



Aperçu de l'ingénieur ISEP en activité

Avril 2017

Méthode employée

Cette étude a été réalisée sur l'ensemble des ingénieurs divisé en 5 tranches d'âge :

- 40 ans post-diplôme
- 30 ans post-diplôme
- 20 ans post-diplôme
- 10 ans post-diplôme
- 5 ans post-diplôme

Pour cette deuxième édition, nous avons utilisé les informations accessibles en provenance :

- de la base de données des diplômés de l'ISEP
- des résultats de l'enquête IESF spécifique à l'ISEP, pour les parties concernant la taille des entreprises et les salaires.

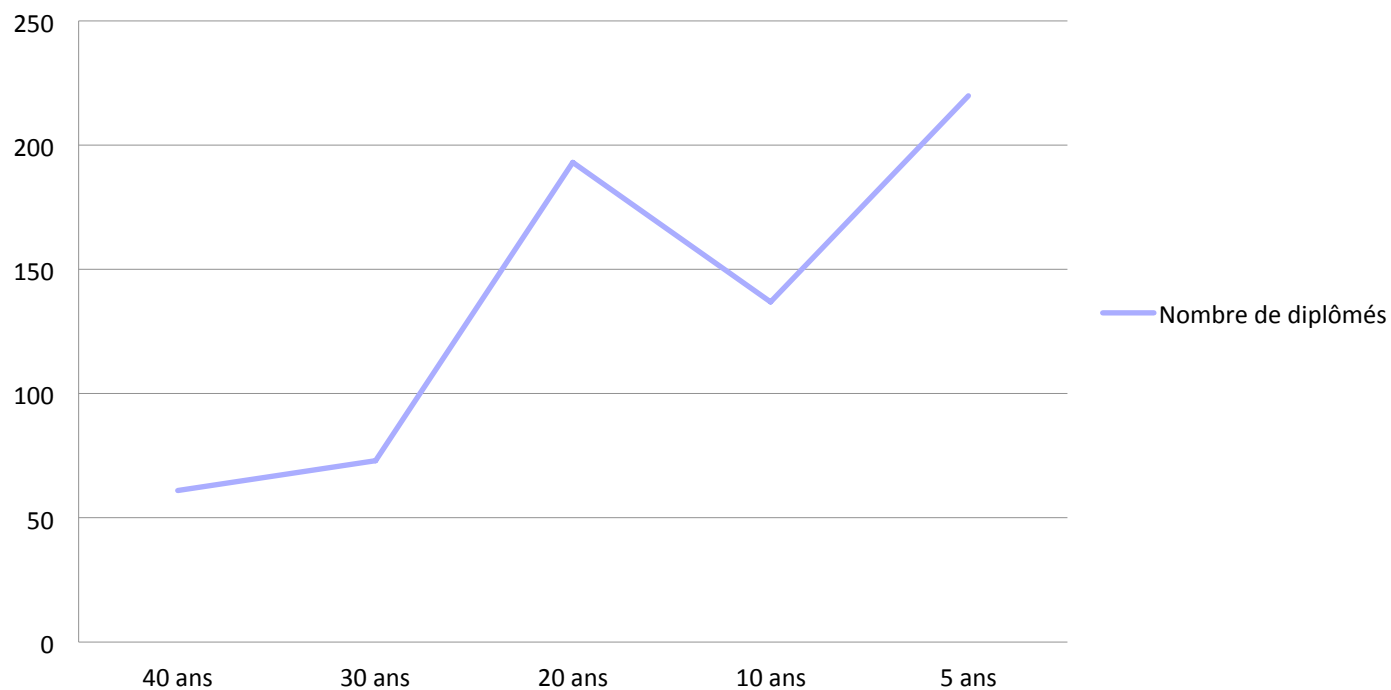
Afin de disposer d'un panel représentatif de diplômés, nous avons retenu de sélectionner pour chacune des tranches d'âge de 40 à 10 ans, l'année concernée et les 4 années l'entourant.

