

Aperçu de l'ingénieur ISEP en activité Octobre 2020

Méthode employée

Cette étude a été réalisée sur l'ensemble des ingénieurs divisé en 5 tranches d'âge :

- 40 ans post diplôme
- 30 ans post diplôme
- 20 ans post diplôme
- 10 ans post diplôme
- 5 ans post diplôme

Pour cette nouvelle édition, nous avons utilisé les informations accessibles en provenance de la base de données des ingénieurs diplômés de l'ISEP.

Afin de disposer d'un panel représentatif de diplômés, nous avons sélectionné pour chacune des tranches d'âge, l'année concernée et les années l'entourant pour obtenir un échantillon de 500 ingénieurs.

Les données chiffrées sont exprimées en pourcentage hors l'évolution de la population « ingénieur » exprimée en nombre de diplômés.

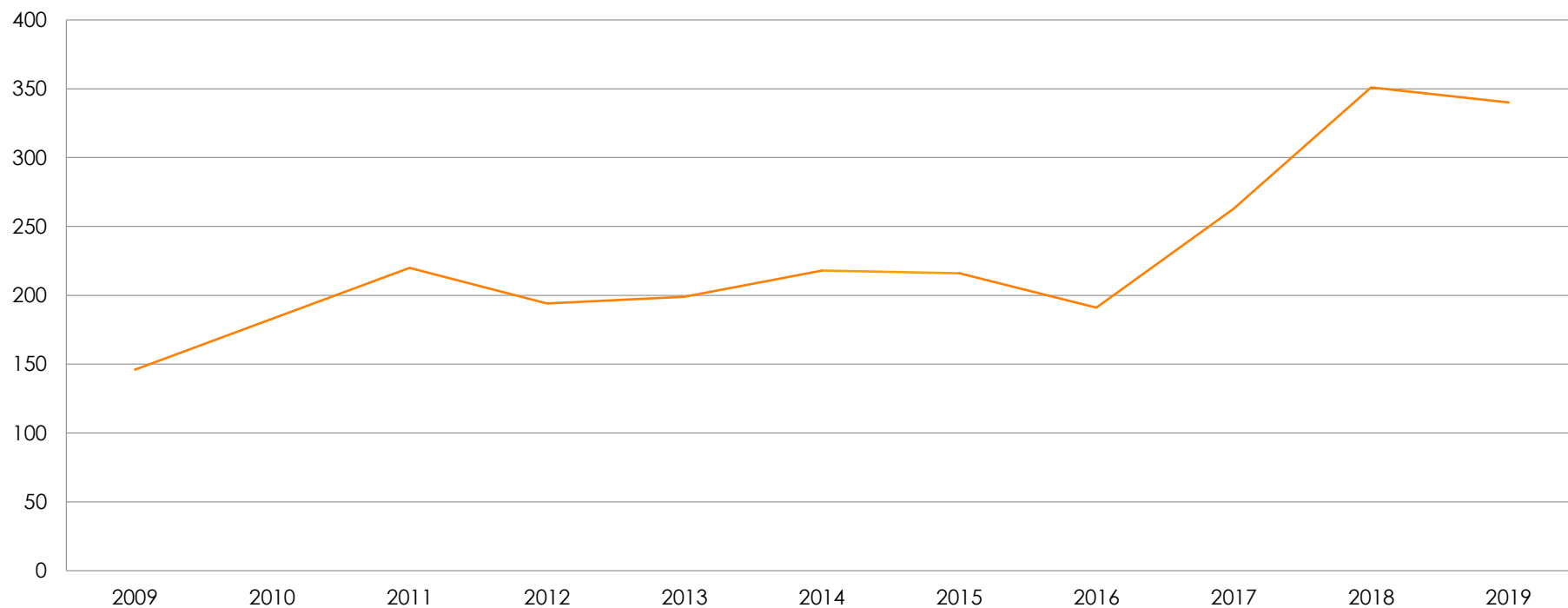
Les domaines d'activité sont fonction du code NAF de l'entreprise.

Sommaire

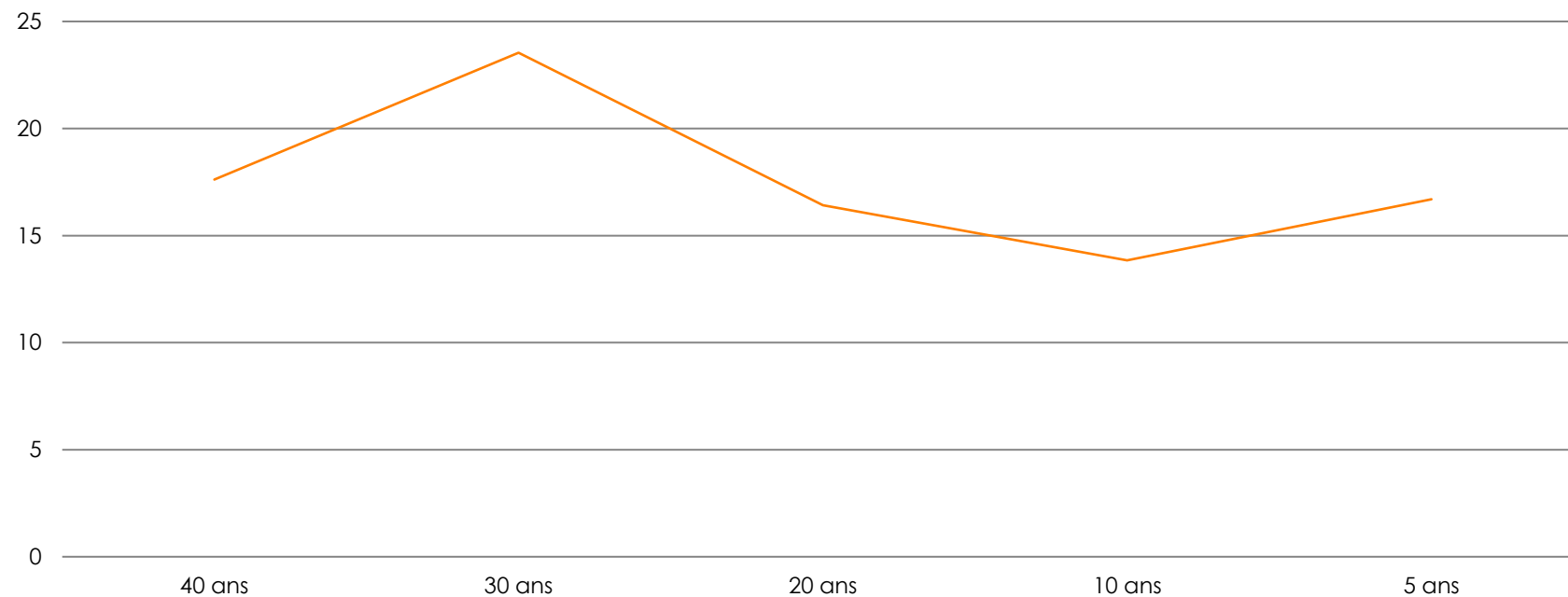
Evolution de la population « ingénieur »	4
Evolution de la population féminine	5
Localisation géographique	6
Domaines d'activité	7
Compétences	8
Fonctions	9
Le top 10 des employeurs	13
Les apprentis	14
<i>Compétences des apprentis</i>	15
<i>Fonctions des apprentis</i>	16
Les doubles-diplômes	20
<i>Compétences des doubles-diplômes</i>	21
<i>Fonctions des doubles-diplômes</i>	22
Les entrepreneurs	26
<i>Domaines d'activité</i>	27
Conclusion	28

Evolution de la population « ingénieur »

