



Aperçu de l'ingénieur ISEP en activité

Avril 2019

Méthode employée

Cette étude a été réalisée sur l'ensemble des ingénieurs divisé en 5 tranches d'âge :

- 40 ans post diplôme
- 30 ans post diplôme
- 20 ans post diplôme
- 10 ans post diplôme
- 5 ans post diplôme

Pour cette nouvelle édition, nous avons utilisé les informations accessibles en provenance de la base de données des ingénieurs diplômés de l'ISEP.

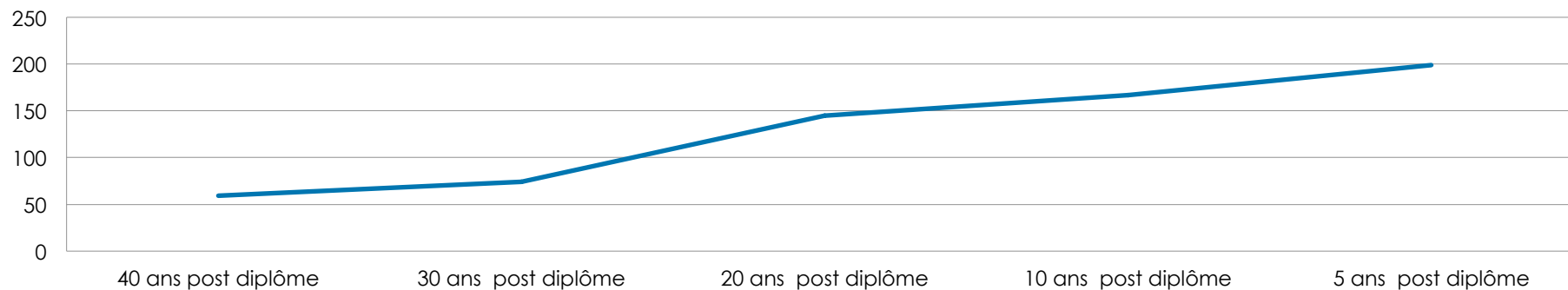
Afin de disposer d'un panel représentatif de diplômés, nous avons sélectionné pour chacune des tranches d'âge, l'année concernée et les années l'entourant pour obtenir un échantillon de 500 ingénieurs.

Sommaire

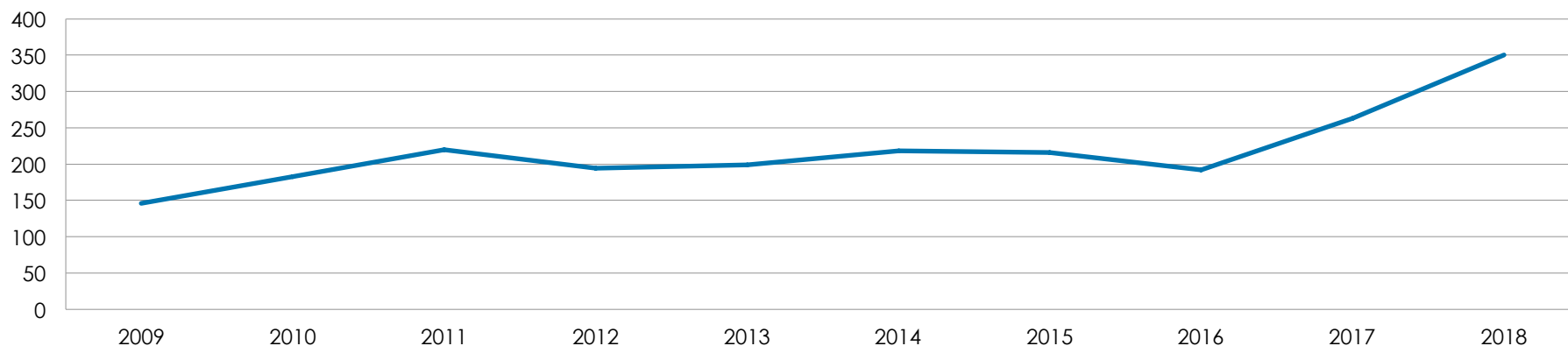
- **Evolution de la population « ingénieur »**
 - **Par tranche d'âge / Par année de 2009 à 2018**
- **Evolution de la parité**
- **Localisation géographique**
- **Domaines d'activité**
- **Compétences**
- **Le top 10 des employeurs**
- **Les apprentis**
 - **Globalement**
 - **Secteurs d'activité**
- **Les formations complémentaires**
 - **Globalement**
 - **Secteurs d'activité**
- **Les entrepreneurs**

