'information et éditeurs de logiciels

Services informatiques	ISEP		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
1.Edition de logiciel	325	45,3%	22 237	39,2%
2.ESN (anciennement SSII) en régie	33	4,6%	10 658	18,8%
3.ESN (anciennement SSII) au forfait	221	30,8%	15 619	27,5%
4.Conseil en technologies	139	19,4%	8 238	14,5%
Total	718	100,0%	56 752	100,0%

Activité dominante par tranche d'âge



Répartition des activités dominantes par tranche d'âge

Activités/ fonctions dominantes	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Production et activités connexes	5,4%	5,0%	6,7%	16,4%	7,5%	21,2%
Production, exploitation, process, chantiers...	3,4%	2,3%		3,1%	2,1%	8,2%
Maintenance, entretien	0,7%		1,2%	1,7%	0,8%	1,7%
Organisation, gestion de la production, pilotage	0,7%	2,0%	0,9%	3,2%	1,6%	3,6%
Achats, Approvisionnements, Logistique	0,7%	0,7%	2,8%	1,7%	1,4%	2,8%
Qualité, hygiène, sécurité, environnement...			0,9%	6,8%	1,4%	4,1%
Autre			0,8%		0,2%	0,9%
Etudes, recherche et conception	22,3%	24,2%	23,1%	29,9%	24,5%	35,2%
Recherche fondamentale		0,5%			0,2%	1,4%
Conception	4,1%	1,1%	1,7%		1,8%	2,6%
Recherche et développement	8,1%	14,8%	14,5%	18,7%	13,8%	12,8%
Ingénierie, études techniques, essais	7,4%	7,0%	6,2%	7,8%	7,0%	16,5%
Etudes non techniques	2,0%				0,5%	0,9%
Autre	0,7%	0,7%	0,8%	3,3%	1,2%	1,0%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	51,4%	37,0%	34,5%	12,1%	35,3%	15,8%
Production et exploitation	6,8%	7,8%	0,9%		4,4%	1,9%
Etudes développement et intégration	17,6%	12,7%	7,2%	3,5%	10,7%	6,2%
Support et assistance technique aux utilisateurs	3,4%	2,3%	2,9%	1,5%	2,6%	0,9%
Conseil en syst. d'Information, maîtrise d'ouvrage	21,6%	7,0%	16,4%	5,5%	12,6%	4,2%
Direction, administration et gestion	0,7%	4,1%	6,2%	1,5%	3,4%	1,8%
Autre	1,4%	3,2%	0,8%		1,6%	0,7%
Commercial, Marketing	6,8%	12,7%	16,5%	20,3%	13,6%	8,6%
Commercial, après vente, avant vente	2,7%	6,0%	7,2%	9,4%	6,1%	2,9%
Charge d'affaires, chargé de marché			3,2%	1,5%	1,1%	2,2%
Technico-commercial	1,4%	2,5%	2,0%	3,1%	2,2%	1,6%
Marketing, communication produits	1,4%	4,2%	4,1%	3,2%	3,3%	1,5%
Autre	1,4%			3,1%	0,8%	0,5%
Administration, Gestion	0,7%	3,0%	3,5%	3,1%	2,6%	4,1%
Finances, gestion	0,7%	1,7%	1,7%	1,5%	1,4%	1,9%
Audit						0,4%
Juridique, brevets		0,5%			0,2%	0,3%
Communication d'entreprise						0,1%
Ressources humaines et formation		0,7%		1,5%	0,5%	0,6%
Autre			1,7%		0,5%	0,7%
Direction générale	2,0%	3,4%	5,4%	6,5%	4,2%	5,8%
Enseignement - formation		0,6%	2,3%	1,5%	1,1%	2,0%
Enseignement supérieur (et recherche associée)		0,6%	1,2%	1,5%	0,8%	1,0%
Autre enseignement			1,2%		0,3%	0,7%
Formation continue						0,3%
Conseil en stratégie, audit, management, RH, finances	10,1%	9,9%	4,6%	5,1%	7,7%	3,6%
Autre	1,4%	4,2%	3,3%	5,1%	3,5%	3,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Activité dominante France et étranger



Répartition des activités dominantes en France et à l'étranger

Activités/ fonctions dominantes	ISEP			Tous ingénieurs			
	France	Etranger	Ensemble	France	Etranger	Ensemble	
Production et activités connexes	7,1%	10,2%	7,5%	20,9%	22,9%	22,9%	
Production, exploitation, process, chantiers...	1,8%	3,8%	2,1%	7,7%	10,2%	10,2%	
Maintenance, entretien	0,7%	1,0%	0,8%	1,7%	1,4%	1,4%	
Organisation, gestion de la production, pilotage	1,7%	1,0%	1,6%	3,6%	3,7%	3,7%	
Achats, Approvisionnements, Logistique	1,5%	1,0%	1,4%	2,7%	3,2%	3,2%	
Qualité, hygiène, sécurité, environnement...	1,3%	1,9%	1,4%	4,3%	3,3%	3,3%	
Autre		1,5%	0,2%	0,8%	1,0%	1,0%	
Études, recherche et conception	26,1%	15,4%	24,5%	35,3%	34,2%	34,2%	
Recherche fondamentale		1,2%	0,2%	1,2%	2,4%	2,4%	
Conception	1,8%	1,5%	1,8%	2,7%	2,0%	2,0%	
Recherche et développement	14,2%	11,8%	13,8%	12,6%	13,9%	13,9%	
Ingénierie, études techniques, essais	8,1%	1,0%	7,0%	17,0%	13,9%	13,9%	
Etudes non techniques	0,6%		0,5%	0,9%	0,8%	0,8%	
Autre	1,4%		1,2%	0,9%	1,3%	1,3%	
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	34,7%	38,8%	35,3%	16,1%	14,3%	14,3%	
Production et exploitation	4,0%	6,4%	4,4%	1,9%	2,0%	2,0%	
Etudes développement et intégration	10,3%	13,1%	10,7%	6,4%	5,4%	5,4%	
Support et assistance technique aux utilisateurs	2,4%	3,8%	2,6%	1,0%	0,8%	0,8%	
Conseil en syst. d'Information, maîtrise d'ouvrage	13,7%	6,7%	12,6%	4,4%	3,1%	3,1%	
Direction, administration et gestion	2,9%	6,5%	3,4%	1,7%	2,3%	2,3%	
Autre	1,5%	2,3%	1,6%	0,7%	0,6%	0,6%	
Commercial, Marketing	14,8%	7,1%	13,6%	8,7%	8,1%	8,1%	
Commercial, après vente, avant vente	6,6%	3,8%	6,1%	2,9%	2,4%	2,4%	
Charge d'affaires, chargé de marché	1,3%		1,1%	2,3%	1,9%	1,9%	
Technico-commercial	2,4%	1,0%	2,2%	1,5%	1,8%	1,8%	
Marketing, communication produits	3,7%	1,3%	3,3%	1,5%	1,4%	1,4%	
Autre	0,8%	1,0%	0,8%	0,5%	0,6%	0,6%	
Administration, Gestion	1,9%	6,4%	2,6%	3,9%	4,7%	4,7%	
Finances, gestion	1,0%	3,8%	1,4%	1,7%	2,7%	2,7%	
Audit				0,4%	0,2%	0,2%	
Juridique, brevets		1,2%	0,2%	0,3%	0,7%	0,7%	
Communication d'entreprise				0,1%	0,0%	0,0%	
Ressources humaines et formation	0,6%		0,5%	0,7%	0,3%	0,3%	
Autre	0,3%	1,5%	0,5%	0,7%	0,7%	0,7%	
Direction générale	3,6%	7,3%	4,2%	5,5%	7,3%	7,3%	
Enseignement - formation		1,3%		1,1%	2,2%	1,0%	1,0%
Enseignement supérieur (et recherche associée)	0,9%		0,8%	1,1%	0,7%	0,7%	
Autre enseignement	0,4%		0,3%	0,8%	0,3%	0,3%	
Formation continue				0,3%	0,0%	0,0%	
Conseil en stratégie, audit, management, RH, finances	7,5%	9,0%	7,7%	3,6%	3,2%	3,2%	
Autre	3,0%	6,0%	3,5%	3,7%	4,3%	4,3%	
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Responsabilités exercées par tranche d'âge