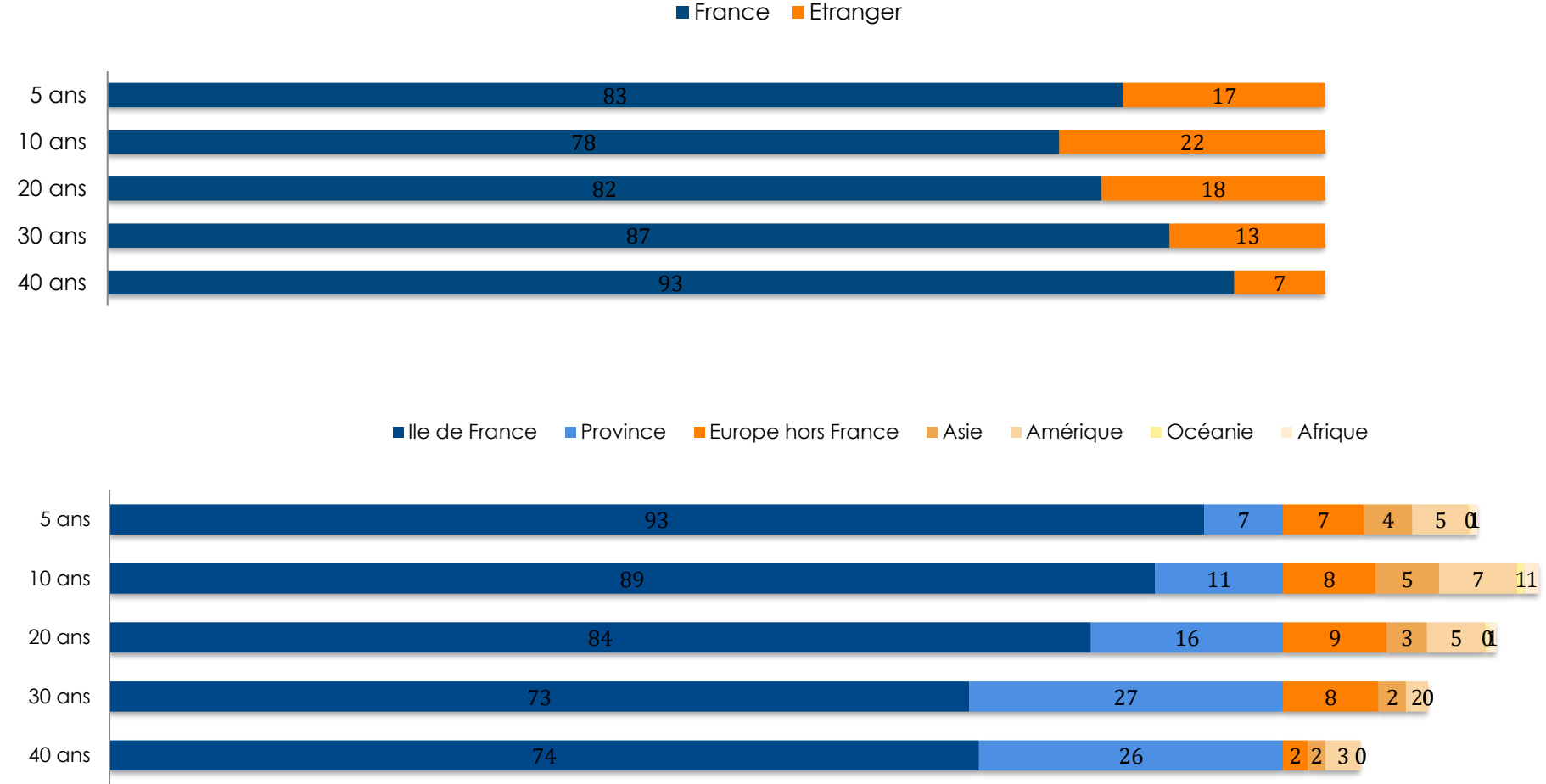
Par année de 2009 à 2019



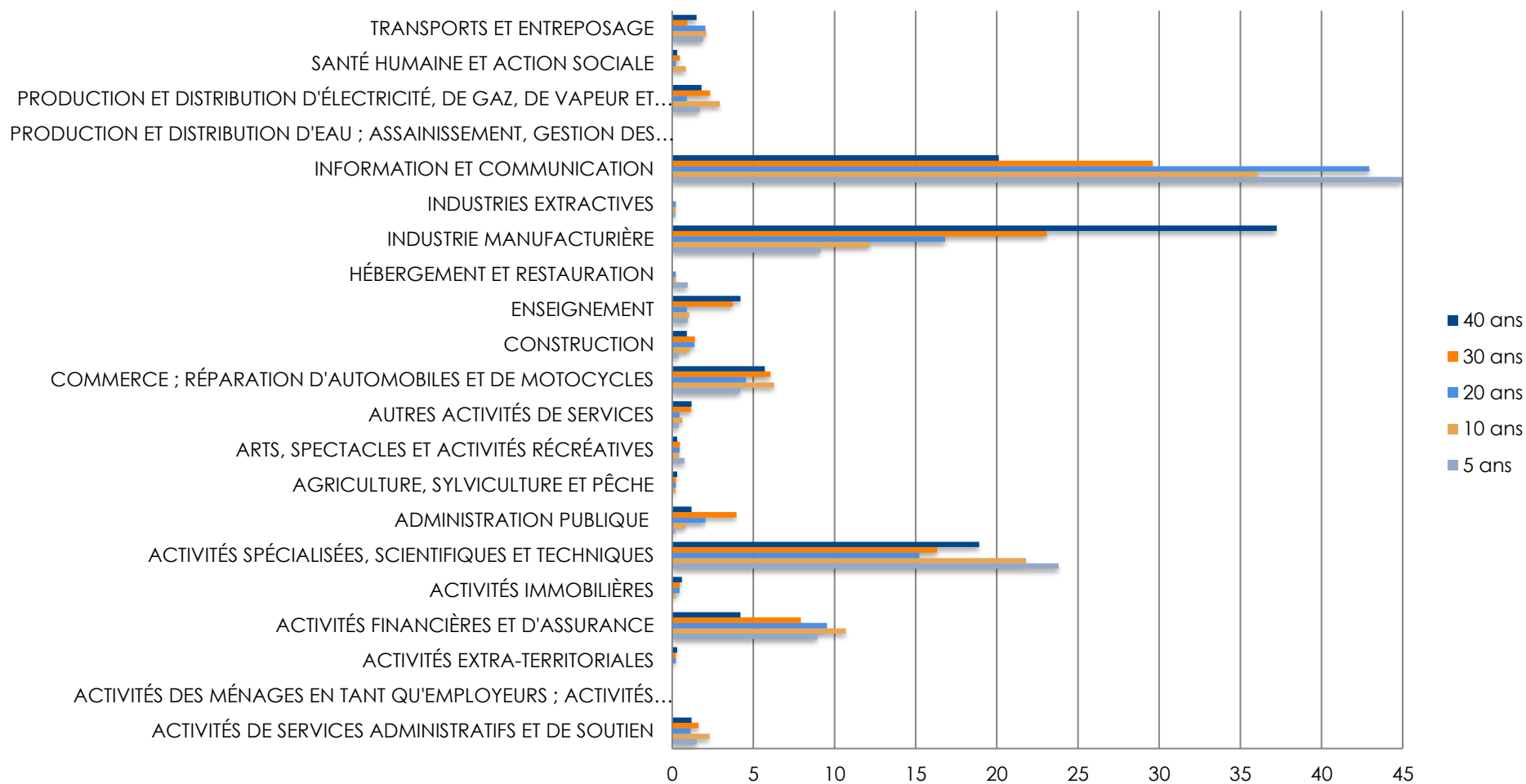
Evolution de la population féminine



Localisation géographique

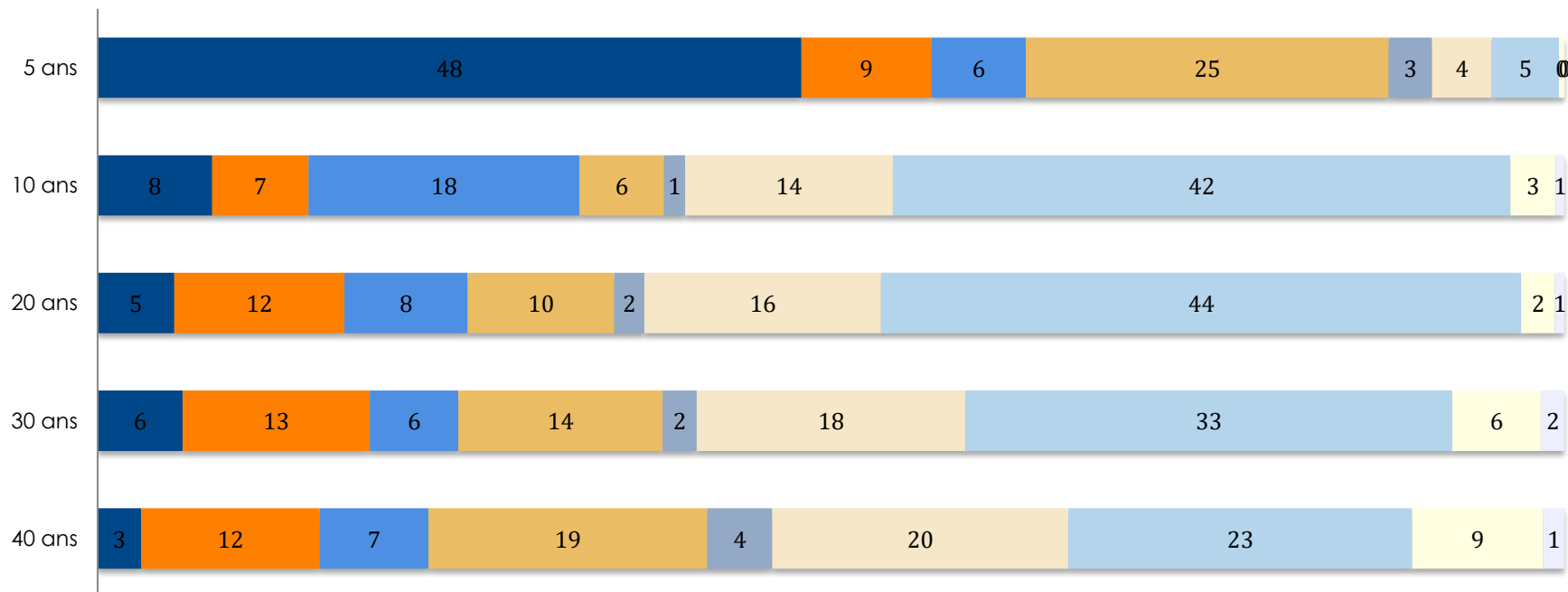


Domaines d'activité



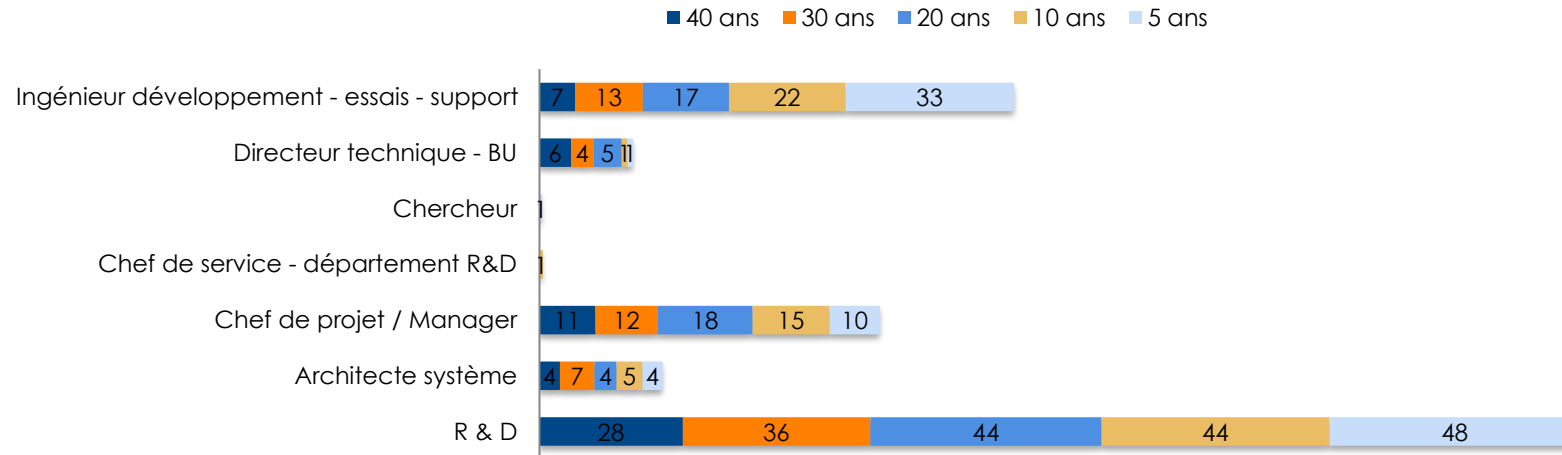
Compétences

- R & D
 - Consulting salarié en entreprise ou SSII
 - Direction Générale
- Production / Opérations
 - Tous autres
 - Indépendant / auto-entrepreneur
- Commercial / Marketing / Com. externe
 - Administration / Finances / RH
 - Supply Chain

