

Observatoire de l'emploi des ingénieurs de l'ISEP

23^e enquête IESF (mars 2012)

Formation, international, emplois, satisfaction professionnelle, mobilités, critères d'attractivité des entreprises, appréciation sur le crise, salaires et autres avantages, fin de carrière, innovation ...

Rapport édité par Ingénieurs et Scientifiques de France en collaboration avec le Comité d'études sur les formations des ingénieurs (CEFI)

Délégué général *François BLIN*

Observatoire des Ingénieurs *Gérard DUWAT*

Conception du questionnaire électronique et intégration
des données *Gilles BOULANGER*

Traitements statistiques *Patrice CACCIUTTOLO du LEST (Laboratoire d'économie
et de sociologie du travail)*

Analyse statistique et Maquette *Chantal DARSCH du CEFI avec l'aide de Laetitia
LONGUET*

La reproduction des articles et informations parus dans ce document est autorisée sans droit dans les revues des associations affiliées au CNISF, avec mention d'origine

7, rue Lamennais - 75008 Paris - Tél 01 44 13 66 88 - Fax 01 42 89 82 50 www.cinsf.org

Sommaire

<i>Qui sont les ingénieurs de votre école, en 2012</i>	3
Caractéristiques socio-démographiques (fin 2011).....	3
La formation des ingénieurs de votre école.....	3
<i>Dans quelle situation étaient les ingénieurs de votre école au 31/12/2011 ?</i>	4
<i>Les entreprises qui emploient les ingénieurs (en France métropolitaine)</i>	6
<i>Caractéristiques des emplois (tous pays confondus)</i>	8
<i>Mobilités et changements professionnels</i>	11
<i>Perception du métier</i>	13
<i>Les salaires et les avantages annexes des ingénieurs ayant le statut cadre en 2011</i>	17
Les salaires des ingénieurs ayant le statut cadre, en France	17
Les autres composantes du salaire en 2011	24
Les autres avantages en 2011	24
Les variations de salaire attendues pour 2012	24
Les variations de salaire obtenues entre 2010 et 2011.....	Erreur ! Signet non défini.
<i>Les ingénieurs et l'innovation</i>	25
<i>La crise vue par les ingénieurs.....</i>	26
<i>Les politiques de diversité, de mixité et d'intégration des entreprises qui emploient des ingénieurs</i>	27
<i>Comment les jeunes diplômés évaluent leur formation.....</i>	28

Qui sont les ingénieurs de votre école, en 2012

Entrent dans le groupe des anciens élèves de chaque école à la fois ceux qui ont coché le nom de l'école pour leur premier diplôme, mais aussi ceux qui l'ont coché pour le second diplôme.

Caractéristiques socio-démographiques (fin 2011)

Evaluation de la répartition des ingénieurs de votre école par classes d'âge et par genre

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Hommes	89,3%	84,9%	87,1%	86,5%	82,5%
Femmes	10,7%	15,1%	12,9%	13,5%	17,5%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Effectif total	1 031	2 268	1 203	4 502	749 701

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole
Hommes	23,7%	49,4%	26,9%	100,0%
Femmes	18,1%	56,4%	25,5%	100,0%
Total	22,9%	50,4%	26,7%	100,0%
Effectif hommes	921	1 925	1 048	3 894
Effectif femmes	110	343	155	608

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Tous ingénieurs
Hommes	22,9%	46,6%	30,6%	100,0%
Femmes	37,5%	46,5%	15,9%	100,0%
Total	25,4%	46,6%	28,0%	100,0%
Effectif hommes	141 405	288 017	189 107	618 529
Effectif femmes	49 245	61 042	20 884	131 171

Remarque : attention, si la répartition par sexe des réponses est distordue, ce tableau ne correspondra pas à la réalité des flux sortis de votre école

La formation des ingénieurs de votre école

Les modalités d'obtention du diplôme d'ingénieur

	Effectif	% Ecole	% Tous ingénieurs
En formation scolaire initiale, sous statut étudiant	277	83,9%	88,6%
En formation initiale sous statut d'apprenti	49	14,8%	5,3%
En formation continue (Cnam, CESI, Fontanet...) ou Diplômé par l'Etat	4	1,2%	6,0%
Total	330	100,0%	100,0%

Pourcentage de diplômes complémentaires

Type de diplôme	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Au moins un double diplôme	27,3%	26,4%	25,0%	26,3%	37,8%
Double diplôme d'ingénieur en France	0,0%	1,2%	3,1%	1,2%	7,8%
Double diplôme d'ingénieur à l'étranger	3,6%	0,9%	0,0%	1,4%	5,8%
Diplôme de gestion / management	12,7%	16,0%	12,5%	14,4%	10,3%
Diplôme de sciences	7,3%	6,6%	8,3%	7,2%	17,5%
Mastère spécialisé de la CGE	7,3%	3,8%	0,0%	3,8%	4,0%
Thèse	1,8%	2,8%	6,3%	3,4%	7,6%
certification -s (ex : PMI, AFITEP, CMMI, SIS CO...)	7,3%	6,6%	0,0%	5,3%	3,2%
Effectif total	1 031	2 268	1 203	4 502	749 701

Les bourses durant les études d'ingénieur

Avez-vous bénéficié d'une bourse pendant vos études d'ingénieur ?	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Oui, attribuée sur des critères sociaux	7,3%	7,6%	14,6%	9,1%	20,8%
Oui, attribuée sur autres critères	1,8%	0,0%	4,2%	1,4%	5,3%
Non	90,9%	92,5%	81,3%	89,5%	73,9%

Dans quelle situation étaient les ingénieurs de votre école au 31/12/2011 ?

Actifs et inactifs

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Salarié, avec statut cadre	92,8%	95,7%	84,4%	92,2%	88,8%
Salarié sans statut cadre	3,1%	1,2%	4,1%	2,4%	3,9%
Non salarié	1,0%	2,5%	7,5%	3,4%	3,8%
En recherche d'emploi	3,1%	0,6%	4,1%	2,0%	3,5%
Sous-total actifs	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Sous-total actifs (effectifs)	971	2242	1057	4271	717513
En poursuite d'études ou en thèse, sans emploi en parallèle (effectifs)	40	26	0	66	8773
Autre situation (effectifs)	20	0	146	166	23415
Effectif total	1 031	2 268	1 203	4 502	749 701

Détail de la situation professionnelle des ingénieurs en activité comme cadres

CSP1	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Salarié en contrat à durée indéterminée	88,2%	94,4%	100,0%	94,2%	88,1%
Salarié en contrat à durée déterminée	6,5%	4,4%	0,0%	3,9%	3,8%
Préretraité en activité rémunérée					0,1%
Retraité avec activité rémunérée					0,1%
Titulaire de la fonction publique	0,0%	0,6%	0,0%	0,3%	5,6%
Intérim, vacations ou contrat précaire	1,1%	0,0%	0,0%	0,3%	0,3%
Contrat lié à une thèse : ATER, CIFRE, post doc....	2,2%	0,0%	0,0%	0,5%	0,8%
Volontaire International en entreprise	1,1%	0,0%	0,0%	0,3%	0,5%
Autre salarié	1,1%	0,7%	0,0%	0,6%	0,7%

