

# IESF

SOCIÉTÉ DES INGÉNIEURS ET  
SCIENTIFIQUES DE FRANCE

## ENQUÊTE 2022

ISEP



33<sup>ÈME</sup>

### ENQUÊTE NATIONALE

SUR LES

**INGÉNIEURS  
& SCIENTIFIQUES**

DIPLÔMÉS EN FRANCE



[www.iesf.fr](http://www.iesf.fr)





# Préambule

**Les résultats nationaux sur les ingénieurs reposent sur 46 407 réponses valides**

Nous avons recueilli 363 réponses d'ingénieurs pour l'association :

**ISEP ALUMNI**

## ► Répartition des répondants

Sexe	ISEP						Ensemble
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et plus		
Hommes	42	82	76	69	31		300
Femmes	19	11	12	19	2		63
<b>Ensemble</b>	<b>61</b>	<b>93</b>	<b>88</b>	<b>88</b>	<b>33</b>		<b>363</b>

## **Avertissement sur la méthodologie et l'interprétation des résultats**

### **La question des effectifs.**

Il nous a paru préférable de présenter les résultats sans définir d'effectif minimal et laisser le soin au lecteur d'exercer son jugement sur la validité des données.

Certaines informations sont fragiles, d'autres bien que se fondant sur de faibles effectifs décrivent une même tendance et permettent de dégager une vision perspective.

Des valeurs atypiques existent, elles sont plutôt rares et nous privilégions la médiane comme valeur centrale. Celle-ci ne subit pas l'impact de valeurs extrêmes.

### **Les effectifs de diplômés.**

L'estimation du nombre de diplômés par promotion s'appuyait sur l'enquête SISE réalisée par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche auprès des écoles d'ingénieurs. Les effectifs des dernières promotions sont reprises des données de la Commission Technique des Ingénieurs (CTI).

Les effectifs de la dernière promotion ne sont pas connus lors de la confection de cette brochure. Ceux-ci sont estimés en fonction du nombre de diplômés déclarés l'année précédente et de l'évolution du nombre d'élèves en dernière année.

Le nombre d'ingénieurs des promotions d'avant 1975 est difficile à évaluer au niveau de chaque école.

**Note :** les résultats concernant les plus âgés reposent sur peu de réponses et sont par conséquent moins fiables

---

## Sommaire

---

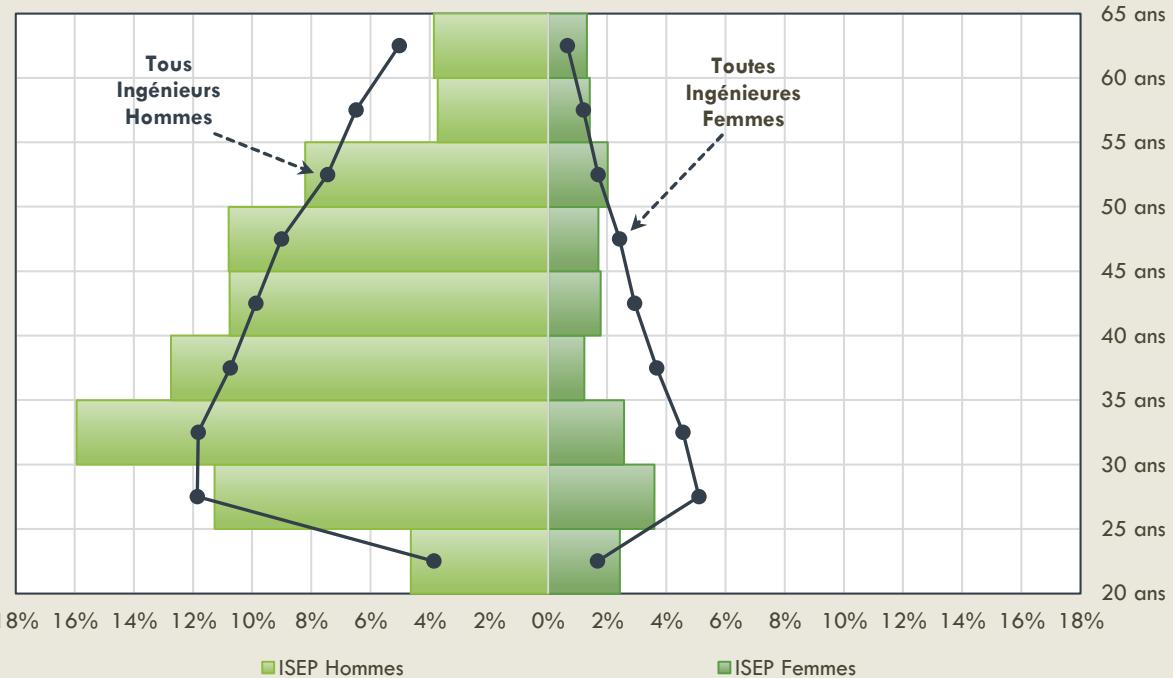
Préambule	3
Sommaire	4
Démographie	5
Activités, contrats et taille des entreprises	6
Pays et Lieux d'emploi	7
Attractivité des régions	8
Régions d'emploi	9
Travailler à l'étranger	10
Emplois en France	11
Secteurs d'activité des entreprises ( France et étranger)	12
Activité dominante	13
Responsabilités exercées par tranche d'âge	14
Focus sur l'expérience des sociétés de services	15
Distribution des salaires	16
Salaires médians France selon l'âge, le sexe, les responsabilités	17
Salaires France par secteur d'activités des entreprises	18
Secteurs d'activité des entreprises ( France et étranger)	19
Salaires par lieu, contrat, taille de l'entreprise et activité	20
Part variable dans les salaires et avantages annexes	21
Organisation du travail	22
Satisfaction au travail et relation à l'entreprise	23
Attractivité des entreprises (critères évoqués)	24
Attractivité des entreprises (probabilité de changer d'entreprise)	25
Le recrutement d'ingénieurs	26
Recherche d'emploi et anticipations 2022	27
Mobilité (nature et ampleur)	28
Mobilité (circonstances du départ et moyens de d'obtention d'un nouvel emploi)	29
Insertion professionnelle des dernières promotions	30
Formation	31
Etat d'avancement de la transformation numérique dans les entreprises	32
Choix d'orientation des femmes ingénieries	33
Principaux indicateurs par genre	34
Liens avec l'association des diplômés et avec l'école	35

# Démographie

## ISEP

Population diplômée de moins de 65 ans

Répartition des diplômés par âge et sexe comparée à celle de l'ensemble des ingénieurs



Les lignes représentent la pyramide des âges de l'ensemble des ingénieurs

### ► Sexe des ingénieurs

Répartition et effectifs par sexe	ISEP		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Hommes diplômés (moins de 65 ans)	5 299	82,0%	792 037	76,1%
Femmes diplômées (moins de 65 ans)	1 165	18,0%	248 644	23,9%
<b>Ensemble (moins de 65 ans)</b>	<b>6 464</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 040 681</b>	<b>100,0%</b>

### ► Âge des ingénieurs

Répartition et effectifs par âge	ISEP		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Moins de 30 ans	1 418	21,9%	233 990	22,5%
30-39 ans	2 100	32,5%	320 365	30,8%
40-49 ans	1 620	25,1%	252 128	24,2%
50-64 ans	1 326	20,5%	234 198	22,5%
<b>Ensemble (moins de 65 ans)</b>	<b>6 464</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 040 681</b>	<b>100,0%</b>

### ► Âge médian des ingénieurs

Age médian	ISEP	Ensemble des ingénieurs
Tous âges	42 ans	41 ans
Ingénieurs de moins de 65 ans	38 ans	38 ans

## Activités, contrats et taille des entreprises

### ► Activités au 31/12/2021

Activité	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Recherche d'emploi	3,2%	1,2%		2,1%	1,5%	3,1%
dont recherche premier emploi d'ingénieur	3,2%				0,7%	0,9%
Poursuite d'études sans contrat salarié	4,9%		1,1%		1,3%	1,0%
Doctorants salariés	3,8%				0,8%	1,4%
Salariés (hors doctorants et retraités)	84,8%	93,7%	93,3%	87,1%	90,3%	87,4%
Non salariés (hors doctorants et retraités)	1,8%	5,1%	5,6%	3,5%	4,2%	4,4%
Retraités ou préretraités et salariés	1,6%				0,4%	0,4%
Retraités ou préretraités et non salariés				1,1%	0,2%	0,3%
Retraités ou préretraités sans activité prof.				5,3%	1,1%	1,2%
Autres inactifs				1,1%	0,2%	1,0%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Proportion de non-cadres parmi les ingénieurs salariés au 31/12/2021 \*

% de non-cadres parmi les salariés	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Hommes	13,1%	0,0%	0,0%	0,0%	2,7%	2,9%
Femmes	0,0%	0,0%	10,5%	7,5%	4,0%	4,6%
<b>Ensemble</b>	<b>9,8%</b>	<b>0,0%</b>	<b>1,6%</b>	<b>1,6%</b>	<b>2,9%</b>	<b>4,0%</b>

### ► Contrats de travail et statuts des ingénieurs salariés au 31/12/2021 \*

Contrats et statuts	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Salariés en CDI	93,5%	97,4%	92,8%	97,6%	95,4%	88,8%
Fonctionnaires ou militaires	2,2%		4,8%	2,4%	2,2%	5,9%
Salariés en CDD		1,3%	1,2%		0,7%	3,6%
Intérim, vacations ou contrat précaire						0,2%
Volontaires internationaux en entreprise	2,2%				0,5%	0,4%
Autre	2,2%	1,3%	1,2%		1,2%	1,1%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

\*Les doctorants et retraités et préretraités occupant un emploi salarié sont exclus.

### ► Statut de l'entreprise

Statut de l'entreprise	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Sociétés anonymes à capital public	6,2%	8,1%	3,6%	3,7%	5,7%	5,1%
État, secteur public	2,2%		11,0%	6,5%	4,6%	9,8%
TPE (1 à 49 salariés)	11,2%	13,0%	12,0%	9,3%	11,7%	10,0%
PME (50 à 249 salariés)	12,1%	7,4%	6,2%	5,2%	7,6%	9,9%
ETI (250 à 4 999 salariés)	27,1%	20,7%	17,0%	11,7%	19,3%	20,3%
Grandes entreprises (5 000 salariés et plus)	41,2%	49,5%	48,8%	62,3%	50,1%	42,3%
Autre, associations, ONG...		1,3%	1,2%	1,2%	1,0%	2,5%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Nombre d'heures travaillées par semaine

Heures de travail hebdomadaires	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Moins de 35 heures		2,0%	3,5%	2,8%	2,2%	2,5%
35 à 39 heures	28,1%	13,6%	17,2%	6,7%	16,1%	15,0%
40 à 44 heures	37,4%	37,6%	31,3%	28,5%	34,1%	33,4%
45 à 49 heures	20,8%	17,0%	25,9%	21,2%	20,9%	21,2%
50 heures et plus	13,7%	29,8%	22,0%	40,8%	26,7%	28,0%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Pays et Lieux d'emploi

### ► Lieux d'emploi au 31/12/2021

Lieux	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	80,3%	66,3%	61,0%	72,4%	<b>69,1%</b>	<b>33,0%</b>
Province (Dom inclus)	9,4%	14,3%	20,6%	23,7%	<b>16,7%</b>	<b>53,2%</b>
Étranger	10,4%	19,4%	18,4%	3,9%	<b>14,2%</b>	<b>13,9%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Répartition des emplois en France par région

Régions	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Auvergne-Rhône-Alpes	6,3%	3,5%	9,7%	7,8%	<b>6,6%</b>	<b>15,0%</b>
Bourgogne-Franche-Comté						<b>2,5%</b>
Bretagne		3,9%	2,8%	1,2%	<b>2,2%</b>	<b>4,0%</b>
Centre-Val-de-Loire		1,2%		1,6%	<b>0,7%</b>	<b>2,4%</b>
Corse						<b>0,1%</b>
Grand-Est						<b>5,1%</b>
Hauts-de-France			1,5%		<b>0,4%</b>	<b>4,7%</b>
Île-de-France	89,5%	82,3%	74,8%	75,4%	<b>80,4%</b>	<b>38,2%</b>
Normandie						<b>2,6%</b>
Nouvelle-Aquitaine				2,5%	<b>0,5%</b>	<b>5,2%</b>
Occitanie	2,1%	5,1%	5,6%	5,0%	<b>4,6%</b>	<b>8,3%</b>
Pays de la Loire	2,1%	2,7%	4,2%	1,2%	<b>2,6%</b>	<b>4,9%</b>
Provence-Alpes-Côte d'Azur		1,2%		5,3%	<b>1,5%</b>	<b>5,9%</b>
DOM-TOM			1,4%		<b>0,3%</b>	<b>1,1%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Répartition des emplois à l'étranger par continent

Continents	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Europe	39,8%	33,5%	69,0%	30,4%	<b>46,3%</b>	<b>61,7%</b>
Asie	20,3%	17,4%		39,1%	<b>13,1%</b>	<b>10,8%</b>
Afrique		10,2%	6,1%		<b>6,8%</b>	<b>5,5%</b>
Amériques	39,8%	21,6%	24,8%	30,4%	<b>25,8%</b>	<b>19,4%</b>
Océanie		17,4%			<b>8,0%</b>	<b>2,6%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Répartition des emplois à l'étranger par pays

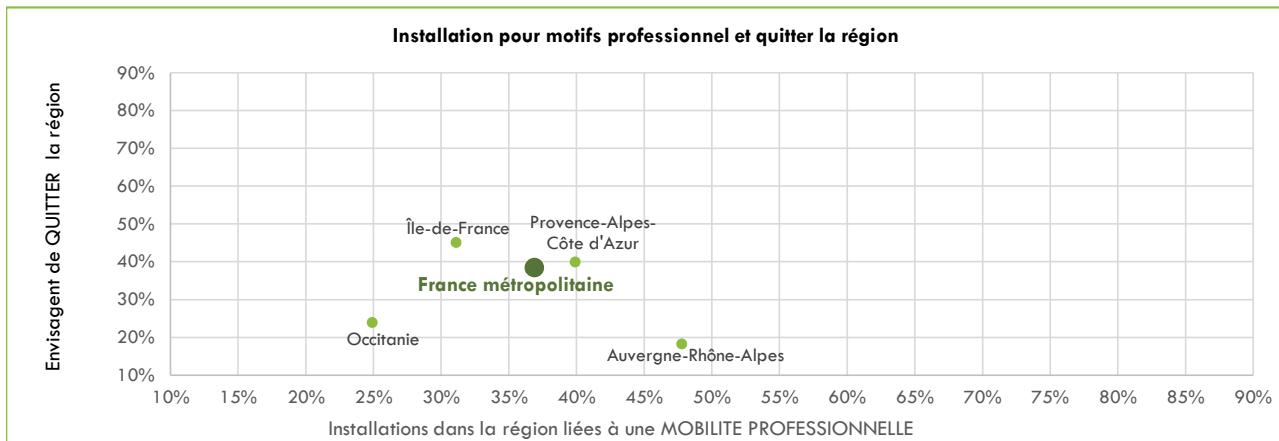
Pays	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Suisse	18,0%		12,3%		<b>6,8%</b>	<b>15,3%</b>
Allemagne		12,2%	6,2%		<b>7,8%</b>	<b>11,2%</b>
Royaume-Uni		5,0%	19,5%		<b>8,8%</b>	<b>8,2%</b>
Belgique		6,2%	12,6%		<b>7,1%</b>	<b>6,8%</b>
Autre Europe	21,9%	10,2%	18,5%	30,4%	<b>15,7%</b>	<b>20,2%</b>
USA		16,6%	24,8%	30,4%	<b>17,6%</b>	<b>10,2%</b>
Canada	39,8%	5,0%			<b>8,3%</b>	<b>6,7%</b>
Amérique Latine						<b>2,5%</b>
Asie *	20,3%	17,4%		39,1%	<b>13,1%</b>	<b>10,8%</b>
Afrique		10,2%	6,1%		<b>6,8%</b>	<b>5,5%</b>
Autre		17,4%	0,0%		<b>8,0%</b>	<b>2,6%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

\* Le détail des pays asiatiques n'a pas toujours été renseigné, la part des emplois en Chine est probablement sous-évaluée

## Attractivité des régions

### ► Envisagent de changer de région dans les 3 années à venir

Changement de région envisagé	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	20,6%	10,7%	8,2%	16,3%	12,6%	15,2%
Peut-être	40,8%	36,4%	14,5%	17,6%	25,6%	25,5%
Non	38,6%	52,9%	77,3%	66,1%	61,8%	59,3%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>