Responsabilités hiérarchiques par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	73,9%	51,0%	27,5%	45,7%	48,0%	51,5%
Sans animation d'équipe	47,8%	25,3%	17,5%	28,2%	28,0%	29,4%
Animation d'équipe	26,1%	25,6%	10,0%	17,5%	19,9%	22,1%
Responsabilités hiérarchiques	26,1%	49,0%	72,5%	54,3%	52,0%	48,5%
Encadrement d'une petite équipe	15,9%	24,1%	30,2%	24,4%	24,3%	22,4%
Service ou un département	5,8%	20,1%	34,6%	15,9%	20,5%	18,1%
Activités de direction générale	4,3%	4,8%	7,7%	14,0%	7,2%	8,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Responsabilités connexes par tranche d'âge

Responsabilités	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Chef de projet	40,6%	45,2%	29,0%	27,8%	36,7%	36,2%
Expert technique	49,3%	46,1%	32,3%	47,5%	43,2%	55,3%
d'un résultat financier	8,1%	17,4%	20,6%	25,2%	17,5%	18,2%
d'un budget	16,2%	31,9%	51,0%	45,7%	35,8%	37,5%
à l'internationale	32,8%	34,7%	54,7%	37,9%	40,3%	32,9%
Prises de décisions stratégiques	44,1%	48,5%	40,4%	49,2%	45,6%	46,7%
Membre du comité de direction	5,9%	11,7%	19,6%	22,2%	14,6%	19,1%

Responsabilités cumulées par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilité hiérarchiques	73,9%	51,0%	27,5%	45,7%	48,0%	51,5%
Résultats financiers et budget	1,2%	1,1%	0,7%	1,4%	1,0%	1,5%
Résultats financiers seuls	1,2%	2,6%	0,7%		1,3%	2,0%
Responsabilité budget seul	6,0%	4,6%	6,2%	8,4%	5,9%	6,3%
Aucune autre responsabilité	65,5%	42,6%	19,9%	36,0%	39,7%	41,8%
Responsabilités hiérarchiques	26,1%	49,0%	72,5%	54,3%	52,0%	48,5%
Résultats financiers et budget	3,1%	11,6%	13,8%	20,2%	12,2%	11,5%
Résultats financiers seuls	1,9%	1,6%	5,5%		2,4%	2,7%
Responsabilité budget seul	4,3%	13,7%	30,4%	10,1%	15,4%	16,7%
Aucune autre responsabilité	16,8%	22,1%	22,8%	24,0%	22,1%	17,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Mobilité et relation à l'entreprise



Nombre d'employeurs au cours de la vie professionnelle

Nombre d'employeurs	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Un seul	54,5%	17,5%	13,7%	14,0%	22,1%	31,2%
Deux	27,3%	25,2%	22,2%	25,7%	24,8%	26,9%
3 et plus	18,2%	57,3%	64,1%	60,3%	53,0%	41,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Nombre de périodes de chômage (Hors période sortie école)

Nbre de périodes de chômage	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucun	92,6%	86,1%	83,2%	70,4%	83,2%	74,7%
Un seul	5,6%	10,6%	13,2%	19,9%	12,3%	17,9%
Deux	1,9%	3,4%	3,6%	6,1%	3,7%	5,3%
3 et plus				3,6%	0,7%	2,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Autoévaluation des compétences ^{*)}

Note moyenne (entre 1 à 4)	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Sens des responsabilités	3,4	3,7	3,6	3,6	3,6	3,5
Leadership	2,8	2,9	3,2	3,0	3,0	2,9
Aptitude à relever les nouveaux défis	3,4	3,3	3,3	3,1	3,3	3,3
Aptitude à identifier les problèmes	3,4	3,6	3,6	3,4	3,5	3,5
Aptitude à y apporter des solutions	3,4	3,5	3,3	3,3	3,4	3,4
Endurance, persévérance	3,4	3,4	3,4	3,3	3,4	3,4
Capacité de communication	3,0	3,0	3,2	3,1	3,1	3,0
Habileté dans le négociation	2,6	2,5	2,6	2,6	2,6	2,5
Aptitude au transfert d'expérience	3,2	3,1	3,2	3,4	3,2	3,1
Capacités de synthèse	3,3	3,4	3,3	3,3	3,3	3,4
Maîtrise de la gestion du temps	3,0	3,0	3,0	3,2	3,0	3,0

*)Comment évaluez-vous votre compétence en tant qu'ingénieur ? 1 = très insuffisant -> 4 Parfaitement suffisant

Attitude envers l'entreprise

Attitude	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Je veux faire de mon mieux pour le développement de mon entreprise.	30,0%	44,5%	48,2%	51,1%	44,1%	51,4%
Je veux contribuer au développement de mon entreprise, en fonction de ma rétribution (salaire, carrière,...)	58,3%	42,9%	40,6%	27,6%	42,1%	31,8%
Je compte travailler normalement, tant que l'entreprise continue à m'employer.	10,0%	9,0%	9,5%	18,3%	11,1%	10,6%
Je n'ai aucun attachement particulier envers l'entreprise	1,7%	3,6%	1,8%	2,9%	2,6%	6,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Satisfaction au travail



Satisfaction globale

Note moyenne de satisfaction	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
ISEP	1,62	1,24	1,11	1,13	1,27
Tous ingénieurs	1,48	1,30	1,26	1,47	1,36

*) Quelle note de synthèse donneriez-vous à votre satisfaction au travail? Note allant de -3 "Très insatisfaisant" à +3 "Très satisfaisant"