Détail de la situation des ingénieurs avec une autre activité professionnelle

CSP3	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Indépendant (consultant, expert)	0,0%	25,8%	15,1%	18,3%	36,0%
Chef d'entreprise (dont agricole)					16,4%
Gérant, dirigeant d'entreprise	0,0%	48,3%	30,7%	35,5%	39,1%
Associé, partner	0,0%	0,0%	27,2%	14,7%	3,6%
Autre					4,8%

Détail de la situation des ingénieurs sans activité professionnelle

CSP4	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
En congé parental					2,3%
Au foyer					3,7%
Préretraité sans activité rémunérée					3,5%
Retraité sans activité rémunérée	0,0%	0,0%	100,0%	63,0%	44,4%
En congé sabbatique	33,3%	0,0%	0,0%	8,7%	2,0%
En invalidité, ou maladie longue durée					1,1%
En thèse, sans financement sur contrat	100,0%	25,8%	27,0%	31,5%	2,0%
En poursuite d'études autres qu'une thèse	66,7%	100,0%	0,0%	28,4%	18,0%
En création/reprise d'entreprise					5,0%
En formation/reconversion					4,8%
Dispensé de recherche d'emploi					3,3%
Autre situation					10,0%

Taux de chômage

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
au 31/12/2011	3,1%	0,6%	4,1%	2,0%	3,5%

Part des emplois à l'étranger selon l'âge

	<i>Moins de 30 ans</i>	<i>30 à 44 ans</i>	<i>45 à 64 ans</i>	<i>Total Ecole</i>	<i>Total Tous ingénieurs</i>
Part des emplois à l'étranger	17,4%	17,6%	12,0%	16,2%	15,2%

Les entreprises qui emploient les ingénieurs (en France métropolitaine)

Ingénieurs avec statut cadre

Localisation

ZONEW	<i>Moins de 30 ans</i>	<i>30 à 44 ans</i>	<i>45 à 64 ans</i>	<i>Total Ecole</i>	<i>Total Tous ingénieurs</i>
Région Parisienne	83,8%	79,7%	85,4%	82,0%	42,8%
Nord - Pas de Calais	1,4%	0,7%	0,0%	0,7%	3,1%
Rhône-Alpes	0,0%	5,3%	3,9%	3,8%	13,3%
Alsace-Lorraine	1,4%	0,0%	0,0%	0,3%	4,3%
Midi-Pyrénées	1,4%	1,5%	2,5%	1,7%	6,4%
PACA (avec Corse)	5,4%	5,5%	5,3%	5,4%	5,6%
Autres régions françaises	6,8%	7,3%	2,8%	6,1%	24,5%
Total ingénieurs cadres	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Nature de l'entreprise (emplois en France)

NATEN	<i>% Ecole</i>	<i>% Tous ingénieurs</i>
Secteur privé	91,3%	81,3%
Sociétés anonymes à capital public (EDF, RTE, GDF...), EPIC (SNCF, RATP, RFF, CEA...), Société d'économie mixte,	3,8%	8,2%
Etat secteur public (y compris hospitalier), collectivités territoriales,	3,4%	8,7%
Autre, associations, ONG, organismes internationaux....	1,5%	1,8%
Total	100,0%	100,0%

Grands secteurs d'activité de l'entreprise selon l'âge (emplois en France)

Secteur (SECCR)	<i>Moins de 30 ans</i>	<i>30 à 44 ans</i>	<i>45 à 64 ans</i>	<i>Total Ecole</i>	<i>Total Tous ingénieurs</i>
Agriculture					2,2%
Industrie	15,8%	31,0%	44,1%	31,0%	47,8%
BTP	0,0%	0,0%	2,8%	0,7%	6,1%
Services / Tertiaire	84,2%	69,0%	53,1%	68,3%	43,9%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Secteur d'activité de l'entreprise (emplois en France)

SEC		Total Ecole	Total Tous ingénieurs
1	Agriculture, sylviculture et pêche		2,2%
	Industrie	31,0%	47,8%
2	Industries extractives	1,2%	1,4%
3	Fabr° de denrées alimentaires, de boissons et tabac		2,6%
4	Fabr° de textiles, habillement, cuir et chaussures		0,4%
5	Travail du bois, industries du papier et imprimerie		0,7%
6	Cokéfaction et raffinage		0,4%
7	Industrie chimique	0,3%	3,3%
8	Industrie pharmaceutique	0,4%	1,4%
9	Plastique, verre et prod. minéraux non métalliques		1,5%
10	Métallurgie et fabr° de produits métalliques sauf machines et équipements	0,7%	2,4%
11	Fabr° de produits informatiques, électroniques et optiques	14,2%	5,1%
12	Fabr° d'équipements électriques	1,2%	2,9%
13	Fabr° de machines, équipements, armements	2,7%	5,7%
14	Fabr° de matériels de transport, aérospatial	7,2%	11,9%
15	Autres industries, réparation et installation d'équipements	0,8%	2,0%
16	Prod° et distri° d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air	2,2%	4,6%
17	Eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution		1,3%
18	Construction, BTP	0,7%	6,1%
	Tertiaire	68,3%	43,9%
19	Commerce, réparation	0,8%	1,4%
20	Transports et entreposage	1,6%	2,2%
21	Hébergement et restauration	0,8%	0,2%
22	Édition, audiovisuel et diffusion	1,7%	0,4%
23	Télécommunications	18,1%	3,6%
24	Activités financières et d'assurance	6,0%	3,7%
25	Services informatiques	26,2%	11,6%
26	Services d'ingénierie	2,2%	5,9%
27	Recherche-développement scientifique	0,4%	2,3%
28	Administration publique	2,7%	4,3%
29	Enseignement	1,8%	2,2%
30	Activités pour la santé humaine		0,7%
31	Arts, spectacles et activités récréatives	0,4%	0,2%
32	Activités extra-territoriales		0,1%
33	Autres activités de services	5,8%	5,3%
	Total	100,0%	100,0%

Taille de l'entreprise (emplois en France)

Taille de l'entreprise (TAILLE)	Total Ecole	Tous
0 ou 1 salarié	1,2%	2,6%
2 à 249 salariés	14,1%	19,9%
250 à 499 salariés	4,8%	5,5%
500 à 1 999 salariés	9,8%	10,6%
2000 salariés et plus	70,1%	61,5%
Total	100,0%	100,0%

Vous travaillez dans cette entreprise (ou organisme) depuis votre sortie de l'école ? (UNE)

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
oui	65,8%	22,1%	28,2%	33,7%	38,3%

Caractéristiques des emplois (tous pays confondus)