Sommaire

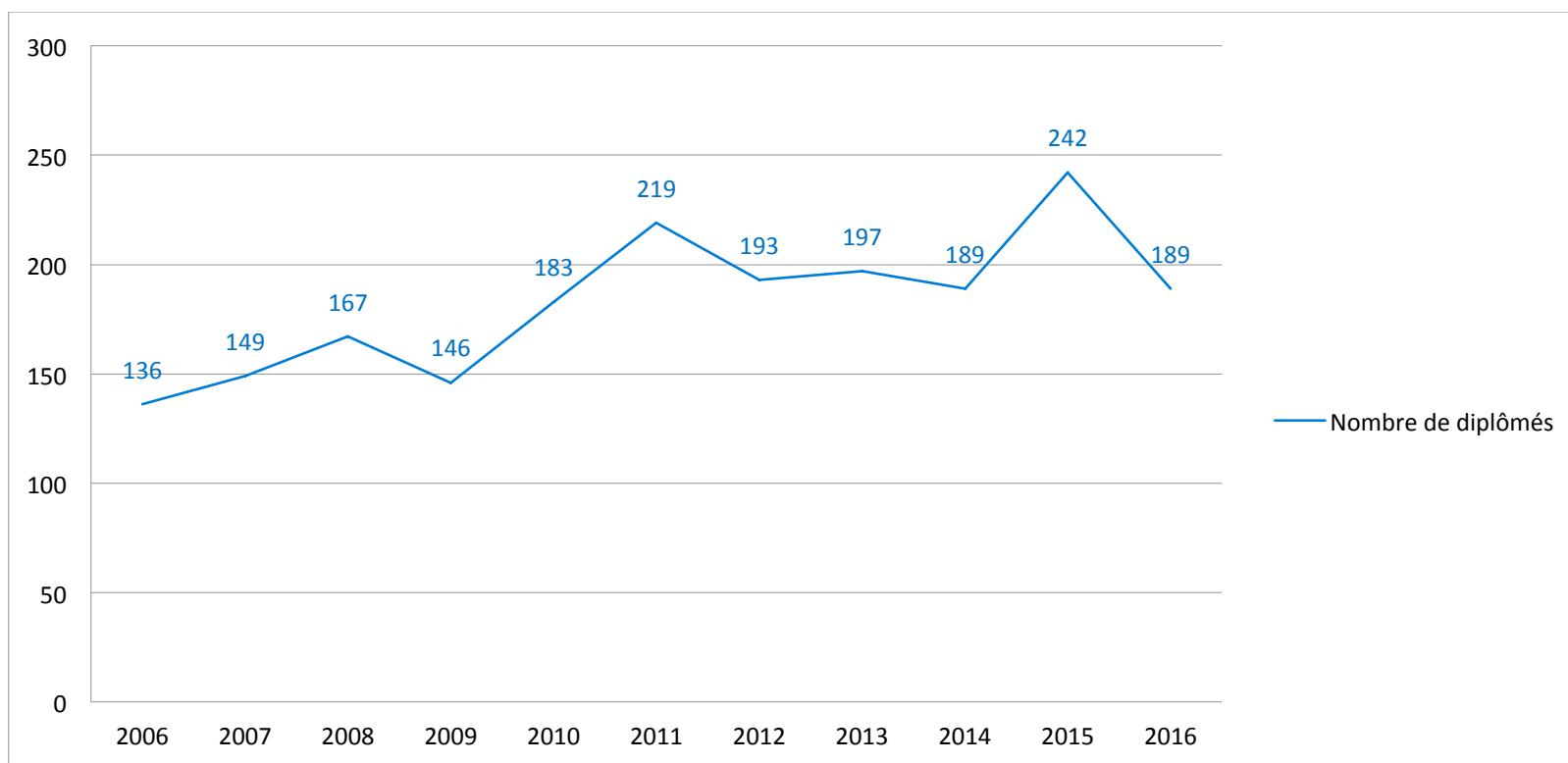
- L'évolution de la population
 - Nombre de diplômés
 - Féminisation des diplômés
- La localisation géographique
- Les apprentis
- Les formations complémentaires
- Les fonctions exercées
- Les domaines d'activité
- La taille des entreprises
- Le top 10 des employeurs
- La distribution des salaires