Satisfaction relative au travail

Eléments de satisfaction	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
La sécurité de votre emploi	2,66	2,81	2,68	2,84	2,75	2,81
Le contenu de votre travail, l'intérêt des missions	2,72	2,85	2,86	2,78	2,81	2,83
Les opportunités de développement de votre carrière	2,62	2,57	2,38	2,45	2,50	2,48
Les relations interpersonnelles	2,82	2,79	2,84	2,83	2,82	2,82
Le niveau de stress	2,59	2,53	2,49	2,54	2,53	2,55
La charge de travail	2,69	2,51	2,44	2,52	2,53	2,53
L'autonomie dont vous disposez	2,97	2,85	2,78	2,83	2,85	2,84
La part de créativité de votre travail	2,62	2,72	2,70	2,72	2,70	2,68
L'exercice de responsabilités	2,75	2,73	2,69	2,73	2,72	2,73
Le sens, la valeur de votre travail	2,69	2,70	2,65	2,75	2,69	2,73
Votre rémunération et ses compléments	2,36	2,45	2,43	2,41	2,42	2,53
L'équilibre travail/vie personnelle	2,69	2,59	2,61	2,59	2,61	2,62
L'optimisation de vos compétences	2,59	2,55	2,45	2,36	2,49	2,54

Satisfaction relative à l'organisation générale de l'entreprise

Eléments de satisfaction	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
La stratégie de l'entreprise	2,68	2,59	2,30	2,42	2,49	2,54
La qualité de l'organisation générale de l'entreprise	2,51	2,40	2,22	2,30	2,35	2,40
La qualité de la gestion des ressources humaines par l'entreprise	2,27	2,18	2,05	2,08	2,14	2,12
Le style de management	2,55	2,49	2,48	2,19	2,44	2,44
La façon dont vos propositions sont prises en compte	2,68	2,71	2,51	2,55	2,62	2,65
La possibilité de suivre une formation	2,33	2,64	2,59	2,68	2,58	2,63
La reconnaissance de votre travail par la hiérarchie	2,75	2,68	2,60	2,59	2,65	2,65
La reconnaissance de votre travail par les autres ingénieurs	2,95	2,89	2,92	2,92	2,92	2,88
La reconnaissance de votre travail hors de l'entreprise (congrès, séminaires, activités)	2,59	2,56	2,54	2,60	2,57	2,55
L'animation d'équipe et la gestion de projet	2,76	2,70	2,78	2,80	2,75	2,71

Attractivité des entreprises



Eléments incitant à rejoindre une entreprise *)

Note moyenne (de 0 à 5)	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Ambiance décontractée et conviviale	3,9	3,9	3,9	3,8	3,9	3,9
Entreprise innovante	3,6	3,4	3,5	3,7	3,5	3,5
La gestion des ressources humaines	3,1	3,3	3,4	4,0	3,4	3,5
Le salaire et ses compléments	4,0	4,2	4,0	4,1	4,1	4,0
Concilier vie prof. et familiale	3,6	4,1	4,1	4,1	4,0	4,0
La localisation	3,9	4,0	4,1	4,2	4,1	4,0
Missions variées et intéressantes	4,3	3,9	4,2	4,3	4,2	4,2
Possibilités d'évoluer rapidement	3,9	3,6	3,3	3,3	3,5	3,4
Possibilités de se perfectionner	4,0	3,6	3,5	3,9	3,7	3,7
Souplesse, flexibilité des horaires	3,4	3,7	3,9	3,8	3,7	3,6
Stabilité de l'emploi	3,4	3,2	3,3	3,5	3,3	3,6
Clarté de la stratégie de l'entreprise	2,9	3,3	3,7	3,9	3,5	3,5
L'éthique de l'entreprise	3,1	3,1	3,6	3,9	3,4	3,6
Bonne image de l'entreprise	2,9	3,2	3,3	3,7	3,3	3,3

*) De quelle façon les éléments suivants influencerait-ils votre décision de rejoindre une entreprise aujourd'hui ? (note 0 à 5)

Eléments incitant à quitter une entreprise *)

Note moyenne (de 0 à 5)	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Mauvaise ambiance de travail	4,3	4,2	4,2	4,5	4,3	4,3
Ambiance rigide, pas conviviale	3,9	4,0	3,8	4,2	4,0	4,0
La gestion des RH	2,9	3,0	2,9	3,6	3,1	3,3
La localisation	3,5	3,6	3,8	3,7	3,7	3,6
Missions peu variées et peu intéressantes	4,1	3,6	4,0	3,9	3,9	3,9
Peu de possibilités d'évolution	4,0	3,7	3,4	3,5	3,6	3,6
Peu de possibilités de se perfectionner	3,7	3,3	3,1	3,8	3,4	3,4
Manque de souplesse des horaires	3,0	3,1	3,6	3,2	3,2	3,1
Questions sur la pérennité de l'emploi	3,5	3,0	3,5	3,5	3,3	3,6
Trop nombreux déplacements	2,6	2,9	3,0	2,6	2,8	2,7
Manque d'autonomie dans votre travail	3,7	3,7	4,0	4,2	3,9	3,9
L'éthique de l'entreprise contraire à vos valeurs	3,2	3,1	3,6	3,8	3,4	3,7
Mauvaise image de l'entreprise	2,6	2,7	2,7	3,0	2,8	3,0

*) De quelle façon les éléments suivants influencerait-ils votre décision de quitter une entreprise aujourd'hui ? (note 0 à 5)

Sentiments à l'égard de votre entreprise *)