Les activités dominantes par classes d'âge

ACTD	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
1 Production et fonctions connexes	5,3%	7,5%	10,1%	7,6%	21,9%
11 Production, exploitation, process, chantiers, travaux	1,3%	2,3%	2,5%	2,1%	7,9%
12 Maintenance, entretien					2,0%
13 Organisation, gestion de la production, pilotage, ordonnancement	4,0%	2,2%	2,4%	2,6%	4,6%
14 Achats, Approvisionnements, Logistique	0,0%	0,8%	1,4%	0,8%	3,0%
15 Qualité, hygiène, sécurité, environnement, développement durable	0,0%	2,2%	3,8%	2,1%	4,0%
16 Autre production					0,5%
2 Études, recherche et conception	29,0%	23,7%	21,3%	24,2%	35,0%
21 Recherche fondamentale	0,0%	0,7%	0,0%	0,4%	0,7%
22 Conception	0,0%	4,0%	2,5%	2,7%	2,9%
23 Recherche et développement	7,9%	11,6%	11,2%	10,7%	11,3%
24 Ingénierie, études techniques, essais	15,8%	6,7%	5,2%	8,3%	17,3%
25 Conseil, études non techniques, journaliste	5,3%	0,8%	2,4%	2,2%	2,4%
26 Autre étude					0,5%
3 Informatique et systèmes d'information	54,0%	41,7%	25,2%	40,2%	16,4%
31 Production et Exploitation	7,9%	4,6%	1,4%	4,5%	1,9%
32 Développement et intégration	13,2%	15,1%	4,1%	11,9%	6,5%
33 Support et assistance	0,0%	1,6%	6,6%	2,5%	1,1%
34 Études, conseil en systèmes d'Information	32,9%	15,2%	1,4%	15,6%	4,8%
35 Dir°, admin°, gestion, des syst. d'information	0,0%	4,6%	8,0%	4,4%	1,6%
36 Autre informatique	0,0%	0,8%	3,8%	1,4%	0,5%
4 Commercial, Marketing	2,6%	14,0%	24,0%	14,0%	8,7%
41 Commercial, après vente, avant vente	1,3%	7,9%	6,3%	6,0%	3,2%
42 Chargé d'affaires, chargé de marché	0,0%	0,7%	5,2%	1,7%	2,2%
43 Technico-commercial	1,3%	0,8%	2,4%	1,3%	1,4%
44 Marketing, communication produits	0,0%	3,1%	7,7%	3,6%	1,4%
45 Autre commercial	0,0%	1,6%	2,4%	1,5%	0,5%
5 Administration, Gestion	4,0%	3,7%	6,6%	4,5%	4,3%
51 Finances, gestion	1,3%	1,4%	2,5%	1,7%	1,9%
52 Audit	1,3%	0,0%	2,8%	1,0%	0,6%
53 Juridique, brevets	0,0%	2,3%	0,0%	1,2%	0,3%
54 Communication d'entreprise					0,1%
55 Ressources humaines et formation	0,0%	0,0%	1,4%	0,4%	0,7%
56 Autre administratif	1,3%	0,0%	0,0%	0,3%	0,7%
6 Direction générale	0,0%	3,2%	11,5%	4,6%	7,3%
61 Direction générale	0,0%	3,2%	11,5%	4,6%	7,3%
7 Enseignement	1,3%	1,6%	0,0%	1,1%	2,3%
71 Enseignement supérieur (et recherche)	0,0%	0,8%	0,0%	0,4%	1,3%
72 Autre enseignement	1,3%	0,8%	0,0%	0,7%	0,6%
73 Formateur					0,4%
8 Divers autres	4,0%	4,6%	1,4%	3,6%	4,2%
81 Divers autres	4,0%	4,6%	1,4%	3,6%	4,2%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Les responsabilités des ingénieurs salariés, avec le statut cadre

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Vous avez des responsabilités financières	2,6%	18,2%	25,1%	16,5%	19,4%
Vous avez des responsabilités de budget	9,2%	31,0%	36,8%	27,6%	40,1%
Vous avez des responsabilités à l'international	28,6%	39,8%	40,5%	37,1%	30,4%
Vous animez une équipe (sans resp. hiérarchiques)	42,9%	58,6%	45,7%	51,8%	51,2%
Vous êtes chef de projet	47,6%	52,3%	45,5%	49,7%	46,4%
Vous prenez des décisions stratégiques	22,0%	52,3%	64,9%	47,6%	45,0%
Vous êtes expert fonctionnel ou technique, sans responsabilités hiérarchiques	45,2%	44,1%	52,4%	46,5%	53,3%
Vous êtes membre du comité de direction ou du directoire	2,5%	11,4%	28,6%	12,9%	16,5%
Vous n'avez pas de responsabilités hiérarchiques	77,6%	40,9%	50,8%	51,5%	44,2%
Vous en avez, et :	21,1%	59,1%	44,0%	46,9%	51,3%
Vous encadrez une petite équipe	87,5%	64,6%	38,5%	60,7%	44,0%
Vous encadrez un service ou un département	12,5%	27,5%	35,5%	27,9%	37,6%
Vous avez des fonctions de direction générale	0,0%	7,9%	26,1%	11,4%	18,4%

Mobilités et changements professionnels

Quelles mobilités avez-vous connues en 2011

MOB2010 à 12	% Ecole	% Tous ingénieurs
Géographique, vers l'étranger	11,1%	11,8%
Géographique, dans le pays	10,0%	14,1%
Vers un nouvel établissement	10,0%	12,9%
Vers une nouvelle activité	14,7%	16,3%
Changement de niveau hiérarchique	16,3%	14,6%
Vers un nouveau service	8,4%	11,0%
Vous avez perdu votre emploi (licenciement)	1,1%	1,9%
Vous avez retrouvé un emploi	4,7%	4,6%
Vous avez changé d'employeur	9,5%	10,8%
Vous avez pris votre retraite	0,0%	0,1%
Vous être parti en préretraite	0,0%	0,0%

Quelles mobilités avez-vous connues au cours des 5 dernières années (2007 à 2011)

Ces données portent sur les ingénieurs de plus de 30 ans

MOB5ans à 12	% Ecole	% Tous ingénieurs
Géographique, vers l'étranger	13,5%	19,1%
Géographique, dans le pays	11,5%	25,5%
Vers un nouvel établissement	23,6%	31,2%
Vers une nouvelle activité	38,5%	40,8%
Changement de niveau hiérarchique	39,2%	38,7%
Vers un nouveau service	27,7%	29,3%
Vous avez perdu votre emploi (licenciement)	4,1%	7,1%
Vous avez retrouvé un emploi	5,4%	9,1%
Vous avez changé d'employeur	25,7%	26,2%
Vous avez pris votre retraite	0,0%	0,4%
Vous être parti en préretraite	0,0%	0,1%

Vos perspectives de promotion

Pensez-vous avoir des perspectives de promotion à court terme ? PERSPRO	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Oui	52,8%	28,9%	14,3%	32,2%	34,9%
Non	28,3%	50,0%	71,4%	48,7%	48,2%
NSP	18,9%	21,2%	14,3%	19,1%	17,0%

Cette promotion se fera : PERSPROI	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
En augmentant vos responsabilités dans votre spécialité d'expertise	25,0%	13,3%	0,0%	17,2%	21,5%
En augmentant vos responsabilités dans votre activité dominante	64,3%	63,3%	33,3%	60,9%	54,5%
En changeant d'activité	10,7%	16,7%	50,0%	17,2%	15,9%
En changeant d'entreprise	0,0%	3,3%	0,0%	1,6%	5,3%
Autre	0,0%	3,3%	16,7%	3,1%	2,8%