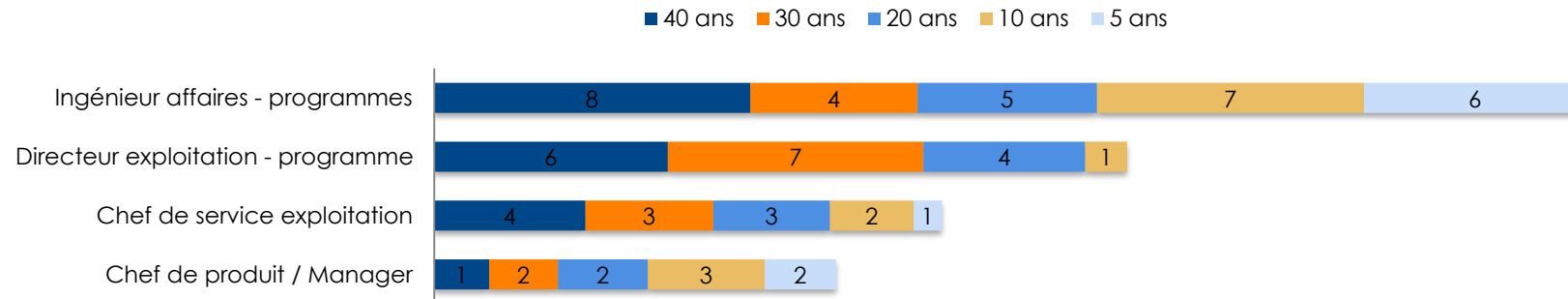


Fonctions

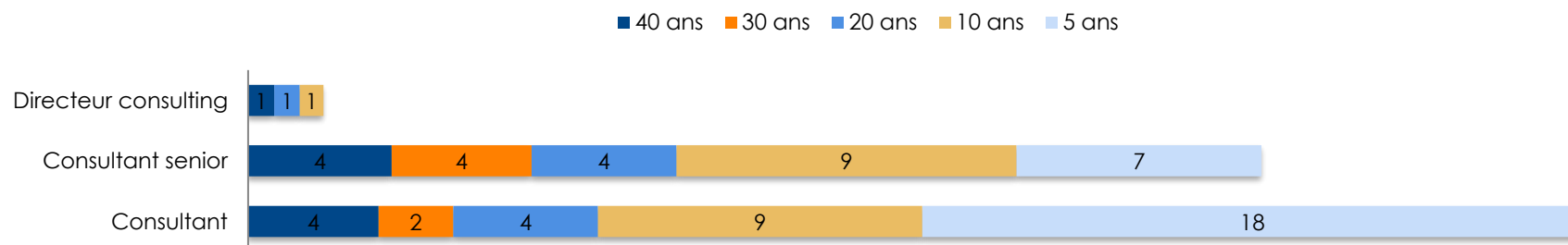
R & D



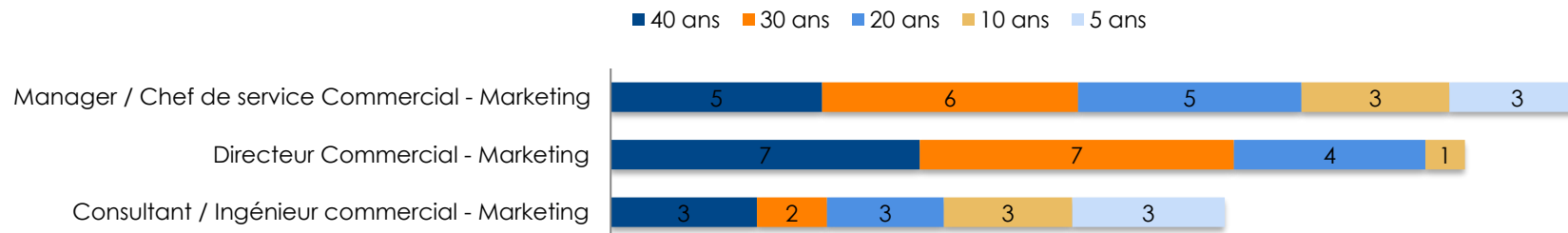
Production / Opérations



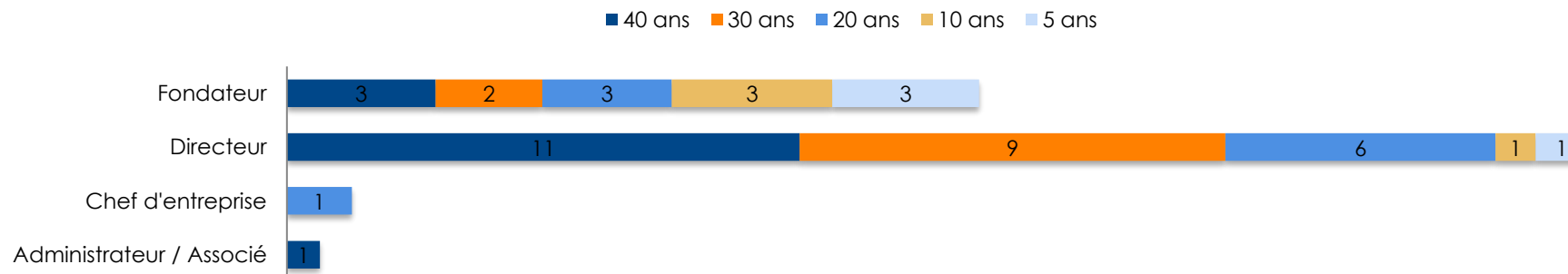
Consulting salarié en entreprise ou SSII



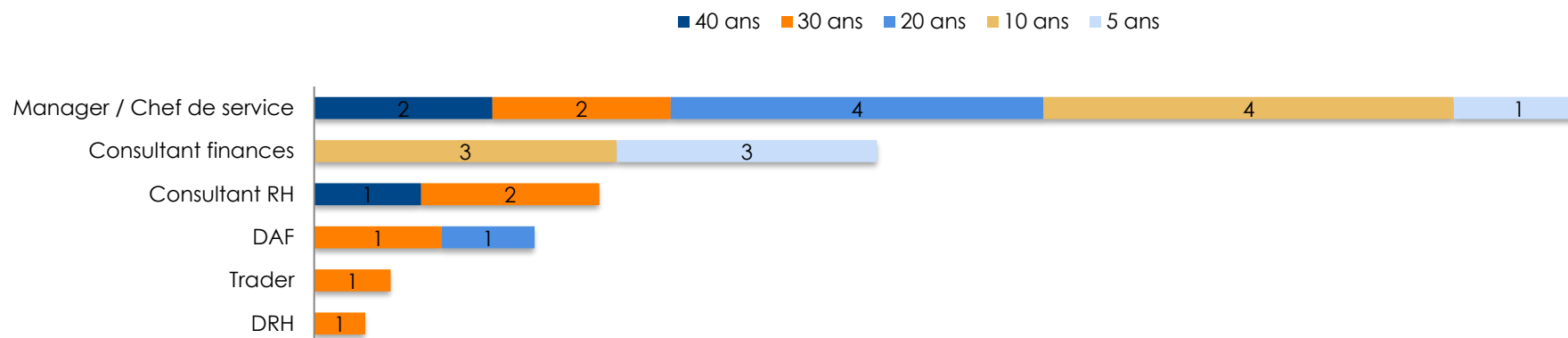
Commercial / Marketing / Com. Externe



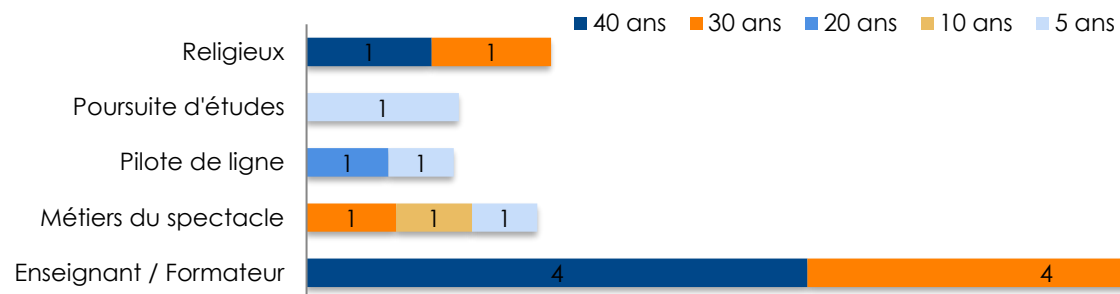
Direction générale



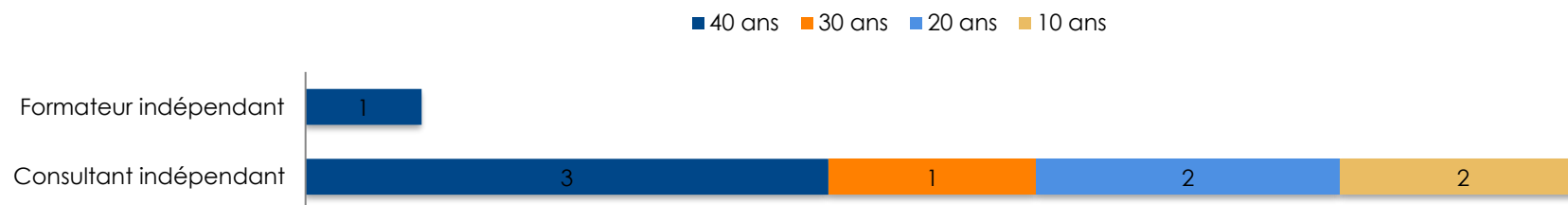
Administration / Finances / RH



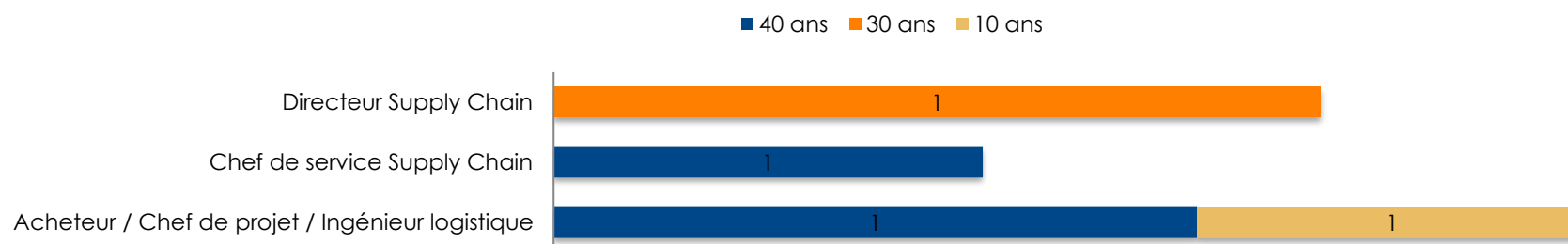
Tous autres



Indépendant / auto-entrepreneur



Supply Chain



Le top 10 des employeurs

5 ans

	Groupes	% d'ISEP
1	CAPGEMINI	19
2	BEIJAFLORE	15
3	GROUPE ORANGE	11
4	GROUPE SOCIETE GENERALE	9
5	GROUPE THALES	9
6	GROUPE WAVESTONE	9
7	GROUPE SOPRA STERIA	8
8	BNP PARIBAS	7
9	ACCENTURE	6
10	EDF	6