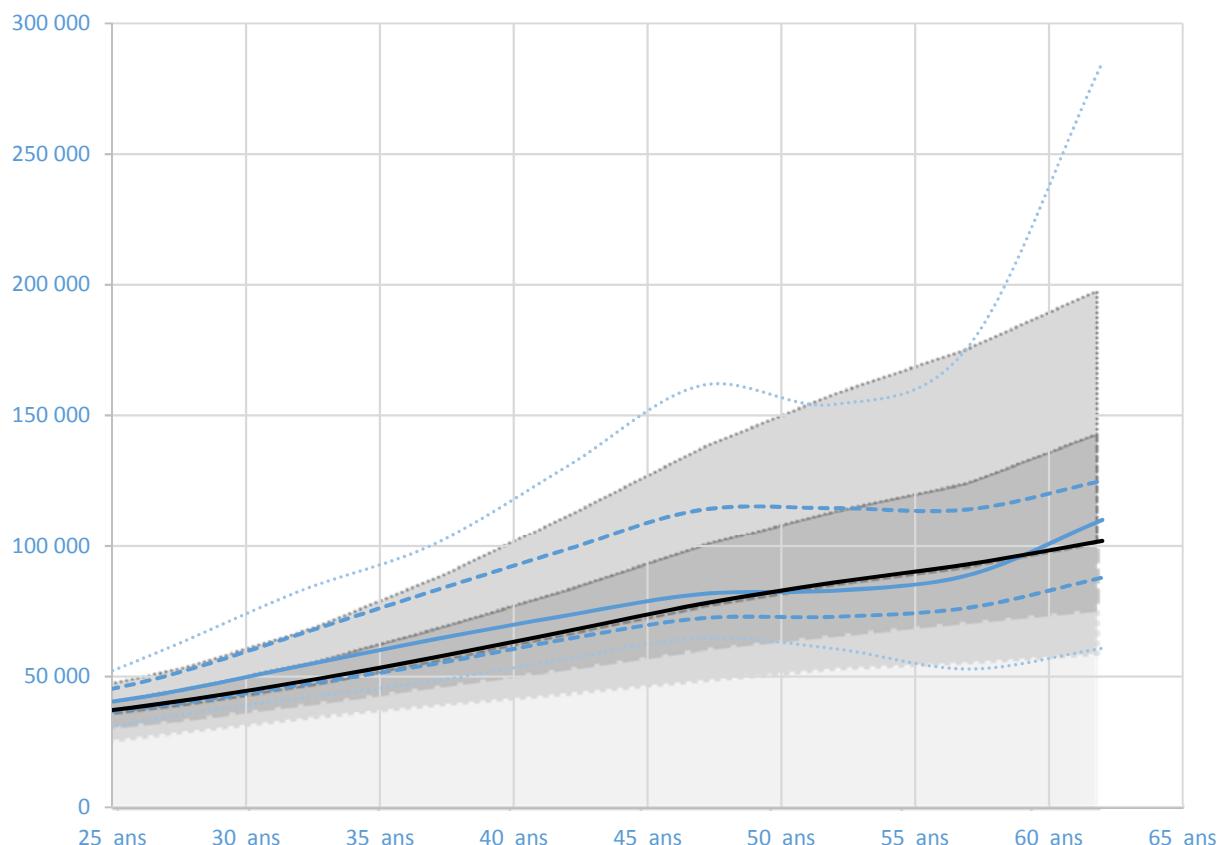
Inquiet/Confiant	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
ISEP	0,75	0,40	0,03	0,52	0,39	
Tous ingénieurs	0,73	0,59	0,45	0,56	0,58	
Indifférent/Attaché	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
ISEP	0,08	0,53	0,45	0,51	0,42	
Tous ingénieurs	0,45	0,59	0,70	0,96	0,65	
Désabusé/Enthousiaste	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
ISEP	0,51	0,35	0,09	0,26	0,29	
Tous ingénieurs	0,54	0,36	0,36	0,49	0,42	

*) Notes allant de -2 (très inquiet, très indifférent, très désabusé) à +2 (très confiant, très attaché, très enthousiaste)

Distribution des salaires



Distributions comparées des salaires perçus en France selon l'âge
ISEP - Ensemble des ingénieurs



ISEP

- Q10 (10% les moins rémunérés)
- Médiane
- Q90 (10% les mieux rémunérés)
- Q25 (25% les moins rémunérés)
- Q75 (25% les mieux rémunérés)

En gris les centiles (10, 25, 75, 90) en noir la médiane des salaires France de l'ensemble des ingénieurs

(Les courbes des écoles ont été lissées pour palier les manques d'effectif dans certaines tranches d'âge)

Indicateurs de salaires en France et à l'étranger

Tous âges confondus	ISEP			Ensemble des ingénieurs		
	France	Etranger	Ensemble	France	Etranger	Ensemble
C10 (10% au dessous)	39 000 €	37 500 €	39 000 €	34 500 €	34 000 €	34 500 €
C25 (25% au dessous)	48 000 €	63 200 €	49 200 €	42 000 €	50 000 €	42 700 €
Médiane de salaires	63 400 €	86 500 €	65 500 €	55 200 €	75 000 €	58 000 €
C75 (25% au dessus)	86 000 €	155 000 €	91 200 €	78 300 €	110 000 €	83 100 €
C90 (10% au dessus)	118 000 €	200 000 €	142 900 €	113 000 €	170 000 €	120 000 €
Moyenne (M)	79 000 €	121 000 €	85 600 €	69 200 €	95 900 €	73 500 €
Indicateurs de dispersion						
Ecart-type (σ)	66 100 €	112 500 €	76 800 €	61 900 €	97 200 €	69 600 €
Coefficient de variation (σ/M)	0,84	0,93	0,90	0,89	1,01	0,95
Ecart inter-décile (C90/C10)	3,03	5,33	3,66	3,28	5,00	3,48

Salaires médians selon l'âge, le sexe, les responsabilités

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires medians perçus en France)



Salaires médians selon l'âge et le sexe

Sexe	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Hommes	40 500 €	61 600 €	81 800 €	89 700 €	65 000 €	58 000 €
Femmes	40 000 €	53 000 €	79 700 €	78 000 €	57 300 €	47 900 €
Ensemble	40 400 €	58 500 €	79 800 €	87 900 €	63 400 €	55 200 €

Salaires médians selon l'âge et les responsabilités hiérarchiques

Responsabilités hiérarchiques	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilité hiérarchiques	40 000 €	54 664 €	64 600 €	79 758 €	52 000 €	47 402 €
Sans animation d'équipe	38 500 €	52 500 €	62 940 €	77 128 €	51 313 €	44 656 €
Animation d'équipe	43 063 €	55 000 €	68 495 €	75 729 €	55 419 €	52 500 €
Responsabilités hiérarchiques	47 000 €	67 400 €	86 038 €	93 997 €	80 000 €	68 000 €
Encadrement d'une petite équipe	41 648 €	60 000 €	81 840 €	88 000 €	75 000 €	55 737 €
Service ou un département	32 000 €	80 000 €	108 130 €	85 000 €	90 000 €	75 000 €
Activités de direction générale	70 664 €	98 000 €	130 000 €	112 000 €	112 000 €	120 000 €
Ensemble	40 400 €	58 500 €	79 800 €	87 900 €	63 400 €	55 200 €

Salaires médians selon l'âge et et les responsabilités connexes

Responsabilités	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Chef de projet	44 186 €	55 000 €	77 115 €	82 809 €	60 000 €	54 262 €
Expert technique	41 775 €	59 543 €	75 000 €	85 000 €	62 000 €	55 138 €
d'un résultat financier	60 000 €	81 000 €	120 000 €	110 000 €	102 200 €	77 000 €
d'un budget	46 550 €	69 610 €	86 038 €	89 711 €	81 000 €	69 231 €
à l'internationale	38 780 €	68 000 €	86 038 €	87 916 €	75 000 €	71 000 €
Prises de décisions stratégiques	39 250 €	68 000 €	108 130 €	93 997 €	80 000 €	66 000 €
Membre du comité de direction	62 832 €	97 800 €	118 000 €	112 000 €	108 130 €	87 012 €