Décrivez votre travail actuel

Laquelle de ces phrases décrit le mieux votre travail actuel (ou votre dernier travail) ? DFCRITW	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Je fais un travail technique (ou scientifique) sans les responsabilités d'un ingénieur	4,1%	5,9%	9,1%	6,2%	8,5%
Je fais un travail classique/typique d'ingénieur (éventuellement avec du management/encaissement)	51,0%	43,1%	25,0%	41,0%	39,4%
Je fais un travail d'ingénieur dans un domaine très innovant	8,2%	10,8%	15,9%	11,3%	10,3%
J'ai surtout des responsabilités d'encaissement	6,1%	21,6%	25,0%	18,5%	19,3%
J'ai un emploi de cadre dans un domaine autre que technique	12,2%	11,8%	20,5%	13,9%	12,7%
Le suis enseignant / chercheur ou formateur	4,1%	2,0%	0,0%	2,1%	2,7%
Aucune de ces phrases	14,3%	4,9%	4,6%	7,2%	7,1%

Décrivez votre profil professionnel

Quel terme décrit le mieux votre profil professionnel ? DECPROF	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Impulsif d'initiatives, entrepreneur (conduite active de négociation, innovateur, décideur)	8,2%	16,5%	20,5%	15,3%	15,0%
Relationnel (mentor, facilitateur)	16,3%	19,4%	20,5%	18,9%	17,0%
Organisateur (pilotage, coordination)	22,5%	40,8%	40,9%	36,2%	35,8%
Productif (importance des résultats et des délais, suivi des tâches)	42,9%	21,4%	18,2%	26,0%	27,0%
Autre	10,2%	1,9%	0,0%	3,6%	5,3%

Combien d'employeurs différents avez-vous eu ?

NBEMPL	<i>Moins de 30 ans</i>	<i>30 à 44 ans</i>	<i>45 à 64 ans</i>	<i>Total Ecole</i>	<i>Total Tous ingénieurs</i>
Un seul	65,8%	22,1%	28,2%	33,7%	38,3%
Deux	25,7%	27,2%	11,2%	23,3%	27,6%
Trois et plus	8,6%	50,7%	60,6%	43,0%	34,1%

Comment qualifiez-vous votre parcours professionnel

DECPAR	<i>Moins de 30 ans</i>	<i>30 à 44 ans</i>	<i>45 à 64 ans</i>	<i>Total Ecole</i>	<i>Total Tous ingénieurs</i>
Plutôt difficile	0,0%	2,0%	2,3%	2,0%	3,0%
Une alternance de bons et de moins bons épisodes	42,9%	22,0%	38,6%	27,8%	30,9%
Assez satisfaisant	28,6%	57,0%	50,0%	53,6%	52,3%
Excellent	28,6%	19,0%	9,1%	16,6%	13,8%

Perception du métier

Diriez-vous que vous n'avez aucune cause d'insatisfaction majeure dans votre travail ?

satio	<i>Moins de 30 ans</i>	<i>30 à 44 ans</i>	<i>45 à 64 ans</i>	<i>Total Ecole</i>	<i>Total Tous ingénieurs</i>
Oui	50,0%	52,6%	37,1%	48,9%	45,4%
Non	50,0%	47,4%	62,9%	51,1%	54,6%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Les satisfactions dans le travail

	Votre travail est pour vous une source de satisfaction à 23 (Ecole)	De satisfaction	D'insatisfaction	Indifférent ou sans objet	Total
Le travail					
1 <i>La sécurité de l'emploi</i>	56,5%	7,6%	35,9%	100,0%	
2 <i>Le contenu du travail, l'intérêt des missions</i>	83,2%	9,8%	7,1%	100,0%	
3 <i>Les opportunités de développement de votre carrière</i>	51,6%	27,2%	21,2%	100,0%	
4 <i>Les relations inter-personnelles</i>	71,7%	8,7%	19,6%	100,0%	
5 <i>Le niveau de stress</i>	25,0%	39,7%	35,3%	100,0%	
6 <i>La charge de travail</i>	27,7%	40,2%	32,1%	100,0%	
7 <i>L'autonomie dont vous disposez</i>	78,8%	12,5%	8,7%	100,0%	
8 <i>Les possibilités de faire évoluer vos compétences</i>	60,3%	21,2%	18,5%	100,0%	
9 <i>La diversité des tâches à accomplir</i>	70,7%	12,0%	17,4%	100,0%	
10 <i>La part de créativité de votre travail</i>	53,3%	19,6%	27,2%	100,0%	
11 <i>L'exercice de responsabilités</i>	53,8%	18,5%	27,7%	100,0%	
12 <i>Le sens, la valeur de votre travail</i>	58,7%	19,6%	21,7%	100,0%	
13 <i>L'épanouissement personnel</i>	53,3%	20,7%	26,1%	100,0%	
14 <i>Votre rémunération et ses compléments</i>	45,7%	31,0%	23,4%	100,0%	
15 <i>L'équilibre travail/vie personnelle</i>	54,4%	21,7%	23,9%	100,0%	
L'organisation générale de l'entreprise (ou de l'organisme qui vous emploie)					
16 <i>La stratégie de l'entreprise</i>	38,0%	33,2%	28,8%	100,0%	
17 <i>La qualité de l'organisation générale de l'entreprise</i>	25,5%	48,9%	25,5%	100,0%	
18 <i>Le style de management</i>	35,9%	40,8%	23,4%	100,0%	
19 <i>La façon dont vos propositions sont prises en compte</i>	46,2%	25,5%	28,3%	100,0%	
20 <i>La reconnaissance de votre travail par la hiérarchie</i>	53,3%	25,5%	21,2%	100,0%	
21 <i>La reconnaissance de votre travail par les autres ingénieurs</i>	69,6%	4,9%	25,5%	100,0%	
22 <i>La reconnaissance de votre travail hors de l'entreprise (congrès, séminaires, activités d'enseignement...)</i>	27,7%	15,8%	56,5%	100,0%	
23 <i>L'animation d'équipe et la gestion de projet</i>	47,8%	15,2%	37,0%	100,0%	