### ► Les ingénieurs ISEP et leur région de résidence

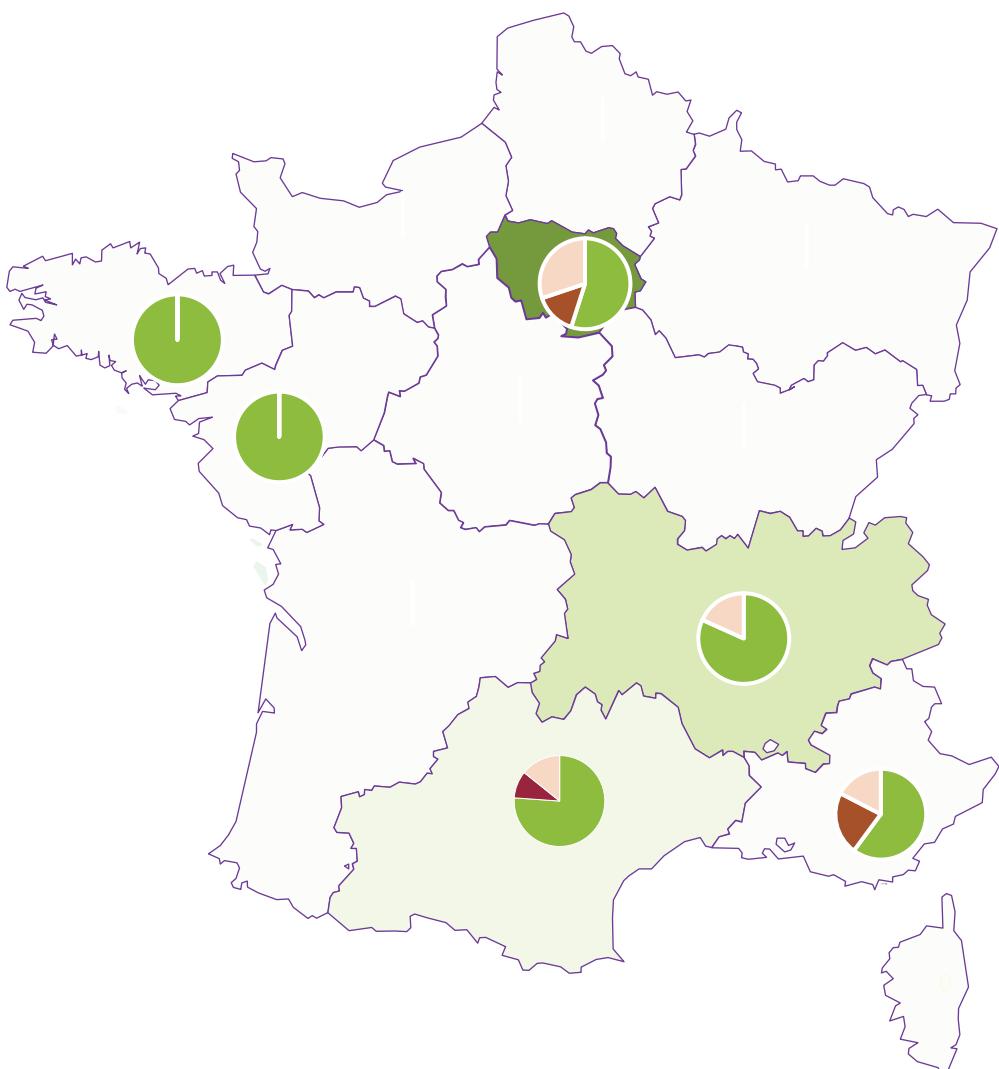
Régions	Répartition selon la région de résidence		% de mobilité professionnelle parmi ceux qui sont venus s'installer		Pourraient quitter la région dans les 3 prochaines années (oui + peut-être)	
	ISEP	Tous ingénieurs	ISEP	Tous ingénieurs	ISEP	Tous ingénieurs
Auvergne-Rhône-Alpes	6,6%	15,2%	48%	57%	18%	29%
Bourgogne-Franche-Comté		2,5%	57%	73%	-	43%
Bretagne	2,2%	4,0%	40%	52%	0%	24%
Centre-Val-de-Loire	0,7%	2,4%	69%	73%	0%	49%
Corse		0,1%		54%	-	37%
Grand Est		5,2%		64%	-	35%
Hauts-de-France	0,4%	4,7%	62%	62%	0%	43%
Île-de-France	80,7%	38,7%	31%	67%	45%	53%
Normandie		2,6%		72%	-	43%
Nouvelle-Aquitaine	0,5%	5,3%	100%	59%	0%	34%
Occitanie	4,6%	8,4%	25%	60%	24%	29%
Pays de la Loire	2,6%	5,0%	32%	59%	0%	33%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	1,5%	5,9%	40%	64%	40%	35%
<b>France métropolitaine</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>	<b>38%</b>	<b>41%</b>

Régions	Note de satisfaction				% la région offre des opportunités professionnelles	
	par rapport à la région		par rapport au travail		ISEP	Tous ingénieurs
	ISEP	Tous ingénieurs	ISEP	Tous ingénieurs	ISEP	Tous ingénieurs
Auvergne-Rhône-Alpes	1,05	1,42	1,14	0,83	100%	91%
Bourgogne-Franche-Comté	-	1,29	-	0,83	-	47%
Bretagne	1,51	1,61	0,55	0,81	67%	75%
Centre-Val-de-Loire	1,52	1,16	1,53	0,77	0%	41%
Corse	-	1,89	-	0,79	-	23%
Grand Est	-	1,24	-	0,79	-	68%
Hauts-de-France	2,00	1,04	2,00	0,82	0%	74%
Île-de-France	0,71	0,50	0,96	0,84	98%	97%
Normandie	-	1,21	-	0,80	-	56%
Nouvelle-Aquitaine	1,50	1,42	1,00	0,79	50%	65%
Occitanie	1,23	1,35	0,89	0,84	69%	78%
Pays de la Loire	1,70	1,42	0,48	0,83	100%	83%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	1,00	1,28	0,91	0,83	43%	60%
<b>France métropolitaine</b>	<b>0,88</b>	<b>1,05</b>	<b>0,95</b>	<b>0,83</b>	<b>91%</b>	<b>83%</b>

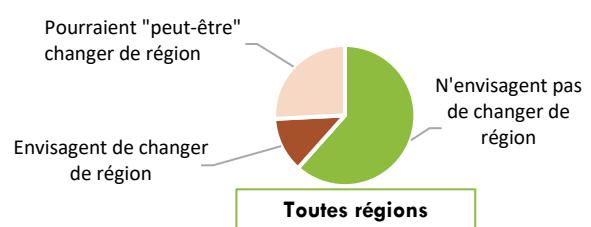
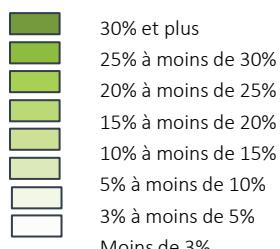
## Régions d'emploi

### Répartition géographique des ingénieurs travaillant en France et changement de région envisagé

ISEP



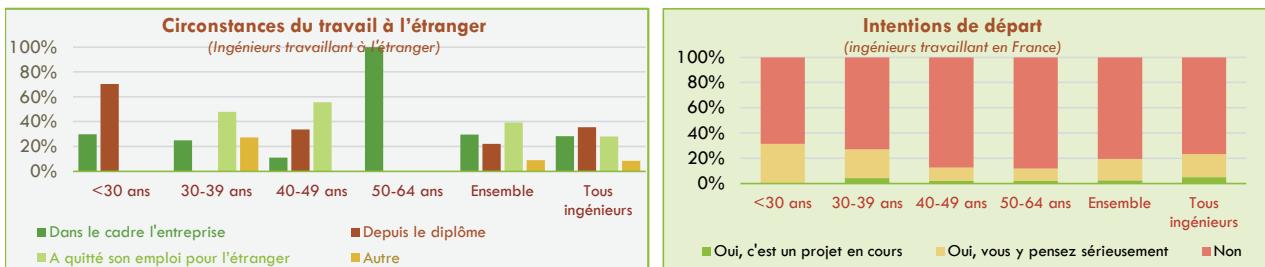
#### Région de résidence des ingénieurs ISEP



## Travailler à l'étranger

### ► Ont exercé un emploi basé hors de France au cours de leur carrière

Ont déjà travaillé à l'étranger	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Jamais ou pendant moins d'un an	83,0%	70,6%	56,0%	62,1%	66,5%	66,3%
Oui, pendant 1 à moins de 5 ans	17,0%	14,5%	19,1%	27,3%	19,2%	17,9%
Oui, 5 ans à moins de 10 ans	0,0%	6,7%	11,2%	6,0%	5,7%	7,1%
10 ans et plus	0,0%	8,2%	13,7%	4,6%	8,5%	8,7%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>



### ► Envisagent-ils de revenir travailler en France ?

Ingénieurs travaillant à l'étranger	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non	24,5%	25,0%	33,5%		36,8%	37,1%
Oui à long terme		27,7%	13,9%	22,0%		16,9%
Oui à moyen terme			22,8%	22,0%	16,5%	18,8%
Oui d'ici moins d'un an	29,8%			43,8%	8,3%	6,8%
Ne sait pas	19,1%	38,9%	22,0%	56,3%	22,5%	20,4%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Notoriété du diplôme à l'étranger

Ingénieurs travaillant à l'étranger	ISEP					Tous Ingénieurs
	Europe	Asie	Afrique	Amériques	Ensemble	
Très insuffisante (-2)	7,2%		52,6%		13,3%	10,2%
Insuffisante (-1)	19,6%				14,7%	19,9%
Neutre (0)	16,4%	58,1%	47,4%		34,6%	30,5%
Suffisante (+1)	38,0%	41,9%			26,4%	28,4%
Parfaitemenr suffisante (+2)	18,4%				10,7%	10,8%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Note moyenne pour la notoriété du diplôme à l'étranger

	Europe	Asie	Afrique	Amériques	Ensemble
ISEP	+ 0,41	+ 0,42	- 1,05		+ 0,07
Tous ingénieurs	+ 0,18	- 0,08	+ 0,53	- 0,10	+ 0,10

L'Océanie a été retirée du tableau en raison des faibles effectifs

### ► Ont décliné une offre de travail à l'étranger

Ingénieurs travaillant en France	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
% ayant décliné déjà une offre d'emploi à l'étranger	37,4%	47,0%	27,7%	41,4%	39,3%	32,0%

#### Les raisons:

Trop de problèmes pour mon conjoint	0,0%	33,7%	29,0%	28,3%	28,1%	23,3%
Je ne voulais pas quitter la France	34,7%	27,9%	12,6%	13,8%	21,3%	17,1%
Le poste n'était pas attractif	23,1%				5,4%	13,1%
Trop de problèmes pour mes enfants		6,9%	12,3%	15,4%	9,9%	13,0%
Avantages financiers insuffisants	24,1%	12,5%	13,0%	8,8%	12,6%	10,7%
Pas d'apport pour la carrière		12,5%	16,7%	7,2%	10,6%	7,8%
C'était un pays à risques			8,2%	4,4%	3,0%	4,6%
Crainte pour l'emploi au retour		2,0%	8,2%	4,4%	3,8%	4,4%
Autre	18,1%	4,6%		6,6%	5,5%	6,0%

## Emplois en France

### ► Répartition des emplois en France par tranche d'âge

Secteurs	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>	<b>2,2%</b>	<b>1,0%</b>	<b>1,1%</b>		<b>1,1%</b>	<b>2,3%</b>
<b>Industrie *</b>	<b>2,2%</b>	<b>15,4%</b>	<b>14,9%</b>	<b>36,5%</b>	<b>16,7%</b>	<b>36,7%</b>
Industries extractives, raffinage				1,2%	0,2%	1,2%
Industries Agroalimentaires (IAA)				2,7%	0,5%	2,3%
Industries chimiques		2,0%	1,1%		1,0%	3,1%
Industries pharmaceutiques		1,0%			0,3%	2,0%
Plastique, produits non métalliques		1,2%			0,4%	1,3%
Sidérurgie, fonderie						1,8%
Produits informatiques, électroniques et optiques	3,4%	8,0%	14,9%		6,2%	2,9%
Équipements électriques		2,3%	1,2%		0,8%	1,6%
Machines, armements		2,2%		1,2%	1,0%	4,5%
Industries de transport	2,2%	5,6%	2,2%	14,1%	5,7%	12,4%
Automobile		3,4%	1,1%	5,1%	2,5%	4,6%
Aéronautique	2,2%	2,2%		7,8%	2,7%	4,7%
Spatial				1,2%	0,2%	1,1%
Ferroviaire						1,1%
Autres industries du transport			1,1%		0,3%	0,8%
Autres industries			1,1%	1,2%	0,5%	3,5%
<b>Électricité, gaz</b>	<b>3,0%</b>	<b>1,1%</b>	<b>1,2%</b>		<b>1,6%</b>	<b>4,8%</b>
<b>Eau, environnement, dépollution</b>						<b>1,7%</b>
<b>Construction, BTP</b>			<b>1,1%</b>	<b>1,2%</b>	<b>0,5%</b>	<b>6,8%</b>
<b>Activités tertiaires (hors sociétés de services)</b>	<b>58,0%</b>	<b>49,1%</b>	<b>64,5%</b>	<b>38,8%</b>	<b>53,0%</b>	<b>30,8%</b>
Commerce, réparation		2,4%	1,1%		1,1%	1,2%
Transport, logistique, entreposage	1,5%	3,6%		2,5%	2,0%	1,6%
Télécommunications	9,3%	10,6%	25,4%	14,6%	15,0%	3,0%
Banques, assurances, établissements financiers	14,2%	16,6%	14,9%	10,0%	14,4%	4,4%
Sociétés de conseil (stratégie, audit...)	25,4%	10,7%	4,7%	5,3%	11,0%	4,9%
Enseignement et Recherche			4,6%	2,8%	1,7%	4,2%
Administration (hors enseignement et recherche)	2,2%	1,0%	5,8%	3,7%	3,0%	6,6%
Autre activité tertiaire	5,5%	4,2%	8,0%		4,7%	4,9%
<b>Sociétés de services et édition de logiciels</b>	<b>37,7%</b>	<b>31,5%</b>	<b>17,2%</b>	<b>22,4%</b>	<b>27,2%</b>	<b>16,9%</b>
Conseil, logiciels et services informatiques	34,3%	26,3%	13,9%	21,2%	23,6%	9,4%
Sociétés d'ingénierie	3,4%	5,2%	3,4%	1,2%	3,6%	7,5%
<b>Ensemble en activité professionnelle</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

\* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part

## Secteurs d'activité des entreprises ( France et étranger)

### ► Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	ISEP				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>		<b>4,5%</b>	<b>2,1%</b>	<b>1,1%</b>	0,7%	<b>3,6%</b>	<b>1,1%</b>	<b>2,3%</b>
<b>Industrie *</b>	<b>13,2%</b>	<b>29,2%</b>	<b>18,7%</b>	<b>16,7%</b>	<b>28,7%</b>	<b>41,2%</b>	<b>38,9%</b>	<b>36,7%</b>
Industries extractives, raffinage	0,3%			<b>0,2%</b>	1,3%	0,8%	2,4%	<b>1,2%</b>
Industries Agroalimentaires (IAA)		1,4%	2,1%	<b>0,5%</b>	1,4%	2,8%	2,8%	<b>2,3%</b>
Industries chimiques	1,0%			<b>1,0%</b>	2,4%	3,4%	4,0%	<b>3,1%</b>
Industries pharmaceutiques		2,0%		<b>0,3%</b>	1,3%	2,2%	3,1%	<b>2,0%</b>
Plastique, produits non métalliques	0,6%			<b>0,4%</b>	0,7%	1,7%	1,3%	<b>1,3%</b>
Sidérurgie, fonderie					0,6%	2,5%	1,9%	<b>1,8%</b>
Produits informatiques et optiques	5,1%	11,5%	4,9%	<b>6,2%</b>	2,6%	3,1%	3,0%	<b>2,9%</b>
Équipements électriques	0,8%		2,1%	<b>0,8%</b>	0,7%	2,1%	1,5%	<b>1,6%</b>
Machines, armements	0,6%	1,4%	2,3%	<b>1,0%</b>	3,1%	5,7%	3,4%	<b>4,5%</b>
Industries de transport	4,8%	9,8%	5,2%	<b>5,7%</b>	12,5%	12,5%	11,9%	<b>12,4%</b>
Automobile	2,5%	1,8%	2,9%	2,5%	5,3%	3,8%	6,1%	<b>4,6%</b>
Aéronautique	2,2%	4,9%	2,3%	2,7%	4,8%	5,1%	3,0%	<b>4,7%</b>
Spatial		1,4%		0,2%	0,7%	1,4%	0,8%	<b>1,1%</b>
Ferroviaire					1,3%	1,0%	1,4%	<b>1,1%</b>
Autres industries du transport		1,8%		0,3%	0,3%	1,2%	0,5%	<b>0,8%</b>
Autres industries		3,1%		<b>0,5%</b>	2,0%	4,3%	3,6%	<b>3,5%</b>
<b>Électricité, gaz</b>	<b>1,4%</b>	<b>3,3%</b>		<b>1,6%</b>	<b>5,8%</b>	<b>4,4%</b>	<b>4,0%</b>	<b>4,8%</b>
<b>Eau, environnement, dépollution</b>					<b>1,7%</b>	<b>1,8%</b>	<b>1,6%</b>	<b>1,7%</b>
<b>Construction, BTP</b>	<b>0,8%</b>			<b>0,5%</b>	<b>6,9%</b>	<b>7,0%</b>	<b>5,3%</b>	<b>6,8%</b>
<b>Activités tertiaires (hors Stés de services)</b>	<b>55,7%</b>	<b>36,7%</b>	<b>59,0%</b>	<b>53,0%</b>	<b>37,3%</b>	<b>26,1%</b>	<b>33,3%</b>	<b>30,8%</b>
Commerce, réparation	0,6%	2,5%	2,1%	<b>1,1%</b>	1,2%	1,2%	1,0%	<b>1,2%</b>
Transport, logistique, entreposage	2,3%		2,9%	<b>2,0%</b>	2,1%	1,4%	1,5%	<b>1,6%</b>
Télécommunications	16,2%	17,6%	6,6%	<b>15,0%</b>	4,6%	2,0%	3,1%	<b>3,0%</b>
Banques, assurances, établts financiers	14,8%	5,0%	23,6%	<b>14,4%</b>	7,3%	1,9%	7,2%	<b>4,4%</b>
Sociétés de conseil (stratégie, audit...)	12,1%	7,2%	10,0%	<b>11,0%</b>	7,1%	3,5%	4,8%	<b>4,9%</b>
Enseignement et Recherche	1,3%	3,1%	2,1%	<b>1,7%</b>	3,0%	5,0%	4,1%	<b>4,2%</b>
Administration (hors enseignement recherche)	3,1%	1,4%	4,4%	<b>3,0%</b>	6,4%	7,3%	4,5%	<b>6,6%</b>
Autre activité tertiaire	5,3%		7,4%	<b>4,7%</b>	5,4%	3,9%	7,1%	<b>4,9%</b>
<b>Sociétés de services et édition de logiciels</b>	<b>28,9%</b>	<b>26,2%</b>	<b>20,2%</b>	<b>27,2%</b>	<b>18,9%</b>	<b>15,9%</b>	<b>15,8%</b>	<b>16,9%</b>
Conseil, logiciels et services informatiques	26,1%	20,7%	15,3%	<b>23,6%</b>	12,3%	7,8%	8,8%	<b>9,4%</b>
Sociétés d'ingénierie	2,8%	5,6%	4,9%	<b>3,6%</b>	6,6%	8,1%	7,1%	<b>7,5%</b>
<b>Ensemble en activité professionnelle</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

\* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part | \*\* Hors enseignement et recherche

## Activité dominante

### ► Répartition des activités dominantes par tranche d'âge

Activités/ fonctions dominantes	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Production et activités connexes	1,6%	4,5%	6,2%	6,7%	4,8%	17,4%
Études, recherche et conception de produits	6,0%	14,4%	19,9%	23,1%	15,9%	29,0%
Informatique, réseaux, cybersécurité, data	69,7%	49,2%	32,9%	16,8%	42,6%	16,8%
Commercial, Marketing, Communication	2,4%	11,0%	7,0%	14,3%	8,9%	7,0%
Administration, Gestion, Finances, RH, Relations sociales	2,0%	1,0%	4,6%	5,5%	3,0%	3,4%
Direction générale		3,5%	14,1%	13,6%	7,6%	6,9%
Enseignement - formation			1,2%	1,2%	0,5%	1,6%
Audit, conseil en stratégie, management, RH, finances	11,7%	7,6%	5,9%	10,9%	8,6%	4,3%
Conseil technique	4,6%	4,4%	7,0%	6,4%	5,5%	6,5%
Transport, logistique		2,4%			0,8%	2,5%
Démarche QHSE (qualité, hygiène, sécurité, envt)				1,6%	0,3%	3,9%
Autre (sans rapport avec votre formation)	2,0%	2,0%	1,2%		1,4%	0,8%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

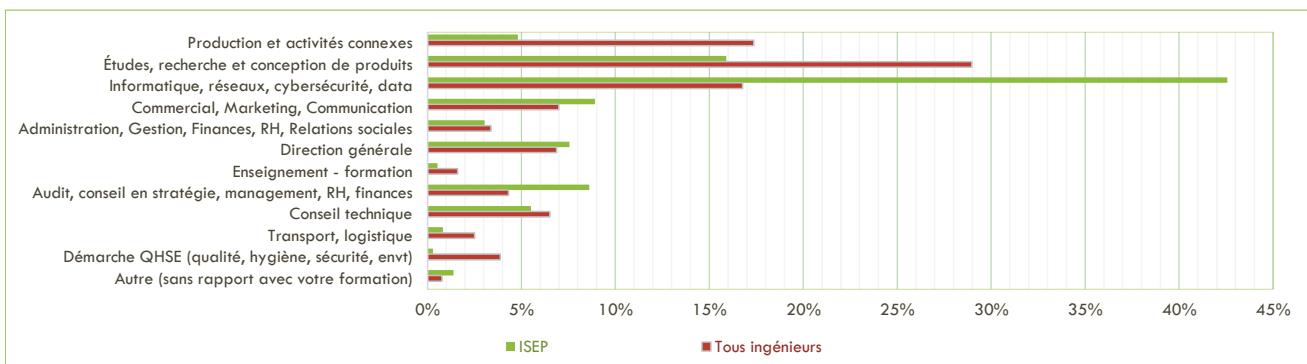
### ► Répartition des activités dominantes en France et à l'étranger

Activités/ fonctions dominantes	ISEP				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble
Production et activités connexes	3,8%	8,5%	5,2%	4,8%	11,6%	21,0%	17,1%	17,4%
Études, recherche et conception de produits	14,6%	20,2%	17,0%	15,9%	27,1%	30,5%	27,6%	29,0%
Informatique, réseaux, cybersécurité, data	46,6%	32,5%	35,6%	42,6%	22,1%	13,1%	18,0%	16,8%
Commercial, Marketing, Communication	10,7%	4,7%	5,4%	8,9%	7,8%	6,5%	6,9%	7,0%
Administration, Gestion, Finances, RH, Relations sociales	3,6%	1,4%	2,1%	3,0%	5,0%	2,3%	3,6%	3,4%
Direction générale	6,5%	8,1%	12,1%	7,6%	6,3%	6,7%	9,0%	6,9%
Enseignement - formation	0,4%	1,4%		0,5%	0,7%	2,4%	1,0%	1,6%
Audit, conseil en stratégie, management, RH, finances	8,1%	10,0%	9,2%	8,6%	6,8%	2,7%	4,7%	4,3%
Conseil technique	4,6%	9,4%	5,3%	5,5%	6,2%	6,8%	6,3%	6,5%
Transport, logistique			5,8%	0,8%	2,8%	2,4%	2,2%	2,5%
Démarche QHSE (qualité, hygiène, sécurité, envt)		1,8%		0,3%	2,9%	4,7%	2,8%	3,9%
Autre (sans rapport avec votre formation)	1,0%	2,0%	2,3%	1,4%	0,5%	0,9%	0,7%	0,8%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Répartition des activités dominantes selon le sexe

	ISEP			Tous ingénieurs		
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Production et activités connexes	4,6%	6,1%	4,8%	17,5%	17,0%	17,4%
Études, recherche et conception de produits	17,9%	6,1%	15,9%	29,0%	28,9%	29,0%
Informatique, réseaux, cybersécurité, data	41,9%	45,9%	42,6%	18,1%	12,4%	16,8%
Commercial, Marketing, Communication	8,1%	13,2%	8,9%	6,9%	7,5%	7,0%
Administration, Gestion, Finances, RH, Relations sociales	2,5%	5,7%	3,0%	3,1%	4,3%	3,4%
Direction générale	8,4%	3,2%	7,6%	8,1%	2,9%	6,9%
Enseignement - formation		3,2%	0,5%	1,2%	3,0%	1,6%
Audit, conseil en stratégie, management, RH, finances	8,7%	8,4%	8,6%	4,2%	4,7%	4,3%
Conseil technique	5,7%	4,6%	5,5%	6,2%	7,6%	6,5%
Transport, logistique	1,0%		0,8%	2,4%	2,8%	2,5%
Démarche QHSE (qualité, hygiène, sécurité, envt)		1,8%	0,3%	2,8%	7,6%	3,9%
Autre (sans rapport avec votre formation)	1,3%	1,8%	1,4%	0,6%	1,4%	0,8%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Comparaison des activités ISEP / Ensemble des ingénieurs



## Responsabilités exercées par tranche d'âge

### ► Responsabilités hiérarchiques par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Pas de responsabilités hiérarchiques</b>	<b>79,0%</b>	<b>50,6%</b>	<b>41,6%</b>	<b>53,8%</b>	<b>54,5%</b>	<b>52,8%</b>
Sans animation d'équipe	43,2%	27,0%	12,7%	27,8%	<b>26,3%</b>	<b>28,2%</b>
Animation d'équipe	35,8%	23,6%	29,0%	26,0%	<b>28,2%</b>	<b>24,6%</b>
<b>Responsabilités hiérarchiques</b>	<b>21,0%</b>	<b>49,4%</b>	<b>58,4%</b>	<b>46,2%</b>	<b>45,5%</b>	<b>47,2%</b>
Encadrement d'une petite équipe	21,0%	30,7%	24,2%	14,9%	<b>23,9%</b>	<b>21,1%</b>
Service ou un département		16,4%	17,1%	14,9%	<b>13,0%</b>	<b>17,1%</b>
Activités de direction générale		2,3%	17,1%	16,5%	<b>8,6%</b>	<b>8,9%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Responsabilités connexes par tranche d'âge

Responsabilités	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Chef de projet	16,9%	31,3%	42,3%	41,2%	<b>34,5%</b>	<b>40,7%</b>
Expert technique	32,8%	40,9%	44,3%	42,5%	<b>41,0%</b>	<b>43,5%</b>
d'un résultat financier	6,1%	25,6%	29,3%	44,3%	<b>26,4%</b>	<b>30,2%</b>
d'un budget	19,3%	45,4%	50,6%	50,8%	<b>42,7%</b>	<b>47,8%</b>
à l'international	21,2%	47,9%	36,4%	27,4%	<b>35,7%</b>	<b>29,7%</b>
Prises de décisions stratégiques	33,9%	53,4%	57,4%	53,6%	<b>51,5%</b>	<b>47,0%</b>

### ► Responsabilités cumulées par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Pas de responsabilités hiérarchiques</b>	<b>79,0%</b>	<b>50,6%</b>	<b>41,6%</b>	<b>53,8%</b>	<b>54,5%</b>	<b>52,8%</b>
Aucune autre responsabilité	68,8%	33,2%	30,2%	31,7%	<b>39,2%</b>	<b>38,3%</b>
Responsabilité budget seul	8,4%	11,9%	6,2%	8,7%	<b>9,1%</b>	<b>7,6%</b>
Résultats financiers seuls		3,4%	3,1%	7,6%	<b>3,5%</b>	<b>2,4%</b>
Résultats financiers et budget	1,8%	2,0%	2,0%	5,8%	<b>2,8%</b>	<b>4,5%</b>
<b>Responsabilités hiérarchiques</b>	<b>21,0%</b>	<b>49,4%</b>	<b>58,4%</b>	<b>46,2%</b>	<b>45,5%</b>	<b>47,2%</b>
+ Aucune autre responsabilité	13,1%	17,3%	16,2%	7,6%	<b>14,3%</b>	<b>11,3%</b>
+ Responsabilité budget seul	3,8%	12,7%	18,9%	9,9%	<b>12,0%</b>	<b>13,8%</b>
+ Résultats financiers seuls		2,6%	1,2%	4,1%	<b>2,0%</b>	<b>2,4%</b>
+ Résultats financiers et budget	4,1%	16,9%	22,0%	24,6%	<b>17,2%</b>	<b>19,6%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Focus sur l'expérience des sociétés de services

Les données présentées dans cette page concernent les salariés et les non-salariés (hors doctorants salariés et retraités)

### ► Travaillent ou ont déjà travaillé dans une société de services

Expérience dans une société de services	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
N'a jamais travaillé dans une société de service	52,3%	30,3%	45,3%	46,6%	41,8%	60,0%
A déjà travaillé dans une société de services	47,7%	69,7%	54,7%	53,4%	58,2%	40,0%
Actuellement dans une ESN (Numérique)	34,3%	26,3%	14,4%	22,3%	24,1%	10,2%
Actuellement dans une société d'ingénierie	3,4%	5,2%	3,6%	1,3%	3,7%	8,1%
N'est plus dans une ESN (numérique)	10,0%	24,9%	25,0%	14,5%	20,0%	7,0%
N'est plus dans une société d'ingénierie		13,3%	7,0%	12,4%	8,8%	13,7%
A quitté une ESN et une société d'ingénierie			4,7%	2,9%	1,8%	1,0%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Un nombre (réduit) d'ingénieurs cumulent les expériences dans les deux types de société de services.

### ► Pensent que leur passage dans une société de services a été un accélérateur de leur carrière

(Ne travaillent plus dans une société de services)	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Ne pensent pas que cela ait été un accélérateur	27,6%	39,6%	53,0%	49,0%	44,6%	52,4%
Pensent que leur passage a été un accélérateur	71,8%	60,4%	46,8%	51,3%	55,4%	47,6%
Expérience dans les services Numériques	71,8%	49,3%	55,9%	81,1%	59,3%	52,9%
Expérience dans une sociétés d'ingénierie	#DIV/0!	82,1%	33,1%	21,2%	51,8%	44,6%

### ► Pensent que leur passage dans une société de services a été utile à leur carrière

(Ne travaillent plus dans une société de services)	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Ne pensent pas que cela ait été utile	11,5%	26,4%	37,5%	27,3%	28,7%	34,8%
Pensent que leur passage a été utile	88,5%	73,6%	62,4%	72,7%	71,3%	65,2%
Expérience dans les services Numériques	88,5%	69,2%	75,7%	79,3%	75,2%	71,9%
Expérience dans une sociétés d'ingénierie	#DIV/0!	82,8%	33,1%	64,7%	64,4%	61,1%

### ► Rémunération actuelle selon l'expérience d'une société de services

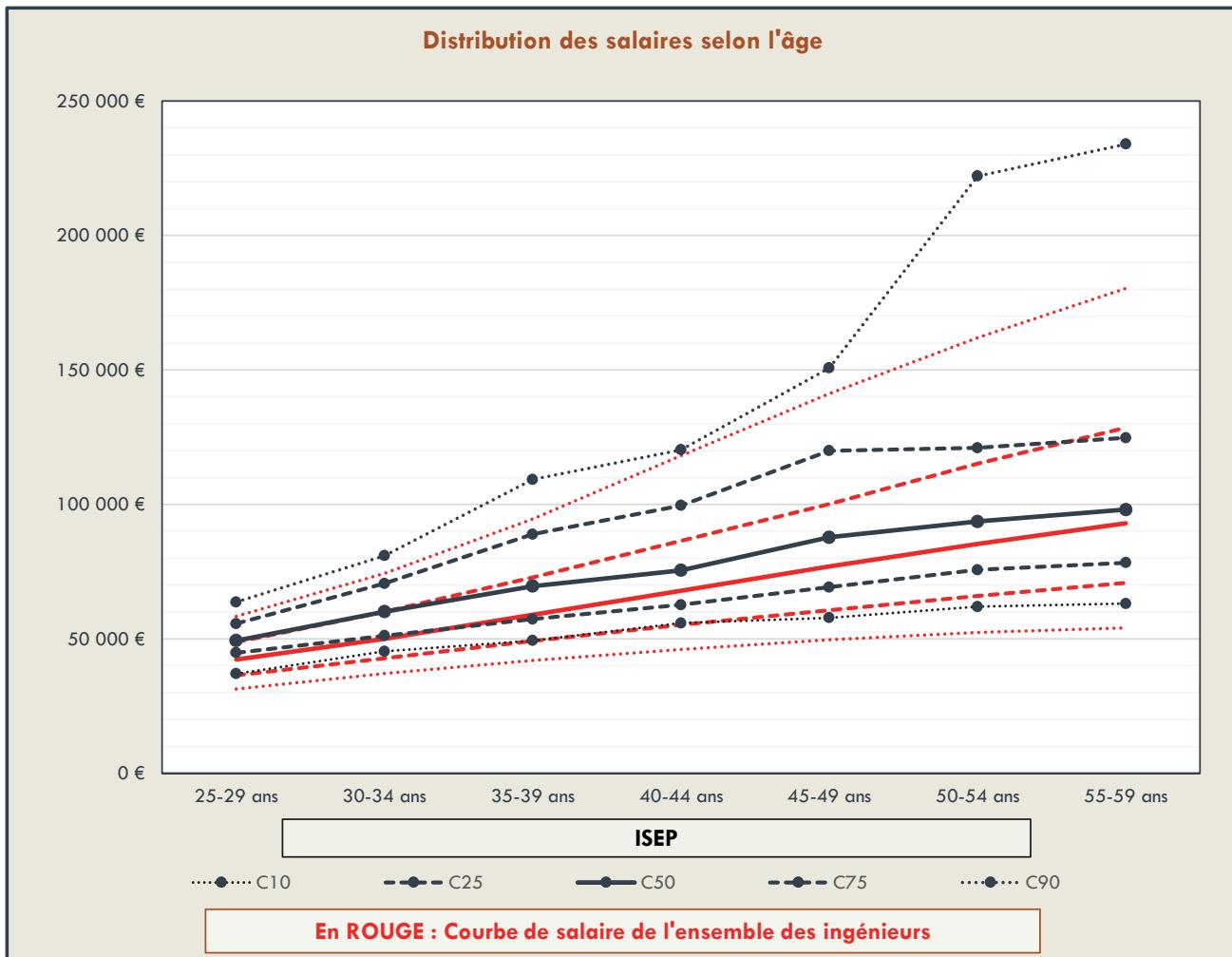
Salaire France	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
N'a jamais travaillé dans une société de service	44 000 €	72 338 €	86 000 €	111 115 €	73 000 €	60 017 €
A déjà travaillé dans une société de services	43 742 €	64 000 €	76 000 €	89 987 €	66 153 €	58 800 €
Actuellement dans une ESN (Numérique)	43 742 €	66 153 €	80 750 €	112 000 €	65 000 €	57 000 €
Actuellement dans une société d'ingénierie	41 000 €	59 329 €	63 495 €	85 000 €	63 495 €	47 000 €
N'est plus dans une ESN (numérique)		69 927 €	50 863 €	80 000 €	72 940 €	60 000 €
N'est plus dans une société d'ingénierie	41 558 €	57 000 €	81 986 €	88 929 €	66 949 €	70 393 €
A quitté une ESN et une société d'ingénierie			78 000 €	67 700 €	78 000 €	66 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>43 742 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>78 451 €</b>	<b>100 000 €</b>	<b>68 500 €</b>	<b>59 500 €</b>