L'évolution de la population

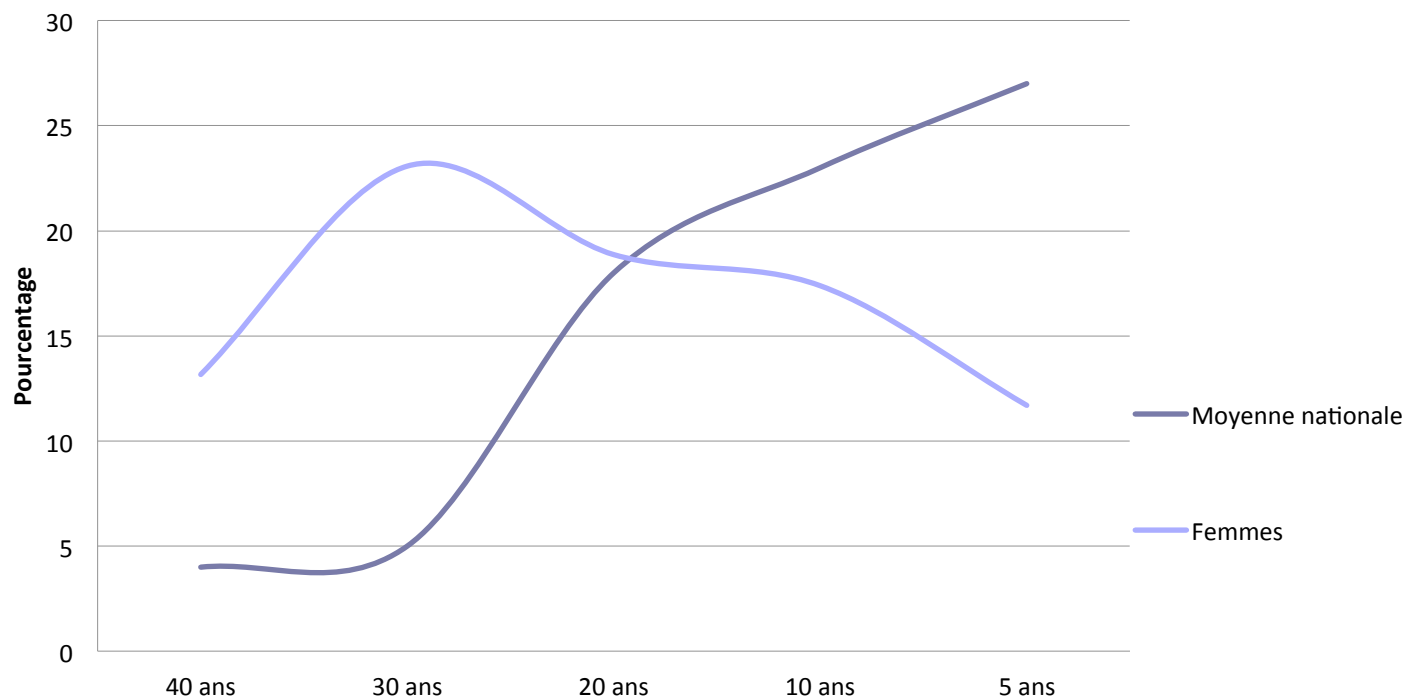
En près de 40 ans, l'ISEP a quadruplé son nombre de diplômés.



L'évolution de la population par année de 2006 à 2016



Dans les promotions 40 et 30 ans post diplôme, la proportion de « femmes ingénieures » était supérieure à la moyenne nationale et depuis, a tendance à s'infléchir pour rester sous la moyenne nationale (29% en 2015).

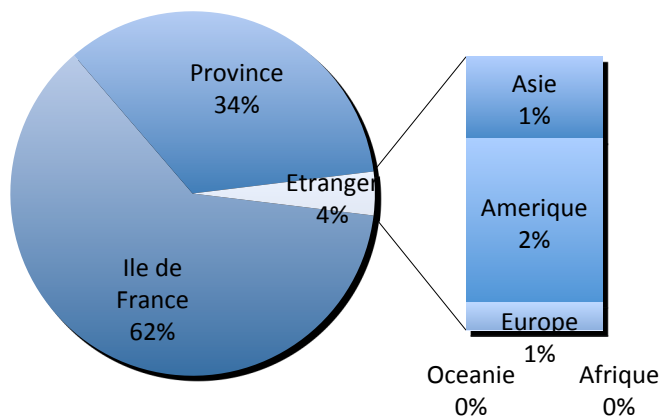


La localisation géographique

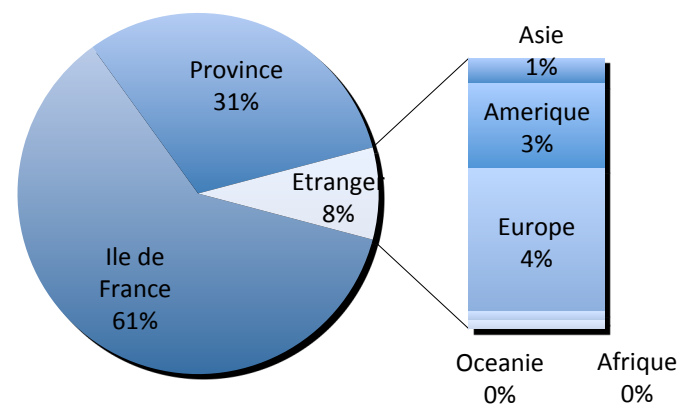
Les diplômés, toutes générations confondues, restent encore très majoritairement en France, mais la part de l'international augmente très régulièrement