Votre travail est pour vous une source satis I à 23 (Tous ingénieurs)	De satisfaction	D'insatisfaction	Indifférent ou sans objet	Total
Le travail				
1 La sécurité de l'emploi	62,5%	8,6%	28,9%	100,0%
2 Le contenu du travail, l'intérêt des missions	83,0%	9,6%	7,4%	100,0%
3 Les opportunités de développement de votre carrière	52,1%	25,9%	22,0%	100,0%
4 Les relations inter-personnelles	70,5%	11,0%	18,5%	100,0%
5 Le niveau de stress	26,7%	42,0%	31,3%	100,0%
6 La charge de travail	28,3%	39,4%	32,3%	100,0%
7 L'autonomie dont vous disposez	78,1%	11,5%	10,4%	100,0%
8 Les possibilités de faire évoluer vos compétences	61,6%	21,0%	17,5%	100,0%
9 La diversité des tâches à accomplir	75,6%	10,5%	13,9%	100,0%
10 La part de créativité de votre travail	53,9%	17,6%	28,6%	100,0%
11 L'exercice de responsabilités	56,9%	17,5%	25,7%	100,0%
12 Le sens, la valeur de votre travail	61,0%	16,8%	22,2%	100,0%
13 L'épanouissement personnel	59,0%	20,0%	21,0%	100,0%
14 Votre rémunération et ses compléments	49,9%	30,8%	19,4%	100,0%
15 L'équilibre travail/vie personnelle	51,8%	31,0%	17,2%	100,0%
L'organisation générale de l'entreprise (ou de l'organisme qui vous emploie)				
16 La stratégie de l'entreprise	41,1%	34,4%	24,5%	100,0%
17 La qualité de l'organisation générale de l'entreprise	30,4%	48,5%	21,1%	100,0%
18 Le style de management	38,2%	43,2%	18,5%	100,0%
19 La façon dont vos propositions sont prises en compte	49,3%	24,1%	26,6%	100,0%
20 La reconnaissance de votre travail par la hiérarchie	57,6%	25,7%	16,7%	100,0%
21 La reconnaissance de votre travail par les autres ingénieurs	63,4%	7,5%	29,1%	100,0%
22 La reconnaissance de votre travail hors de l'entreprise (congrès, séminaires, activités d'enseignement...)	28,9%	12,4%	58,7%	100,0%
23 L'animation d'équipe et la gestion de projet	51,4%	14,6%	34,1%	100,0%

Quelle est votre opinion sur votre emploi actuel

	OPACTDI à 9 Ecole	Pas d'accord	Ni pour, ni contre	D'accord	Total
1	Je suis globalement satisfait de mon job	10,9%	7,5%	81,6%	100,0%
2	<i>Je suis heureux de consacrer du temps personnel pour devenir plus compétent professionnellement</i>	27,6%	32,2%	40,2%	100,0%
3	<i>Je peux dire à mes amis que je suis fier de mon emploi</i>	13,8%	32,2%	54,0%	100,0%
4	<i>Mon emploi actuel est gratifiant en lui-même</i>	10,3%	23,6%	66,1%	100,0%
5	<i>Mon emploi actuel me stimule beaucoup</i>	14,9%	30,5%	54,6%	100,0%
6	<i>Je ne me sens pas entièrement concentré sur mon travail</i>	53,5%	24,1%	22,4%	100,0%
7	<i>Je suis heureux d'avoir choisi cette activité</i>	4,6%	19,7%	75,7%	100,0%
8	<i>Je voudrais toujours pouvoir exercer cette activité</i>	33,3%	38,5%	28,2%	100,0%
9	<i>C'est plus important à mes yeux d'exercer cette activité que de rester dans cette entreprise</i>	21,3%	40,2%	38,5%	100,0%

	OPACTDI à 9 Tous ingénieurs	Pas d'accord	Ni pour, ni contre	D'accord	Total
1	Je suis globalement satisfait de mon job	12,5%	10,1%	77,4%	100,0%
2	<i>Je suis heureux de consacrer du temps personnel pour devenir plus compétent professionnellement</i>	26,7%	32,6%	40,7%	100,0%
3	<i>Je peux dire à mes amis que je suis fier de mon emploi</i>	12,5%	25,5%	62,0%	100,0%
4	<i>Mon emploi actuel est gratifiant en lui-même</i>	12,4%	22,4%	65,3%	100,0%
5	<i>Mon emploi actuel me stimule beaucoup</i>	14,9%	26,5%	58,6%	100,0%
6	<i>Je ne me sens pas entièrement concentré sur mon travail</i>	50,7%	24,3%	25,1%	100,0%
7	<i>Je suis heureux d'avoir choisi cette activité</i>	5,9%	21,2%	72,9%	100,0%
8	<i>Je voudrais toujours pouvoir exercer cette activité</i>	40,7%	36,6%	22,8%	100,0%
9	<i>C'est plus important à mes yeux d'exercer cette activité que de rester dans cette entreprise</i>	29,1%	38,6%	32,3%	100,0%

Les salaires et les avantages annexes des ingénieurs ayant le statut cadre en 2011

Les salaires des ingénieurs ayant le statut cadre, en France

La population étudiée

Les ingénieurs diplômés, âgés de moins de 65 ans, exerçant une activité salariée en France métropolitaine avec le statut cadre.

Les débutants sont les diplômés de la formation initiale des promotions 2010 ou 2011, occupant leur premier emploi et âgés de moins de 30 ans.

Les salaires

Il s'agit du salaire brut annuel, primes et indemnités diverses incluses. Les salaires inférieurs au SMIC n'ont pas été pris en compte, ni ceux supérieurs à 500 000 euros. Il s'agit de salaires théoriques correspondant au temps plein et à l'année entière et pas des revenus réels. Les types de contrats salariés cadres pris en compte sont : les CDI, les CDD, les titulaires de la fonction publique, les contrats précaires. Lorsque le nombre des réponses qui a servi à calculer un montant est inférieur à 20, n.s. « non significatif » figure dans la case au lieu d'une valeur.

Distribution des salaires bruts annuels 2011

Quantile	Définition	Salaire Ecole 2011	Salaire tous ingénieurs 2011
1 ^{er} décile	10% des ingénieurs ont gagné moins de	39 800 €	35 000 €
1 ^{er} quartile	25% des ingénieurs ont gagné moins de	46 060 €	41 669 €
Médiane	50% des ingénieurs ont gagné moins de 50% des ingénieurs ont gagné plus de	65 000 €	55 000 €
3 ^e quartile	25 % des ingénieurs ont gagné plus de	86 500 €	78 234 €
9 ^e décile	10 % des ingénieurs ont gagné plus de	114 239 €	110 207 €
Moyenne		73 448 €	67 036 €

Distribution des salaires dans trois grandes classes d'âge en 2011

Moins de 30 ans	Définition	Ecole	Tous ingénieurs
1 ^{er} décile	10% des ingénieurs ont gagné moins de	33 427 €	30 000 €
1 ^{er} quartile	25% des ingénieurs ont gagné moins de	36 752 €	33 600 €
Médiane	50% des ingénieurs ont gagné moins de 50% des ingénieurs ont gagné plus de	40 252 €	38 000 €
3 ^e quartile	25 % des ingénieurs ont gagné plus de	44 925 €	43 080 €
9 ^e décile	10 % des ingénieurs ont gagné plus de	49 210 €	50 000 €
Moyenne		40 828 €	40 135 €

30 à 45 ans	Définition	Ecole	Tous ingénieurs
1 ^{er} décile	10% des ingénieurs ont gagné moins de	47 000 €	38 943 €
1 ^{er} quartile	25% des ingénieurs ont gagné moins de	57 109 €	45 216 €
Médiane	50% des ingénieurs ont gagné moins de 50% des ingénieurs ont gagné plus de	66 700 €	55 000 €
3 ^e quartile	25 % des ingénieurs ont gagné plus de	86 500 €	70 000 €
9 ^e décile	10 % des ingénieurs ont gagné plus de	117 141 €	91 338 €
Moyenne		75 289 €	62 392 €