Evolution de la population « ingénieur »

Par tranche d'âge

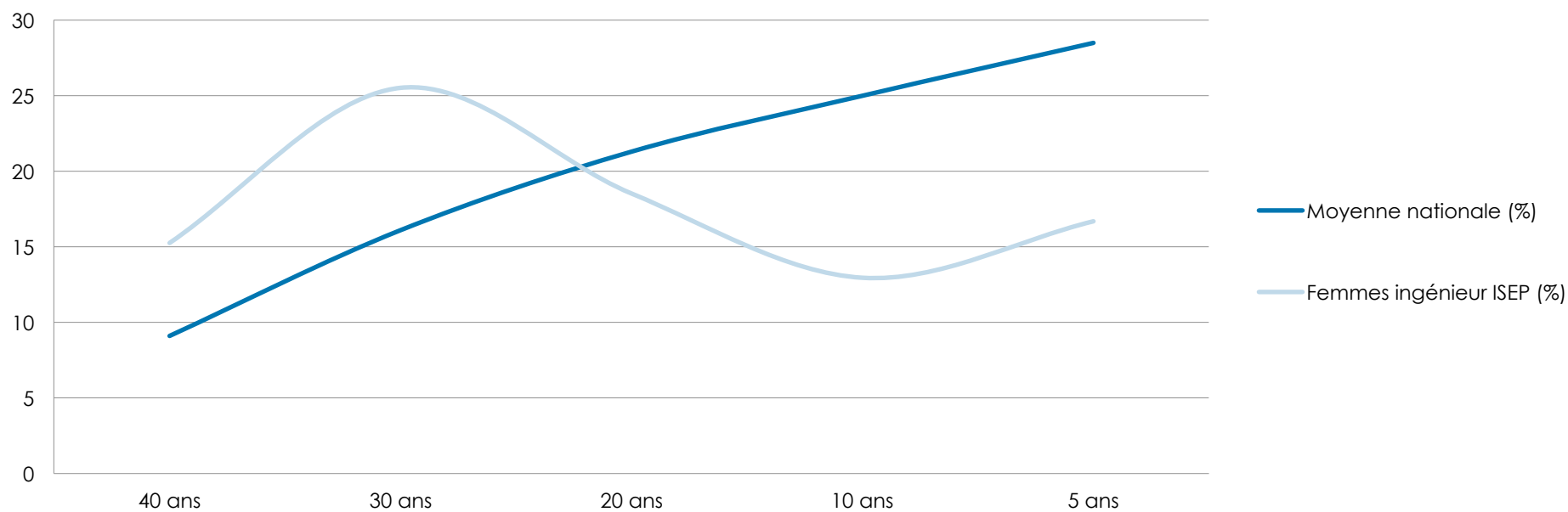


Par année de 2009 à 2018



Evolution de la parité

Dans les promotions antérieures à 2007, la proportion de « femme ingénieur » était supérieure à la moyenne nationale puis s'est infléchie pour reprendre la même ascendance que celle-ci.



Localisation géographique

Les diplômés, toutes générations confondues, restent encore très majoritairement en France.

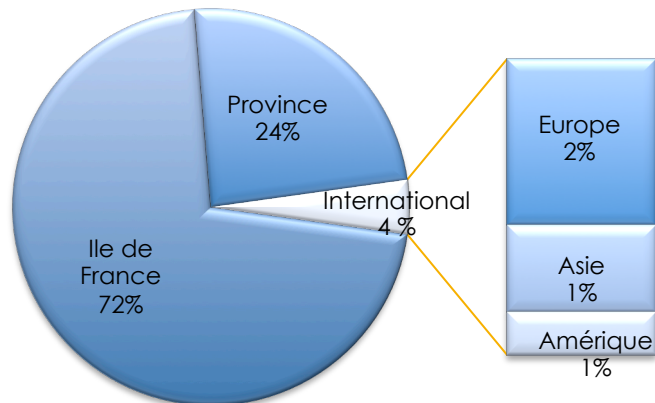
France

- En moyenne, 68% des ingénieurs travaillent en Ile de France :
- En province, 3 régions majeures :
 - Occitanie
 - Auvergne Rhône-Alpes
 - Provence Alpes Côte d'Azur