Salaires médians selon l'âge et le cumul des responsabilités

Responsabilités hiérarchiques	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilité hiérarchiques	40 000 €	54 664 €	64 600 €	79 758 €	52 000 €	47 402 €
Résultats financiers et budget	85 000 €	49 870 €	82 518 €		82 518 €	58 441 €
Résultats financiers seuls	46 000 €	110 000 €	54 233 €		100 000 €	60 779 €
Responsabilité budget seul	39 949 €	55 000 €	62 217 €	85 878 €	56 909 €	51 501 €
Aucune autre responsabilité	40 000 €	53 000 €	64 880 €	74 498 €	50 000 €	45 500 €
Responsabilités hiérarchiques	47 000 €	67 400 €	86 038 €	93 997 €	80 000 €	68 000 €
Résultats financiers et budget	67 960 €	80 000 €	130 000 €	110 000 €	109 000 €	88 000 €
Résultats financiers seuls	52 000 €	62 000 €	254 468 €		96 000 €	65 000 €
Responsabilité budget seul	50 367 €	75 000 €	83 116 €	80 000 €	81 840 €	72 000 €
Aucune autre responsabilité	40 006 €	57 926 €	73 500 €	88 000 €	67 458 €	57 135 €
Ensemble	40 400 €	58 500 €	79 800 €	87 900 €	63 400 €	55 200 €



Salaires par secteur d'activités des entreprises

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

Salaires en France selon le statut des entreprises et la tranche d'âge

Statut des employeurs	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Secteur privé	40 650 €	59 076 €	82 748 €	88 000 €	65 454 €	55 844 €
Sociétés anonymes à capital public	44 638 €	53 039 €	64 600 €	85 878 €	63 709 €	58 924 €
État, secteur public (<i>y compris hospitalier</i>)	35 714 €	56 580 €	56 132 €	46 287 €	51 600 €	51 000 €
Autre, associations, ONG, organismes int.		59 000 €	48 000 €		49 036 €	47 402 €
Ensemble	40 400 €	58 500 €	79 788 €	87 916 €	63 382 €	55 200 €

Salaires en France par secteur et tranche d'âge

Secteurs	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Agriculture, sylviculture et pêche						42 000 €
Industrie	41 838 €	54 281 €	81 840 €	85 878 €	72 500 €	59 000 €
Industries extractives		54 281 €	108 000 €	200 000 €	108 000 €	78 233 €
Industrie AgroAlimentaire		43 000 €	100 000 €		71 500 €	53 000 €
Fabr° textiles/cuir						55 000 €
Travail du bois, papier, imprimerie		57 926 €			57 926 €	62 205 €
Cokéfaction et raffinage						75 000 €
Industrie chimique		56 338 €		137 637 €	137 637 €	65 000 €
Industrie pharmaceutique			187 000 €		187 000 €	57 000 €
Plastique, verre et non métalliques						61 981 €
Sidérurgie, fonderie		55 200 €			55 200 €	56 503 €
Fabr° informatiques, électroniques	44 500 €	49 870 €	73 029 €	84 300 €	72 622 €	61 038 €
Fabr° d'équipements électriques		81 000 €	95 000 €		95 000 €	60 000 €
Fabr° machines, équip ^{ts} , armem ^{ts}	40 307 €	56 818 €	65 520 €	93 997 €	65 520 €	55 500 €
Fabr° de matériels de transport	38 986 €	50 000 €	73 500 €	81 458 €	64 048 €	58 000 €
Autres industries, réparation...		68 000 €	86 000 €		86 000 €	54 392 €
Prod°et distr° d'électricité, de gaz...	46 000 €	63 709 €		111 432 €	63 709 €	60 900 €
Eau, assainissement,dépollution	60 000 €				60 000 €	52 000 €
Construction, BTP		52 000 €	70 000 €		70 000 €	49 610 €
Services / Tertiaire	40 203 €	60 000 €	79 685 €	88 000 €	59 543 €	53 000 €
Commerce, réparation	55 000 €	91 168 €	54 233 €	250 000 €	91 168 €	58 500 €
Transport, logistique, entreposage	32 581 €	46 753 €	37 031 €		40 000 €	62 000 €
Hébergement et restauration		83 000 €	109 000 €	300 000 €	109 000 €	54 439 €
Edition, audiovisuel et diffusion	46 877 €	55 419 €		58 500 €	52 000 €	59 155 €
Télécommunications	43 075 €	55 482 €	81 000 €	113 146 €	65 440 €	60 000 €
Banque, assurance, ét ^{ts} financiers	50 000 €	67 400 €	87 000 €	64 935 €	70 000 €	73 000 €
Services informatiques, logiciels	38 981 €	62 000 €	89 000 €	77 954 €	61 038 €	48 764 €
Sociétés d'ingénierie	35 633 €	197 600 €	68 495 €		50 000 €	44 000 €
Organismes de Recherche			57 719 €	75 591 €	75 591 €	45 400 €
Administration publique	32 000 €	69 610 €		60 895 €	60 895 €	59 220 €
Enseignement	39 948 €	59 000 €	49 800 €	46 287 €	48 000 €	42 157 €
Santé	40 400 €		49 036 €		49 036 €	52 448 €
Conseil (stratégie, audit...)	41 888 €	59 543 €	93 000 €		51 216 €	51 440 €
Autre tertiaire	37 750 €	53 000 €	54 545 €		53 000 €	54 819 €
Ensemble	40 400 €	58 500 €	79 800 €	87 900 €	63 400 €	55 200 €