Plus de 45 ans	Définition	Ecole	Tous ingénieurs
1 ^{er} décile	10% des ingénieurs ont gagné moins de	62 000 €	53 000 €
1 ^{er} quartile	25% des ingénieurs ont gagné moins de	70 053 €	67 626 €
Médiane	50% des ingénieurs ont gagné moins de 50% des ingénieurs ont gagné plus de	84 000 €	87 020 €
3 ^e quartile	25 % des ingénieurs ont gagné plus de	106 590 €	115 000 €
9 ^e décile	10 % des ingénieurs ont gagné plus de	171 000 €	160 000 €
Moyenne		100 867 €	99 867 €

Les salaires médians selon l'âge et le sexe en 2011

	Hommes	Femmes	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Débutants	n.s.	n.s.	ns	33 849 €
Autres moins de 30 ans	40 295 €	n.s.	40 457 €	38 750 €
30 à 34 ans	55 000 €	n.s.	55 000 €	47 214 €
35 à 39 ans	65 500 €	n.s.	65 023 €	57 342 €
40 à 44 ans	74 500 €	n.s.	75 600 €	69 351 €
45 à 49 ans	n.s.	n.s.	ns	79 453 €
50 à 54 ans	n.s.	n.s.	ns	90 000 €
55 à 59 ans	n.s.	n.s.	ns	90 739 €
60 à 64 ans	n.s.		ns	99 720 €
Médiane	64 800 €	65 496 €	65 000 €	55 000 €

Les salaires moyens selon l'âge et le genre en 2011

	Hommes	Femmes	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Débutants	n.s.	n.s.	n.s.	36 244 €
Autres moins de 30 ans	41 027 €	n.s.	41 476 €	40 670 €
30 à 34 ans	64 471 €	n.s.	64 075 €	51 059 €
35 à 39 ans	76 114 €	n.s.	73 982 €	63 405 €
40 à 44 ans	85 453 €	n.s.	87 154 €	77 118 €
45 à 49 ans	n.s.	n.s.	n.s.	91 124 €
50 à 54 ans	n.s.	n.s.	n.s.	103 981 €
55 à 59 ans	n.s.	n.s.	n.s.	104 931 €
60 à 64 ans	n.s.		n.s.	110 853 €
Moyenne	73 399 €	73 722 €	73 448 €	67 036 €

Le salaire médian selon les responsabilités en 2011

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Vous avez des responsabilités financières	n.s.	96 000 €	n.s.	100 690 €	77 987 €
Vous avez des responsabilités de budget	n.s.	70 000 €	n.s.	73 868 €	68 140 €
Vous avez des responsabilités à l'international	n.s.	69 551 €	n.s.	67 350 €	59 000 €
Vous animez une équipe (sans responsabilités hiérarchiques)	n.s.	67 000 €	n.s.	64 900 €	50 400 €
Vous êtes un expert fonctionnel ou technique (sans responsabilités hiérarchiques)	n.s.	n.s.	n.s.	54 442 €	45 000 €
Vous êtes chef de projet	42 366 €	65 272 €	n.s.	60 364 €	50 000 €
Vous êtes membre du comité de direction	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	80 000 €
Vous prenez des décisions stratégiques	n.s.	80 000 €	n.s.	78 000 €	58 000 €
Vous n'avez pas de responsabilités hiérarchiques	40 000 €	65 000 €	78 000 €	57 109 €	46 950 €
Vous en avez, et :	n.s.	70 000 €	100 690 €	70 000 €	66 000 €
Vous encadrez une petite équipe	n.s.	66 000 €	n.s.	65 000 €	53 015 €
Vous encadrez un service ou un département	n.s.	n.s.		88 862 €	72 000 €
Vous avez des fonctions de direction générale	n.s.	n.s.		n.s.	110 000 €

Salaire médian des cadres selon le secteur économique en 2011

SEC		Total Ecole	Total Tous ingénieurs
1	Agriculture, sylviculture et pêche		47 557 €
	Industrie	67 906 €	58 000 €
2	Industries extractives	n.s.	75 819 €
3	Fabr° de denrées alimentaires, de boissons et tabac		55 800 €
4	Fabr° de textiles, habillement, cuir et chaussures		47 900 €
5	Travail du bois, industries du papier et imprimerie		61 500 €
6	Cokéfaction et raffinage		72 000 €
7	Industrie chimique	n.s.	66 931 €
8	Industrie pharmaceutique	n.s.	59 000 €
9	Plastique, verre et prod. minéraux non métalliques		59 500 €
10	Métallurgie et fabr° de produits métalliques sauf machines et équipements	n.s.	55 300 €
11	Fabr° de produits informatiques, électroniques et optiques	67 906 €	59 460 €
12	Fabr° d'équipements électriques	n.s.	58 000 €
13	Fabr° de machines, équipements, armements	n.s.	55 900 €
14	Fabr° de matériels de transport aérospatial	n.s.	56 474 €
15	Autres industries, réparation et installation d'équipements	n.s.	49 800 €
16	Prod° et distr° d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air	n.s.	63 000 €
17	Eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution		50 000 €
18	Construction, BTP		49 000 €
	Tertiaire	60 000 €	52 260 €
19	Commerce, réparation	n.s.	56 000 €
20	Transports et entreposage	n.s.	58 589 €
21	Hébergement et restauration	n.s.	66 545 €
22	Édition, audiovisuel et diffusion	n.s.	66 630 €
23	Télécommunications	74 000 €	60 151 €
24	Activités financières et d'assurance	n.s.	69 921 €
25	Services informatiques	49 500 €	47 600 €
26	Services d'ingénierie	n.s.	43 982 €
27	Recherche-développement scientifique		48 750 €
28	Administration publique	n.s.	57 084 €
29	Enseignement	n.s.	45 000 €
30	Activités pour la santé humaine		50 000 €
31	Arts, spectacles et activités récréatives	n.s.	52 500 €
32	Activités extra-territoriales		n.s.
33	Autres activités de services	n.s.	56 000 €

Salaire médian des cadres par grands secteurs et par tranches d'âge en 2011

Secteur (SECECO)	moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Industrie	n.s.	66 000 €	80 000 €	67 906 €	58 000 €
BTP				49 500 €	49 000 €
SSII, services informatiques	40 000 €	65 047 €	n.s.	n.s.	47 600 €
Ingénierie, services non informatiques	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	43 982 €
Banques, assurances, finances	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	69 921 €
Administration	n.s.	n.s.	n.s.	69 669 €	57 084 €
Autres secteurs	37 647 €	53 412 €	77 908 €	54 000 €	54 000 €

Salaire médian des cadres selon la localisation de l'entreprise en 2011

Localisation	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Région parisienne	66 000 €	62 000 €
Province	60 000 €	50 712 €