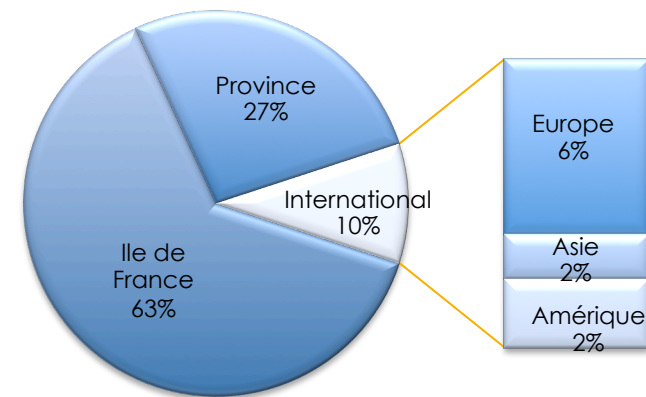
Etranger

- L'Europe reste leader avec une très forte présence à Londres
- L'Amérique du Nord est plébiscitée en début de carrière
- Il en est de même pour l'Asie avec Singapour, essentiellement, puis la Chine
- Très peu d'ingénieurs travaillent en Océanie, en Afrique et dans les DOM-TOM

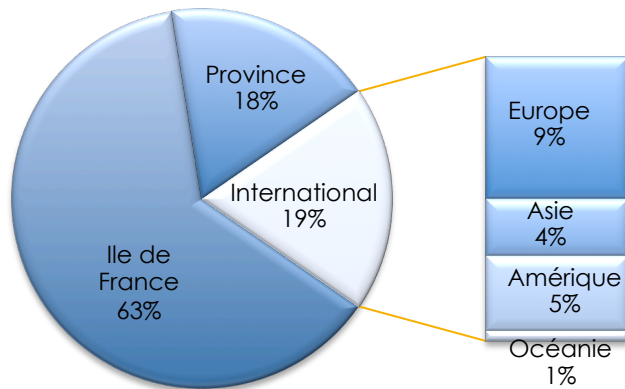
40 ans post diplôme



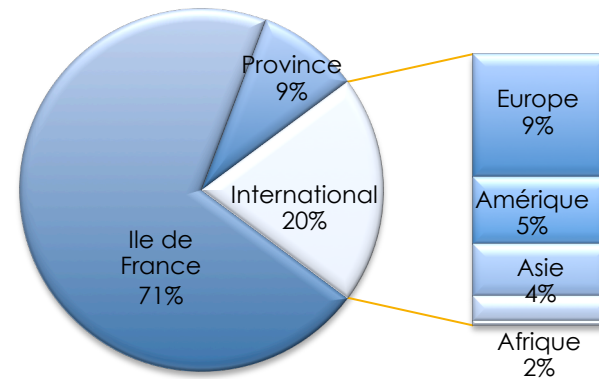