10 ans

	Groupes	% d'ISEP
1	GROUPE THALES	16
2	GROUPE SOCIETE GENERALE	14
3	EDF	12
4	BNP PARIBAS	11
5	GROUPE ORANGE	11
6	GROUPE WAVESTONE	10
7	ACCENTURE	8
8	ALSTOM	8
9	GROUPE PSA	7
10	GROUPE ALTICE	6

20 ans

	Groupes	% d'ISEP
1	GROUPE THALES	15
2	GROUPE SOCIETE GENERALE	13
3	EDF	12
4	BNP PARIBAS	11
5	GROUPE ORANGE	11
6	GROUPE WAVESTONE	10
7	ACCENTURE	8
8	ALSTOM	8
9	BEIJAFLORE	7
10	GROUPE PSA	7

30 ans

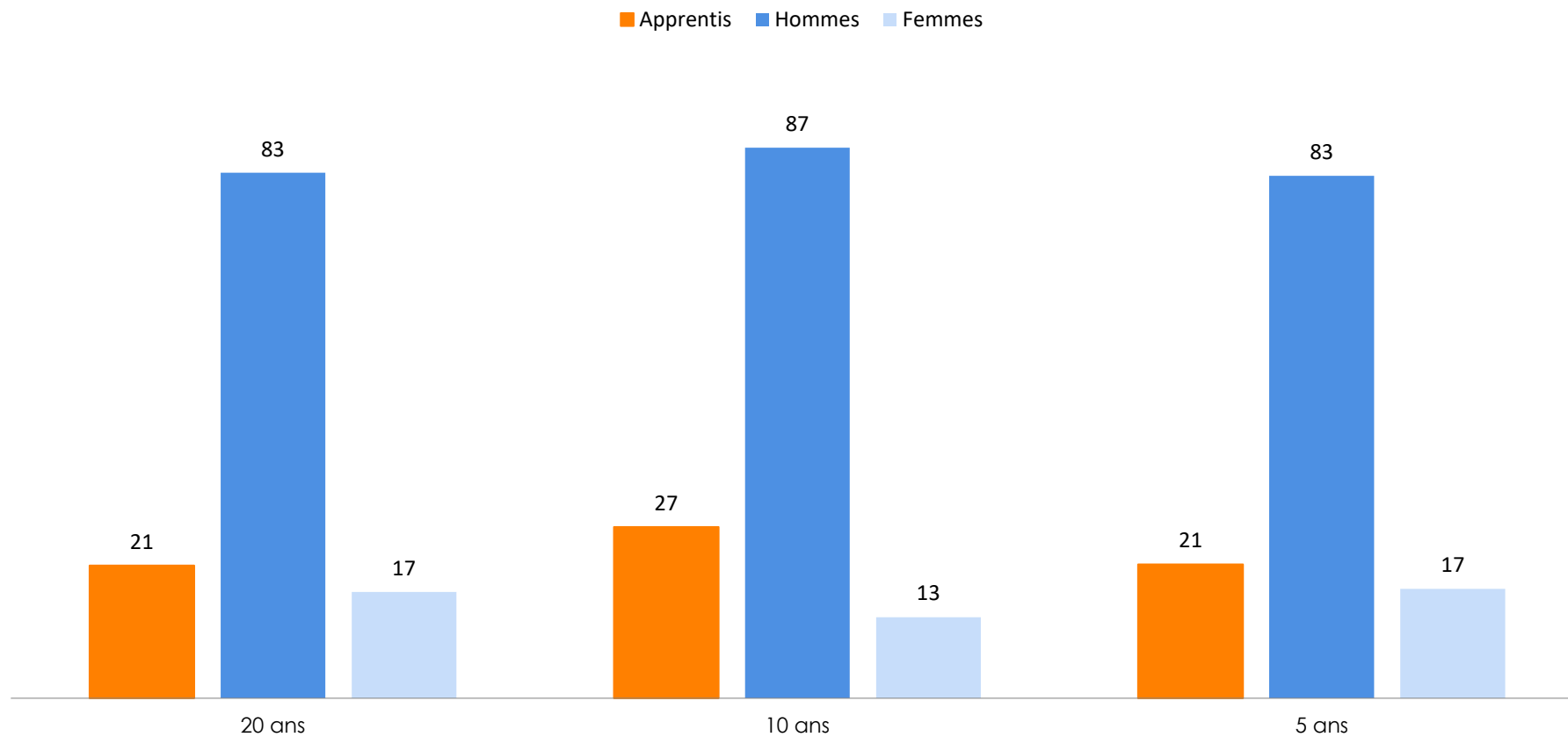
	Groupes	% d'ISEP
1	GROUPE ORANGE	18
2	GROUPE THALES	17
3	ADMINISTRATION PUBLIQUE	15
4	NOKIA CORPORATION	12
5	GROUPE AIRBUS	11
6	CREDIT AGRICOLE	6
7	ENSEIGNEMENT PRIMAIRE & SECONDAIRE	6
8	EDF	5
9	ALCATEL LUCENT	5
10	ENSEIGNEMENT SUPERIEUR	5

40 ans

	Groupes	% d'ISEP
1	GROUPE THALES	38
2	GROUPE AIRBUS	11
3	NOKIA CORPORATION	9
4	GROUPE ORANGE	8
5	IBM	7
6	ORGANISME DE RECHERCHE	7
7	ENSEIGNEMENT PRIMAIRE & SECONDAIRE	6
8	GROUPE SAFRAN	5
9	GROUPE ATOS	5
10	GROUPE PSA	4

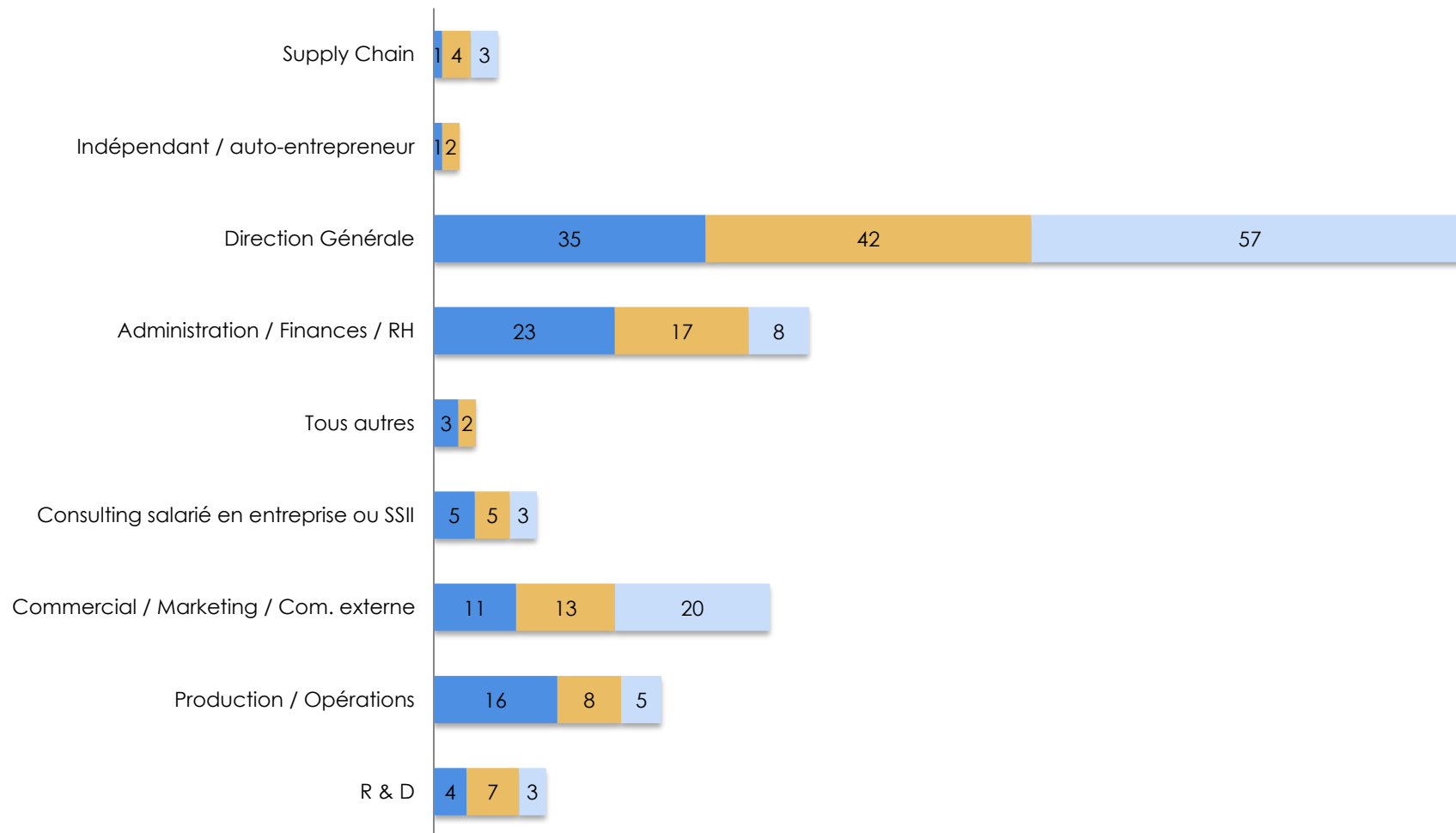
Les apprentis

1998 est la première promotion diplômant des ingénieurs ayant suivi la filière par apprentissage.