Salaire médian des cadres selon la taille de l'entreprise en 2011

Taille de l'entreprise	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
0 ou 1 salarié	n.s.	60 000 €
2 à 249 salariés	60 000 €	48 000 €
250 à 499 salariés	n.s.	51 188 €
500 à 1 999 salariés	45 000 €	52 500 €
2000 salariés et plus	67 347 €	59 000 €

Salaire médian des cadres selon l'activité dominante en 2011

	Activité dominante	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
1 Production et fonctions connexes		70 053 €	54 600 €
11 Production, exploitation, process, chantiers, travaux		n.s.	54 805 €
12 Maintenance, entretien			56 471 €
13 Organisation, gestion de la production, pilotage, ordonnancement		n.s.	52 500 €
14 Achats, approvisionnements, logistique		n.s.	60 411 €
15 Qualité, hygiène, sécurité, environnement, développement durable		n.s.	50 610 €
16 Autre production			52 194 €
2 Études, recherche et conception		60 000 €	48 403 €
21 Recherche fondamentale			38 872 €
22 Conception		n.s.	45 412 €
23 Recherche et développement		62 500 €	51 604 €
24 Ingénierie, études techniques, essais		45 545 €	47 000 €
25 Conseil, études non techniques, journaliste		n.s.	51 471 €
26 Autre étude			52 000 €
3 Informatique et systèmes d'information		60 000 €	53 456 €
31 Production et Exploitation		n.s.	52 463 €
32 Développement et intégration		51 680 €	47 830 €
33 Support et assistance		n.s.	55 445 €
34 Études, conseil en systèmes d'Information		52 500 €	55 752 €
35 Dir°, admin°, gestion des syst. d'information		n.s.	75 202 €
36 Autre informatique		n.s.	55 357 €
4 Commercial, Marketing		90 000 €	69 084 €
41 Commercial, après vente, avant vente		n.s.	79 190 €
42 Chargé d'affaires, chargé de marché		n.s.	61 000 €
43 Technico-commercial		n.s.	61 128 €
44 Marketing, communication produits		n.s.	69 354 €
45 Autre commercial		n.s.	65 000 €
5 Administration, Gestion		106 250 €	71 394 €
51 Finances, gestion		n.s.	71 168 €
52 Audit		n.s.	70 000 €
53 Juridique, brevets		n.s.	80 086 €
54 Communication d'entreprise			68 629 €
55 Ressources humaines et formation		n.s.	93 205 €
56 Autre administratif		n.s.	59 375 €
6 Direction générale		114 239 €	116 000 €
61 Direction générale		n.s.	116 000 €
7 Enseignement		45 820 €	45 300 €
71 Enseignement supérieur (et recherche)		n.s.	47 059 €
72 Autre enseignement		n.s.	36 706 €
73 Formateur			48 200 €
8 Divers autres		75 394 €	64 000 €
81 Divers autres		n.s.	64 000 €

<i>ACTDcourt</i>	<i>Moins de 30 ans</i>	<i>30 à 44 ans</i>	<i>45 à 64 ans</i>	<i>Total Ecole</i>	<i>Total Tous ingénieurs</i>
Production et fonctions connexes	n.s.	n.s.	n.s.	70 053 €	54 600 €
Études, recherche et conception	39 000 €	62 500 €	n.s.	60 000 €	48 403 €
Informatique et systèmes d'information	40 207 €	68 674 €	n.s.	60 000 €	53 456 €
Commercial, Marketing	n.s.	n.s.	n.s.	90 000 €	69 084 €
Administration, Gestion	n.s.	n.s.	n.s.	106 250 €	71 394 €
Direction générale		n.s.	n.s.	114 239 €	116 000 €
Enseignement	n.s.	n.s.		45 820 €	45 300 €
Divers autres	n.s.	n.s.	n.s.	75 394 €	64 000 €

Les autres composantes du salaire en 2011

Pourcentage de bénéficiaires d'une partie variable (supérieure à 5%) en 2011

	% de bénéficiaires (Ecole)	Montant moyen en % du salaire total (Ecole)	% de bénéficiaires (Tous ingénieurs)	Montant moyen en % du salaire total (Tous)
Moins de 30 ans	16,7%	14,5%	20,3%	13,5%
30 à 44 ans	53,1%	17,9%	38,8%	14,7%
45 à 64 ans	58,1%	17,1%	51,8%	17,6%
Total	45,9%	17,4%	37,8%	15,6%

Les autres avantages en 2011

Nature :	% de bénéficiaires (Ecole)	% de bénéficiaires (Tous ingénieurs)
Intéressement	55,6%	57,4%
Participation	48,6%	48,6%
Stock options	6,6%	3,4%
Attribution gratuite d'actions	14,3%	13,2%
Attribution d'actions à prix réduit	10,5%	10,4%
Retraite par capitalisation	26,8%	24,8%
Abondement du plan d'épargne d'entreprise	45,8%	45,5%
Prévoyance santé	74,4%	67,7%
Voiture de fonction utilisable à titre personnel	14,9%	19,5%
Logement	1,7%	3,0%
Ordinateur portable	67,4%	67,5%
Blackberry, iPhone ou équivalent	45,3%	38,5%
Treizième mois (ou plus)	36,4%	52,0%
Prime exceptionnelle	35,5%	39,8%
Compte épargne temps	39,7%	40,6%
Autre	13,7%	12,9%

Les variations de salaire attendues pour 2012

Sens des variations de salaires attendues en 2012

Evolution du salaire attendue en 2012 (EVOL12)	% Ecole	% Tous ingénieurs
Le salaire devrait rester stable	29,0%	28,5%
Le salaire devrait augmenter	54,4%	59,2%
Le salaire devrait diminuer	2,2%	1,7%
Ne sait pas	14,5%	10,6%
Total	100,0%	100,0%

Distribution des augmentations attendues en 2012 pour ceux qui espèrent une augmentation :

Quantile	Définition	% d'augmentation (Ecole)	% d'augmentation (Tous ingénieurs)
1 ^{er} quartile	25% des ingénieurs ont eu moins de	2,0%	2,0%
Médiane	50% des ingénieurs ont eu moins de 50% des ingénieurs ont eu plus de	2,0%	2,4%
3 ^e quartile	25 % des ingénieurs ont eu plus de	3,0%	3,3%
Moyenne		5,0%	5,0%

Les ingénieurs et l'innovation

	% de réponse positive pour ingénieurs en activité (Ecole)	% de réponse positive pour ingénieurs en activité (Tous ingénieurs)
Vous intervenez dans la conception de nouveaux produits ? CONC	41,2%	44,2%
Vous intervenez dans l'innovation et la mise en place de nouveaux process ou dans l'adaptation de process ? INNO	67,0%	61,7%
Vous intervenez dans la conception de nouveaux services ? SERVI	48,9%	35,5%
Vous participez aux réflexions à moyen terme sur les nouveaux produits ou process ou services MTPRO	67,4%	66,0%
Votre activité vous conduit à travailler avec des designers DESIGN	20,9%	22,0%
Votre entreprise emploie des salariés designers ou fait appel à des agences de design ? AGDES	38,2%	36,1%
Votre entreprise a une politique de veille concurrentielle stratégique POLVEIL	70,1%	65,3%
Vous participez à l'élaboration de sa stratégie technologique ? STRTE	35,8%	31,0%

Dans les 5 dernières années (2007 à 2011) :

	% de réponse positive pour ingénieurs en activité (Ecole)	% de réponse positive pour ingénieurs en activité (Tous ingénieurs)
Vous avez été déposant ou co-déposant inventeur ou inventeur salarié d'un brevet ? BREV	6,5%	8,9%
Vous avez participé à un programme de R&D de l'Union européenne ? PRUE	12,8%	13,0%

La crise vue par les ingénieurs

La situation économique a t'elle un impact sur votre vie professionnelle en 2011 (IMPACP) d'une part, sur l'entreprise ou l'organisme qui vous emploie d'autre part (IMPACE)?