30 ans post diplôme



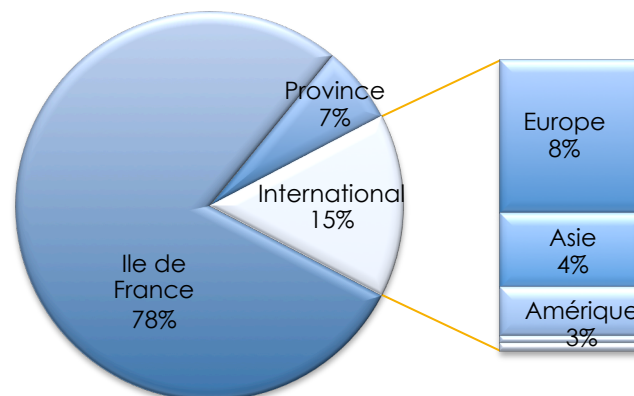
20 ans post diplôme



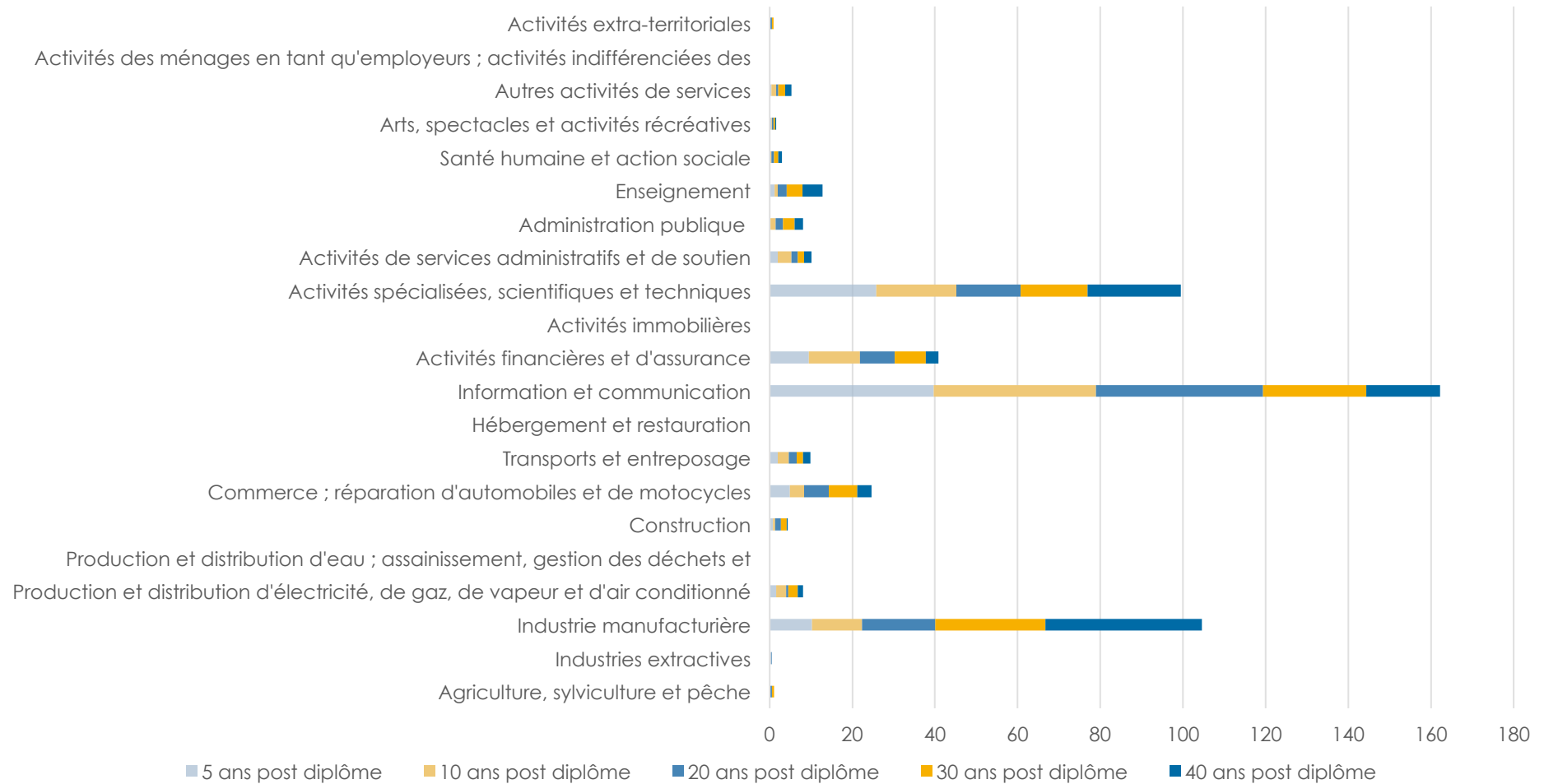
10 ans post diplôme



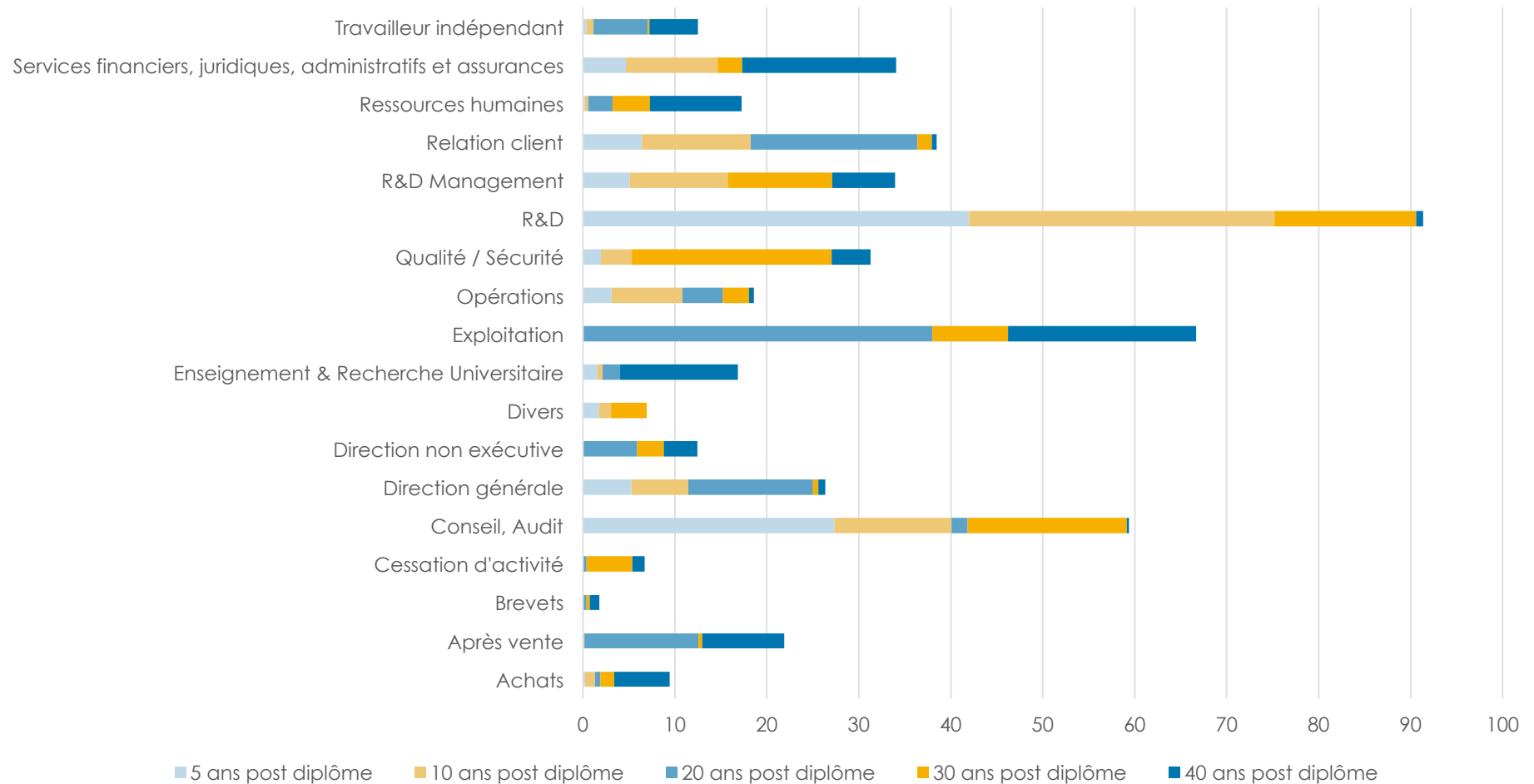
5 ans post diplôme



Domaines d'activité



Compétences



Le top 10 des employeurs

5 ans post diplôme

	Sociétés	% d'ISEP
1	Beijaflore	4
2	Capgemini	3
3	Wavestone	3
4	Orange	3
5	Société Générale	3
6	Accenture	1
7	Alten	1
8	Dassault	1
9	BNP Paribas	1
10	Safran	1

10 ans post diplôme

	Sociétés	% d'ISEP
1	Thales	4
2	Orange	4
3	Société Générale	3
4	BNP Paribas	2
5	Accenture	2
6	Capgemini	1
7	SFR	1
8	Alten	1
9	Beijaflore	1
10	Wavestone	1

20 ans post diplôme

	Sociétés	% d'ISEP
1	Orange	5
2	Thales	4
3	Nokia	2
4	SFR	2
5	Capgemini	2
6	BNP Paribas	1
7	Airbus	1
8	ST Microelectronics	1
9	Amadeus	1
10	Société Générale	1