### ► Satisfaction dans l'emploi actuel selon l'expérience d'une société de services

Satisfaction (Tous lieux)	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
N'a jamais travaillé dans une société de service	0,95	1,14	0,97	0,71	0,93	0,82
A déjà travaillé dans une société de services	0,97	1,02	0,83	1,04	0,97	0,80
Actuellement dans une ESN (Numérique)	1,03	1,08	1,01	1,46	1,13	0,86
Actuellement dans une société d'ingénierie	1,00	0,23	0,67	1,00	0,48	0,74
N'est plus dans une ESN (numérique)		1,08	0,33	1,00	0,90	0,77
N'est plus dans une société d'ingénierie	0,79	1,09	1,05	0,60	0,98	0,85
A quitté une ESN et une société d'ingénierie			-0,01	0,13	0,04	0,76
<b>Ensemble</b>	<b>1,03</b>	<b>1,04</b>	<b>0,90</b>	<b>0,87</b>	<b>0,97</b>	<b>0,82</b>

Moyenne des notes allant de -2 à +2 en partant des très insatisfaits (-2) aux très satisfaits (+2)

## Distribution des salaires



### ► Salaires bruts médians perçus en France

	< 25 ans	25-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
<b>ISEP</b>	<b>39 300 €</b>	<b>45 700 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>78 500 €</b>	<b>100 000 €</b>	<b>68 500 €</b>
<b>Tous ingénieurs</b>	<b>36 000 €</b>	<b>41 000 €</b>	<b>53 400 €</b>	<b>72 000 €</b>	<b>90 000 €</b>	<b>59 500 €</b>

### ► Indicateurs de salaire en France et à l'étranger

Tous âges confondus	ISEP			Ensemble des ingénieurs		
	France	Étranger	Ensemble	France	Étranger	Ensemble
C10 (10% au dessous)	42 000 €	38 000 €	42 000 €	36 500 €	42 000 €	36 000 €
C25 (25% au dessous)	54 000 €	72 000 €	54 600 €	44 800 €	63 000 €	45 000 €
<b>Médiane de salaires</b>	<b>68 500 €</b>	<b>100 000 €</b>	<b>72 000 €</b>	<b>59 500 €</b>	<b>96 000 €</b>	<b>62 300 €</b>
C75 (25% au dessus)	92 000 €	152 000 €	100 000 €	83 900 €	144 000 €	90 000 €
C90 (10% au dessus)	132 000 €	450 000 €	150 000 €	120 000 €	220 000 €	136 000 €
<b>Moyenne (M)</b>	<b>83 500 €</b>	<b>269 900 €</b>	<b>107 000 €</b>	<b>73 000 €</b>	<b>137 100 €</b>	<b>81 600 €</b>
<b>Indicateurs de dispersion</b>						
Ecart-type ( $\sigma$ )	57 200 €	644 600 €	244 300 €	56 200 €	228 800 €	102 600 €
Coefficient de variation ( $\sigma/M$ )	0,69	2,39	2,28	0,77	1,67	1,26
Ecart inter-décile (C90/C10)	3,14	11,84	3,57	3,29	5,24	3,78

Valeurs arrondies à la centaine d'euros près

## Salaires médians France selon l'âge, le sexe, les responsabilités

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

### ► Salaires bruts médians en France selon le genre et l'âge

Sexe	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Hommes	42 000 €	65 000 €	79 546 €	108 494 €	68 614 €	62 337 €
Femmes	45 731 €	64 437 €	74 168 €	85 000 €	67 700 €	51 024 €
<b>Ensemble</b>	<b>43 742 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>78 451 €</b>	<b>100 000 €</b>	<b>68 500 €</b>	<b>59 500 €</b>

### ► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités hiérarchiques et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Pas de responsabilités hiérarchiques</b>	<b>42 000 €</b>	<b>62 800 €</b>	<b>71 300 €</b>	<b>94 000 €</b>	<b>61 600 €</b>	<b>50 700 €</b>
Sans animation d'équipe	44 000 €	57 000 €	64 900 €	108 300 €	61 100 €	47 100 €
Animation d'équipe	45 700 €	63 000 €	72 900 €	102 500 €	69 900 €	56 000 €
<b>Responsabilités hiérarchiques</b>	<b>50 300 €</b>	<b>67 800 €</b>	<b>98 000 €</b>	<b>107 000 €</b>	<b>78 000 €</b>	<b>72 500 €</b>
Encadrement d'une petite équipe	50 300 €	66 900 €	82 500 €	87 500 €	70 000 €	60 000 €
Service ou un département		78 000 €	98 000 €	80 000 €	86 700 €	78 000 €
Activités de direction générale		41 700 €	132 000 €	160 000 €	135 100 €	113 600 €
<b>Ensemble</b>	<b>43 742 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>78 451 €</b>	<b>100 000 €</b>	<b>68 500 €</b>	<b>59 500 €</b>

### ► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités connexes et l'âge

Responsabilités	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Chef de projet	52 600 €	63 000 €	72 500 €	90 000 €	71 300 €	59 800 €
Expert technique	50 000 €	64 200 €	78 000 €	85 000 €	69 900 €	60 000 €
d'un résultat financier	52 600 €	66 900 €	100 900 €	127 000 €	87 000 €	72 000 €
d'un budget	52 600 €	65 000 €	87 000 €	110 700 €	77 500 €	69 600 €
à l'internationale	54 500 €	67 800 €	74 300 €	127 000 €	77 500 €	80 000 €
Prises de décisions stratégiques	51 400 €	72 300 €	76 400 €	100 000 €	77 500 €	70 200 €

### ► Salaires bruts médians en France selon le cumul des responsabilités et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Pas de responsabilités hiérarchiques</b>	<b>42 000 €</b>	<b>62 800 €</b>	<b>71 300 €</b>	<b>94 000 €</b>	<b>61 600 €</b>	<b>50 700 €</b>
Aucune autre responsabilité	41 900 €	64 100 €	71 300 €	88 900 €	57 000 €	48 800 €
Responsabilité budget seul	51 000 €	57 000 €	72 000 €	91 900 €	61 500 €	53 000 €
Résultats financiers seuls		63 900 €	107 500 €	140 000 €	107 500 €	61 100 €
Résultats financiers + budget	52 600 €	77 100 €	61 700 €	110 000 €	64 400 €	55 800 €
<b>Responsabilités hiérarchiques</b>	<b>50 300 €</b>	<b>67 800 €</b>	<b>98 000 €</b>	<b>107 000 €</b>	<b>78 000 €</b>	<b>72 500 €</b>
Aucune autre responsabilité	44 200 €	67 800 €	85 000 €	82 000 €	67 000 €	60 600 €
+ Responsabilité budget	54 000 €	71 000 €	98 000 €	94 700 €	82 500 €	74 900 €
+ Résultats financiers		66 900 €	215 000 €	80 000 €	80 000 €	64 000 €
+ Résultats financiers + budget	50 300 €	70 000 €	100 900 €	127 000 €	100 000 €	82 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>43 742 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>78 451 €</b>	<b>100 000 €</b>	<b>68 500 €</b>	<b>59 500 €</b>

## Salaires France par secteur d'activités des entreprises

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

### ► Salaires bruts médians en France selon l'âge et le statut de l'entreprise

Statut des employeurs	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Secteur privé	43 700 €	65 000 €	82 500 €	107 000 €	70 000 €	60 000 €
Sociétés anonymes à capital public	54 000 €	57 000 €	66 100 €	120 000 €	57 000 €	68 500 €
État, secteur public (y compris hospitalier)	41 600 €		64 100 €	79 400 €	66 900 €	54 900 €
Autre: association, ONG, organisme international...		63 000 €		63 200 €	63 000 €	47 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>43 742 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>78 451 €</b>	<b>100 000 €</b>	<b>68 500 €</b>	<b>59 500 €</b>

### ► Salaires bruts médians en France par secteur et tranche d'âge

Secteurs	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>						<b>43 000 €</b>
<b>Industrie *</b>	<b>64 400 €</b>	<b>72 500 €</b>	<b>107 000 €</b>	<b>75 000 €</b>	<b>62 000 €</b>	
Industries extractives, raffinage			151 200 €	151 200 €	151 200 €	80 900 €
Industries Agroalimentaires (IAA)				75 000 €	75 000 €	56 300 €
Industries chimiques	75 900 €				75 900 €	68 000 €
Industries pharmaceutiques	64 400 €				64 400 €	63 100 €
Plastique, produits non métalliques	77 500 €				77 500 €	66 000 €
Sidérurgie, fonderie						55 100 €
Produits informatiques, électroniques et optiques	62 800 €	77 500 €	80 000 €	79 500 €	67 000 €	
Équipements électriques		125 000 €	210 000 €	125 000 €	125 000 €	63 000 €
Machines, armements	57 000 €		127 000 €	57 000 €	60 000 €	
Industries de transport	58 000 €	64 500 €	108 500 €	72 900 €	61 400 €	
Automobile	48 000 €		94 000 €	57 100 €	59 400 €	
Aéronautique			115 300 €	115 300 €	58 500 €	
Spatial	72 300 €	72 900 €	111 900 €	72 900 €	67 700 €	
Ferroviaire					58 000 €	
Autres industries du transport		56 000 €		56 000 €	€54 400	
Autres industries		70 000 €	64 400 €	70 000 €	€59 400	
<b>Électricité, gaz</b>	<b>78 000 €</b>	<b>68 600 €</b>	<b>142 000 €</b>	<b>78 000 €</b>	<b>69 800 €</b>	
<b>Eau, environnement, dépollution</b>					52 300 €	
<b>Construction, BTP</b>		78 500 €		78 500 €	53 000 €	
Activités tertiaires (hors sociétés de services)	44 000 €	64 000 €	84 000 €	89 000 €	69 900 €	61 000 €
Commerce, réparation		58 300 €			58 300 €	65 000 €
Transport, logistique, entreposage	39 000 €	52 900 €		94 200 €	57 000 €	64 900 €
Télécommunications	52 600 €	57 000 €	82 000 €	88 900 €	71 300 €	71 700 €
Banques, assurances, établissements financiers	42 000 €	77 100 €	103 700 €	78 000 €	77 100 €	80 000 €
Sociétés de conseil (stratégie, audit...)	43 600 €	75 100 €	66 500 €	180 000 €	54 100 €	55 000 €
Enseignement et Recherche			72 500 €	79 400 €	76 100 €	47 200 €
Administration (hors enseignement et recherche)	41 600 €		50 000 €	89 000 €	64 100 €	58 400 €
Autre activité tertiaire	52 600 €	63 800 €	109 400 €		60 000 €	60 000 €
<b>Sociétés de services et édition de logiciels</b>	<b>43 700 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>77 300 €</b>	<b>112 000 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>52 000 €</b>
Conseil, logiciels et services informatiques	43 700 €	66 200 €	80 800 €	112 000 €	65 000 €	57 000 €
Sociétés d'ingénierie	41 000 €	59 300 €	63 500 €	85 000 €	63 500 €	47 000 €
<b>Ensemble en activité professionnelle</b>	<b>43 742 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>78 451 €</b>	<b>100 000 €</b>	<b>68 500 €</b>	<b>59 500 €</b>

\* hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau mis à part

## Secteurs d'activité des entreprises ( France et étranger)

### ► Répartition des emplois d'ingénieurs par lieu et regroupement de secteurs

Secteurs	ISEP					Tous ingénieurs				
	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger
Agriculture, sylviculture et pêche				55 000 €	55 000 €	51 400 €	42 100 €	43 000 €	70 000 €	44 000 €
Industrie *	80 000 €	70 000 €	75 000 €	81 000 €	79 500 €	71 000 €	58 900 €	62 000 €	93 200 €	65 000 €
Électricité, gaz, eau, environnement	78 000 €	71 574 €	78 000 €		78 000 €	74 000 €	60 000 €	65 000 €	92 400 €	67 000 €
Construction, BTP	78 500 €		78 500 €		78 500 €	59 000 €	50 000 €	53 000 €	78 500 €	55 000 €
Tertiaire (hors sociétés de service)	71 000 €	60 700 €	69 900 €	105 000 €	73 000 €	72 000 €	54 100 €	61 000 €	105 000 €	65 000 €
Sociétés de services	66 200 €	53 000 €	65 000 €	89 000 €	65 000 €	64 300 €	47 000 €	52 000 €	88 400 €	54 200 €
<b>Ensemble</b>	<b>70 500 €</b>	<b>64 400 €</b>	<b>68 500 €</b>	<b>100 000 €</b>	<b>72 000 €</b>	<b>69 600 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>59 500 €</b>	<b>96 000 €</b>	<b>62 300 €</b>

### ► Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	ISEP					Tous ingénieurs				
	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>				55 000 €	55 000 €	51 400 €	42 100 €	43 000 €	70 000 €	44 000 €
<b>Industrie *</b>	<b>80 000 €</b>	<b>70 000 €</b>	<b>75 000 €</b>	<b>81 000 €</b>	<b>79 500 €</b>	<b>71 000 €</b>	<b>58 900 €</b>	<b>62 000 €</b>	<b>93 200 €</b>	<b>65 000 €</b>
Industries extractives, raffinage	151 200 €		151 200 €		151 200 €	86 000 €	75 000 €	80 900 €	120 000 €	85 000 €
Industries Agroalimentaires (IAA)		75 000 €	75 000 €	140 000 €	140 000 €	68 000 €	52 700 €	56 300 €	100 400 €	60 500 €
Industries chimiques	75 900 €		75 900 €	81 000 €	81 000 €	80 200 €	64 500 €	68 000 €	107 000 €	73 000 €
Industries pharmaceutiques		64 400 €	64 400 €		64 400 €	75 000 €	59 000 €	63 100 €	100 000 €	66 000 €
Plastique, produits non métalliques	77 500 €		77 500 €		77 500 €	77 500 €	61 800 €	66 000 €	115 100 €	69 000 €
Sidérurgie, fonderie						65 000 €	54 500 €	55 100 €	80 000 €	60 000 €
Produits informatiques, électroniques	79 500 €	62 400 €	79 500 €	38 000 €	73 000 €	80 000 €	60 000 €	67 000 €	105 000 €	70 000 €
Équipements électriques	125 000 €		125 000 €	400 000 €	210 000 €	70 000 €	61 800 €	63 000 €	110 000 €	65 200 €
Machines, armements	57 000 €	127 000 €	57 000 €	84 000 €	84 000 €	67 400 €	57 400 €	60 000 €	87 000 €	62 000 €
Industries de transport	94 000 €	72 900 €	72 900 €	80 000 €	80 000 €	66 200 €	58 800 €	61 400 €	85 000 €	64 200 €
Automobile	94 000 €	57 100 €	57 100 €		57 100 €	59 000 €	60 000 €	59 400 €	86 800 €	61 000 €
Aéronautique		115 300 €	115 300 €		115 300 €	57 500 €	58 500 €	58 500 €	83 300 €	59 800 €
Spatial	108 500 €	72 900 €	72 900 €	80 000 €	80 000 €	74 000 €	63 000 €	67 700 €	85 100 €	70 000 €
Ferroviaire						68 000 €	51 300 €	58 000 €	77 000 €	61 000 €
Autres industries du transport		56 000 €	56 000 €		56 000 €	55 000 €	54 400 €	54 400 €	75 000 €	55 000 €
Autres industries			70 000 €	70 000 €	70 000 €	76 000 €	55 200 €	59 400 €	90 000 €	62 000 €
<b>Électricité, gaz</b>	<b>78 000 €</b>	<b>71 600 €</b>	<b>78 000 €</b>		<b>78 000 €</b>	<b>75 500 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>69 800 €</b>	<b>100 000 €</b>	<b>72 000 €</b>
<b>Eau, environnement, dépollution</b>						<b>65 900 €</b>	<b>48 000 €</b>	<b>52 300 €</b>	<b>80 000 €</b>	<b>53 000 €</b>
<b>Construction, BTP</b>	<b>78 500 €</b>		<b>78 500 €</b>		<b>78 500 €</b>	<b>59 000 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>53 000 €</b>	<b>78 500 €</b>	<b>55 000 €</b>
Activités tertiaires (hors Stés de services)	<b>71 000 €</b>	<b>60 700 €</b>	<b>69 900 €</b>	<b>105 000 €</b>	<b>73 000 €</b>	<b>72 000 €</b>	<b>54 100 €</b>	<b>61 000 €</b>	<b>105 000 €</b>	<b>65 000 €</b>
Commerce, réparation	61 600 €	55 000 €	58 300 €	37 000 €	55 000 €	77 000 €	60 000 €	65 000 €	120 000 €	69 000 €
Transport, logistique, entreposage	57 000 €		57 000 €	68 000 €	57 000 €	70 000 €	60 000 €	64 900 €	100 000 €	68 000 €
Télécommunications	82 500 €	57 000 €	71 300 €	140 000 €	74 200 €	81 400 €	59 000 €	71 700 €	125 500 €	75 000 €
Banques, assurances	77 100 €	78 000 €	77 100 €	120 000 €	81 000 €	88 500 €	62 500 €	80 000 €	153 000 €	90 000 €
Sociétés de conseil (stratégie, audit...)	54 000 €	132 000 €	54 100 €	250 000 €	55 000 €	62 000 €	47 000 €	55 000 €	90 800 €	58 000 €
Enseignement et Recherche	79 400 €	72 500 €	76 100 €	82 000 €	79 400 €	53 300 €	45 100 €	47 200 €	61 700 €	48 200 €
Administration (hors enseignement et recherche)	59 600 €	66 900 €	64 100 €	126 000 €	64 100 €	64 800 €	56 500 €	58 400 €	101 000 €	60 300 €
Autre activité tertiaire	60 000 €		60 000 €	100 000 €	73 000 €	71 700 €	52 000 €	60 000 €	100 000 €	65 800 €
<b>Sociétés de services et édition de logiciels</b>	<b>66 200 €</b>	<b>53 000 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>89 000 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>64 300 €</b>	<b>47 000 €</b>	<b>52 000 €</b>	<b>88 400 €</b>	<b>54 200 €</b>
Conseil, logiciels et services informatiques	66 200 €	53 000 €	65 000 €	350 000 €	65 000 €	70 000 €	49 900 €	57 000 €	105 000 €	60 400 €
Sociétés d'ingénierie	64 200 €	47 700 €	63 500 €	89 000 €	64 200 €	52 300 €	44 100 €	47 000 €	74 000 €	48 600 €
<b>Ensemble en activité professionnelle</b>	<b>70 500 €</b>	<b>64 400 €</b>	<b>68 500 €</b>	<b>100 000 €</b>	<b>72 000 €</b>	<b>69 600 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>59 500 €</b>	<b>96 000 €</b>	<b>62 300 €</b>

\* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part

## Salaires par lieu, contrat, taille de l'entreprise et activité

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

### ► Salaires bruts médians France selon le lieu d'emploi et l'âge

Lieux	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	42 000 €	66 000 €	85 000 €	102 500 €	70 000 €	69 500 €
Province (DOM inclus)	43 700 €	57 000 €	70 000 €	79 000 €	64 400 €	54 200 €
<b>France</b>	<b>43 742 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>78 451 €</b>	<b>100 000 €</b>	<b>68 500 €</b>	<b>59 500 €</b>
<b>Étranger</b>	<b>65 000 €</b>	<b>90 000 €</b>	<b>130 000 €</b>	<b>279 000 €</b>	<b>100 000 €</b>	<b>96 000 €</b>
<b>Ensemble France + étranger</b>	<b>43 700 €</b>	<b>66 900 €</b>	<b>82 000 €</b>	<b>101 600 €</b>	<b>72 000 €</b>	<b>62 300 €</b>

### ► Salaires bruts médians France selon le statut cadre ou non-cadre

Contrats et statuts	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Cadres	44 000 €	65 000 €	79 500 €	100 000 €	67 000 €	59 678 €
Non-cadres	36 585 €				36 585 €	33 362 €
<b>Ensemble</b>	<b>43 742 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>78 451 €</b>	<b>100 000 €</b>	<b>68 500 €</b>	<b>59 500 €</b>

### ► Salaires bruts médians France selon les contrats et statuts des ingénieurs salariés\*

Contrats et statuts	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
CDI	43 700 €	65 000 €	80 800 €	100 000 €	69 900 €	60 000 €
CDD			85 000 €		85 000 €	36 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>43 742 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>78 451 €</b>	<b>100 000 €</b>	<b>68 500 €</b>	<b>59 500 €</b>

\*au 31/12/2021

### ► Salaires bruts médians France selon la taille des entreprises

Statut et taille des entreprises	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Sociétés anonymes à capital public	54 000 €	57 000 €	66 103 €	120 000 €	57 000 €	68 462 €
État, secteur public	41 558 €		64 096 €	79 365 €	66 949 €	54 860 €
TPE (<50)	52 577 €	64 226 €	83 083 €	85 000 €	65 000 €	48 000 €
PME (<250)	38 502 €	67 000 €	104 000 €	75 000 €	67 700 €	52 154 €
ETI (<5000)	44 048 €	89 478 €	70 000 €	85 000 €	66 545 €	56 326 €
GE (>5000)	42 000 €	65 000 €	84 000 €	108 494 €	74 966 €	65 795 €
Autre, associations, ONG...		63 000 €		63 187 €	63 000 €	47 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>43 742 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>78 451 €</b>	<b>100 000 €</b>	<b>68 500 €</b>	<b>59 500 €</b>

### ► Salaires bruts médians France selon l'activité dominante

Activités/ fonctions dominantes	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Production et activités connexes	50 300 €	54 000 €	100 000 €	94 000 €	89 000 €	57 200 €
Études, recherche et conception de produits	45 000 €	63 000 €	72 500 €	90 000 €	71 000 €	52 800 €
Informatique, réseaux, cybersécurité, data	42 900 €	64 400 €	82 300 €	88 900 €	60 000 €	59 800 €
Commercial, Marketing, Communication		77 500 €	111 100 €	135 000 €	85 000 €	76 500 €
Administration, Gestion, Finances, RH, Relations sociales	38 000 €	75 000 €	150 000 €	83 400 €	90 000 €	78 000 €
Direction générale		41 700 €	125 000 €	161 700 €	132 000 €	120 000 €
Enseignement - formation			32 100 €		32 100 €	41 500 €
Audit, conseil en stratégie, management, RH, finances	51 000 €	75 100 €	66 500 €	108 300 €	66 200 €	66 000 €
Conseil technique	39 300 €	51 600 €	77 300 €	115 300 €	69 900 €	50 500 €
Transport, logistique						58 700 €
Démarche QHSE (qualité, hygiène, sécurité, envt)				57 100 €	57 100 €	54 000 €
Autre (sans rapport avec votre formation)*	44 000 €				44 000 €	41 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>43 742 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>78 451 €</b>	<b>100 000 €</b>	<b>68 500 €</b>	<b>59 500 €</b>

\*) Artiste, prêtre, médecin, engagement politique...

### ► Salaires bruts médians France selon le nombre d'heures hebdomadaires

Heures de travail hebdomadaires	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Moins de 35 heures			81 873 €	57 142 €	71 331 €	49 517 €
35 à 39 heures	43 742 €	67 000 €	70 831 €	79 365 €	56 288 €	45 000 €
40 à 44 heures	42 000 €	64 226 €	75 000 €	88 929 €	65 000 €	53 000 €
45 à 49 heures	52 577 €	64 219 €	104 000 €	96 000 €	66 586 €	64 382 €
50 heures et plus	39 000 €	73 000 €	132 000 €	115 320 €	91 890 €	81 848 €
<b>Ensemble</b>	<b>43 742 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>78 451 €</b>	<b>100 000 €</b>	<b>68 500 €</b>	<b>59 500 €</b>

## Part variable dans les salaires et avantages annexes

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

### ► Parts variables dans les salaires

Part variable	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Présence d'une part variable	47,9%	63,9%	75,4%	67,9%	64,8%	52,9%
Dont supérieure à 5% du salaire	29,6%	54,8%	60,5%	62,7%	53,2%	40,8%
Valeur moyenne de la part variable	8,2%	15,5%	15,8%	21,2%	15,9%	13,8%
Valeur si supérieure à 5% du salaire	11,4%	17,2%	18,8%	22,7%	18,5%	16,6%

### ► Proportion de bénéficiaires d'avantages annexes

Avantages	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Intéressement	52,8%	57,0%	64,8%	58,0%	58,9%	56,5%
Participation	58,4%	46,5%	54,8%	43,2%	49,1%	45,9%
Stock options	15,2%	9,1%		5,8%	6,5%	3,2%
Attribution gratuite d'actions	5,6%	12,6%	22,7%	17,5%	15,9%	9,3%
Attribution d'actions à prix réduit	13,6%	24,3%	22,4%	15,7%	20,1%	9,7%
Retraite par capitalisation		5,2%	17,4%	19,2%	11,8%	12,5%
Plan d'épargne d'entreprise	26,4%	34,8%	47,3%	41,6%	39,1%	37,7%
Prévoyance santé	30,4%	49,2%	47,3%	46,7%	45,8%	47,2%
Voiture utilisable à titre personnel	12,8%	13,9%	12,4%	21,1%	15,4%	19,4%
Logement						1,6%
Prime exceptionnelle	57,6%	40,8%	29,8%	29,3%	36,6%	35,7%
Compte épargne temps	13,6%	28,7%	44,8%	31,8%	32,1%	36,5%
Autre avantage	12,8%	11,7%	7,5%	9,9%	10,2%	8,6%

### ► Montants de l'intéressement

Montants de l'intéressement	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucun intérressement	47,2%	43,0%	35,2%	42,0%	41,1%	43,5%
Moins de 1000€	39,4%	37,9%	31,5%	31,0%	34,6%	34,1%
De 1000 à 1999€	8,3%	1,5%	7,4%	4,9%	4,8%	7,4%
De 2000 à 3999€		8,7%	16,7%	17,3%	12,2%	8,4%
De 4000 à 7999€	5,3%	7,2%	5,6%	2,5%	5,1%	4,7%
8000€ et plus		1,8%	3,7%	2,3%	2,2%	1,8%
Ensemble des intérressesments	52,8%	57,0%	64,8%	58,0%	58,9%	56,5%

### ► Montants de la participation

Montants de la participation	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Absence de participation	41,6%	53,5%	45,2%	56,8%	50,9%	54,1%
Moins de 1000€	43,7%	37,7%	36,1%	29,1%	35,5%	33,2%
De 1000 à 1999€	10,4%	4,4%	7,8%	2,7%	5,2%	4,6%
De 2000 à 3999€	4,3%	1,5%	10,9%	7,3%	6,0%	4,6%
De 4000 à 7999€		1,5%		1,6%	1,1%	2,4%
8000€ et plus		1,5%		2,5%	1,4%	1,1%
Ensemble des participations	58,4%	46,5%	54,8%	43,2%	49,1%	45,9%

## Organisation du travail

### ► Auto-évaluation de la productivité en télétravail par tranche d'âge

Productivité en télétravail	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Supérieure à productivité en présentiel	35,6%	35,5%	45,5%	47,1%	41,0%	33,6%
Identique à productivité en présentiel	48,8%	48,2%	43,8%	33,8%	43,7%	37,1%
Inférieure à productivité en présentiel	11,9%	11,3%	7,2%	17,6%	11,8%	21,4%
Pas recours au télétravail	3,7%	5,0%	3,5%	1,5%	3,6%	7,8%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Effets de la crise sanitaire selon la taille de l'entreprise

Entreprises	Recours accru au télétravail		Evolution du mode de management		Impact sur les relations dans l'entreprise	
	ISEP	Tous ingénieurs	ISEP	Tous ingénieurs	ISEP	Tous ingénieurs
Sociétés anonymes à capital public	100,0%	88,5%	22,1%	51,5%	77,9%	63,1%
État, secteur public	89,4%	81,8%	31,3%	36,7%	60,7%	56,8%
TPE (1 à 49 salariés)	92,9%	72,2%	38,9%	33,8%	49,7%	41,7%
PME (50 à 249 salariés)	87,8%	78,6%	44,9%	36,9%	45,6%	52,1%
ETI (250 à 4 999 salariés)	86,5%	82,1%	43,1%	38,7%	53,0%	55,5%
Grandes entreprises (+5 000 salariés)	93,5%	88,6%	46,5%	43,7%	69,9%	61,5%
Autre, associations, ONG...	66,8%	85,1%	25,4%	37,8%	39,7%	57,8%
<b>Ensemble</b>	<b>91,0%</b>	<b>83,9%</b>	<b>42,6%</b>	<b>40,7%</b>	<b>61,5%</b>	<b>57,0%</b>

### ► Niveau d'autonomie dans le travail par tranche d'âge

Niveau d'autonomie	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très faible				2,3%	<b>0,5%</b>	0,8%
Faible				6,5%	<b>1,7%</b>	3,6%
Moyen	13,3%	9,5%	8,7%	11,2%	<b>10,3%</b>	14,6%
Élevé	48,8%	37,2%	49,9%	43,5%	<b>43,7%</b>	47,8%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Éléments d'autonomie dans le travail par tranche d'âge

Niveau d'autonomie	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Choisir les méthodes de travail	93,5%	91,8%	93,0%	79,8%	<b>89,3%</b>	89,7%
Organiser le travail de votre équipe	50,1%	71,0%	85,8%	69,2%	<b>71,6%</b>	71,6%
Fixer les délais	37,5%	54,2%	54,7%	47,9%	<b>50,5%</b>	47,9%
Evaluer les personnes	13,4%	44,2%	52,3%	42,9%	<b>41,8%</b>	43,2%
Piloter les rémunérations	4,5%	16,0%	28,5%	7,5%	<b>15,5%</b>	16,1%
Choisir vos fournisseurs et sous-traitants	4,5%	29,1%	33,2%	36,8%	<b>28,8%</b>	33,8%
Recruter	44,4%	39,3%	45,1%	28,8%	<b>38,8%</b>	29,5%
Choisir les investissements financiers	4,5%	8,2%	11,8%	8,0%	<b>8,6%</b>	10,4%

Réponses multiples, le total est supérieur à 100%.