Activité dominante par tranche d'âge



(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

Répartition des activités dominantes par tranche d'âge

Activités/ fonctions dominantes	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Production et activités connexes	51 628 €	45 000 €	79 685 €	87 916 €	70 000 €	55 643 €
Production, exploitation, process, chantiers...	51 628 €	45 000 €		51 000 €	47 282 €	55 000 €
Maintenance, entretien			79 685 €	110 000 €	79 685 €	57 142 €
Organisation, gestion de la production, pilotage		56 818 €	108 130 €	200 000 €	68 750 €	54 360 €
Achats, Approvisionnements, Logistique		43 333 €	95 000 €	93 997 €	93 997 €	61 000 €
Qualité, hygiène, sécurité, environnement...			77 922 €	74 498 €	77 922 €	52 600 €
Autre						69 000 €
Études, recherche et conception	40 000 €	52 500 €	72 500 €	82 809 €	60 895 €	49 500 €
Recherche fondamentale						34 281 €
Conception	50 974 €	50 000 €	56 441 €		51 948 €	45 000 €
Recherche et développement	37 000 €	53 436 €	75 000 €	85 000 €	68 742 €	52 088 €
Ingénierie, études techniques, essais	40 154 €	49 000 €	65 000 €	81 458 €	60 895 €	48 685 €
Etudes non techniques	40 000 €				40 000 €	52 500 €
Autre	40 000 €	52 500 €	52 626 €	70 310 €	52 626 €	54 931 €
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	40 203 €	59 007 €	80 555 €	77 954 €	55 200 €	54 061 €
Production et exploitation	45 846 €	50 000 €			49 000 €	52 622 €
Etudes développement et intégration	38 719 €	60 256 €	67 458 €	77 954 €	53 000 €	49 000 €
Support et assistance technique aux utilisateurs	39 575 €	62 000 €	57 303 €	84 300 €	62 000 €	51 850 €
Conseil en syst. d'Information, maîtrise d'ouvrage	40 325 €	54 664 €	80 555 €	64 935 €	53 750 €	57 000 €
Direction, administration et gestion	47 000 €	80 000 €	103 459 €	79 758 €	86 976 €	75 481 €
Autre	39 000 €	59 007 €	108 000 €		59 007 €	56 000 €
Commercial, Marketing	44 470 €	85 000 €	83 116 €	118 082 €	86 038 €	70 000 €
Commercial, après vente, avant vente	40 999 €	106 948 €	110 000 €	141 558 €	120 000 €	84 497 €
Chargé d'affaires, chargé de marché			83 116 €	142 857 €	142 857 €	63 000 €
Technico-commercial	40 400 €	73 831 €	70 000 €	109 346 €	73 831 €	61 153 €
Marketing, communication produits	51 962 €	56 338 €	86 038 €	55 900 €	68 000 €	67 474 €
Autre	44 470 €			77 150 €	58 500 €	75 000 €
Administration, Gestion		63 709 €	168 500 €	123 300 €	111 432 €	73 742 €
Finances, gestion		82 148 €	187 000 €	111 432 €	111 432 €	73 000 €
Audit						67 532 €
Juridique, brevets						78 924 €
Communication d'entreprise						51 111 €
Ressources humaines et formation		43 000 €		135 168 €	135 168 €	85 000 €
Autre			150 000 €		150 000 €	66 040 €
Direction générale	60 000 €	98 000 €	374 640 €	285 000 €	112 000 €	115 502 €
Enseignement - formation		59 000 €	49 800 €	46 287 €	48 000 €	43 000 €
Enseignement supérieur (et recherche associée)		59 000 €	48 000 €	46 287 €	48 000 €	49 350 €
Autre enseignement			51 600 €		51 600 €	35 903 €
Formation continue						39 183 €
Conseil en stratégie, audit, management, RH, finances	45 000 €	69 610 €	93 000 €	121 000 €	62 000 €	57 000 €
Autre	53 500 €	55 964 €	108 026 €	84 017 €	84 017 €	55 488 €
Ensemble	40 400 €	58 500 €	79 788 €	87 916 €	63 382 €	55 200 €

Salaires par lieu, contrat et taille de l'entreprise



(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

Lieux d'emploi au 31/12/2013

Lieux	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	43 000 €	63 382 €	81 840 €	89 711 €	68 894 €	62 125 €
Province	39 000 €	53 039 €	67 458 €	68 742 €	56 000 €	51 030 €
Etranger	46 029 €	75 000 €	120 000 €	150 000 €	86 500 €	75 000 €
Ensemble	40 400 €	58 500 €	79 788 €	87 916 €	63 382 €	55 200 €

Contrats de travail et statuts des ingénieurs salariés au 31/12/2013

Contrats et statuts	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Salarié en CDI	40 400 €	57 926 €	80 555 €	88 000 €	64 031 €	56 500 €
Salarié en CDD	36 996 €	69 610 €	54 545 €	25 000 €	52 000 €	35 442 €
Préretraité en activité rémunérée						82 826 €
Retraité avec activité rémunérée						90 909 €
Titulaire de la fonction publique	32 000 €	105 543 €	63 718 €	46 287 €	57 719 €	54 545 €
Intérim, vacations ou contrat précaire	46 753 €				46 753 €	34 200 €
Contrat lié à une thèse	24 296 €				24 296 €	24 935 €
Volontaire international en entreprise						45 600 €
Autre	60 000 €	103 896 €		300 000 €	87 280 €	61 437 €
Ensemble	40 400 €	58 500 €	79 788 €	87 916 €	63 382 €	55 200 €

Taille des entreprises

Taille des entreprises	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
0 ou 1 salarié						48 000 €
2 à 249 salariés	44 495 €	61 580 €	80 555 €	84 017 €	59 543 €	48 000 €
250 à 499 salariés	42 975 €	63 382 €	77 922 €	56 295 €	65 520 €	51 272 €
500 à 1 999 salariés	39 260 €	54 846 €	70 246 €	75 591 €	54 846 €	53 433 €
2 000 salariés à 4 999 salariés	42 600 €	52 500 €	103 459 €	88 000 €	75 571 €	56 000 €
5 000 salariés et plus	40 157 €	58 500 €	81 840 €	89 711 €	68 750 €	60 000 €
Ensemble	40 400 €	58 500 €	79 788 €	87 916 €	63 382 €	55 200 €



Part variable dans les salaires et avantages annexes

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

Parts variables dans les salaires (France)

Part variable	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Présence d'une part variable	35,2%	59,5%	71,0%	61,0%	57,3%	47,5%
Dont supérieure à 5% du salaire	21,8%	48,6%	60,0%	45,3%	45,0%	35,6%
Valeur moyenne de la part variable	3,6%	9,2%	11,2%	8,8%	8,4%	6,2%
Dont supérieure à 5% du salaire	13,8%	17,9%	17,8%	18,0%	17,4%	16,0%

Proportion de bénéficiaires d'avantages annexes

Avantages	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Intéressement	30,5%	54,5%	54,9%	67,7%	52,7%	50,6%
Participation	27,1%	48,6%	34,5%	55,2%	41,8%	41,1%
Stock options	7,4%	2,5%	15,7%	3,7%	7,5%	3,8%
Attribution gratuite d'actions	1,9%	18,5%	22,6%	16,8%	16,4%	12,1%
Attribution d'actions à prix réduit	9,4%	12,6%	8,5%	7,3%	9,9%	9,3%
Retraite par capitalisation	7,7%	25,0%	34,8%	24,4%	24,5%	24,8%
Plan d'épargne d'entreprise	28,3%	44,8%	48,4%	44,6%	42,8%	39,8%
Prévoyance santé	55,4%	71,5%	76,0%	73,5%	70,1%	64,4%
Voiture utilisable à titre personnel	7,7%	8,7%	21,2%	13,9%	12,9%	21,1%
Logement	1,9%	1,2%	3,9%		1,9%	6,6%
Ordinateur portable	51,8%	73,2%	83,8%	75,5%	72,6%	68,3%
Smartphone	33,9%	53,1%	64,3%	56,3%	53,3%	46,3%
Treizième mois (ou plus)	24,5%	37,2%	21,9%	34,1%	30,1%	46,8%
Prime exceptionnelle	32,1%	43,0%	30,4%	30,5%	35,2%	34,8%
Compte épargne temps	17,3%	48,6%	41,3%	35,5%	38,5%	37,7%
Autre avantage	15,9%	14,3%	12,8%	12,6%	13,9%	12,3%