30 ans post diplôme

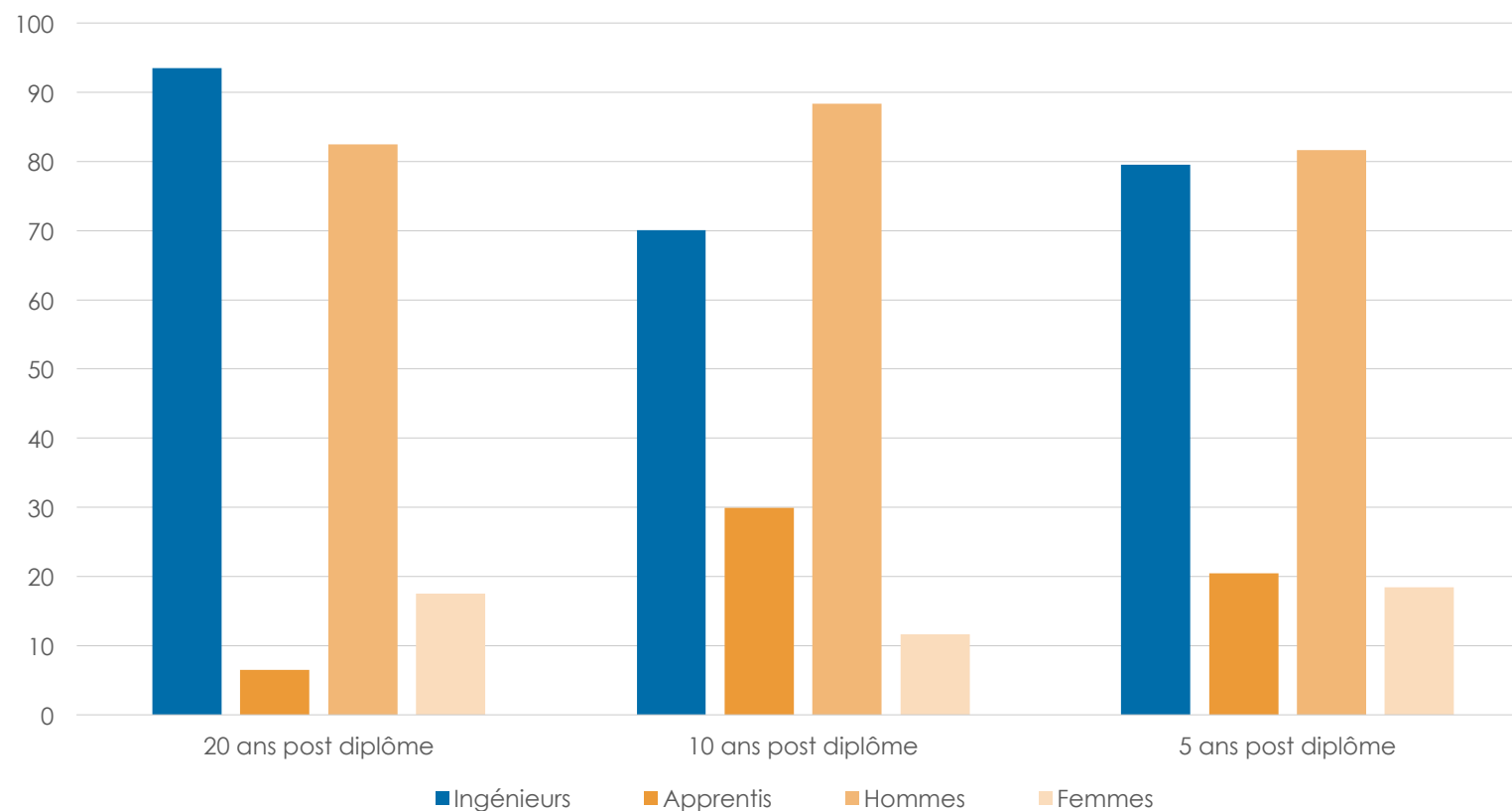
	Sociétés	% d'ISEP
1	Thales	7
2	Orange	4
3	Airbus	4
4	Nokia	3
5	Capgemini	1
6	BNP Paribas	1
7	Atos	1
8	ST Microelectronics	1
9	Société Générale	1
10	Amadeus	1