## Satisfaction au travail et relation à l'entreprise

81% des ingénieurs "ISEP" se déclarent satisfaits ou très satisfaits de leur travail (78% pour l'ensemble des ingénieurs)

### ► Satisfaction globale au travail

Satisfaction globale	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très insatisfait (-2)		1,2%	1,2%		0,7%	1,4%
Insatisfait (-1)	7,9%	1,2%	8,7%	10,2%	6,4%	7,8%
Neutre (0)	11,7%	11,5%	12,3%	12,7%	12,0%	16,3%
Satisfait (+1)	49,6%	64,4%	54,0%	56,6%	57,3%	55,9%
Très satisfait (+2)	30,9%	21,7%	23,7%	20,5%	23,6%	18,5%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Entre parenthèses le barème appliqué pour obtenir une note moyenne de satisfaction

Note moyenne de satisfaction	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
	ISEP	1,03	1,04	0,90	0,87
Tous ingénieurs	0,91	0,80	0,77	0,84	0,82

Moyenne des notes allant de -2 à +2 en appliquant le barème entre parenthèses dans le tableau précédent,

### ► Inquiétude et confiance envers l'entreprise

Inquiétude et confiance	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très inquiet (-2)	7,2%	3,9%	6,4%	7,8%	6,0%	4,6%
Inquiet (-1)	5,2%	7,5%	8,7%	10,5%	8,2%	10,4%
neutre (0)	13,8%	15,6%	19,5%	18,6%	17,1%	20,4%
Confiant (+1)	33,6%	42,4%	37,0%	38,6%	38,8%	40,8%
Très confiant (+2)	40,2%	30,5%	28,4%	24,3%	30,0%	23,8%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Indifférence et attachement à l'entreprise

Indifférence et attachement	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
très indifférent (-2)	18,4%	3,9%	4,3%	6,1%	6,7%	5,5%
Indifférent (-1)	9,6%	6,0%	6,5%	7,7%	7,1%	9,6%
Neutre (0)	18,4%	24,8%	26,0%	24,3%	24,0%	23,7%
Attaché (+1)	27,0%	47,3%	39,3%	41,1%	40,7%	42,7%
Très attaché (+2)	26,4%	18,1%	24,1%	20,7%	21,5%	18,5%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Désabusement et enthousiasme envers l'entreprise

Désabusement et enthousiasme	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très désabusé (-2)	13,8%	3,6%	8,5%	9,8%	7,9%	8,2%
Désabusé (-1)	19,0%	18,3%	14,9%	16,7%	17,1%	14,9%
Neutre (0)	18,4%	8,9%	27,6%	23,1%	18,6%	28,8%
Enthousiaste (+1)	13,8%	43,1%	34,1%	43,2%	36,3%	35,8%
Très enthousiaste (+2)	35,2%	26,2%	15,1%	7,2%	20,1%	12,3%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Sentiments envers l'entreprise selon l'âge

	Tous ingénieurs					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Inquiétude et confiance (-2 -> +2)	0,94	0,88	0,72	0,61	0,79	0,69
Indifférence et attachement (-2 -> +2)	0,33	0,70	0,72	0,63	0,63	0,59
Désabusement et enthousiasme (-2 -> +2)	0,38	0,70	0,33	0,21	0,44	0,29
<b>Moyenne générale</b>	<b>0,55</b>	<b>0,76</b>	<b>0,59</b>	<b>0,48</b>	<b>0,62</b>	<b>0,52</b>

Les échelles de sentiments envers l'entreprise sont calculées à partir d'un barème allant de -2 opinion très négative à +2 opinion très positive

### ► Sentiments envers l'entreprise et lieux d'emploi

Sentiments envers l'entreprise	Confiance (+) et inquiétude (-)		Attachement (+) et Indifférence (-)	
Lieux d'emploi	ISEP	Tous ingénieurs	ISEP	Tous ingénieurs
Île-de-France	0,70	0,70	0,59	0,63
Province	0,81	0,63	0,76	0,55
France	0,72	0,66	0,62	0,58
Etranger	1,26	0,88	0,70	0,64
<b>Ensemble</b>	<b>0,79</b>	<b>0,69</b>	<b>0,63</b>	<b>0,59</b>

Notes moyennes calculées selon le barème exposé dans les tableaux ci-dessus (-2 pour le plus négatif jusqu'à +2 pour le plus positif)

## Attractivité des entreprises (critères évoqués)

Population interrogée: Ingénieurs salariés, ayant au plus 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

### ► Critères influençant la décision de rejoindre une nouvelle entreprise

Attractivité	Vous ne l'avez pas pris en compte	ISEP					Moyenne Tous ingénieurs	
		Importance croissante				C'était essentiel		
		0	1	2	3			
Contenu du poste					32,9%	67,1%	3,67	
Rémunération et avantages financiers	1,8%	9,3%	23,5%	65,3%	3,52	3,34		
Conciliation vie professionnelle & personnelle	2,5%	22,5%	35,7%	39,3%	3,12	3,31		
Localisation	2,5%	4,3%	9,8%	41,9%	41,4%	3,15	3,31	
Valeurs, éthique de l'entreprise	4,4%	7,6%	22,2%	38,2%	27,7%	2,77	3,05	
Possibilités d'évolution professionnelle	4,8%	1,8%	18,6%	44,2%	30,6%	2,94	2,97	
Stratégie de l'entreprise	6,1%	2,5%	22,1%	47,4%	21,8%	2,76	2,90	
Secteur d'activité	10,2%	3,7%	22,4%	24,9%	38,9%	2,79	2,85	
Image de l'entreprise	6,4%	13,0%	28,0%	40,9%	11,7%	2,39	2,71	
Sécurité de l'emploi	7,8%	8,9%	40,1%	33,7%	9,5%	2,28	2,66	
Possibilité de se former	7,2%	7,7%	34,4%	39,3%	11,3%	2,40	2,64	
Engagement sociétal/environnemental de l'entreprise	19,3%	6,8%	34,4%	26,1%	13,4%	2,08	2,64	
Possibilité de télétravail	12,9%	3,7%	12,1%	24,8%	46,6%	2,89	2,50	

Les critères sont ordonnés du plus au moins important dans l'influence qu'ils ont exercé dans le choix du poste

### ► Critères influençant la décision de rejoindre une nouvelle entreprise classés par rang d'importance selon l'âge

Attractivité selon l'âge	ISEP					Ordre tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ordre d'importance	
Contenu du poste	1	1	1	1	1	1
Rémunération et avantages financiers	2	2	2	3	2	2
Conciliation vie professionnelle & personnelle	3	4	5	5	4	3
Localisation	8	4	3	2	3	4
Valeurs, éthique de l'entreprise	9	7	9	6	8	5
Possibilités d'évolution professionnelle	5	3	8	10	5	6
Stratégie de l'entreprise	12	6	6	8	9	7
Secteur d'activité	7	8	7	7	7	8
Image de l'entreprise	13	9	11	9	11	9
Sécurité de l'emploi	11	12	10	12	12	10
Possibilité de se former	6	11	12	11	10	11
Engagement sociétal/environnemental de l'entreprise	10	13	13	13	13	12
Possibilité de télétravail	4	10	4	4	6	13

En vert : plus grande importance, en rose : importance moindre, relativement au classement pour l'ensemble des ingénieurs. Les variations d'un seul rang ne sont pas retenues.

### ► Critères influençant la décision de rejoindre une nouvelle entreprise classés par rang d'importance

Attractivité selon le genre	ISEP			Tous ingénieurs		
	Hommes	Femmes	H+F	Hommes	Femmes	H+F
Contenu du poste	1	2	1	1	1	1
Rémunération et avantages financiers	2	3	2	2	5	2
Conciliation vie professionnelle & personnelle	3	4	4	4	2	3
Localisation	5	1	3	3	3	4
Valeurs, éthique de l'entreprise	9	5	8	5	4	5
Possibilités d'évolution professionnelle	4	7	5	6	6	6
Stratégie de l'entreprise	8	10	9	7	9	7
Secteur d'activité	7	9	7	8	7	8
Image de l'entreprise	11	6	11	9	12	9
Sécurité de l'emploi	12	11	12	10	11	10
Possibilité de se former	10	12	10	11	10	11
Engagement sociétal/environnemental de l'entreprise	13	13	13	12	8	12
Possibilité de télétravail	6	8	6	13	13	13

En vert : plus grande importance, en rose : importance moindre, relativement au classement pour l'ensemble des ingénieurs. Les variations d'un seul rang ne sont pas retenues.

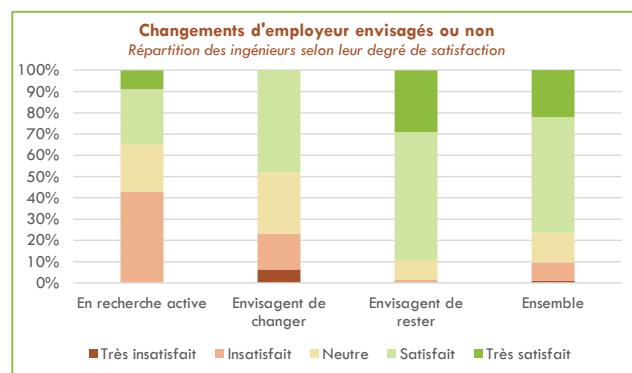
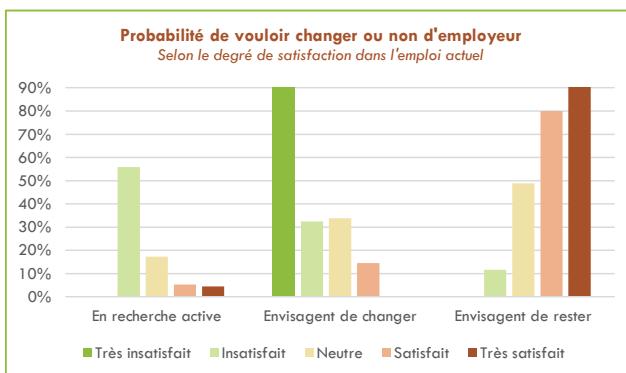
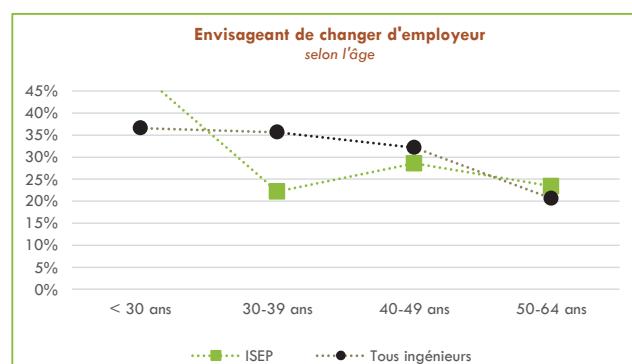
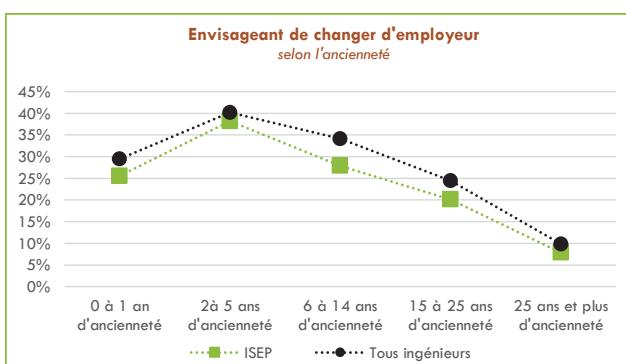
## Attractivité des entreprises (probabilité de changer d'entreprise)

### ► Envisagez-vous actuellement de changer d'employeur ?

Changement d'employeur envisagé	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
En recherche active	14,6%	7,8%	13,3%	11,6%	11,1%	9,9%
Envisagent de changer	32,5%	14,4%	15,3%	11,8%	16,5%	21,5%
Envisagent de rester	53,0%	77,8%	71,4%	76,6%	72,4%	68,6%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Proportion envisageant de changer d'employeur selon l'âge et l'ancienneté dans l'entreprise

Ancienneté	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
0 à 1 an d'ancienneté	40,3%	22,0%	16,5%	19,6%	25,6%	29,5%
2 à 5 ans d'ancienneté	58,8%	20,8%	49,2%	37,1%	38,2%	40,2%
6 à 14 ans d'ancienneté		20,8%	37,4%	25,7%	27,9%	34,1%
15 à 25 ans d'ancienneté		50,0%	9,0%	31,8%	20,1%	24,5%
25 ans et plus d'ancienneté				9,4%	7,9%	9,8%
<b>Ensemble</b>	<b>49,1%</b>	<b>22,2%</b>	<b>28,6%</b>	<b>23,4%</b>	<b>27,6%</b>	
<b>Tous ingénieurs</b>	<b>36,6%</b>	<b>35,7%</b>	<b>32,1%</b>	<b>20,6%</b>		<b>31,4%</b>



Lecture : 0% des très insatisfaits sont en recherche active pour changer d'employeur

Ces 0% de très insatisfaits représentent seulement 0% des ingénieurs en recherche active pour changer d'employeur

## Le recrutement d'ingénieurs

### ► Proportion d'ingénieurs recrutés au cours de l'année 2021

Recrutements réalisés en 2021	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
% d'ingénieurs recrutés en 2021	36,2%	24,5%	9,0%	5,4%	18,4%	15,0%
Ingénieurs ayant plus d'un an d'ancienneté	63,8%	75,5%	91,0%	94,6%	81,6%	85,0%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Caractéristiques des emplois des ingénieurs recrutés au cours de l'année 2021

Recrutements réalisés en 2021	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Premier poste après le diplôme	57,0%				19,6%	26,6%
Changement d'employeur	30,2%	100,0%	100,0%	100,0%	75,9%	67,6%
Changement dans le même groupe	5,3%				1,8%	4,1%
Emploi que vous avez créé	7,6%				2,6%	1,7%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Difficultés éventuelles à recruter d'autres ingénieurs

Difficultés de recrutement	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non concerné : n'a pas recruté	68,2%	60,9%	65,4%	52,9%	61,7%	71,0%
Recruteurs	32,0%	39,1%	34,7%	47,1%	38,3%	29,0%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Parmi les recruteurs:</b>						
Pas de difficulté particulière	69,8%	51,2%	31,8%	28,2%	43,6%	39,5%
Modification des caractéristiques			10,3%	11,0%	5,6%	10,2%
Difficultés sur des profils spécifiques	15,4%	25,9%	36,7%	36,4%	29,5%	30,6%
Difficultés sur tous les profils	15,4%	22,9%	20,9%	24,4%	21,3%	19,7%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Difficultés de recrutement rencontrées selon le profil recherché

Profils ayant posé le plus de difficultés	Recruteur ISEP		Tous ingénieurs
Ingénieur de production	3,9%		15,0%
Ingénieur d'études	25,2%		40,0%
Ingénieur systèmes d'info., réseaux, télécoms	38,0%		25,2%
Ingénieur commercial	13,9%		7,8%
Chef de projet	24,0%		26,6%
Expert technique	25,5%		18,6%
Manager	1,7%		11,4%

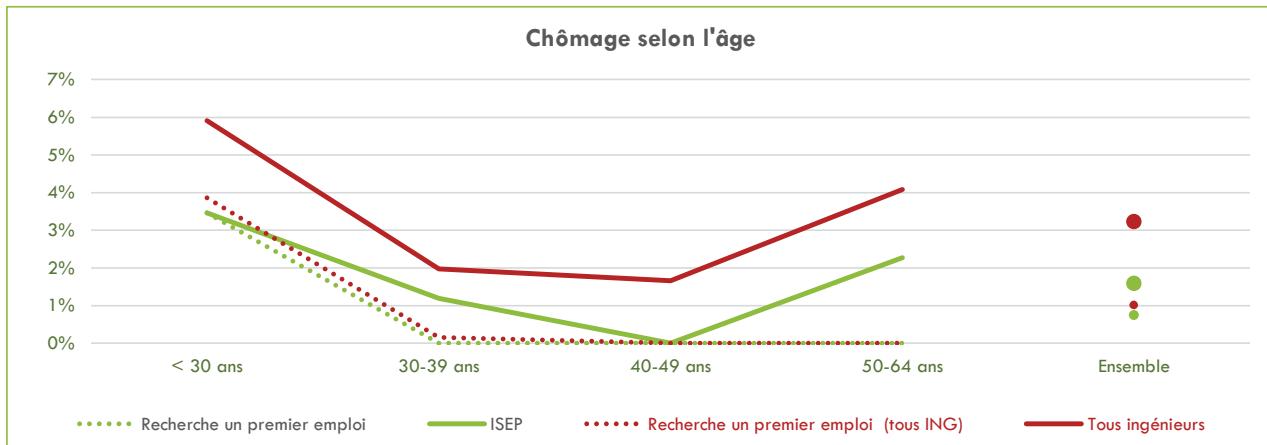
Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.

### ► Nature principale des difficultés de recrutement rencontrées

Difficultés de recrutement	ISEP		Tous ingénieurs
Le salaire qu'ils demandaient était trop élevés	35,5%		35,0%
Ils ne voulaient pas venir dans l'entreprise	12,8%		19,2%
Les conditions de travail ne convenaient pas			8,8%
Le candidat avait une contrainte géographique	6,1%		20,8%
Pas de tels profils sur le marché de l'emploi	83,6%		73,7%

Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.