<i>France</i>	<i>Etranger</i>
<ul style="list-style-type: none">• <i>En moyenne, 66% des ingénieurs travaillent en Ile de France :</i><ul style="list-style-type: none">• <i>stabilité dans le temps après 10 ans post diplôme</i>• <i>En province, la concentration est progressive avec les années (10% à 34%) avec 4 régions majeures :</i><ul style="list-style-type: none">• <i>Auvergne Rhône-Alpes (24%)</i>• <i>Occitanie et Provence Alpes Côte d'Azur (17%)</i>• <i>Bretagne (15%)</i>	<ul style="list-style-type: none">• <i>L'Europe reste leader (23%) avec une très forte présence à Londres</i>• <i>L'Amérique du Nord est plébiscitée en début de carrière</i>• <i>Il en est de même pour l'Asie avec Singapour, essentiellement, puis la Chine</i>• <i>Très peu d'ingénieurs travaillent en Océanie et dans les DOM-TOM</i>

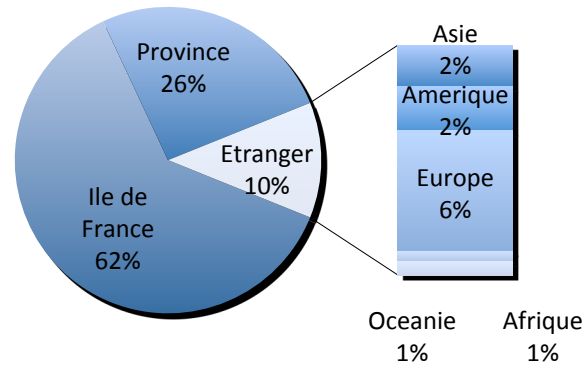
40 ans post diplôme



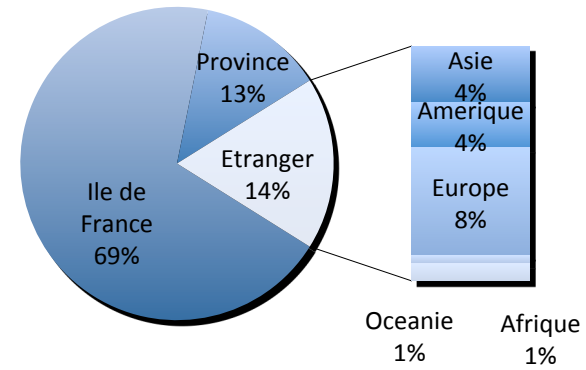
30 ans post diplôme



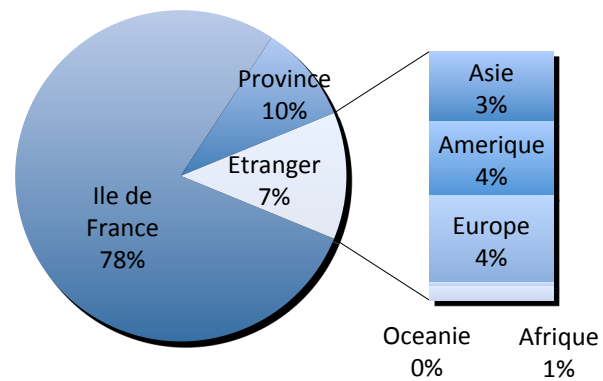
20 ans post diplôme



10 ans post diplôme

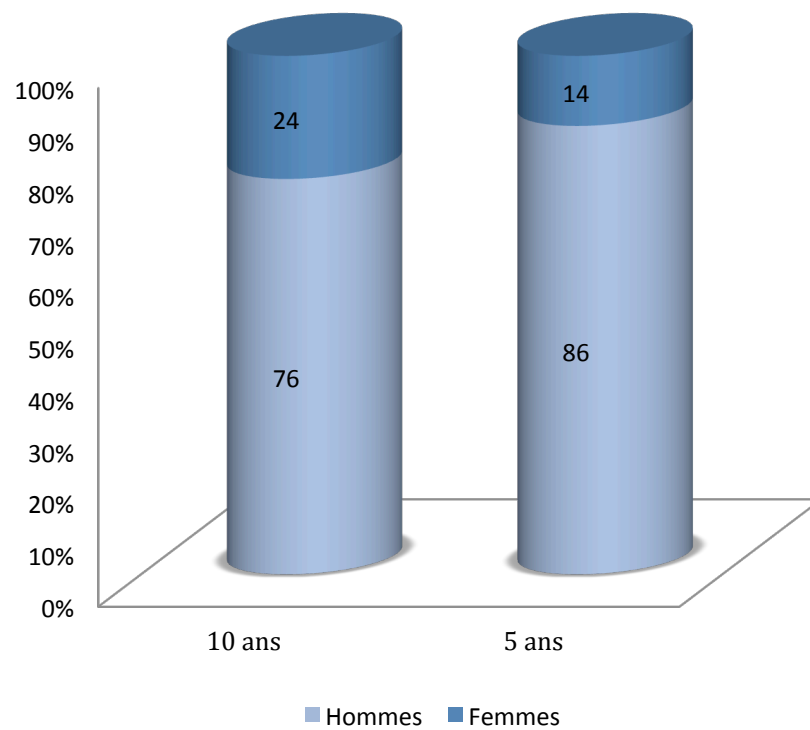
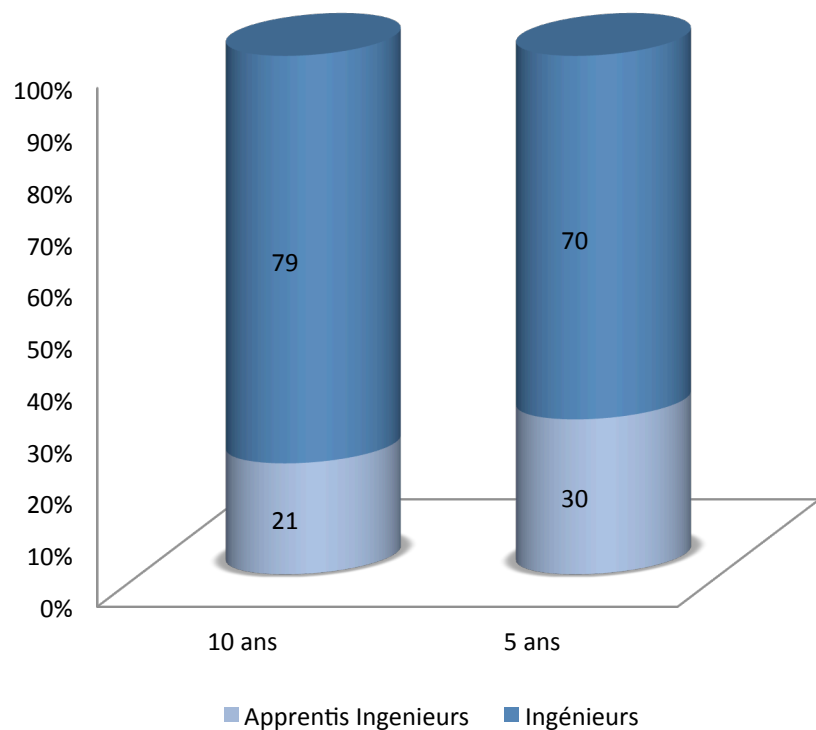


5 ans post diplôme



Les apprentis

*1998 est la première promotion diplômant des ingénieurs ayant suivi la filière par apprentissage.
La proportion d'apprentis est en légère croissance avec une proportion féminine légèrement supérieure à celle de la filière hors apprentissage.*



Les formations complémentaires

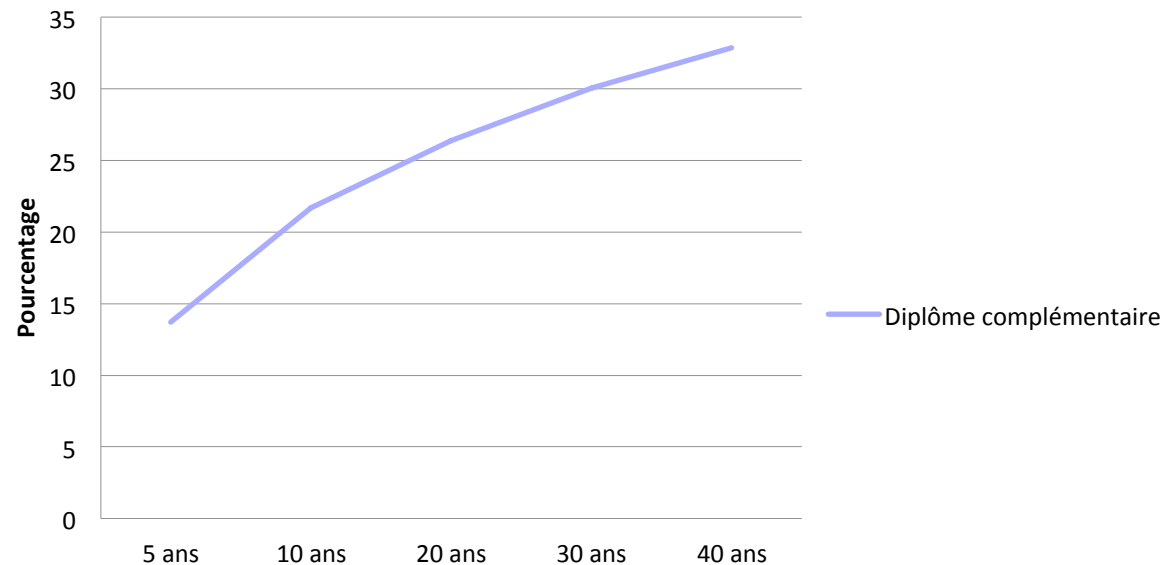
Une réelle appétence pour le double diplôme avec quel objectif :