40 ans post diplôme

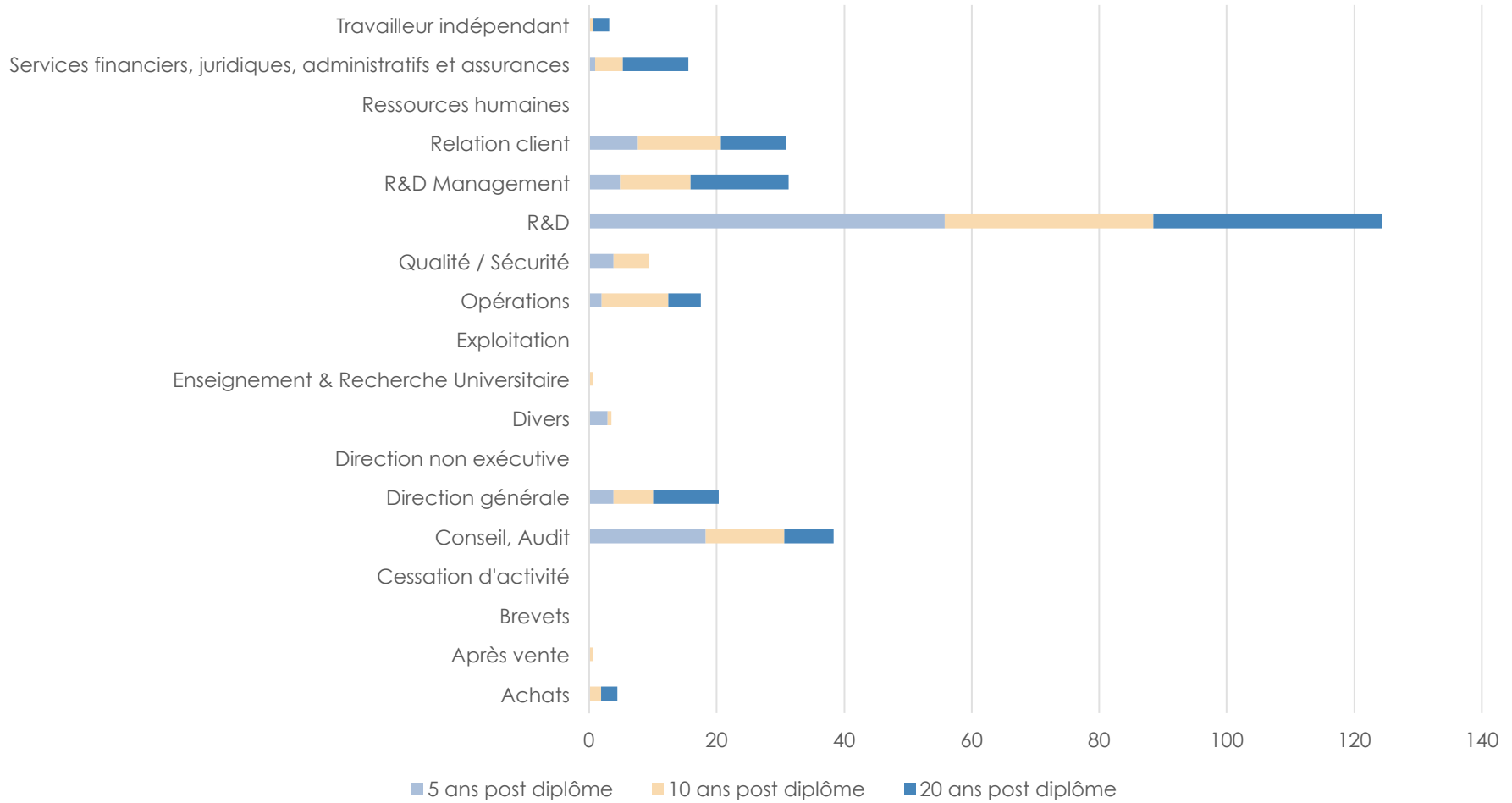
	Sociétés	% d'ISEP
1	Thales	16
2	Airbus	3
3	Nokia	3
4	Orange	2
5	CEA	2
6	Atos	2
7	Safran	2
8	Alcatel Lucent	1
9	Alstom	1
10	CNES	1

Les apprentis

1998 est la première promotion diplômant des ingénieurs ayant suivi la filière par apprentissage.