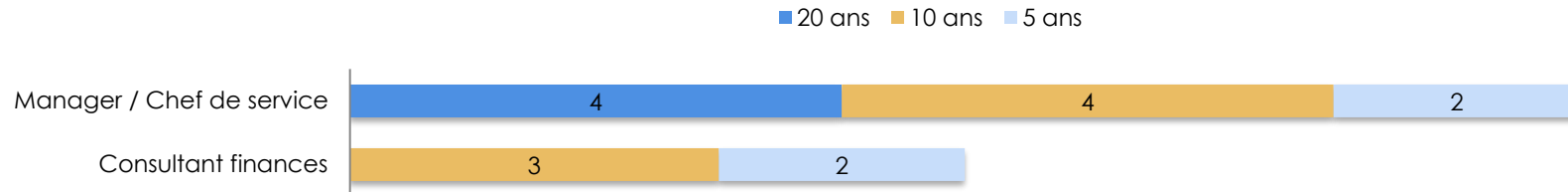
Compétences des apprentis

■ 20 ans ■ 10 ans ■ 5 ans

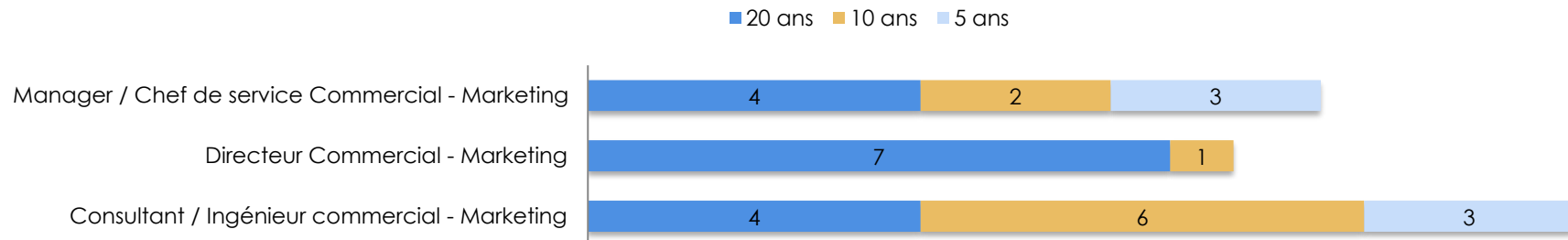


Fonctions des apprentis

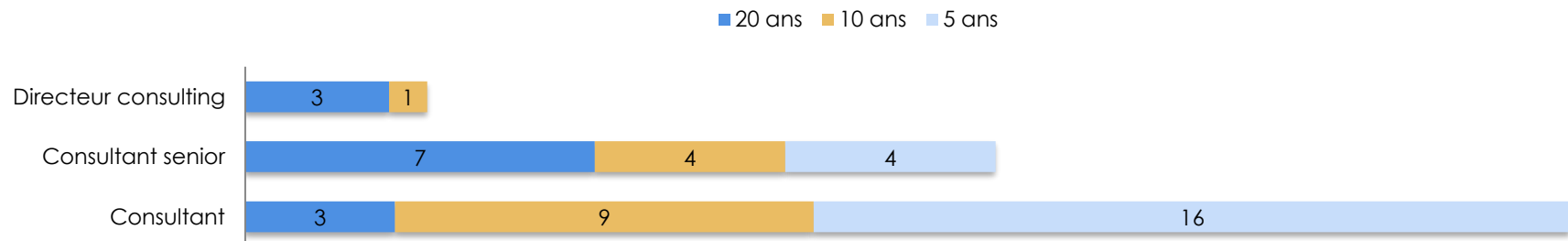
Administration / Finances / RH



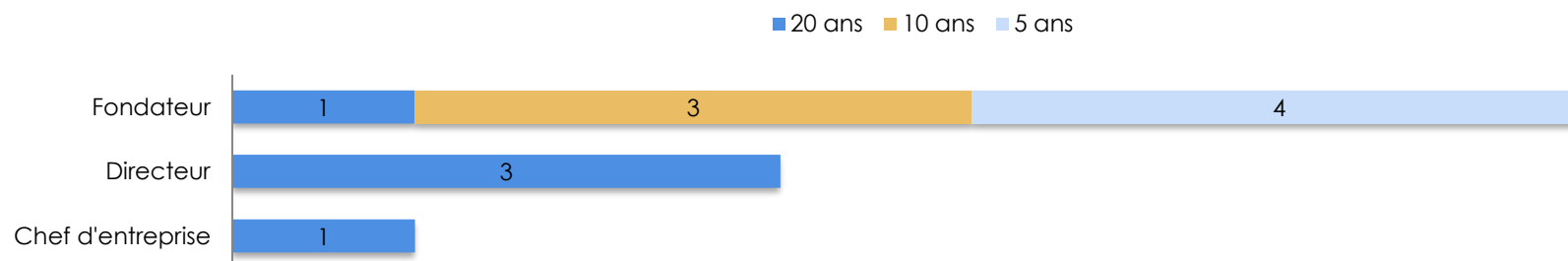
Commercial / Marketing / Com. Externe



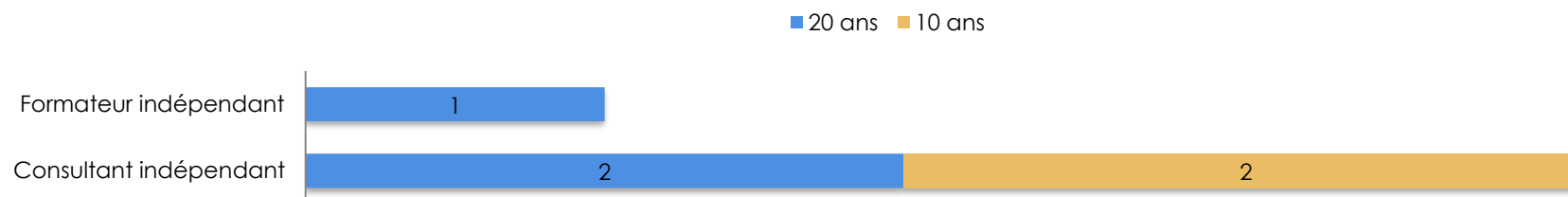
Consulting salarié en entreprise ou SSII