Impact sur votre vie professionnelle	% Ecole	% Tous ingénieurs
Oui, un impact plutôt positif	7,3%	5,4%
Oui, un impact plutôt négatif	28,7%	29,0%
Non, pas vraiment d'impact	62,5%	64,7%
Pas d'impact car vous n'avez pas d'activité professionnelle en 2011	1,6%	0,9%

% Ecole	% Tous ingénieurs	Impact sur l'entreprise ou l'organisme qui vous emploie
4,2%	5,5%	Oui, un impact plutôt positif
58,3%	55,0%	Oui, un impact plutôt négatif
37,5%	39,5%	Non, pas vraiment d'impact

Pour l'entreprise qui vous emploie ? (SORTIE)

	% Ecole	% Tous ingénieurs
L'année 2012 devrait être pire que 2011	23,7%	20,5%
L'année 2012 devrait être comme 2011	35,3%	35,1%
L'année 2012 devrait être meilleure que 2011	29,5%	29,3%
Vous ne vous prononcez pas	11,6%	15,1%
	100,0%	100,0%

Comment se présentent les recrutements de cadres techniques dans cette entreprise en 2012 (RECCT)

	% Ecole	% Tous ingénieurs
Il n'y aura pas de recrutements de cadres techniques	14,8%	19,1%
Ils seront moins nombreux qu'en 2011	20,6%	20,7%
Ils seront aussi nombreux qu'en 2011	33,9%	22,4%
Ils seront plus nombreux qu'en 2011	11,6%	14,7%
Vous ne savez pas	19,1%	23,2%

Craignez-vous de perdre votre emploi en 2012 (ou l'avez-vous déjà perdu en 2011) (PERDEMP)

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total Ecole	Total Tous ingénieurs
Qui	0,0%	4,9%	11,6%	5,2%	6,7%
Non	93,5%	86,3%	79,1%	86,4%	84,2%
Vous ne savez pas	6,5%	8,8%	9,3%	8,4%	9,2%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Les politiques de diversité, de mixité et d'intégration des entreprises qui emploient des ingénieurs

Ces questions ont été posées aux ingénieurs en activité, en France uniquement

Quels types d'actions existent dans les entreprises ?

	Ecole	Oui	Non	Ne sait pas
ACTDI	Des actions pour promouvoir la diversité sont-elles mises en œuvre par l'entreprise ou l'organisme qui vous emploie ?	47,8%	21,9%	30,3%
ACTMIX	Des actions pour promouvoir la mixité sont-elles mises en œuvre par l'entreprise ou l'organisme qui vous emploie ?	53,1%	22,6%	24,3%
ACTINT	Des actions pour mieux intégrer les nouveaux sont-elles mises en œuvre par l'entreprise ou l'organisme qui vous emploie ?	66,7%	16,4%	17,0%

	Tous ingénieurs	Oui	Non	Ne sait pas
ACTDI	Des actions pour promouvoir la diversité sont-elles mises en œuvre par l'entreprise ou l'organisme qui vous emploie ?	45,4%	25,0%	29,6%
ACTMIX	Des actions pour promouvoir la mixité sont-elles mises en œuvre par l'entreprise ou l'organisme qui vous emploie ?	47,9%	24,6%	27,5%
ACTINT	Des actions pour mieux intégrer les nouveaux sont-elles mises en œuvre par l'entreprise ou l'organisme qui vous emploie ?	66,9%	20,6%	12,5%

Comment les jeunes diplômés évaluent leur formation

Comment qualifiez-vous aujourd'hui l'importance de ces différents éléments de votre formation dans votre activité professionnelle et de quelles manières votre formation vous y a préparé ?

Ces réponses sont celles des jeunes diplômés de moins de 30 ans qui ont eu au moins un emploi

Ecole	Ces éléments de votre formation sont importants dans votre activité professionnelle	Votre formation vous y a bien préparé	Votre formation vous y a plutôt mal préparé
1 Connaissance et compréhension d'un large champ de sciences fondamentales	45,8%	72,9%	6,3%
2 Aptitudes à mobiliser les connaissances dans votre spécialité	68,8%	66,7%	8,3%
3 Maîtrise des méthodes et des outils de l'ingénieur	54,2%	65,2%	10,9%
4 Capacité à s'intégrer dans une organisation, à l'animer et à la faire évoluer	81,3%	41,7%	27,1%
5 Prise en compte des enjeux industriels, économiques et professionnels	64,6%	43,8%	20,8%
6 Aptitude à travailler en contexte international	58,3%	50,0%	14,6%
7 Sensibilisation aux valeurs sociétales comme le développement durable, et les relations sociales	18,8%	27,1%	31,3%
8 Capacité à innover et à entreprendre des recherches	43,8%	50,0%	6,3%
9 Capacité à opérer ses choix professionnels et à s'insérer dans la vie professionnelle	68,8%	45,8%	10,4%
10 Reconnaître ses besoins de formation et avoir la capacité de s'engager dans des apprentissages de façon autonome et à long terme	50,0%	34,0%	17,0%

	Tous ingénieurs	Ces éléments de votre formation sont importants dans votre activité professionnelle	Votre formation vous y a bien préparé	Votre formation vous y a plutôt mal préparé
1	Connaissance et compréhension d'un large champ de sciences fondamentales	64,5%	83,2%	3,3%
2	Aptitudes à mobiliser les connaissances dans votre spécialité	79,5%	80,5%	6,3%
3	Maîtrise des méthodes et des outils de l'ingénieur	76,7%	74,7%	7,9%
4	Capacité à s'intégrer dans une organisation, à l'animer et à la faire évoluer	84,4%	49,7%	25,4%
5	Prise en compte des enjeux industriels, économiques et professionnels	66,5%	41,0%	27,2%
6	Aptitude à travailler en contexte international	60,6%	52,3%	20,8%
7	Sensibilisation aux valeurs sociétales comme le développement durable, et les relations sociales	34,4%	36,3%	24,6%
8	Capacité à innover et à entreprendre des recherches	55,7%	56,7%	10,5%
9	Capacité à opérer ses choix professionnels et à s'insérer dans la vie professionnelle	65,6%	44,8%	26,1%
10	Reconnaître ses besoins de formation et avoir la capacité de s'engager dans des apprentissages de façon autonome et à long terme	53,3%	35,2%	24,8%