- *Avoir un profil hybride ?*

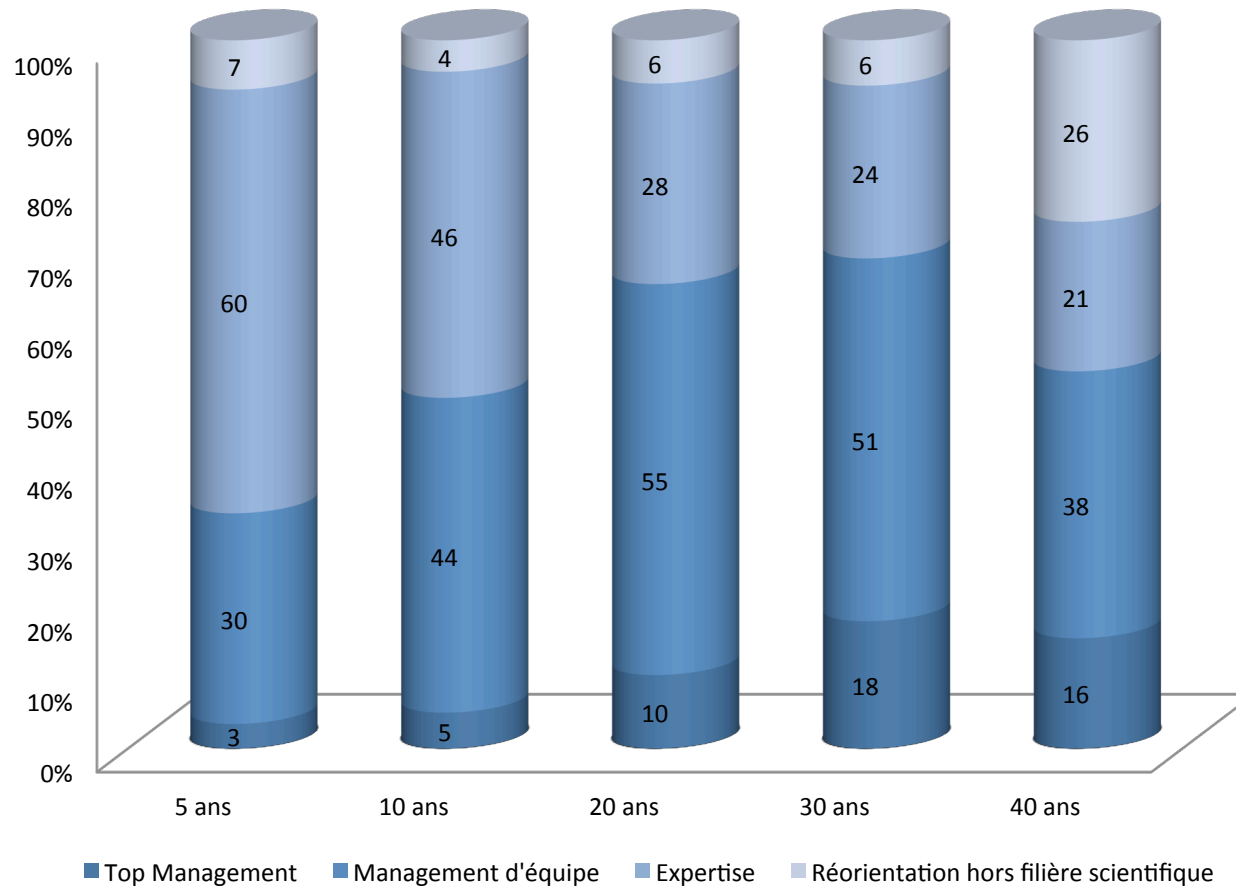
Les ingénieurs y répondent en entreprenant une formation complémentaire dans le domaine du marketing, de la finance, du management, de l'entrepreneuriat,...

- *Se spécialiser dans un domaine technique ?*

Les ingénieurs choisissent la microélectronique, les mathématiques, l'astrophysique, ...