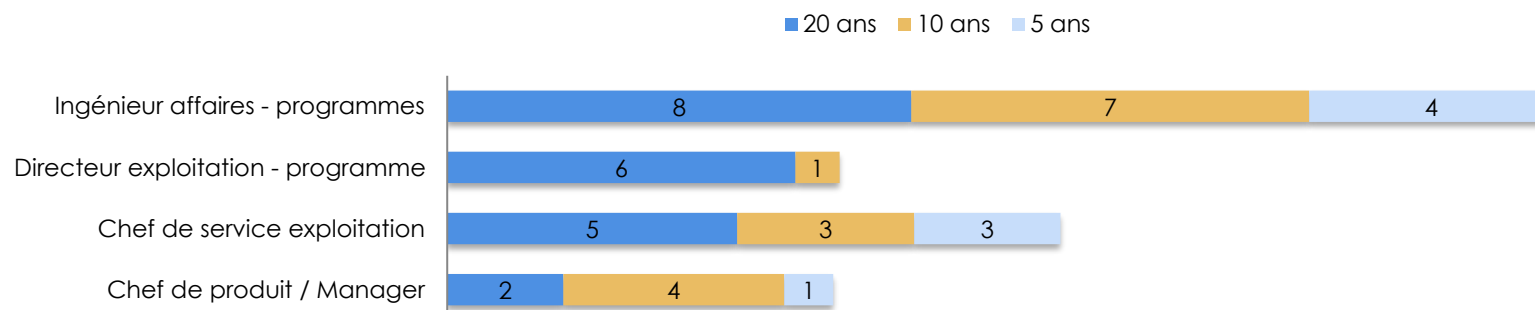
Direction Générale



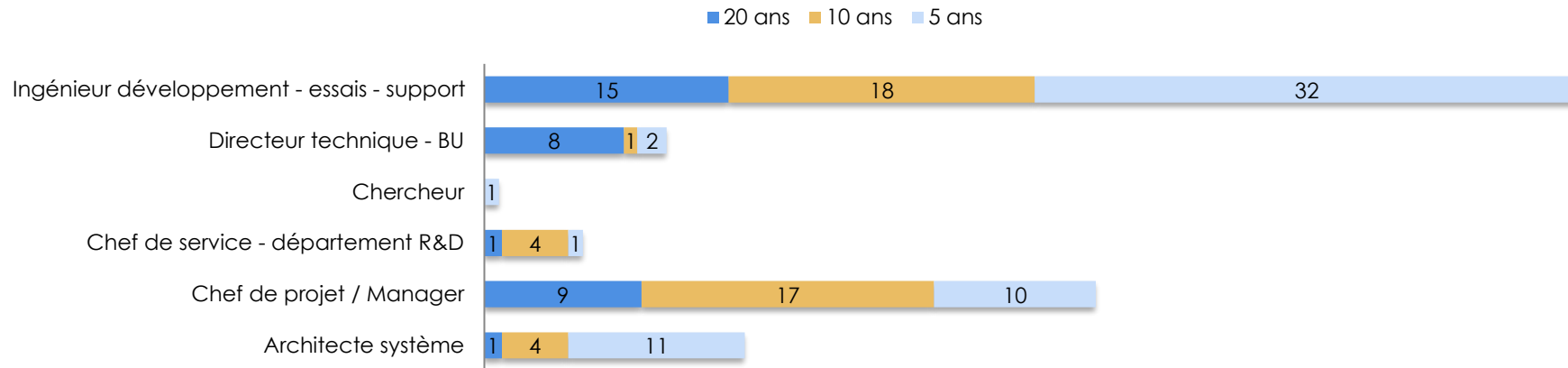
Indépendant / auto-entrepreneur



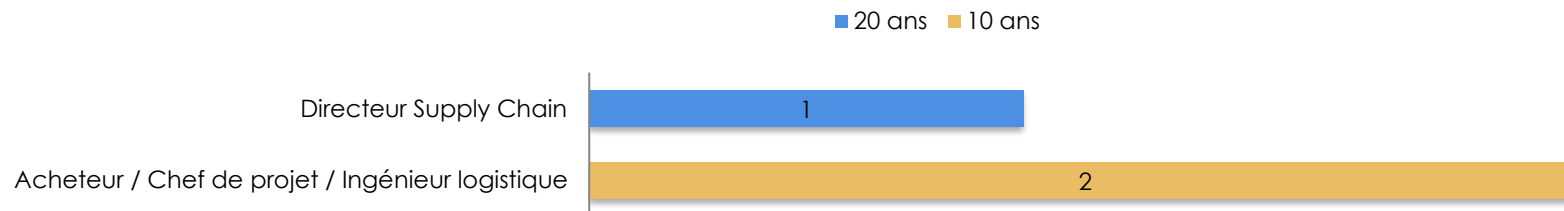
Production / Opérations



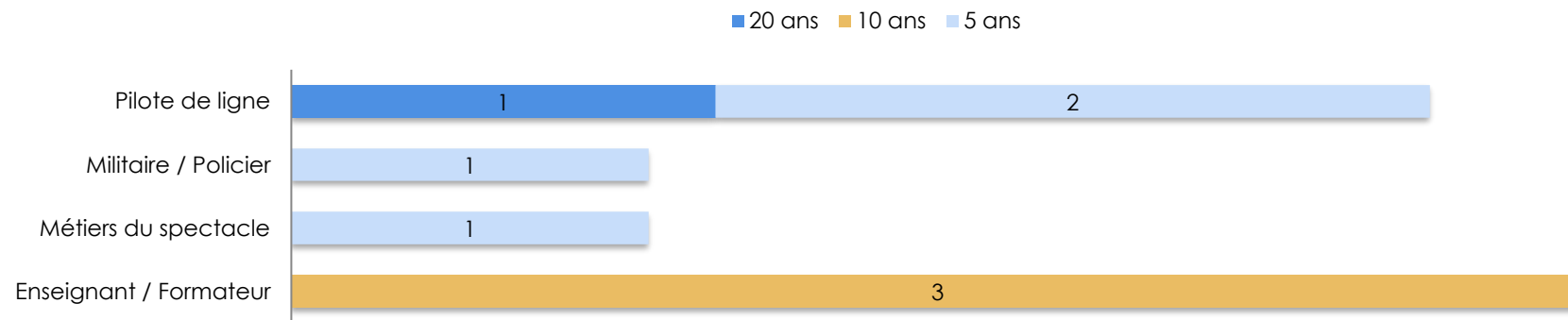
R & D



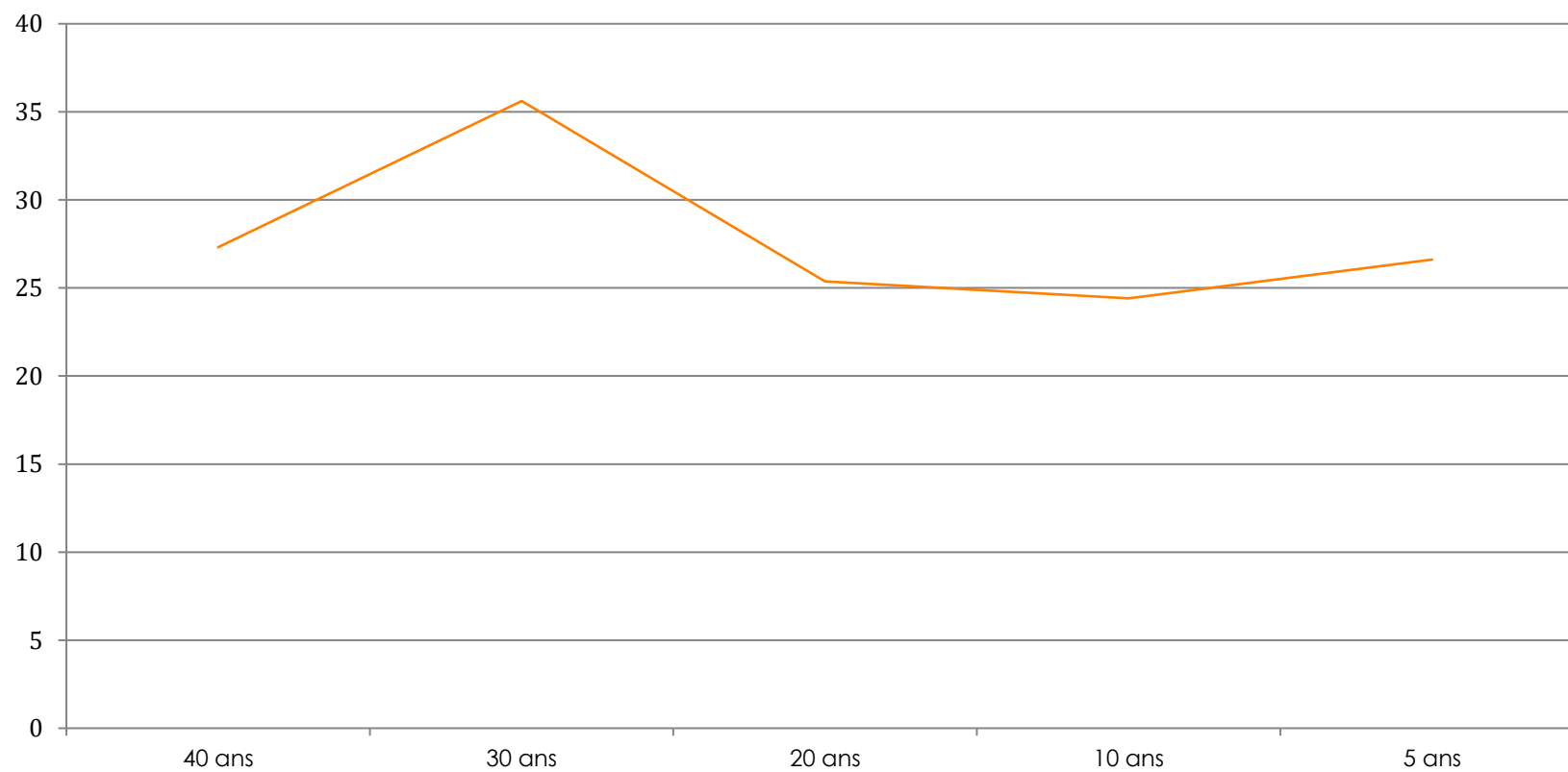
Supply Chain



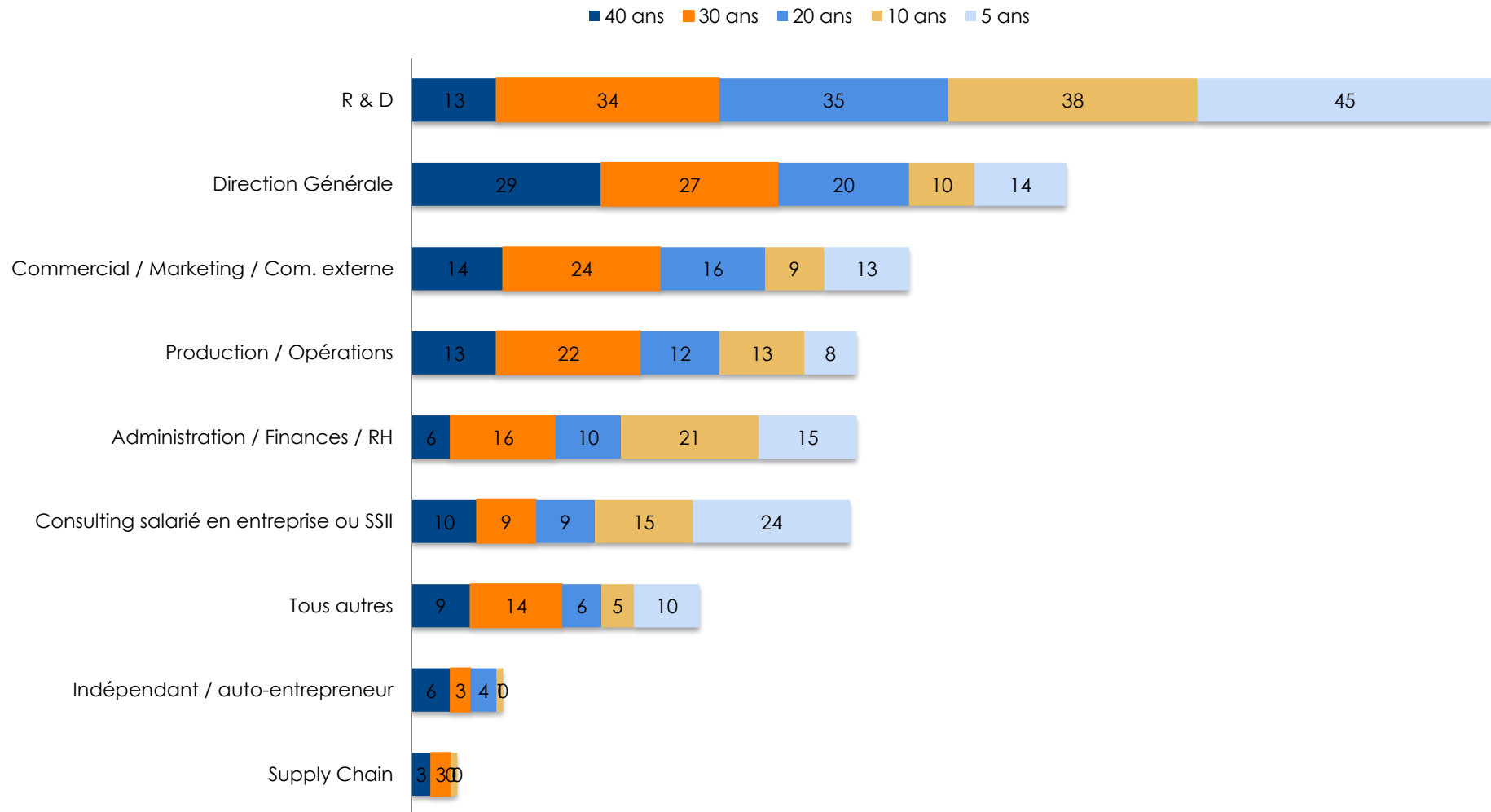
Tous autres



Les doubles-diplômes