## Recherche d'emploi et anticipations 2022



### ► Taux de chômage au 31/12/ 2021

<b>ISEP</b>					
<b>Recherche d'emploi</b>	<b>&lt; 30 ans</b>	<b>30-39 ans</b>	<b>40-49 ans</b>	<b>50-64 ans</b>	<b>Ensemble</b>
Recherche un premier emploi	3,5%				0,7%
Recherche un nouvel emploi		1,2%		2,3%	0,9%
<b>ISEP</b>	<b>3,5%</b>	<b>1,2%</b>		<b>2,3%</b>	<b>1,6%</b>
Recherche un premier emploi (tous ING)	3,9%	0,2%			1,0%
Recherche un nouvel emploi (tous ING)	2,0%	1,8%	1,7%	4,1%	2,2%
<b>Tous ingénieurs</b>	<b>5,9%</b>	<b>2,0%</b>	<b>1,7%</b>	<b>4,1%</b>	<b>3,2%</b>

Taux calculés sur la population de moins de 65 ans présente sur le marché du travail, qu'elle soit en recherche d'emploi ou en emploi et que celui-ci soit salarié ou non-salarié. Les doctorants salariés sont comptés parmi la population active, mais pas les retraités en emploi ou en recherche d'emploi,

### ► Ont trouvé un emploi entre le 1er janvier et l'enquête (en moyenne début mars 2022)

<b>Proportion ayant retrouvé un emploi</b>	<b>ISEP</b>					<b>Tous ingénieurs</b>
	<b>&lt; 30 ans</b>	<b>30-39 ans</b>	<b>40-49 ans</b>	<b>50-64 ans</b>	<b>Ensemble</b>	
Dont						
Emploi salarié avec un CDI	50,0%					23,5%
Emploi salarié en CDD						8,1%
Emploi en intérim						0,9%
Emploi créé via une société de portage						0,9%
Création ou reprise d'entreprise	100,0%					5,5%
Autre						1,3%

### ► Crainte de perdre son emploi en 2022

<b>% d'ingénieurs craignant de perdre leur emploi actuel</b>	<b>ISEP</b>					<b>Tous ingénieurs</b>
	<b>&lt; 30 ans</b>	<b>30-39 ans</b>	<b>40-49 ans</b>	<b>50-64 ans</b>	<b>Ensemble</b>	
<b>Craignent de perdre leur emploi en 2022</b>	<b>2,5%</b>	<b>4,4%</b>	<b>5,0%</b>	<b>9,7%</b>	<b>5,3%</b>	
<b>Tous ingénieurs</b>	<b>4,8%</b>	<b>4,7%</b>	<b>6,8%</b>	<b>8,2%</b>	<b>6,0%</b>	

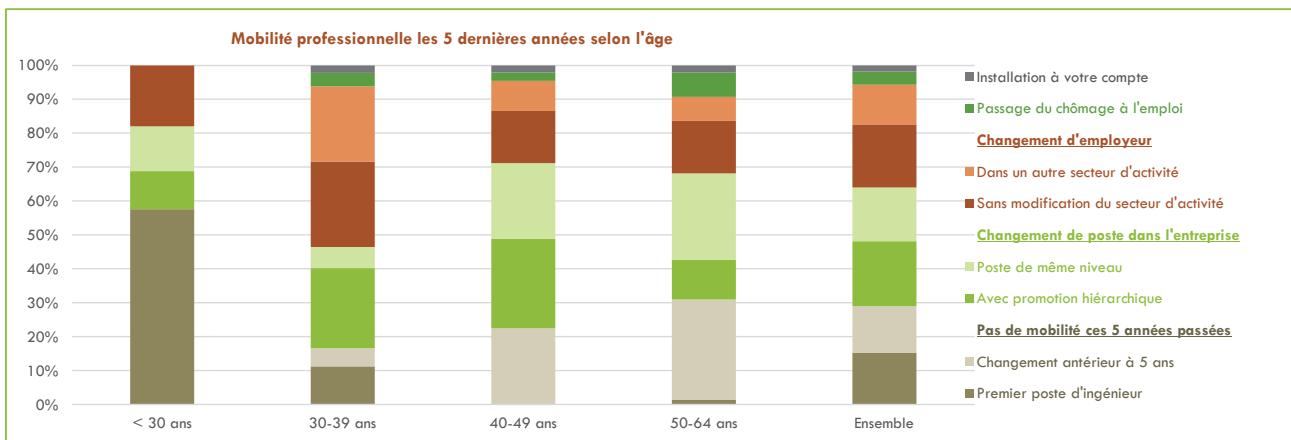
### ► Anticipations salariales pour 2022

<b>Anticipations salariales</b>	<b>ISEP</b>					<b>Tous ingénieurs</b>
	<b>&lt; 30 ans</b>	<b>30-39 ans</b>	<b>40-49 ans</b>	<b>50-64 ans</b>	<b>Ensemble</b>	
Stabilité	4,4%	40,9%	38,7%	52,8%	37,8%	30,8%
Hausse de salaire	80,8%	55,8%	49,8%	36,3%	53,3%	57,7%
Baisse de salaire			4,5%	5,9%	2,5%	2,5%
Ne sait pas	14,8%	3,4%	7,1%	4,9%	6,4%	9,0%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Mobilité (nature et ampleur)

### ► Mobilité professionnelle au cours des 5 dernières années

Mobilité professionnelle	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Pas de mobilité ces 5 années passées</b>	<b>57,4%</b>	<b>16,3%</b>	<b>21,0%</b>	<b>31,0%</b>	<b>28,3%</b>	<b>31,2%</b>
Premier poste	57,4%	10,9%		1,3%	14,8%	16,0%
Changement antérieur à 5 ans		5,3%	21,0%	29,7%	13,5%	15,2%
<b>Changement durant les 5 dernières années :</b>	<b>42,6%</b>	<b>83,7%</b>	<b>79,0%</b>	<b>69,0%</b>	<b>71,7%</b>	<b>68,8%</b>
Changement de poste dans la même entreprise	24,4%	29,2%	45,5%	37,1%	34,1%	37,5%
Avec promotion hiérarchique	11,2%	23,1%	24,7%	11,7%	18,7%	18,8%
D'un même niveau hiérarchique	13,2%	6,1%	20,7%	25,5%	15,4%	18,7%
Changement d'employeur	17,9%	46,3%	22,7%	22,6%	29,6%	23,4%
Sans modification du secteur d'activité	17,9%	24,6%	14,4%	15,5%	18,2%	12,6%
Dans un autre secteur d'activité		21,7%	8,3%	7,1%	11,4%	10,8%
Passage du chômage à l'emploi		3,9%	2,3%	7,1%	3,8%	4,5%
Installation à votre compte		2,2%	2,0%	2,1%	1,8%	0,7%
Autre changement d'emploi		2,2%	6,5%		2,4%	2,7%
<b>Ensemble</b>	<b>99,7%</b>	<b>100,0%</b>	<b>99,9%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>



### ► Emploi au 31/12/2021

Nature de l'emploi actuel	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Premier poste après le diplôme	57,4%	10,9%		1,3%	14,8%	16,0%
Changement d'employeur	18,5%	61,6%	58,8%	44,0%	49,1%	46,3%
Changement de poste (même entreprise ou groupe)	21,5%	23,5%	37,5%	48,4%	31,9%	35,3%
Est un emploi que vous avez créé	2,5%	4,0%	3,8%	6,3%	4,1%	2,4%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Emploi suite à une reconversion professionnelle ? (premiers emplois exclus)

Dernier emploi suite à une reconversion professionnelle	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui		2,5%	7,6%	5,9%	5,3%	6,4%
Non	100,0%	97,5%	92,4%	94,1%	94,7%	93,6%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Nombre d'employeurs au cours de la vie professionnelle

Nombre d'employeurs	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Un	70,6%	18,6%	16,0%	10,0%	26,0%	30,6%
Deux	20,7%	32,4%	16,9%	17,1%	23,0%	24,5%
Trois	8,7%	23,2%	21,5%	12,7%	17,9%	19,1%
Quatre		11,5%	12,2%	18,9%	11,0%	11,5%
Cinq et plus	14,4%	33,5%	41,3%		22,2%	14,2%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Nombre de périodes de chômage (Hors période sortie école)

Nombre de périodes de chômage	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucune	79,3%	73,8%	79,4%	67,1%	74,5%	68,5%
Une seule	20,7%	21,3%	12,1%	21,2%	18,3%	21,3%
Deux		3,7%	3,8%	10,4%	4,9%	7,3%
Trois et plus	1,1%	4,8%	1,3%		2,2%	2,9%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Mobilité (circonstances du départ et moyens de d'obtention d'un nouvel emploi)

(mobilité au cours des cinq dernières années)

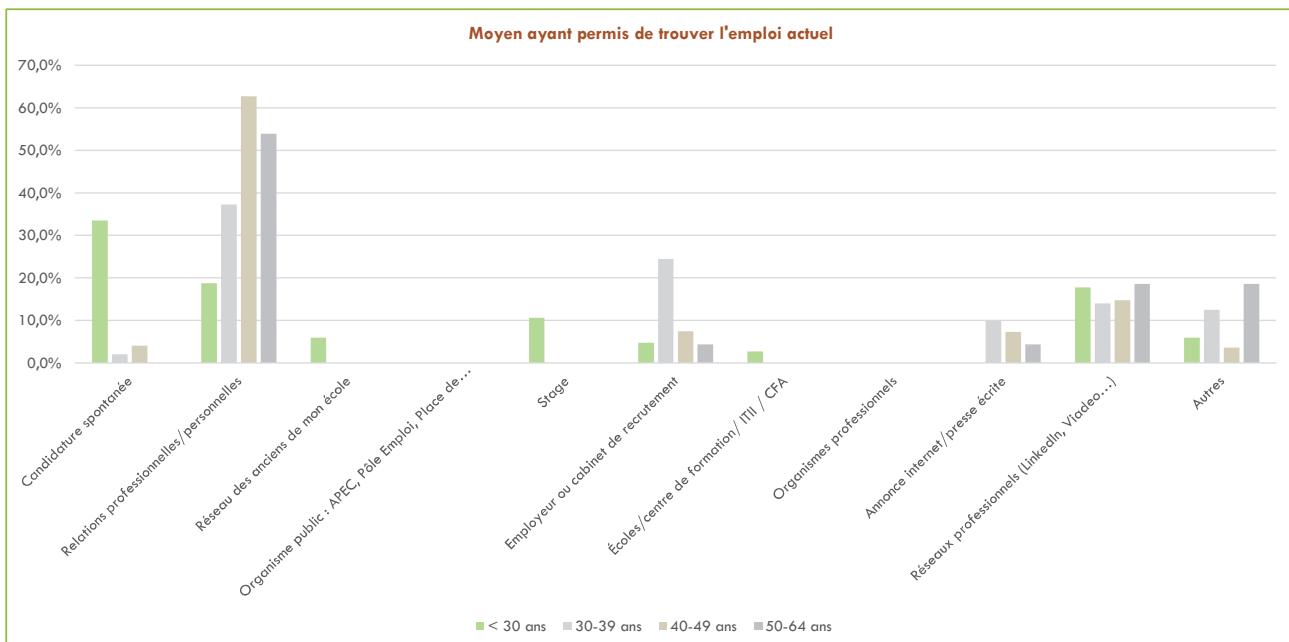
### ► Circonstances du changement d'employeur

Mobilité professionnelle	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Fin de CDD				5,2%	1,2%	9,1%
Fin de période d'essai		8,2%	8,5%		5,9%	3,4%
Licenciement économique			15,1%	20,9%	7,8%	4,4%
Licenciement autre qu'économique				5,2%	1,2%	2,7%
Démission	100,0%	76,1%	53,5%	50,0%	67,0%	59,9%
Rupture conventionnelle		11,6%	15,3%	6,7%	10,5%	12,6%
Autre		4,1%	7,6%	12,0%	6,3%	7,9%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Changement d'employeur au cours des 5 dernières années

Moyen ayant permis de trouver l'emploi actuel	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Candidature spontanée	33,5%	2,0%	4,0%		11,8%	8,9%
Relations professionnelles/personnelles	18,7%	37,3%	62,7%	53,9%	38,0%	27,9%
Réseau des anciens de mon école	5,9%				1,8%	2,7%
Organisme public : APEC, Pôle Emploi, Place de l'emploi public						5,3%
Stage	10,6%			0,0%	3,2%	6,2%
Employeur ou cabinet de recrutement	4,8%	24,5%	7,5%	4,3%	13,1%	15,6%
Écoles/centre de formation/ ITII / CFA	2,7%				0,8%	1,2%
Organismes professionnels						0,5%
Annonce internet/presse écrite		9,9%	7,3%	4,3%	5,7%	12,1%
Réseaux professionnels (LinkedIn, Viadeo...)	17,8%	14,0%	14,7%	18,6%	15,8%	13,0%
Autres	5,9%	12,5%	3,6%	18,6%	9,6%	6,6%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

\* En colonne: L'emploi actuel est le premier emploi, l'emploi actuel est le second, l'emploi actuel est le troisième emploi ou plus depuis l'obtention du diplôme



## Insertion professionnelle des dernières promotions

(au 31/12/2021)

### ► Statut fin 2021 des diplômés des 5 dernières promotions

Statut fin 2021	2021	2020	2019	2018	2017	Ensemble	Tous ingénieurs
Recherche d'emploi	13,5%					3,5%	6,3%
Poursuite d'études	15,0%		6,5%			5,3%	3,8%
Doctorants salariés			19,6%			4,1%	6,3%
Salariés (hors doctorants)	71,8%	89,1%	74,3%	93,1%	100,0%	83,4%	80,7%
Non-salariés (hors doctorants)				6,9%		2,0%	1,9%
Inactifs	-0,3%	10,9%	-0,4%			1,6%	0,9%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>						

### ► Obtention du premier emploi d'ingénieur (Cinq dernières promotions 2017 à 2021)

Moyen d'obtention du dernier emploi	ISEP			Tous ingénieurs		
	1er emploi	Deuxième emploi	Troisième ou plus	Ensemble	1er emploi	
Candidature spontanée	37%	8%	3%	12%	12%	9%
Relations professionnelles/personnelles	12%	47%	45%	38%	17%	28%
Réseau des anciens de mon école	4%	4%		2%	5%	3%
Organisme public : APEC, Pôle Emploi, Place de l'emploi public					6%	5%
Stage	14%			3%	22%	6%
Employeur ou cabinet de recrutement	4%	11%	18%	13%	7%	16%
Écoles/centre de formation/ ITII / CFA	4%			1%	4%	1%
Organismes professionnels					0%	0%
Annonce internet/presse écrite		12%	6%	6%	10%	12%
Réseaux professionnels (LinkedIn, Viadeo...)	21%	15%	14%	16%	10%	13%
Autres	4%	3%	14%	10%	6%	7%
<b>Ensemble</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### ► Temps mis pour trouver le premier emploi d'ingénieur

Temps avant l'obtention du 1 <sup>er</sup> emploi	ISEP	Tous ingénieurs
Avant la sortie de l'école	84,7%	61,7%
En moins de 3 mois	7,7%	21,7%
De 3 à moins de 6 mois	7,7%	11,0%
De 6 mois à moins d'un an		2,5%
Un an et plus		3,0%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Nature du contrat de travail fin 2021 selon l'année d'obtention du diplôme d'ingénieur

Promotions (année sortie)	2021	2020	2019	2018	2017	Ensemble	Tous ingénieurs
CDI	100,0%	100,0%	76,4%	85,6%	100,0%	90,2%	79,1%
Fonctionnaires				7,4%		2,3%	3,0%
CDD			14,0%			3,2%	14,2%
Autres (précaires, VIE...)			9,7%	7,1%		4,4%	3,7%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>						

### ► Salaire médian fin 2021 selon l'année d'obtention du diplôme d'ingénieur (5 dernières promotions)

Année d'obtention du diplôme	2021	2020	2019	2018	2017	Ensemble	Tous ingénieurs
1er décile (10% les moins rémunérés)	27 048 €	39 000 €	34 819 €	35 435 €	44 800 €	33 988 €	26 712 €
Premier quartile (25%)	29 122 €	41 898 €	38 072 €	41 558 €	46 223 €	38 502 €	33 601 €
<b>Mediane (50%)</b>	<b>34 000 €</b>	<b>44 048 €</b>	<b>41 500 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>54 000 €</b>	<b>43 615 €</b>	<b>39 344 €</b>
troisième quartile (75%)	39 300 €	52 577 €	44 000 €	54 000 €	55 000 €	52 603 €	45 600 €
9ème décile (10% les mieux rémunérés)	42 000 €	99 600 €	65 000 €	89 612 €	60 000 €	65 000 €	57 000 €

## Formation

### ► Statut de la première formation d'ingénieur suivie

Statut de la première formation	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Formation initiale sous statut étudiant	74,0%	71,5%	80,6%	98,8%	<b>80,5%</b>	<b>86,4%</b>
Formation initiale sous statut apprenti	19,2%	24,2%	15,8%		<b>15,6%</b>	<b>7,1%</b>
Formation continue	6,8%	4,3%	3,6%	1,2%	<b>3,9%</b>	<b>4,7%</b>
Diplômé d'état						<b>0,3%</b>
Autre (dont VAE)						<b>1,5%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Formation antérieure au premier diplôme d'ingénieur

Nature des diplômes	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Bac (dont prépas intégrées)	36,9%	36,5%	38,4%	52,1%	<b>40,6%</b>	<b>21,4%</b>
Classes préparatoires	46,2%	53,1%	56,5%	40,6%	<b>50,0%</b>	<b>53,4%</b>
DUT	4,6%	6,6%	2,5%		<b>3,7%</b>	<b>9,9%</b>
BTS						<b>3,9%</b>
Autres Bac+2 ou 3	7,8%	1,2%		4,6%	<b>2,9%</b>	<b>6,8%</b>
Bac + 4 ou plus	2,2%	1,5%	2,4%	2,6%	<b>2,1%</b>	<b>3,6%</b>
Autre, dont diplôme étranger	2,2%	1,0%			<b>0,7%</b>	<b>0,9%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Diplômes complémentaires obtenus