Evolution de rémunération envisagée en 2014

Anticipation	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Stabilité salariale	25,4%	28,2%	39,0%	44,6%	33,7%	34,0%
Une hausse du salaire	55,9%	52,7%	48,7%	45,1%	50,8%	52,7%
Une diminution du salaire		3,3%	8,7%	3,8%	4,2%	2,0%
Ne sait pas	18,6%	15,9%	3,6%	6,4%	11,3%	11,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Augmentation envisagée

Si hausse envisagée	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
% de l'augmentation	8,9%	3,6%	4,0%	1,8%	4,5%	5,9%

Innovation



Implication dans des activités innovantes

Activités innovantes	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Vous intervenez dans la conception de nouveaux produits.	41,4%	42,2%	32,6%	45,9%	40,1%	43,6%
Vous intervenez dans l'innovation et la mise en place de nouveaux process ou dans l'adaptation de process.	69,5%	71,4%	59,7%	68,4%	67,3%	63,1%
Vous intervenez dans la conception de nouveaux services.	53,4%	54,4%	48,2%	43,6%	50,5%	38,5%
Vous participez aux réflexions à moyen terme sur les nouveaux produits ou process ou services.	67,2%	67,9%	67,2%	65,4%	67,1%	64,0%
Votre activité vous conduit à travailler avec des designers.	27,6%	26,2%	35,4%	17,7%	27,4%	24,9%
Votre entreprise a une politique de veille concurrentielle stratégique.	50,0%	62,6%	63,7%	65,8%	61,2%	58,2%
Vous participez à l'élaboration de sa stratégie technologique.	24,1%	40,6%	32,7%	32,0%	33,9%	31,4%
Dans les 5 dernières années (2009-2013)						
Vous avez été déposant ou co-déposant inventeur ou inventeur salarié d'un brevet.	3,5%	5,2%	5,9%	16,7%	7,3%	8,7%
Vous avez participé à un programme de R&D de l'Union européenne.	3,4%	8,5%	19,3%	17,2%	12,2%	13,6%

Caractérisation de l'entreprise

% d'opinions positives	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Mon entreprise accepte et fait face aux nouveaux challenges.	89,0%	89,0%	90,0%	88,0%	89,0%	89,0%
La vitesse de décision est rapide dans mon entreprise	68,0%	50,0%	47,0%	40,0%	51,0%	52,0%
Il y a une ambiance qui n'admet pas d'échec au travail	47,0%	48,0%	54,0%	38,0%	48,0%	45,0%
Mon entreprise a beaucoup de règles rigides	52,0%	56,0%	62,0%	74,0%	60,0%	64,0%
Sortir en dehors de l'entreprise pour acquérir de nouvelles idées est bien admis	75,0%	76,0%	66,0%	71,0%	72,0%	68,0%
Les résultats créatifs sont correctement récompensés	56,0%	54,0%	52,0%	52,0%	53,0%	50,0%
Mon entreprise est conservatrice	55,0%	60,0%	62,0%	71,0%	62,0%	67,0%
Le management affiche une philosophie et une vision à long terme clairement définies	51,0%	47,0%	37,0%	54,0%	46,0%	48,0%
Le management délègue une large autorité aux niveaux opérationnels	70,0%	67,0%	65,0%	61,0%	66,0%	64,0%
Le management encourage l'organisation en équipe de projet transversale à divers départements	65,0%	68,0%	75,0%	76,0%	71,0%	73,0%
Le management est proactif dans l'amélioration de la qualité/sécurité des produits et services	68,0%	63,0%	59,0%	70,0%	64,0%	69,0%
Le management est proactif dans le traitement des problèmes environnementaux	38,0%	54,0%	55,0%	67,0%	54,0%	59,0%

Création et reprise d'entreprise



Création/reprise d'entreprise

	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Avantages						
Statut d'auto-entrepreneur	6,7%	0,9%		4,9%	2,6%	1,9%
A déjà créé une entreprise	16,9%	11,3%	7,1%	12,1%	11,5%	9,3%
A déjà repris une entreprise		1,2%		2,4%	0,9%	2,0%
Envisage de créer ou reprendre une entreprise dans les 10 prochaines années.	27,4%	13,5%	19,6%	10,2%	17,2%	15,8%
Si non pourquoi ?						
C'est trop compliqué	9,5%	8,7%	4,1%	16,9%	9,9%	6,0%
Vous n'avez pas de capitaux pour cela	4,8%	8,5%	3,7%	4,0%	5,8%	5,7%
Manquez d'expérience ou de relations	14,3%	1,8%			2,5%	6,6%
Ce n'est pas dans votre tempérament	61,9%	61,1%	49,1%		53,3%	51,9%
C'est trop risqué		8,3%	17,8%		9,4%	7,5%
Vos proches vous en dissuadent	4,8%		3,7%		2,5%	0,8%
Autre	4,8%	11,6%	21,6%		16,7%	21,5%
Si envisage de reprendre une entreprise:						
Il s'agit de celle où vous travaillez?						4,4%
Avez-vous été préparé à créer ou reprendre une entreprise au cours de vos études d'ingénieur ?	42,7%	22,2%	1,6%	7,3%	18,3%	12,5%

Le recrutement d'ingénieurs



*On lit souvent dans la presse que "l'on manque" ou "que l'on va manquer" d'ingénieurs.
Avec quelles propositions êtes-vous d'accord ?*

Les entreprises (opinions générales)

Les entreprises:	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
trouvent généralement les ingénieurs qu'elles recherchent sur le marché de l'emploi	37,0%	34,6%	42,4%	17,2%	33,6%	43,3%
auront des difficultés pour trouver des ingénieurs à court ou moyen terme	16,7%	8,9%	17,3%	35,3%	17,7%	14,9%
ont déjà des difficultés pour recruter un nombre suffisant d'ingénieurs	11,1%	17,3%	11,2%	5,6%	12,3%	10,1%
ont du mal à trouver des ingénieurs expérimentés dans certains domaines	33,3%	37,1%	25,4%	33,3%	32,6%	29,7%
ont beaucoup de mal à recruter des ingénieurs en général	1,9%	2,2%	3,6%	8,6%	3,8%	1,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Au cours de l'année passée, avez-vous personnellement connu des difficultés pour recruter un ingénieur ?