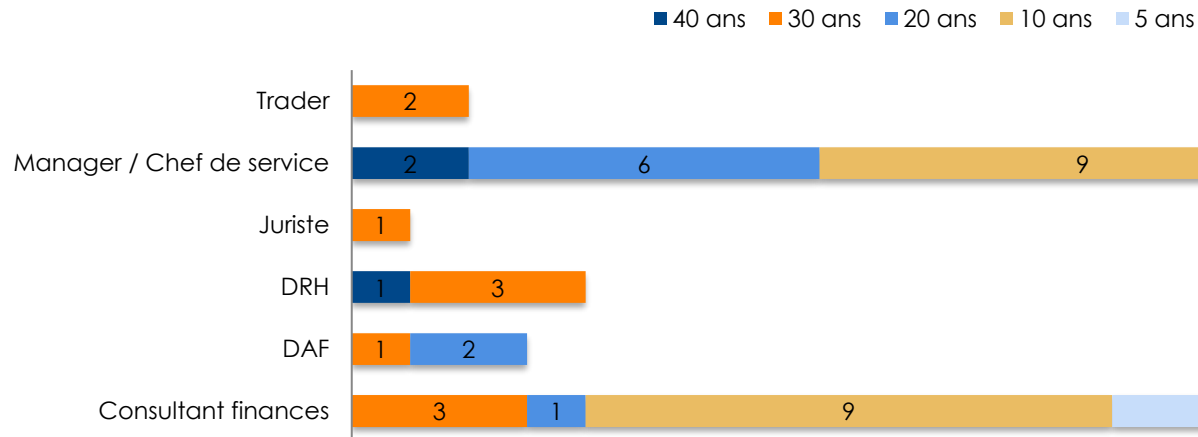


Compétences des doubles-diplômes

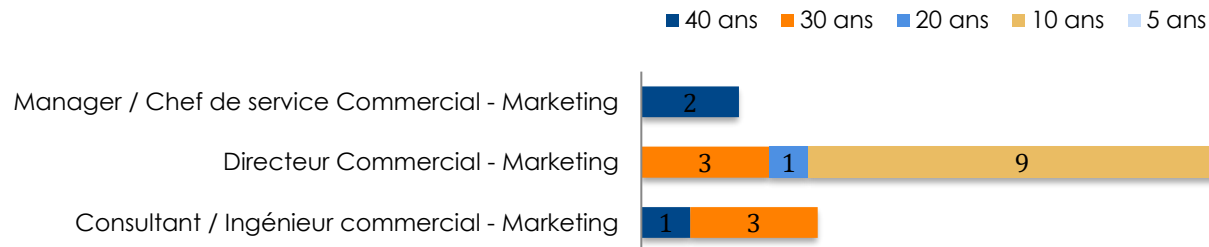


Fonctions des doubles-diplômes

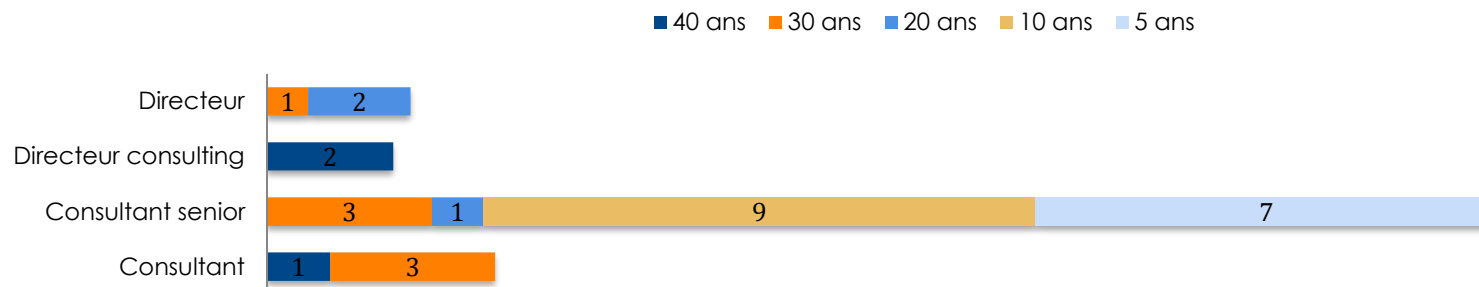
Administration / Finances / RH



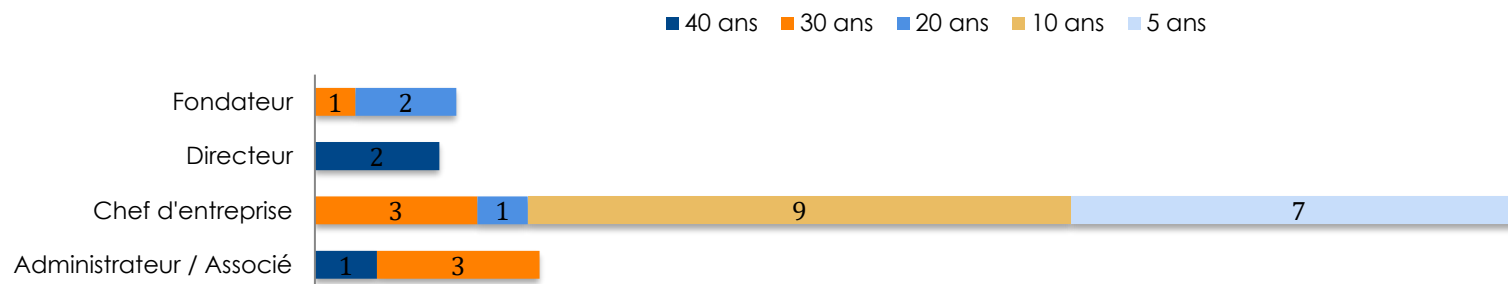
Commercial / Marketing / Com. Externe



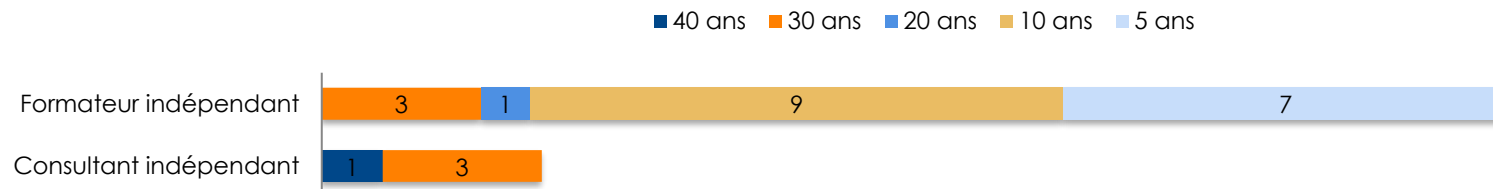
Consulting salarié en entreprise ou SSII