Les fonctions exercées

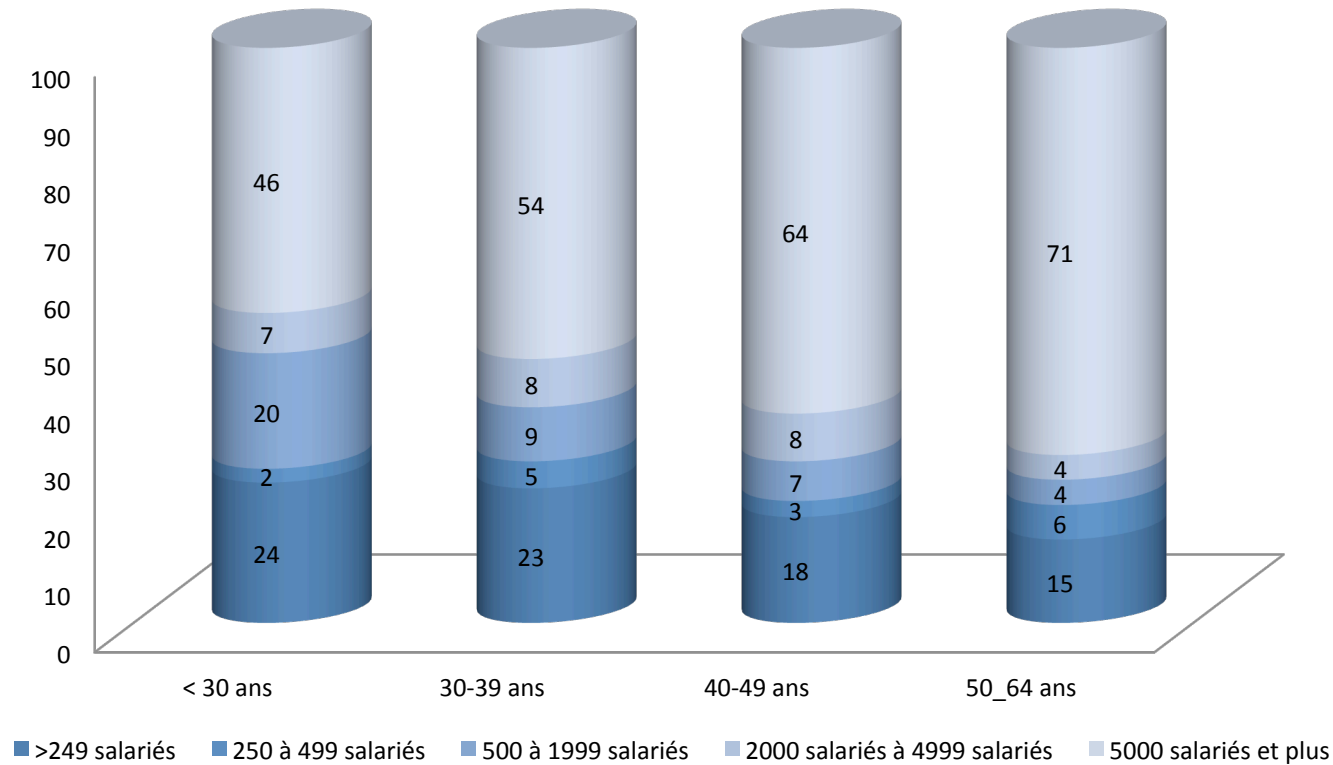


Les domaines d'activité

Code NAF	5 ans	10 ans	20 ans	30 ans	40 ans
INFORMATION ET COMMUNICATION	37	38	38	19	10
ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	26	21	17	16	19
INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	12	13	21	35	45
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	8	12	7	6	3
COMMERCE ; RÉPARATION D'AUTOMOBILES ET DE MOTOCYCLES	4	5	8	7	3
ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN	3	3	1	1	4
PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ÉLECTRICITÉ, DE GAZ, DE VAPEUR ET D'AIR CONDITIONNÉ	2	1	0	2	1
TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	2	2	1	2	2
CONSTRUCTION	1	1	0	1	1
HÉBERGEMENT ET RESTAURATION	1	0	0	0	0
ADMINISTRATION PUBLIQUE	1	2	1	2	3
ENSEIGNEMENT	1	1	4	4	4
ACTIVITÉS IMMOBILIÈRES	0	0	0	1	1
SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE	0	0	0	1	2
ARTS, SPECTACLES ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	0	1	0	0	0
AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES	1	0	0	2	1
ACTIVITÉS EXTRA-TERRITORIALES	0	0	0	1	0

La taille des entreprises

*Les diplômés sont au moins à 50% dans des entreprises de plus de 2000 salariés
Cette proportion a tendance à diminuer pour les jeunes promotions.*



Le top 10 des employeurs

*Thales reste systématiquement comme l'un des tous 1ers employeurs malgré une très forte baisse.
Montée en puissance du service depuis 20 ans et du secteur bancaire depuis 10 ans.*

Top 10	5 ans	
	Sociétés	% d'ISEP
1	Alten	4
2	Thales	3
3	Société Générale	3
4	SFR	3
5	Accenture	3
6	Beijaflore	2
7	Capgemini	2
8	Orange	1
9	PSA	1
10	BNP Paribas	1