Difficultés éventuelles à recruter d'autres ingénieurs

Difficultés de recrutement	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non concerné: N'a pas recruté	81,1%	58,9%	59,7%	64,4%	63,9%	68,2%
Recruteurs	18,9%	41,1%	40,3%	35,6%	36,1%	31,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Parmi les recruteurs:						
Pas de difficulté particulière	40,0%	37,2%	18,6%	23,5%	29,1%	40,8%
Modification des caractéristiques du poste		19,1%	30,4%	16,3%	20,4%	15,5%
Difficultés sur des profils très spécifiques	50,0%	30,8%	41,3%	51,6%	39,7%	36,5%
Difficultés sur tous les profils	10,0%	12,9%	9,7%	8,5%	10,8%	7,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Nature des difficultés de recrutement rencontrées

Difficultés de recrutement	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Il n'y avait pas de tels profils sur le marché de l'emploi			74,6%			81,3%
Le salaire qu'ils demandaient était trop élevé			61,5%			42,8%
Les ingénieurs ne voulaient pas venir dans l'entreprise			24,4%			26,9%
Les conditions de travail proposées ne convenaient pas			4,3%			14,2%
Le ou la conjoint (e) était une contrainte			4,0%			17,5%
Ils n'étaient pas attirés par la ville - région			13,1%			34,2%
Autre			47,1%			28,6%

La perception de la crise



Perception de la crise

	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
A votre avis, nous sommes :						
Face à une crise conjoncturelle, qui sera résolue à court terme	24,1%	18,5%	18,3%	8,4%	17,4%	13,4%
Face à une crise structurelle, nécessitant une forte remise en question	75,9%	81,5%	81,7%	91,6%	82,6%	86,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
La situation économique a-t-elle eu un impact sur votre vie professionnelle en 2013 ?						
Oui, un impact plutôt positif		8,6%	7,8%		5,2%	4,3%
Oui, un impact plutôt négatif	37,0%	42,0%	45,3%	47,0%	43,1%	40,2%
Non, pas vraiment d'impact	63,0%	49,4%	46,8%	53,0%	51,7%	55,0%
Pas d'impact car vous n'aviez pas d'activité professionnelle en 2013						0,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
La situation économique a-t-elle eu un impact au niveau de votre entreprise?						
Oui, un impact plutôt positif	9,3%	5,3%	2,3%	2,9%	4,7%	5,7%
Oui, un impact plutôt négatif	61,1%	70,5%	77,2%	61,9%	69,0%	63,7%
Non, pas vraiment d'impact	29,6%	24,2%	20,6%	35,2%	26,3%	30,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Pour l'organisme ou l'entreprise qui vous emploie						
L'année 2014 devrait être pire que 2013	11,3%	20,1%	23,0%	16,5%	18,7%	20,0%
L'année 2014 devrait être comme 2013	20,8%	28,1%	39,5%	51,9%	34,8%	40,2%
L'année 2014 devrait être meilleure que 2013	56,6%	43,0%	25,6%	22,8%	36,4%	30,5%
Vous ne vous prononcez pas	11,3%	8,7%	11,9%	8,8%	10,1%	9,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Comment se présentent les recrutements de cadres techniques dans cette entreprise en 2014 ?						
Il n'y aura pas de recrutement de cadres techniques	9,3%	23,4%	30,0%	23,0%	22,7%	23,5%
Ils seront moins nombreux qu'en 2013	16,7%	16,6%	19,4%	34,4%	20,9%	21,2%
Ils seront aussi nombreux qu'en 2013	27,8%	25,2%	7,7%	21,9%	20,1%	21,3%
Ils seront plus nombreux qu'en 2013	33,3%	12,2%	17,1%	5,6%	15,9%	11,2%
Vous ne savez pas	13,0%	22,7%	25,8%	15,1%	20,4%	22,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Craignez-vous de perdre votre emploi en 2014 ?						
Oui	3,6%	12,3%	21,2%	11,5%	13,1%	7,9%
Non	81,8%	77,7%	56,9%	76,0%	72,3%	81,6%
Vous ne savez pas	14,5%	10,0%	21,9%	12,5%	14,6%	10,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Activités annexe



Proportion d'ingénieurs ayant des activités annexes

Activités annexes	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
% ayant des activités annexes	23,1%	21,9%	34,2%	40,2%	29,0%	26,5%

Activités professionnelles

Activités professionnelles	ISEP			Tous ingénieurs
	Bénévoles	Rémunérées	Ensemble	
Enseignement	1,8%	2,6%	4,3%	5,4%
Conseil, expertise	2,3%	0,9%	3,1%	3,8%
Administration de société	3,2%		3,2%	2,2%
Autres activité professionnelles	2,9%	2,6%	5,5%	5,9%

Activités professionnelles

Activités associatives	ISEP			Tous ingénieurs
	Bénévoles	Rémunérées	Ensemble	
En tant que membre	19,9%	1,4%	21,3%	18,5%
En tant que dirigeant	8,1%	0,5%	8,6%	9,1%

Activités politiques

Activités politiques	ISEP			Tous ingénieurs
	Bénévoles	Rémunérées	Ensemble	
En tant que membre	0,5%		0,5%	2,8%
En tant que dirigeant ou élu	1,4%	0,5%	1,9%	2,2%

Membres de l'association des anciens de ISEP

Membres actuels ou antérieurs	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Vous avez payé la cotisation 2013 ou 2014	35,9%	39,2%	44,0%	40,0%	40,0%	41,6%
Payé une cotisation il y a moins de 5 ans	15,6%	12,8%	9,0%	10,0%	11,8%	13,0%
Vous avez cotisé au moins une fois	12,5%	23,0%	31,2%	33,5%	25,3%	22,6%
Vous n'avez jamais cotisé	35,9%	24,9%	15,8%	16,5%	22,9%	22,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Importance du rôle de l'association des anciens

Importance (moyenne de 1 à 5)	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Donner accès à un réseau professionnel	4,2	4,1	4,1	4,2	4,2	4,1
Maintenir le contact amical entre anciens	3,4	3,2	3,3	3,7	3,3	3,5
Service "emploi /carrières/stages" performant	3,7	3,5	3,9	3,8	3,7	3,8
Développer les relations avec l'école (Evolution, défense)	3,7	3,3	3,6	3,7	3,5	3,5
Développer les actions de solidarité	2,6	2,8	3,0	3,4	2,9	2,8
Ensemble	3,5	3,4	3,6	3,8	3,5	3,6

25^{ème} enquête d'Ingénieurs et Scientifiques de France

Délégué général : François BLIN

Observatoire des ingénieurs : Gérard DUWAT

Rédaction du questionnaire : Guillaume BLACHE

Conception du questionnaire électronique : Gilles BOULANGER

Traitement statistique et réalisation du document: Gilles GRENECHE (Alea Stat)

Assistante administrative: Elisabeth BISON

La reproduction ou l'utilisation partielle ou complète de ce document est autorisée sans droit dans les revues des associations affiliées au CNISF sous réserve de mentionner la source: Enquête IESF 2014.



IESF - 7, rue Lamennais – 75008 Paris – Tél : 01 44 13 66 88 – FAX : 01 42 89 82 50 - Site : www.cnisf.org