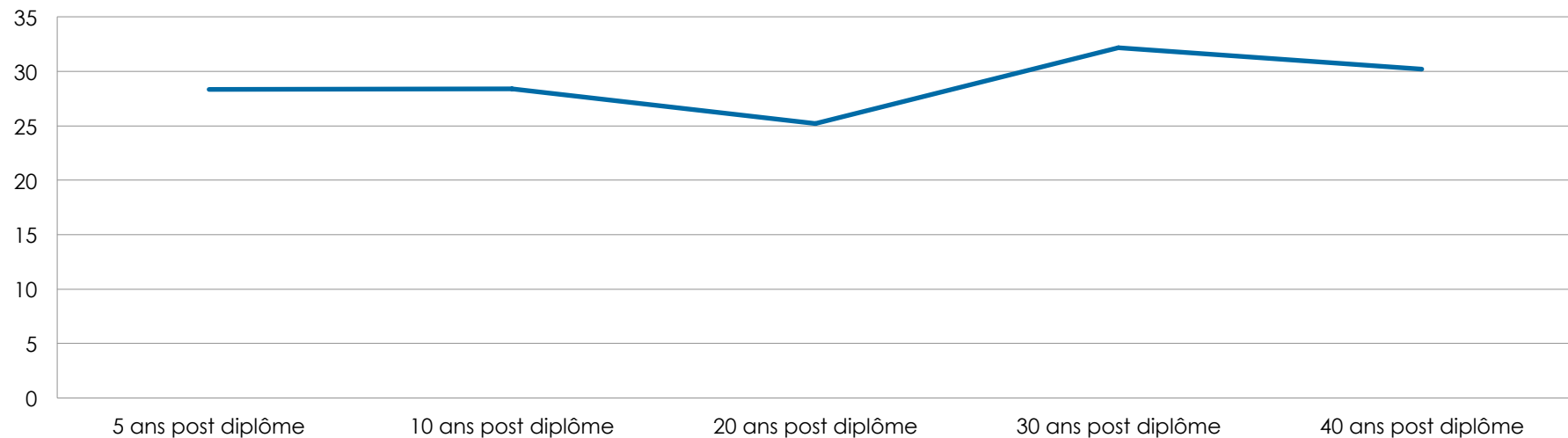
Compétences des apprentis



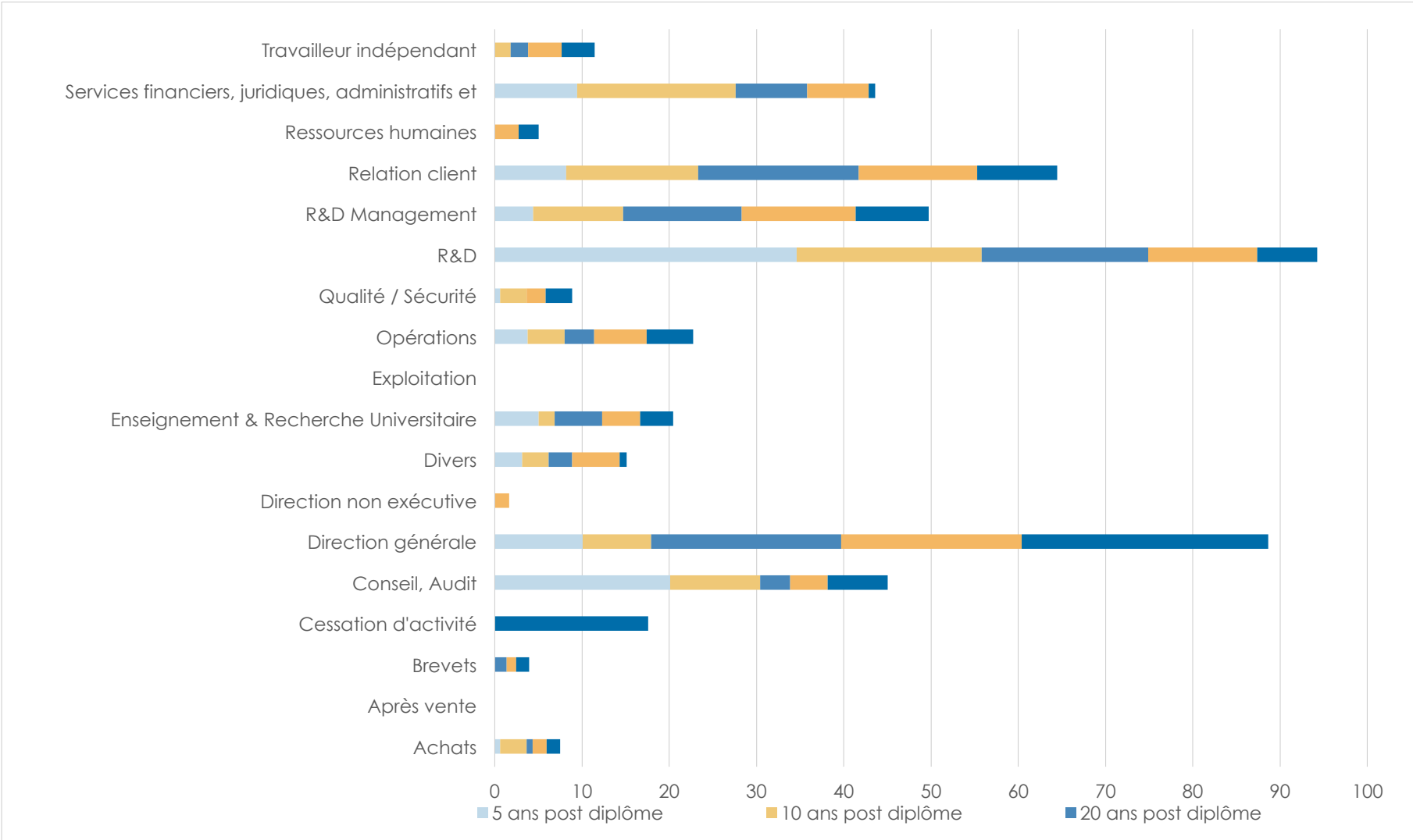
Les formations complémentaires

Une réelle appétence pour le double diplôme avec quel objectif :

- *Avoir un profil hybride ?
Les ingénieurs y répondent en entreprenant une formation complémentaire dans le domaine du marketing, de la finance, du management, de l'entrepreneuriat,...*
- *Se spécialiser dans un domaine technique ?
Les ingénieurs choisissent la microélectronique, les mathématiques, l'astrophysique, ...*



Compétences des « double-diplôme »



Les entrepreneurs