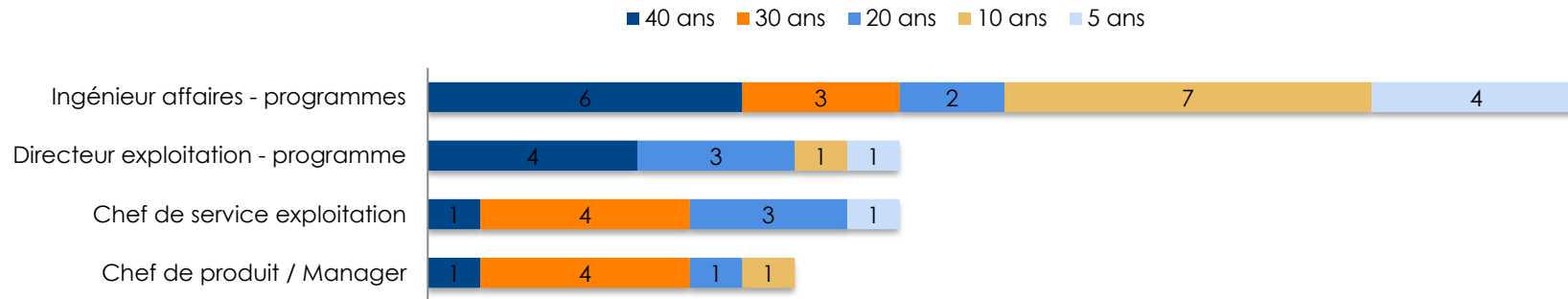
Direction Générale



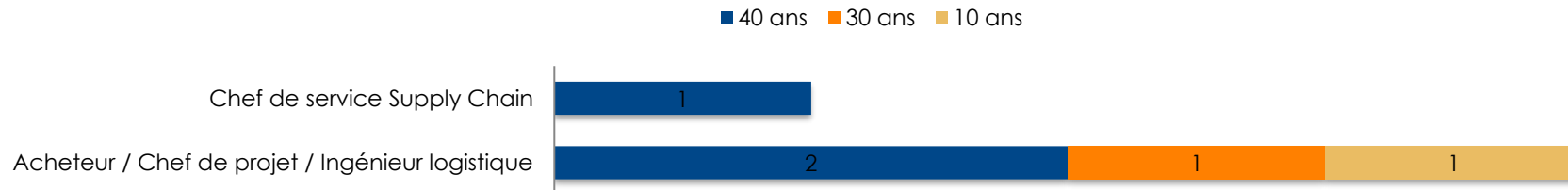
Indépendant / auto-entrepreneur



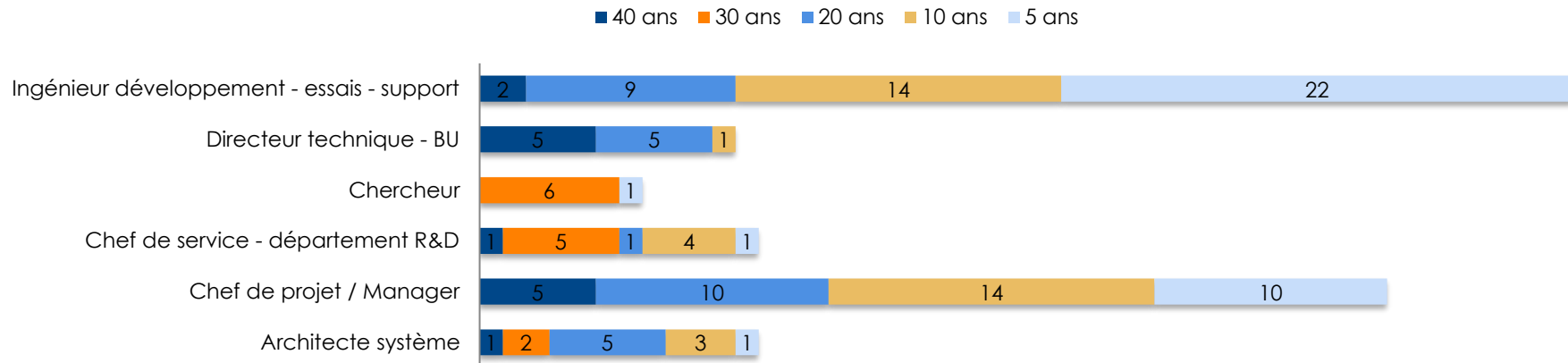
Production / Opérations



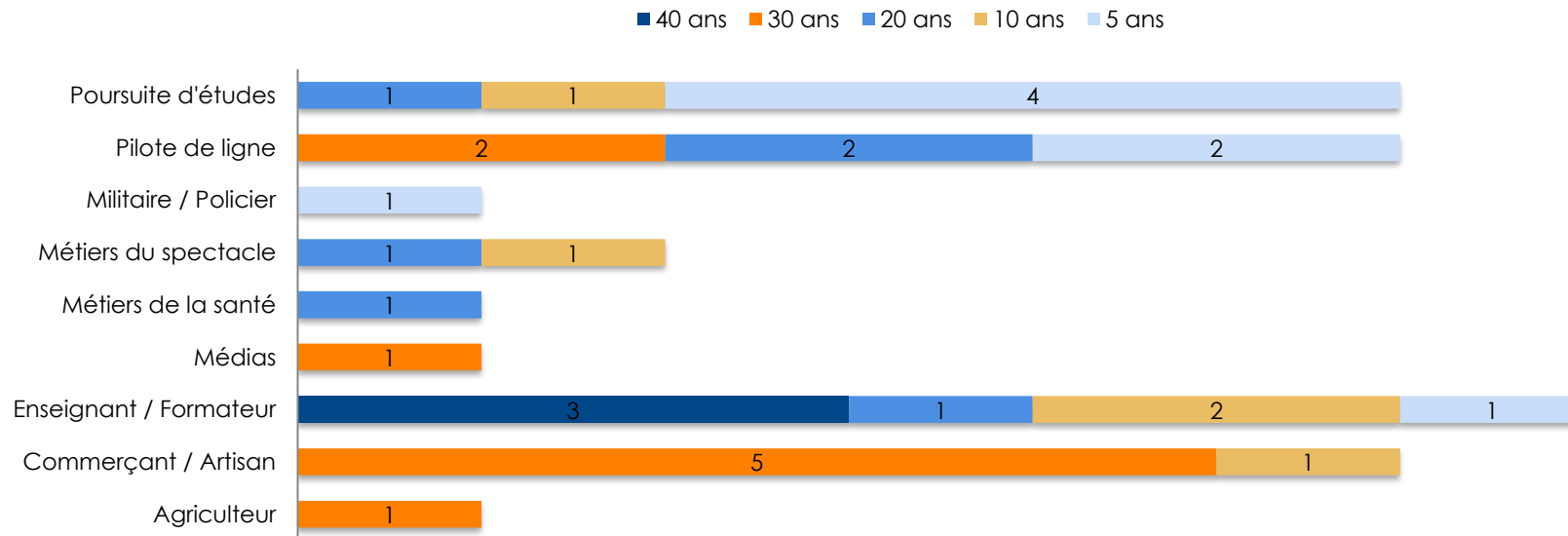
Supply Chain



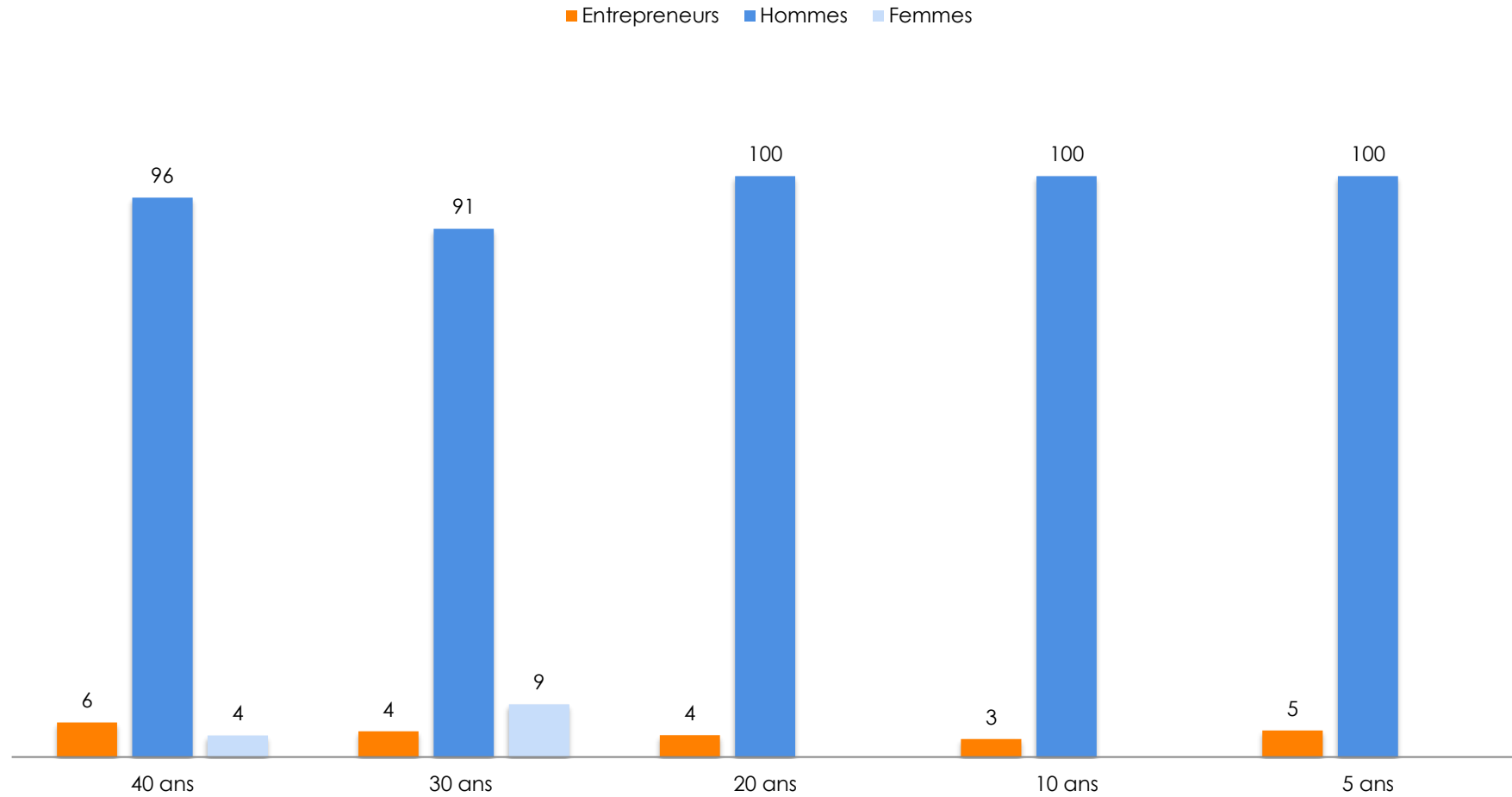
R & D



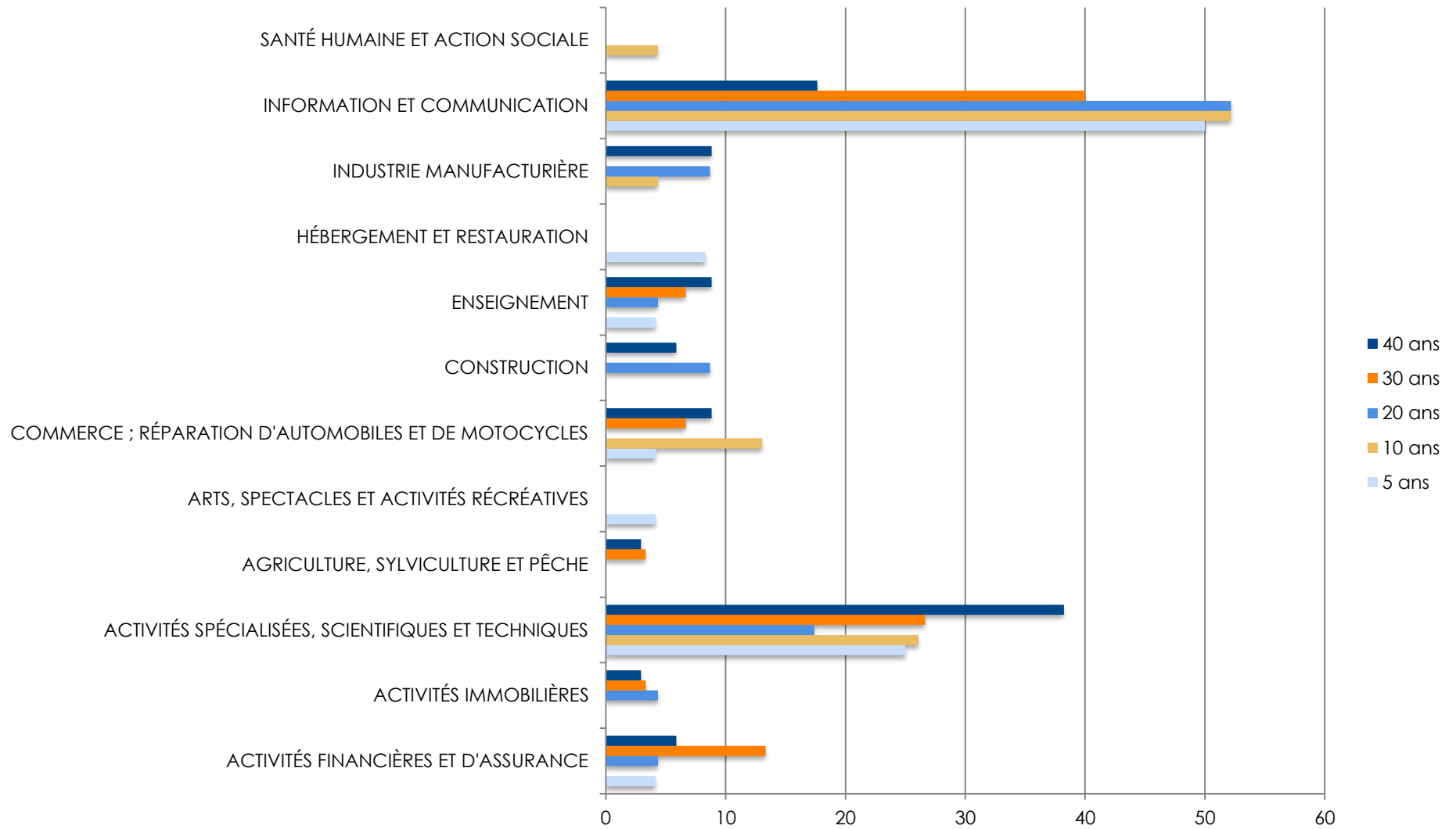
Tous autres



Les entrepreneurs



Domaines d'activité



Conclusion

Au regard de ces enquêtes établies depuis 2015, il n'y a pas de rupture dans les tendances hormis le Top Employeur qui illustre les changements de l'environnement industriel de notre société.

Population « ingénieur »

Stabilité après 2 années de très forte croissance (doublement en 5 ans)

Evolution de la population féminine

Stabilité autour de 15-20% qui correspond à la moyenne nationale

Présence à l'international

Légère progression continue (+2%) toutes classes d'âge confondues. Cette présence est supérieure à la moyenne nationale (15,5%)

Domaines d'activité

Sans surprise toujours le même trio de tête, l'Information et la communication puis l'industrie et les activités spécialisées, techniques et scientifiques (>80%). Ensuite viennent la finance et le commerce

Domaines de compétence

Pour les 5 ans : majoritairement la R&D (50%) et le consulting (20%).

Ces 2 domaines disparaissent à 10 ans au profit des commerciaux (18%)

Baisse dans les administrations (4%)

L'enseignement et la recherche sont toujours négligeables(1%) comme la moyenne nationale

Top 10 des employeurs

Il y a 5 ans les gros pourvoyeurs de postes étaient :

- Les Télécom (Alcatel, Nokia, Orange, SFR),
- L'informatique (IBM, HP, STMicroelectronics),
- Les grands Groupes d'aéronautique et de de la défense (EADS, Thales, MBDA)
- Les ESN (Capgemini, Alten, Beijaflora, Accenture, Sopra Steria, ...).

Aujourd'hui le marché de l'emploi s'est redéployé avec :

- La quasi disparition des acteurs télécom de l'époque (Alcatel, Nokia, ..) hormis Orange,
- L'hégémonie des ESN, qui bien que morcelées résistent et détrônent Thales qui reste bien placée mais perd son statut historique de premier employeur ISEP
- La progression des banques (SG, BNP Paribas, ..)

Les apprentis

Stable (environ 22%)

Les doubles-diplômes

Stable (environ 25%)

Les entrepreneurs

Stable (environ 5%)