Diplôme complémentaire	ISEP					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Pas de diplôme complémentaire</b>	<b>78,7%</b>	<b>74,8%</b>	<b>75,0%</b>	<b>63,3%</b>	<b>73,3%</b>	<b>62,3%</b>
<b>Au moins un diplôme de niveau Bac+5 et au-delà</b>	<b>21,3%</b>	<b>25,2%</b>	<b>25,0%</b>	<b>36,7%</b>	<b>26,7%</b>	<b>37,7%</b>
<b>Détail des diplômes complémentaires</b>						
2ème diplôme d'ingénieur en France		2,1%		4,7%	<b>1,7%</b>	<b>5,6%</b>
Diplôme d'ingénieur à l'étranger	1,6%	3,2%	1,1%		<b>1,7%</b>	<b>3,3%</b>
Doctorat, Ph. D.			3,4%	1,1%	<b>1,1%</b>	<b>6,6%</b>
Diplôme en gestion, management, marketing...type IAE, DESS, Master,	8,7%	16,5%	14,9%	20,9%	<b>15,3%</b>	<b>10,9%</b>
Diplôme scientifique DESS, DEA, Master	12,6%	7,8%	5,6%	10,4%	<b>8,9%</b>	<b>15,7%</b>
Diplôme de sciences humaines DESS, DEA, Master		1,0%		2,1%	<b>0,7%</b>	<b>1,2%</b>
Autre Diplôme (architecture, médecine, pharmacie...)						<b>0,0%</b>

Le cumul étant possible, la somme des diplômes obtenus est supérieure à la proportion déclarant avoir obtenu au moins un diplôme complémentaire  
 Le détail se lit ainsi: Parmi les ingénieurs de moins de 30 ans, 0% ont obtenu un second diplôme d'ingénieur dans une école française

## Etat d'avancement de la transformation numérique dans les entreprises

### ► note synthétique d'avancement de la transformation numérique

Avancement de la transformation numérique: synthèse	ISEP						Ensemble
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	
ISEP	2,3	2,8	2,6	3,1	2,9	2,2	2,9
Tous ingénieurs	2,0	2,1	2,3	2,6	2,3	1,8	2,3

Moyenne des notes sur l'offre, le processus, la culture d'entreprise et le modèle économique

### ► « Offre » : Intégration de l'innovation technologique dans les offres et les propositions de valeur

Avancement de la transformation numérique: Offre	ISEP						Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	
Non commencé = 0	24,0%		12,0%	0,8%	11,6%	13,5%	13,9%
En cours de réalisation = 1	14,7%	15,4%	5,3%	4,2%		10,2%	6,5%
Réalité Marketing = 2	10,0%	17,8%	18,8%	9,4%		13,2%	11,7%
Communication = 3	13,1%	24,6%	19,0%	26,7%	24,9%	49,8%	24,3%
Disponible = 4	38,2%	42,2%	45,0%	58,9%	63,5%	13,2%	50,8%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
ISEP	2,3	2,9	2,8	3,4	3,3	2,4	3,1
Tous ingénieurs	2,1	2,1	2,4	2,8	2,5	1,8	2,5

### ► « Processus » : Déploiement de l'innovation dans l'organisation

Avancement de la transformation numérique: Processus	ISEP						Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	
Non commencé = 0	18,8%		8,5%	1,8%	11,6%		5,4% 6,4%
En préparation = 1	8,9%	9,5%		1,9%			2,6% 10,1%
Dans des projets pilotes = 2	22,0%	25,5%	23,0%	14,5%		27,1%	17,7% 22,5%
Appréciable en « retour d'expérience » = 3	24,0%	38,5%	29,9%	35,8%	62,9%	72,9%	36,1% 29,5%
En déploiement effectif = 4	26,3%	26,5%	38,5%	46,0%	25,4%		38,2% 31,4%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
ISEP	2,3	2,8	2,9	3,2	2,9	2,7	3,0
Tous ingénieurs	2,3	2,4	2,7	2,9	2,8	2,3	2,7

### ► « Culture d'entreprise »: Assimilation par les acteurs des enjeux et principes de l'innovation

Avancement de la transformation numérique: Culture	ISEP						Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	
Non commencé = 0	18,8%	8,3%	3,1%	2,0%			4,3% 8,9%
Amorçage = 1	13,9%		8,8%	4,1%	11,6%	11,8%	6,5% 14,9%
Premiers services = 2	7,1%		26,0%	19,5%	29,0%	15,3%	18,4% 27,9%
Répandue = 3	36,7%	71,4%	37,5%	33,1%	42,9%	57,6%	38,3% 30,5%
Reconnue par l'extérieur = 4	23,6%	20,3%	24,6%	41,3%	16,4%	15,3%	32,4% 17,8%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
ISEP	2,3	3,0	2,7	3,1	2,6	2,8	2,9
Tous ingénieurs	2,0	2,0	2,3	2,6	2,4	1,9	2,3

### ► « Business model » : C.A. réalisé grâce à l'innovation et un business model inspiré du numérique

Avancement de la transformation numérique: Business model	ISEP						Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	
Non commencé = 0	11,9%		12,7%	3,3%	9,0%	62,8%	7,9% 17,4%
Impact faible sur le CA = 1	20,7%	20,1%	9,7%	8,0%	11,6%	16,2%	10,9% 23,9%
Impact sur la marge = 2	21,4%	26,3%	42,6%	22,5%			25,0% 26,7%
Nouveaux types de revenus = 3	24,1%	53,6%	18,2%	37,5%	47,0%	20,9%	33,0% 20,4%
Transformation du business model = 4	21,9%		16,9%	28,7%	32,3%		23,2% 11,6%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Note synthétique d'avancée de la transformation numérique selon le type d'entreprise

ISEP	2,2	2,3	2,2	2,8	2,8	0,8	2,5
Tous ingénieurs	1,6	1,6	1,8	2,1	1,7	1,0	1,8

## Choix d'orientation des femmes ingénieresses

### ► Motivations pour le choix d'une formation d'ingénieur par tranche d'âge

Motivation	ISEP					Tous ingénieurs
	< 25 ans	25-29 ans	30-34 ans	35-39 ans	Ensemble	
Intérêt pour les sciences	100,0%	100,0%	100,0%	48,8%	93,9%	81,0%
Aptitudes	60,9%	100,0%	57,3%	100,0%	79,6%	61,7%
Tradition familiale	60,9%	14,4%			14,0%	10,2%
Image d'une scientifique renommée		14,4%		48,8%	11,6%	12,1%
Qualité de l'emploi	60,9%	71,2%	63,2%	100,0%	70,7%	45,9%

Réponses multiples, le total est supérieur à 100%.

### ► Influence principale pour le choix d'une formation d'ingénieur

Influence principale	ISEP					Tous ingénieurs
	< 25 ans	25-29 ans	30-34 ans	35-39 ans	Ensemble	
Parents	60,9%	57,1%	15,3%	50,0%	41,9%	29,9%
Professeurs			21,2%		7,5%	17,0%
Amis/connaissances						5,1%
Médias/associations/réseaux sociaux						0,6%
Choix personnel	39,1%	42,9%	63,5%	50,0%	50,6%	47,5%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Freins pour le choix d'une formation d'ingénieur

Frein	ISEP					Tous ingénieurs
	< 25 ans	25-29 ans	30-34 ans	35-39 ans	Ensemble	
Image trop masculine	60,9%	50,5%	78,6%	48,8%	62,6%	46,9%
Image trop industrielle		33,6%	21,4%	48,8%	26,1%	30,3%
Éventuel plafond de verre	100,0%	66,4%	41,9%	100,0%	66,8%	41,8%
Exigences du métier		16,8%		100,0%	19,0%	21,3%
Autre		50,5%	41,9%		33,2%	20,2%

Réponses multiples, le total est supérieur à 100%.

### ► Incidence ressentie d'être une femme sur le déroulement de la carrière

Incidence	ISEP					Tous ingénieurs
	30-34 ans	35-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très défavorable						4,8%
Plutôt défavorable	42,4%	50,0%	50,0%	52,9%	49,7%	34,7%
Sans incidence	21,2%	50,0%	25,0%	22,7%	25,0%	41,1%
Plutôt favorable	36,5%		12,6%	24,4%	22,0%	16,2%
Très favorable			12,4%		3,3%	3,1%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Principaux indicateurs par genre

ISEP

### ► Statut des ingénieurs

Tous âges	Hommes	Femmes	Ensemble
Recherche d'emploi	0,7%	4,2%	1,3%
En poursuite d'études sans contrat salarié	0,3%	5,1%	1,1%
Doctorants salariés		4,3%	0,7%
Salariés	74,8%	78,8%	75,4%
Non-salariés	3,9%	1,1%	3,5%
Retraités et activité salariée	3,4%		2,9%
Retraités et activité non-salariée	1,4%		1,2%
Retraités (sans activité professionnelles)	15,2%	6,4%	13,8%
Autres inactifs	0,2%		0,2%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### Lieux d'emploi (ingénieurs salariés et non salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
Île-de-France	67,5%	71,2%	68,1%
Province (DOM inclus)	16,9%	16,9%	16,9%
<b>France</b>	<b>84,4%</b>	<b>88,2%</b>	<b>85,0%</b>
Étranger	15,6%	11,8%	15,0%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Proportion de non cadres parmi les salariés

	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Non-cadres</b>	<b>2,7%</b>	<b>4,1%</b>	<b>3,0%</b>

### ► Contrat de travail (ingénieurs salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
CDI	95,1%	93,8%	94,9%
Titulaire FP	2,0%	2,7%	2,2%
CDD	0,9%	3,4%	1,4%
Contrat précaire			
Autre (dont VIE)	1,9%		1,6%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Nature de l'entreprise (ingénieurs salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
Sociétés anonymes à capital public	6,4%	2,0%	5,6%
État, secteur public	3,6%	8,9%	4,5%
TPE (1 à 49 salariés)	13,3%	6,9%	12,1%
PME (50 à 249 salariés)	8,8%	1,7%	7,5%
ETI (250 à 4 999 salariés)	19,2%	18,4%	19,1%
Grandes entreprises (5 000 et plus)	48,0%	60,4%	50,2%
Autre, associations, ONG...	0,8%	1,8%	1,0%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Secteur d'activité des employeurs

Moins de 65 ans	Hommes	Femmes	Ensemble
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>	<b>1,3%</b>		<b>1,0%</b>
<b>Industrie</b>	<b>17,1%</b>	<b>13,6%</b>	<b>16,5%</b>
Industries du transport	5,9%	4,1%	5,6%
Autres industries	11,1%	9,5%	10,9%
<b>Eau, gaz, électricité, environnement</b>	<b>1,4%</b>	<b>1,9%</b>	<b>1,5%</b>
<b>Construction, BTP</b>	<b>0,6%</b>		<b>0,5%</b>
<b>Activités tertiaires (hors S<sup>es</sup> de services)</b>	<b>51,7%</b>	<b>61,1%</b>	<b>53,3%</b>
Télécommunications	14,0%	18,4%	14,8%
Banques assurances	15,3%	11,9%	14,7%
Sociétés de conseil	10,2%	15,1%	11,1%
Enseignement et Recherche	1,1%	4,8%	1,7%
Autre administration	2,7%	4,0%	3,0%
Autres activités tertiaires	8,4%	6,9%	8,1%
<b>Sociétés de services</b>	<b>27,9%</b>	<b>23,4%</b>	<b>27,1%</b>
Conseil, logiciel et services informatiques	23,8%	20,3%	23,2%
Sociétés d'ingénierie	4,1%	3,0%	3,9%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Heures hebdomadaires travaillées

	Hommes	Femmes	Ensemble
Moins de 35 heures	1,6%	4,7%	2,2%
de 35 à 39 heures	14,8%	15,9%	15,0%
de 40 à 44 heures	36,7%	51,2%	39,3%
de 45 à 49 heures	20,0%	15,0%	19,1%
50 heures et plus	26,8%	13,2%	24,3%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Salaires médians France selon l'âge

	Hommes	Femmes	Ensemble
< 30 ans	42 000 €	45 731 €	43 742 €
30-39 ans	65 000 €	64 437 €	65 000 €
40-49 ans	79 546 €	74 168 €	78 451 €
50-64 ans	108 494 €	85 000 €	100 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>68 614 €</b>	<b>67 700 €</b>	<b>68 500 €</b>

### ► Salariés ayant une responsabilité hiérarchique selon l'âge

	Hommes	Femmes	Ensemble
< 30 ans	12,2%	46,6%	21,0%
30-39 ans	50,8%	38,9%	49,4%
40-49 ans	60,2%	47,3%	58,4%
50-64 ans	47,2%	43,0%	46,2%
<b>Ensemble</b>	<b>45,8%</b>	<b>44,0%</b>	<b>45,5%</b>

## Liens avec l'association des diplômés et avec l'école

### ► Membres de ISEP ALUMNI

Membres actuels ou antérieurs	ISEP						Tous ingénieurs
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 et plus	Ensemble	
"Cotisation à vie" proposée par votre Association	50,5%	37,4%	44,7%	45,8%	75,0%	49,9%	8,8%
Cotisation annuelle payée en 2021 ou 2022	5,1%			1,5%	4,1%	1,7%	24,4%
Au moins une cotisation payée il y a moins de 5 ans	3,3%		1,8%	4,9%	4,1%	2,6%	12,8%
Vous avez cotisé au moins une fois	9,3%	14,0%	22,2%	24,6%	8,3%	16,1%	24,1%
La cotisation est annuelle, vous n'avez jamais cotisé	31,7%	46,6%	29,5%	21,8%	8,3%	28,4%	26,9%
La cotisation est gratuite		2,0%	1,8%			0,9%	2,1%
Il n'y a pas d'association d'Alumni				1,5%		0,3%	0,9%
<b>Ensemble</b>	<b>100%</b>						

### ► Importance du rôle de l'association des anciens

Importance (moyenne de 1 à 5)	ISEP					Tous ingénieurs	
	1 : Pas important	2	3	4	5 : Très important		
Donner accès à un réseau professionnel	1,1%	1,6%	9,5%	35,4%	52,4%	4,4	4,2
Entretenir le contact amical entre les diplômés	2,9%	3,5%	17,5%	40,5%	35,7%	4,0	3,9
Avoir un service « emploi /carrières/stages »	2,1%	3,7%	14,6%	43,0%	36,6%	4,1	4,0
M'accompagner dans mon évolution professionnelle	6,8%	13,3%	39,4%	26,1%	14,4%	3,3	3,3
Disposer d'un site web performant et de plateformes sur les réseaux sociaux et professionnels	5,1%	9,1%	27,3%	36,8%	21,6%	3,6	3,5
Développer les relations avec l'école et les étudiants	2,5%	4,9%	22,7%	43,8%	26,2%	3,9	3,8
M'informer du développement et de la stratégie de mon école	5,3%	6,0%	28,5%	38,8%	21,5%	3,7	3,5
Développer les actions de solidarité intergénérationnelles	2,5%	5,5%	14,0%	50,2%	27,8%	4,0	3,8
Me renseigner sur des formations complémentaires à mon diplôme	6,1%	10,3%	40,8%	31,9%	10,9%	3,3	3,2
Me permettre de transmettre aux plus jeunes	1,1%	5,2%	23,7%	47,1%	22,9%	3,9	3,8

### ► Importance du rôle de l'association des anciens selon l'âge

Importance (moyenne de 1 à 5)	ISEP						Tous ingénieurs
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 et plus	Ensemble	
Donner accès à un réseau professionnel	3,5	3,4	3,2	3,3	3,5	3,4	3,2
Entretenir le contact amical entre les diplômés	2,7	3,1	3,0	3,0	3,2	3,0	2,9
Avoir un service « emploi /carrières/stages »	3,4	3,0	3,0	3,0	3,3	3,1	3,0
M'accompagner dans mon évolution professionnelle	2,3	2,4	2,3	2,1	2,3	2,3	2,3
Disposer d'un site web performant et de plateformes sur les réseaux sociaux et professionnels	2,3	2,8	2,5	2,4	3,0	2,6	2,5
Développer les relations avec l'école et les étudiants	2,9	3,0	2,8	2,7	2,9	2,9	2,8
M'informer du développement et de la stratégie de mon école	2,5	2,6	2,6	2,6	3,0	2,7	2,5
Développer les actions de solidarité intergénérationnelles	3,0	2,8	2,9	3,0	3,1	3,0	2,8
Me renseigner sur des formations complémentaires à mon diplôme	2,6	2,4	2,2	2,1	2,4	2,3	2,2
Me permettre de transmettre aux plus jeunes	2,8	2,9	2,8	2,9	2,9	2,9	2,8

### ► Êtes-vous impliqué dans les activités de votre association ?

Implication et âge	ISEP						Tous ingénieurs
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 et plus	Ensemble	
Oui	9,4%	8,4%	3,5%	5,7%	16,7%	8,5%	7,4%
Épisodiquement	12,6%	14,9%	8,9%	18,5%	12,5%	13,6%	15,8%
Non	78,0%	76,7%	87,5%	75,8%	70,8%	77,9%	76,8%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>						

## 33ème enquête IESF - édition 2022



Délégué général : Jean DAMBREVILLE

Observatoire des ingénieurs : Marie-Liesse BIZARD (Présidente)

Développement et marketing produit : Benoît RUMEAU

Assistante administrative : Valérie WEIS

Réalisation de ce document : Tonarion - Gilles MORILLON



La reproduction ou l'utilisation partielle ou complète de ce document sont autorisées sans droit dans les revues des associations affiliées à IESF sous réserve de mentionner la source: Enquête IESF 2022.