Top 10	10 ans	
	Sociétés	% d'ISEP
1	Thales	4
2	Orange	4
3	Accenture	3
4	BNP Paribas	3
5	Société Générale	2
6	SFR	2
7	Beijaflore	1
8	Capgemini	1
9	Devoteam	1
10	Alten	1

Top 10	20 ans	
	Sociétés	% d'ISEP
1	Orange	6
2	Thales	4
3	Hewlett Packard	2
4	Nokia	2
5	ST Microelectronics	2
6	Capgemini	2
7	SFR	2
8	PSA	1
9	Alstom	1
10	Devoteam	1

Top 10	30 ans	
	Sociétés	% d'ISEP
1	Thales	9
2	Airbus	5
3	Nokia	4
4	IBM	3
5	Orange	2
6	PSA	2
7	Sagem	2
8	Capgemini	1
9	Axa	1
10	BNP Paribas	1

Top 10	40 ans	
	Sociétés	% d'ISEP
1	Thales	21
2	Orange	3
3	Nokia	3
4	Airbus	2
5	Alstom	2
6	Atos	2
7	MBDA	2
8	CEA	2
9	Enseignement	2
10	PSA	1

Le top 10 des employeurs par année de 2016 à 2006

Top 10		2016	
	Sociétés	% d'IISEP	
1	Beijaflore	3	
2	Accenture	2	
3	Nexworld	2	
4	Thales	2	
5	Alten	2	
6	Amaris	2	
7	CGI	2	
8	IBM	2	
9	Mazars	2	
10	Renault	2	

Top 10		2015	
	Sociétés	% d'IISEP	
1	Beijaflore	3	
2	Sopra Steria	3	
3	Capgemini	2	
4	Alten	2	
5	Deloitte	2	
6	BNP Paribas	1	
7	EDF	1	
8	Société Générale	1	
9	Sogeti	1	
10	Thales	1	

Top 10		2014	
	Sociétés	% d'IISEP	
1	Beijaflore	4	
2	Société Générale	4	
3	Wavestone	3	
4	Capgemini	3	
5	Devoteam	2	
6	Nokia	2	
7	Sopra Steria	2	
8	Total	2	
9	Accenture	1	
10	Airbus	1	

Top 10		2013	
	Sociétés	% d'ISEP	
1	Beijaflore	5	
2	Capgemini	3	
3	Wavestone	3	
4	BNP Paribas	2	
5	Sopra Steria	2	
6	Accenture	2	
7	Orange	2	
8	Safran	2	
9	Alten	1	
10	Criteo	1	

Top 10		2012	
	Sociétés	% d'ISEP	
1	Beijaflore	4	
2	Thales	3	
3	Wavestone	3	
4	Capgemini	2	
5	Airbus	2	
6	BNP Paribas	2	
7	Orange	2	
8	Allianz	1	
9	Alstom	1	
10	Alten	1	

Top 10		2011	
	Sociétés	% d'ISEP	
1	Wavestone	5	
2	Accenture	2	
3	Sopra Steria	2	
4	Beijaflore	2	
5	BNP Paribas	2	
6	PSA	2	
7	Alten	1	
8	Capgemini	1	
9	Microsoft	1	
10	Société Générale	1	

Top 10		2010	
	Sociétés	% d'ISEP	
1	Alten	4	
2	Thales	3	
3	CGI	2	
4	Accenture	2	
5	Beijaflore	2	
6	PSA	2	
7	SFR	2	
8	Société Générale	2	
9	Wavestone	2	
10	Altran	1	

Top 10		2009	
	Sociétés	% d'ISEP	
1	Thales	5	
2	SFR	3	
3	Société Générale	3	
4	Alten	2	
5	EDF	2	
6	Amadeus	1	
7	Capgemini	1	
8	Omnilog	1	
9	SNCF	1	
10	4MTEC	1	

Top 10		2008	
	Sociétés	% d'ISEP	
1	Société Générale	3	
2	Accenture	2	
3	EDF	2	
4	Thales	2	
5	Wavestone	2	
6	Alstom	2	
7	Alten	2	
8	Beijaflore	2	
9	Sopra Steria	2	
10	Beezup	1	

Top 10	2007	
	Sociétés	% d'ISEP
1	Thales	5
2	Beijafore	4
3	Capgemini	4
4	Orange	3
5	BNP Paribas	3
6	Sopra Steria	3
7	Accenture	1
8	Alten	1
9	ANEO	1
10	Bouygues Telecom	1

Top 10	2006	
	Sociétés	% d'ISEP
1	Thales	4
2	Accenture	3
3	Accor	3
4	Beijafore	3
5	Orange	3
6	Allianz	2
7	BNP Paribas	2
8	Capgemini	1
9	CGI	1
10	Dassault Systemes	1

La distribution des salaires

